



Universidad Autónoma del Estado de Morelos
Facultad de Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural

**Tesis que para obtener el grado de Doctora en Ciencias Agropecuarias y
Desarrollo Rural presenta:**

Sonia Leticia Rodríguez Salmorán_tesis.PDF

**ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA.
EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS**

Comité de Tutores

Directora: Dra. Kim Sánchez Saldaña
Asesores: Dra. Elsa Guzmán Gómez
Dra. Nohora Beatriz Guzmán Ramírez
Dra. Adriana Saldaña Ramírez
Dra. Lorena Paz Paredes
Dr. Alex Ramón Castellanos Domínguez
Dra. María Cristina Saldaña Fernández

Cuernavaca, Morelos, diciembre 2020

Índice General

Capítulo I Marco Teórico

Introducción	6
1. Mercado de trabajo rural	
1.1. Definición y revisión del concepto	18
1.2 La segmentación en el Mercado de Trabajo	20
1.3. Intermediarios laborales tradicionales y trabajo estacional	25
1.4 Importancia de la migración estacional	34
2. Familias y red de parentesco en contextos migratorios	38
2.1. Unidad Doméstica, Grupo Doméstico y Familia	38
2.2. Estrategias de subsistencia familiar	43
3. Relaciones de parentesco y cultura	49
3.1. Contextos migratorios y configuraciones familiares	53

Capítulo II La agroindustria azucarera y sus trabajadores

Introducción	58
1. Antecedentes históricos de la Agroindustria Azucarera	
1.1. Surgen trapiches e ingenios en la Nueva España	59
1.2. Haciendas azucareras desde la Independencia al porfiriato	67
2. Del cardenismo a principios de los ochenta	
2.1.1. Antecedentes: Movimiento revolucionario y reactivación de la producción azucarera	72
2.2. Reestructuración de la agroindustria azucarera en el modelo nacionalista del cardenismo	74
2.3. Desarrollo del corporativismo en el sector agroindustrial	76
2.3.1. Rubén Jaramillo en la historia de productores y trabajadores cañeros	78

2.4. La política social hacia los cortadores y la agroindustria azucarera...	80
3. Situación de la industria azucarera en México bajo modelo neoliberal ...	82
3.1. Orientación de la economía en general y del desmantelamiento del apoyo al campo	83
3.2. Sobre el TLC y la apertura de mercado	85
3.3. La crisis azucarera y la privatización de los ingenios	86
4. La agroindustria azucarera y los agentes en el sector cañero del Ingenio La Abeja en Casasano	94
4.1. La Región Cañera Centro de México y el Grupo Beta San Miguel	94
4.2. Desempeño productivo de los ingenios morelenses	96
4.3. Los agentes económico-sociales del proceso productivo del azúcar (campo)	99
4.4. Preparando la zafra en fábrica	105
5. Recapitulación	106

Capítulo III Los cañeros de la mixteca poblana en la zafra en Morelos y en la interzafra en Palo Verde

Introducción	108
1. El Albergue Puxtla en Morelos	
1.1. El proceso productivo en la zafra	118
1.2. La cuadrilla en la zafra	120
1.2.1. Reclutamiento	122
1.2.2. El traslado desde el pueblo	123
1.2.3. La cuadrilla de Tlacotepec en la quema y corte de los campos cañeros	124
1.3. Vida cotidiana y división del trabajo	128
1.4. Entradas y salidas durante el periodo zafral	133
1.4.1. La relación y función del intermediario laboral	136
1.5. Infraestructura: espacios precarios	138
1.6. Servicios de salud	140

1.7. La atención a niños y niñas	142
1.8. Relaciones con el entorno	144
2. Acerca de la comunidad de origen	
2.1. Contexto regional	145
2.2. La comunidad de Palo Verde	150
2.3. La vida en la interzaffra	
2.3.1. Unidades domésticas y sus actividades	155
2.3.2. Hogares rurales y multiactividad	163
2.3.3. Trayectorias como jornaleros agrícolas en Veracruz y en Morelos	165
2.3.4. Migrantes temporales a San Luis Potosí y Hermosillo, Sonora ...	166
2.4 La participación de las mujeres	168
3. Trayectorias de trabajo y vida de los migrantes	171
4. Recapitulación	178

Capítulo IV Estrategias de vida de la cuadrilla del albergue cañero de Puxtla

Introducción	180
1. El grupo García Jiménez y la migración jornalera asociada a la zafra cañera	
1.1. Trayectorias, segmentación y especialización	181
1.2. El mercado laboral y el intermediario laboral tradicional ...	188
1.3. Multiactividad indispensable: actividades interzafra	191
1.3.1. Estrategias de autoconsumo	198
1.3.2. Estrategias de multiactividad	199
1.3.3. Estrategias de movilidad	201
1.3.4. Estrategias de redes sociales o de inversión social ...	202
1.4. Transformaciones del mercado laboral del ingenio, posterior a la contratación del grupo familiar García-Jiménez	215
2. Configuraciones familiares y valores culturales	
2.1. Organización y adaptación del grupo familiar en el albergue cañero de Puxtla	216
2.2. Inicio de la zafra 2017-2018, ejemplo de flexibilidad	221
2.3. Las mujeres y la reproducción social	223

3. Reflexiones desde la cultura y relaciones con el entorno	225
3.1. La economía y el trabajo asalariado de algunas mujeres de la cuadrilla	230
3.2. Atención a la salud de la población del albergue cañero de Puxtla	233
3.3. El sistema familiar mesoamericano y su actualidad	235
3.4. Las estrategias de cohesión, reproducción campesina y de vida del grupo local de parentesco	237
3.5. La pareja que "se fuga" y vive en el albergue cañero	240
3.6. El caso de Anahí como madre soltera en la cuadrilla poblana	241
4. Recapitulación	242
Conclusiones	244
Bibliografía	255

Agradecimientos

La formación de calidad que adquirí en la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural me proporcionaron nuevas herramientas para concluir los estudios de Doctorado.

El proceso de estudios de Doctorado ha sido un aprendizaje más en mi vida, en ese camino encontré la enseñanza, acompañamiento y guía de forma ética, humana y académica de mi directora de tesis, la Dra. Kim Sánchez Saldaña, a quien agradezco infinitamente por la transmisión de sus valiosos conocimientos, por hacerme reconocer mis deficiencias, mismas que ayudaron a comprender mejor el objeto de estudio.

Mi agradecimiento a la Dra. Elsa Guzmán Gómez por su invaluable apoyo y disposición que recibí para continuar mis estudios de Doctorado. Por sus aportaciones que sirvieron para mejorar y concluir este trabajo de investigación.

Agradezco la amabilidad, solidaridad y aliento de la Dra. Adriana Saldaña Ramírez por compartir sus valiosas sugerencias para que mejorara la última versión de mi tesis.

Asimismo, estoy en deuda con las Dras. Nohora Beatriz Guzmán Ramírez, Lorena Paz Paredes, María Cristina Saldaña Fernández y Dr. Alex Ramón Castellanos Domínguez por sus aportaciones y comentarios para que mejorara esta investigación.

Agradezco la amabilidad de Juan Carlos Pérez López por su colaboración de realizar los mapas incluidos en el presente trabajo.

Gracias a mi familia

A mi madre que perdura paciente con sus consejos innatos para motivarme e impulsarme cada vez que el cansancio me agotaba.

A mi padre y hermano que donde se encuentren siguen bendiciendo el transcurrir de mi vida.

A mis hijos Leo y Didier, quienes han motivado mi vida con su amor y apoyo, siempre sincero y dispuesto a corregir mis errores. Con el cariño de siempre.

A mi esposo Javier, por su amor. Gracias por caminar juntos y mostrarnos cada día que hay otro mañana.

A mis amigos Mirna, Lauro y Gibrán por su apoyo en la conexión de internet, impresión de documentos, amistad y amabilidad de interrumpir en su casa en estos tiempos de pandemia.

Finalmente, agradezco a todas las personas que forman parte del grupo familiar García-Jiménez, de la comunidad de Palo Verde, quienes me ayudaron a realizar esta investigación y permitieron que como extraña invadiera sus casas para conocerlos a través de sus relatos, saber cómo se organizan en la zafra e interzafra, brindándome su amistad, ya que sin ellos no sería posible esta investigación.

Introducción

La investigación que se presenta se enmarca en la problemática general de las condiciones laborales y de vida de los jornaleros agrícolas migrantes, a partir de un estudio de caso de la experiencia de las familias de cortadores cañeros que se alojan durante la zafra en el albergue de Puxtla en el municipio de Cuautla, Morelos.

La Encuesta Nacional de Jornaleros Agrícolas 2009 calculó que los jornaleros agrícolas en México eran 9 206,429 aquel año, de los cuales 762,265 eran jornaleros migrantes, sin considerar los acompañantes que viajan con muchos de éstos. Considerados como familias, esta encuesta también estimaba que existían 2 040,414 unidades de las cuales 21.3% eran familias migrantes (ENJO, 2009).

La limitada o nula posibilidad de empleo en sus regiones de origen, han llevado a estos trabajadores a desplazarse a otras regiones a diferente distancia no sólo a nivel nacional sino internacional. Razón por la cual los jornaleros agrícolas son trabajadores temporales y/o estacionales, que cumplen labores de siembra, cosecha y recolección de diferentes cultivos. Su trabajo es de gran importancia para el desarrollo de la agricultura comercial y las empresas agroindustriales, sin embargo, el trabajo es pesado, la paga es indigna y las condiciones climáticas son extremas.

La migración se ha convertido en una red de vínculos, relaciones, experiencias y estrategias que van tejiendo a través de su vida cotidiana y con ello se fortalecen y resisten a los impactos laborales, condiciones de vida con carencias de salud, higiene, educación, entre otros. Además, los niños y niñas trabajadores, también ocupan un lugar dentro de la población de jornaleros agrícolas migrantes, lo que significa que no asisten a la escuela y si lo hacen eventualmente, no terminan la educación primaria.

La migración familiar e individual de trabajadores agrícolas tiene larga data, sin embargo, varios autores coinciden en que este fenómeno se ha extendido en México y América Latina en las últimas décadas (Appendini y de Luca, 2006; Arias, 2013; Quaranta, 2015).

Esto significa que la migración interna ha ido en aumento, además, que ha transformado la estructura tradicional de las familias rurales. Actualmente, no sólo son los hombres los únicos que emigran.

Desde la década de 1980, se constató un incremento de la participación femenina en los mercados de trabajo locales y regionales. La incorporación de las mujeres al trabajo asalariado fue un primer detonador de cambios en la posición de las mujeres en sus hogares y comunidades. (Arias, 2013:97).

Desde el punto de vista de la demanda de trabajo, los cultivos y tareas en los que se emplean los jornaleros agrícolas migrantes, de acuerdo a la bibliografía especializada (Saldaña y Sánchez, 2015), se concentra en dos grandes subsectores agrícolas: a) caña de azúcar y b) hortalizas y frutas.

Sobre la agroindustria azucarera, una investigación reciente indica que existen 60 mil personas entre hombres, mujeres y niños que trabajan como cortadores cañeros, provenientes de 15 estados del país y que abastecen a más de 50 ingenios que hay en México (García, 2015). Entre la población de jornaleros agrícolas sobresalen los hablantes de lengua indígena, la cual es de 18%, lo que representa casi el triple respecto a la población nacional total que es de 6.7%. (INEGI, 2009).

En el caso particular de la migración laboral en Morelos es un fenómeno que ha producido el flujo constante de habitantes de comunidades indígenas externas hacia el estado, haciendo de algunas regiones agrícolas espacios sociales complejos y escenarios de relaciones interétnicas. (Sánchez, 2015:1).

En la zafra cañera, los principales mercados de trabajo localizados en Morelos son dos ingenios azucareros: “La Abeja” en Casasano, municipio de Cuautla y “Emiliano Zapata” en Zacatepec, cabecera del municipio homónimo. Luego de ser reclutados por intermediarios laborales en sus comunidades de origen, los jornaleros cortadores se concentran en albergues en diversos lugares del mismo estado donde permanecen alrededor de seis meses. Para realizar sus tareas son agrupados en equipos de trabajo de tamaño variable conocidos como *cuadrillas*.

De acuerdo a cálculos oficiales de la SEDESOL para principios de siglo, la zona cañera aglutinaba alrededor de 3,500 jornaleros temporales y las zonas hortícolas en diferentes regiones de Morelos cerca de 10,500.¹ Por su parte, la Confederación Nacional Campesina (CNC) informó que de los 3,500 jornaleros que llegan a la zafra, 90% proviene de pueblos de Guerrero, 8% son de Oaxaca y el restante 2% de Puebla.²

Cabe subrayar que no porque habitan en el albergue cañero durante la zafra, están resueltas todas sus necesidades. Incluso hay un franco retroceso de las condiciones de trabajo y vida tras la reciente privatización de la agroindustria azucarera en Morelos³, pues su venta ha significado que los siete albergues se han quedado sin el apoyo de la CNC en desayunos y despensas alimenticias.

Justificación

El interés por indagar sobre el trabajo jornalero en el albergue para cortadores cañeros de Puxtla, en el municipio de Cuautla, permitió constatar que un grupo de

¹ *Diagnóstico sobre la condición social de las niñas y niños migrantes internos, hijos de jornaleros agrícolas*. SEDESOL, Jornaleros Agrícolas, UNICEF, México, nov. 2005- abril 2006, p. 11.

² *Ibid.* p. 23.

³ <https://www.launion.com.mx/morelos/cuautla/noticias/73143-confian-en-nuevos-dueños-del-ingenio-de-casasano.html>

mujeres se han incorporado a esa labor, antes considerada exclusivamente masculina, por ser tan pesada. Sin embargo, algunas jóvenes, casadas y con hijos, administran su tiempo en el trabajo doméstico y de atención de los pequeños, para incorporarse al trabajo asalariado en el corte de caña.

Motivada por este descubrimiento, realicé algunas visitas preliminares al citado albergue, por lo que alguna de la información aquí presentada es producto de esta exploración, como lo indicaré en su caso, ya que no se cuenta con registros oficiales ni investigaciones al respecto. Estos acercamientos también me permitieron reflexionar sobre la importancia de la organización interna de la cuadrilla y de su división de labores, que posibilitan que la vida en el albergue transcurra con cierta tranquilidad, que su condición transitoria o carencias a la vivienda no pongan en riesgo la reproducción del grupo en su conjunto y asegure el desempeño eficiente de la cuadrilla en la zafra.

En el estado de Morelos existen los ingenios Emiliano Zapata y La Abeja, como se mencionó previamente. Además, de acuerdo a nuestros informantes, la población de jornaleros que trabajan para el ingenio La Abeja, están concentrados en albergues a cargo de la CNC ubicados en las localidades de Cocoyoc, Calderón, Casasano y Puxtla.⁴ El primero perteneciente al municipio de Yautepec, los tres restantes a Cuautla. Por tal razón, la ciudad de Cuautla es un escenario con una gran concentración de jornaleros migrantes, foráneos y estacionales, sea cortadores cañeros o de hortalizas, que se aglutinan o dispersan en diferentes momentos del año. Los foráneos regresan a sus lugares de origen, algunos tienen tierras de temporal y escasamente sobreviven de ellas, siendo esa la razón por la que emigran buscando mejor forma de vida.⁵

⁴ Cabe señalar que los albergues están divididos en dos organizaciones que los administran: CNC y CNPP. La CNC tiene a su cargo la mayor parte de la población en siete albergues. En la zona norte del estado existen cuatro: Cocoyoc, Calderón, Casasano y Puxtla. Y en la zona sur se encuentran tres albergues en el municipio de Olintepepec –adelante de Villa de Ayala- siendo campamentos más pequeños. Los albergues a cargo de la CNPP se encuentran en diferentes lugares, ejemplo, en Eusebio Jaúregui, Calderón, Casasano, etc.

⁵ Entrevista realizada a Guadalupe Olarte, Promotora de la CNC y Trabajadora Social de los albergues de Cocoyoc, Calderón Casasano y Puxtla, Morelos, el 20 de febrero de 2016.

Los albergues son clasificados por la CNC de acuerdo a la producción, las redes sociales de los migrantes e intermediarios laborales, lugar de procedencia y lengua de los trabajadores, así como cantidad de la población. En los albergues de Cocoyoc, Calderón y Casasano solamente son los hombres quienes trabajan en el corte de caña y las mujeres se dedican a labores complementarias –pero indispensables- como: lavar ropa, echar tortillas, hacer comida para los esposos y otros cortadores que llegan solos. La población migrante de los tres albergues mencionados suma alrededor de 522 personas y es de tipo estacional. Proceden en su mayoría del estado de Guerrero, de localidades indígenas como Ticotlapa, en la Montaña de Guerrero, hablantes de tlapaneco.⁶

El albergue cañero “Puxtla” se encuentra a 5 kilómetros al oeste de la ciudad de Cuautla, sobre la carretera que va al poblado del mismo nombre. En contraste a los anteriores, la población que ocupa este albergue difiere en varios aspectos. Se compone de familias procedentes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla y de origen popoloca, que suman 40 personas. El grupo familiar se conforma de ocho unidades domésticas, que varían en edades y género, entre mujeres jóvenes, hombres, jóvenes solteros, niñas y niños

El capitán es a la vez, figura patriarcal del grupo con relaciones consanguíneas con varios de los trabajadores y trabajadoras de la cuadrilla (hijos y sobrinos).

En este albergue tienen otro sistema de trabajo en el que la cuadrilla incluye hombres y mujeres cortadores de caña; el desempeño de las jornaleras durante el periodo que dura la zafra es variable, dependiendo de la organización de tareas domésticas que están a su cargo, así como de la demanda de trabajo. El empleo de mano de obra infantil en menores de nueve y hasta quince años de edad es frecuente, de manera similar a lo que ocurre en otros albergues del estado.

Esta investigación pretende generar conocimiento actualizado de gran relevancia para los estudios rurales, sobre los asalariados del campo, el papel que desempeñan las mujeres como parte de la pluriactividad de los hogares

⁶ Entrevista realizada a Guadalupe Olarte, Promotora de la CNC y Trabajadora Social de los albergues de Cocoyoc, Calderón Casasano y Puxtla, Morelos, el 14 de agosto de 2015.

campesinos, así como sobre la movilidad laboral interna. Morelos ha contado con estudios destacados en el ámbito de la producción de caña y agroindustria azucarera y en particular sobre los jornaleros de este sector (Paré y otros, 1987; Galindo y Jiménez, 1988), sin embargo, en las últimas décadas éste ha sido un espacio económico y social descuidado por la academia.

Planteamiento del Problema

Los cañeros que abastecen las necesidades del Ingenio La Abeja son típicamente un sector laboral compuesto por los jornaleros migrantes pendulares, reclutados en sus comunidades de origen y organizados en cuadrillas por intermediarios laborales tradicionales (denominados “capitanes” o “cabos”), quienes se encargan del servicio de la zafra (Sánchez, 2008: 211). La zafra dura seis meses, de noviembre a mayo.

Trabajan en una extensión estimada en 413 ha (Parral, 2015:86), que pertenece a los 21 ejidos que abastecen de caña al ingenio La Abeja⁷: La población total de los albergues de Cocoyoc, Casasano, Calderón y Puxtla suma 562 personas entre mujeres, niños y hombres siendo la mayoría de extracción campesina, algunos sin tierra y con economía de subsistencia.

Los tres primeros albergues agrupan alrededor de 522 personas y como se señaló previamente, tienen mayor antigüedad y comparten algunas características, tales como su composición y procedencia. Asimismo, se puede constatar que en general en estos tres casos hay una mayor proporción de hombres en edad de trabajar, y las mujeres cumplen con el convencional papel de “acompañantes” para cubrir las necesidades de los hombres proveedores y asegurar en conjunto la reproducción social de la familia.

⁷ Estos son: Abelardo Rodríguez, Xalostoc, Anenecuilco, Oaxtepec, Apatlaco, San Agustín, Calderón, San Andrés, Casasano, San Sebastián, Cocoyoc, Santa Ana, Cautla, Tenango, Cuautlixco, Tenextepango, Eusebio Jaúregui, Talantongo, Gabriel Tepepa, Villa de Ayala y Hospital (Rodríguez, 1995:76).

En cambio, en el albergue cañero de Puxtla, inaugurado en 2014, conviven las 40 personas de las familias de cortadoras y cortadores cañeros de la región mixteca poblana.⁸ Las mujeres han rememorado que comenzaron a cortar caña desde muy temprana edad, cuando trabajaban para el ingenio El Potrero, en Veracruz, y desde 2009 llegaron al estado de Morelos a trabajar en el corte de caña del ingenio La Abeja.

La información disponible sugiere, además, que las relaciones de parentesco son muy importantes en la composición y funcionamiento de la cuadrilla, en cuya cúspide se encuentra el propio capitán y su cónyuge, progenitores de varios de los cortadores y cortadoras. El capitán es una figura de autoridad prestigiada en varios aspectos y su liderazgo es notorio y no puede desconocerse en el análisis. Asimismo, su cónyuge lo acompaña y realiza varias tareas al interior del albergue, indispensables para su funcionamiento y para la eventual incorporación de mujeres al trabajo, pues cuida de sus hijos pequeños, que en muchos casos son sus propios nietos.

Al parecer, la división de trabajo, las tareas domésticas y otras necesarias para su mantenimiento en el albergue están condicionadas por esta situación, donde jerarquías, reciprocidades y atributos dados por la posición de parentesco condicionan acceso al trabajo y a los medios necesarios para la subsistencia en el albergue.

La cuadrilla es reconocida por su alta especialización laboral si bien su trabajo es solo estacional, lo cual equivale a la temporalidad de su empleo. Este hecho, aunado a la dinámica de reclutamiento, lleva a estas familias motivadas principalmente por la duración de la zafra, a un ajuste estacional y cíclico de roles y costumbres al conjunto de sus integrantes. Pero ¿cuáles han sido los mecanismos o las modalidades de acceso y permanencia en el mercado de trabajo del ingenio La Abeja, en Casasano?

⁸ El 24 de septiembre de 2014, inauguró el albergue cañero “Félix Rodríguez” de Puxtla el delegado federal de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol) en Morelos, Jorge Meade Ocaranza. <https://www.diariodemorelos.com/article/entregan-albergue-para-los-jornaleros>

Considerando estos hechos surge la inquietud de conocer la organización social y estrategias de vida de las familias jornaleras, que permitan explicar su trayectoria en el funcionamiento de la tradición y especialización familiar, características notables de la cuadrilla de los migrantes de Tlacotepec, Puebla. Al mismo tiempo, será indispensable conocer formas de cooperación entre trabajadores, cómo se relacionan las funciones de capitán en la cuadrilla y cómo se alternan, traslapan o complementan con las relaciones de parentesco.

En el entendido de que las familias jornaleras migrantes se adaptan a su desplazamiento y entorno, no exento de tensiones y conflictos, las anteriores interrogantes contemplan cuestionar hasta qué punto la movilidad ha reconfigurado la vida cotidiana de sus miembros, cambios en los roles que desempeñan al interior de la familia.

Objetivo general

Conocer la organización social y las estrategias de vida de los cortadores cañeros migrantes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla.

Objetivos específicos

- Conocer las trayectorias laborales de las y los cortadores cañeros
- Conocer cómo se alternan o complementan las funciones de capitán en la zafra y de parentesco con los miembros de las familias de la cuadrilla.
- Identificar las características en la incorporación al trabajo asalariado en relación a la organización del trabajo reproductivo del albergue.
- Conocer la injerencia de las mujeres en la organización de la vida familiar cotidiana y cohesión del grupo.

- Conocer las relaciones de la cuadrilla y sus integrantes con la población local del entorno, y valorar su importancia en el mantenimiento de la cuadrilla y sus familias.

Hipótesis

Las trabajadoras y trabajadores cañeros y familiares acompañantes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla migran con base en las estrategias de movilidad, redes sociales y capital social que disponen y potencian como conjunto colectivo de sus recursos. Por lo tanto, existe una logística armada a través de la relación con el capitán en la zafra y a través del vínculo de parentesco que los hace funcionar de forma diferenciada e integrada.

Metodología

La investigación se realizó con familias cortadoras cañeras migrantes de la mixteca poblana, establecidas en el albergue de Puxtla, Morelos, dependiente del ingenio La Abeja, solamente en la modalidad de recepción, durante el ciclo de la zafra.

El universo de estudio comprende el albergue citado y los espacios de interacción con el entorno, así como el área de trabajo para el abastecimiento del ingenio La Abeja, en Casasano.

De las experiencias del conjunto en el periodo interzafra se pensó documentar de modo indirecto, por medio del testimonio de los trabajadores, sin embargo, hubo oportunidad de asistir a la comunidad de origen en 2018, recopilando valiosa información sobre las actividades en este periodo.

La metodología cualitativa ha servido para construir datos que permiten explicar los motivos que tienen las familias para migrar y la incorporación de las mujeres al trabajo asalariado, sus experiencias cortando caña y estableciéndose cada zafra, en el albergue de Puxtla, Morelos (Taylor y Bogdan, 2010). Las entrevistas en

profundidad se realizaron con preguntas abiertas y semi estructuradas. La fotografía ha servido como evidencia para ilustrar y conocer el escenario en donde laboran y viven las familias de Tlacotepec.

Se utilizó el método genealógico (Lara, 2010:184)⁹ como forma de construir los principales aspectos de su organización social y las estrategias de vida para conformar las configuraciones familiares y ver cómo se adaptan en diversos espacios las cortadoras y cortadores cañeros migrantes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla. Esta genealogía se construye con la información recopilada en dos zafra, de 2016-2017 y 2017-2018, abarcando dos o más generaciones familiares, identificando la participación de los trabajadores cañeros e interzafra y la organización doméstica.

Asimismo, este método ha permitido conocer las estrategias que utilizan con sus redes sociales, con el acompañamiento y apoyo del intermediario o capitán de la cuadrilla de familias de cortadores cañeros.

A partir de las entrevistas semiestructuradas y en profundidad, se ha tratado de reconstruir las *trayectorias laborales* del capitán y algunos trabajadores(as), considerando que estos relatos dan información sobre las experiencias de trabajo, aprendizaje del oficio y del trabajo en equipo, entre otros aspectos significativos que permitan cumplir con los objetivos de investigación. Se entiende por “trayectorias laborales” el estudio de los *cursos de vida y de trabajo de las personas como secuencias de posiciones ocupacionales-laborales en el tiempo* (Pries, 2000:522). Esta herramienta metodológica ha sido de gran utilidad para captar el papel de las relaciones sociales personales, de lealtad, de confianza mutua, los prejuicios basados en experiencias, la pertenencia a instituciones sociales (v.gr. grupos de parentesco) como ingredientes básicos que usan los actores en el mercado de trabajo (*ídem*) y a la vez su ensamblaje con la configuración de las estrategias de vida de los trabajadores y sus familias.

⁹ El método genealógico se define como “un procedimiento técnico por el cual un investigador efectúa, mediante entrevista, una recopilación de ciertos datos sobre los integrantes –tanto ascendientes como descendientes- de una o más familias y posteriormente los procesa, analiza y expresa gráficamente en un documento denominado genealogía”.

De acuerdo a la evidencia, ha surgido la interrogante de cuán importante es el capital social de las mujeres cortadoras migrantes de Tlacotepec para reproducir, explorar y/o construir nuevas formas de vida. Aquí entendemos por capital social el potencial de las relaciones personales (parentesco, vecindad, amistad, laborales, etc.) para poder posicionarse o negociar su situación y mejoría dentro y fuera del albergue (Bourdieu, 1980:83-85)¹⁰

Asimismo, el concepto de estrategias de vida o supervivencia puede servir para entender la organización social de las familias y su funcionamiento para la reproducción social, así como comprender la variación de las relaciones de poder (intergénero e intergeneración) que existen entre las familias de las jóvenes cortadoras cañeras, e indagar si existe conflicto y si su situación mejora o empeora sus niveles de ingresos y calidad de vida (González de la Rocha et al, 1990:356).¹¹

Presentación de resultados

La tesis se divide en cuatro capítulos. En el Capítulo I trata sobre los aspectos teórico-conceptuales. Mismos que sirvieron para analizar las unidades domésticas y relaciones de parentesco de los sujetos de estudio.

El Capítulo II es una breve revisión histórica de los actores económico-sociales que intervienen en el proceso productivo de la agroindustria azucarera y el devenir de los trabajadores cañeros.

¹⁰ El concepto de Capital Social, desde la perspectiva de Pierre Bourdieu, señala que es un: Conjunto de los recursos actuales o potenciales vinculados a la posesión de una red duradera de relaciones más o menos institucionalizadas de inter- conocimiento e inter-reconocimiento... destinadas a la institucionalización o la reproducción de relaciones sociales utilizables directamente, a corto o a largo plazo.

¹¹ El concepto de estrategias de supervivencia alude a la capacidad de movilización y organización de recursos para la reproducción social. "La gente posee un conocimiento dado por experiencias pasadas, propias y ajenas, una cultura que le permite adaptarse a situaciones difíciles. La gente, especialmente la de escasos recursos, vive en un constante reacomodo y ajuste a medida que la crisis empeora y su situación varía". Por tal razón, el concepto de estrategias de supervivencia es importante en momentos de crisis y enfatiza la capacidad de respuesta de los actores sociales a la misma.

El Capítulo III se refiere a la sistematización de la información recabada con el trabajo de campo en el albergue cañero de Puxtla, Morelos y en la comunidad de Palo Verde, municipio de Tlacotepec, Puebla, durante la zafra y la interzafra, respectivamente.

El Capítulo IV se centra en el análisis etnográfico de las estrategias de vida de la cuadrilla de la comunidad de Palo Verde, Puebla. Asimismo, la información para interpretar los datos.

Por último, en las Conclusiones se destacan los hallazgos que sirven como aportación de la presente investigación.

Capítulo I Marco Teórico

Introducción

En este capítulo se revisa literatura especializada que se ha utilizado en la presente investigación para analizar y dilucidar las características particulares de la experiencia de los jornaleros agrícolas que se movilizan como cuadrilla de cortadores en la zafra azucarera vinculada a la agroindustria “La Abeja” en Casasano, Morelos que ya se ha referido.

Para comprender las condiciones laborales y de vida de estos trabajadores y acompañantes, sus formas de organización interna y relaciones con otros agentes del ámbito cañero o del entorno, así como la importancia de las relaciones familiares y de paisanaje en sus trayectorias de trabajo y de reproducción social, entre otros aspectos centrales de sus estrategias de vida, se ha considerado pertinente reflexionar sobre algunos conceptos y tesis en torno a: mercado de trabajo rural, intermediarios laborales y la migración estacional; la unidad doméstica y el parentesco.

2. Mercado de trabajo rural

2.1. Definición y revisión del concepto

Para comenzar la revisión de categorías de interés es conveniente considerar qué se entiende por *mercado de trabajo*, dado que la problemática central de esta investigación parte de entender la condición de estos migrantes de la mixteca poblana como trabajadores asalariados temporales en la zafra cañera en Morelos.

En términos de la economía clásica, por mercado laboral se refiere a la confluencia entre la demanda y la oferta de puestos de trabajo, el cual está sometido como cualquier mercado, a las leyes de la concurrencia. Para los estudiosos de Derecho también es significativo el papel de la representación y de la negociación, así como la libertad de asociación y de los derechos laborales.

Para esta investigación se parte de un enfoque más amplio, pues se considera que el caso del trabajo temporal agrícola y las condiciones históricas en que se ha conformado, subrayan la importancia de tomar en cuenta los aspectos económicos, sociales y culturales que configuran el ámbito en que los individuos establecen transacciones laborales.

En ese sentido, coincidimos con la definición de mercado de trabajo rural de C. de Grammont y Lara Flores como “un espacio social complejo, de interacción entre la oferta de mano de obra que proviene de pueblos y comunidades campesinas pobres y la demanda generada por las empresas.” (2000:131).

En mi opinión la definición supera a la de Astorga (1985), porque él menciona que la movilidad solamente se realiza a través de leyes de la oferta y la demanda de la “mercancía humana”. Sin embargo, producir y reproducir la “mercancía humana” implica que el trabajador forma parte de las relaciones productivas y sociales. Por su parte, C. de Grammont y Lara no están de acuerdo con Astorga y consideran que se realiza a través de “...contextos sociales y culturales complejos que segmentan a los trabajadores en un sin número de categorías; tantas como la sociedad misma ha creado con criterios de clase, etnia, sexo y generacionales” (C. de Grammont y Lara, 2000:124). Pero, a la vez, la definición propuesta subraya el

hecho de que el trabajador no es solo un portador pasivo de fuerza de trabajo, sino también sujeto activo con capacidad de decisión, adaptación y creatividad.

En cuanto al lugar que ocupan los jornaleros, vale mencionar el estudio sobre los trabajadores agrícolas en la región jitomatera de Autlán, Jalisco, Gabriel Torres quien señala en relación a las diferencias que existen del poder que hay dos vías “existen debilidades en los poderosos y los débiles también construyen poder” Torres (1994:82). Los mercados de trabajo dictan las normas que deben regir, mientras los trabajadores son quienes buscan la manera de cómo insertarse en la migración estacional negociando, a través de los intermediarios, con sus propias condiciones y códigos familiares.

En el aspecto en que se cuestionan los axiomas de la economía neoclásica, destaca la teoría del *mercado dual* de Michael Piore (1971), quien señala que el mercado laboral se divide en dos partes: a) sector primario, en donde existen los empleos mejor pagados y más estables, que ocupan a trabajadores más privilegiados; y b) sector secundario, en donde se incluye a grupos en desventaja, marginados, inmigrantes, mujeres, jóvenes, en que se encuentran los empleos peor pagados e inestables. Se puede decir que la segmentación reproduce la vulnerabilidad, es decir, como una situación que genera diferenciación entre trabajadores y da paso a su inseguridad. Sobre categorías desarrolladas por Piore y seguidores de este enfoque, se verán más adelante.

Por ahora interesa destacar que, para esta comprensión del mercado laboral, también es pertinente la clasificación de los trabajadores de acuerdo al carácter eventual o permanente del empleo, su calificación, la condición migratoria y la empresa contratante (Paré, 1977). En esta investigación, la temporalidad y eventualidad del empleo asalariado con la empresa agroindustrial azucarera es un factor que propicia la condición migratoria de los jornaleros cortadores cañeros, tal como fue señalada por Luisa Paré (1977, 1987).

Por su parte, Emma Lorena Sifuentes (1997) da a conocer la situación de las mujeres jornaleras en el estado de Nayarit, durante el periodo de 1970-1994, relacionadas con sus características de edad, condición migratoria o por su origen

étnico. La población femenina jornalera representa el 63% en la mano de obra empleada en las actividades agropecuarias en Nayarit, en donde existen nuevas características en el mercado de trabajo y la autora observa el interés y necesidad de las mujeres por participar en esos roles laborales (Sifuentes, 1997:68-69). Es de mi interés este trabajo porque serviría para conocer el desarrollo de las actividades de la población femenina jornalera.

1.2 La segmentación en el Mercado de Trabajo

El enfoque de segmentación de Michael Piore (1971) apoya la evidencia en esta investigación, resaltando el comportamiento del mercado de trabajo respecto a los cortadores cañeros de la mixteca poblana, debido a que "...algunos grupos son sistemáticamente excluidos y condenados al desempleo o a ocupar empleos precarios" Lara (2001:369). En la presente investigación se discutirá si los trabajadores cañeros forman parte de las condiciones precarias, inestables del mercado de trabajo de nivel secundario. De igual manera será tema de discusión la condición de los menores de edad y las mujeres en la cuadrilla del albergue de Puxtla.

Como se ha señalado, de acuerdo al enfoque neoclásico la movilidad de los trabajadores se realiza por leyes de oferta y demanda. Sin embargo, en condiciones históricas y sociales concretas, no todos los trabajadores tienen las mismas oportunidades de competir por determinadas tareas, pues existen barreras sociales y culturales que limitan o impiden a unos a hacerlo.

Entre los puntos que aportan elementos sobre el enfoque dual de Piore, se encuentra lo que señala Llamas, sobre la segmentación en el mercado de trabajo en nivel secundario, en cuanto a que los años de escolaridad y adiestramiento no influyen en los puestos de trabajo ni en los sueldos porque no tienen influencia para acceder a los mejores trabajos y escasez de los mismos (Llamas, 1987, citada en C. de Grammont y Lara, 2000:124).¹²

¹² En este acápite se retomarán varios estudios de Piore (1971), Paré (1987), Sengenberger (1988), Kergoat (1982), Llamas (1987), De la Garza (1996), Michon (1987) y Boyer (1987) citados por sobre C. de Grammont y Lara, en su revisión conceptual del mercado de trabajo (2000).

Como se mencionó anteriormente, la corriente conocida como *segmentacionista* considera que al interior de cada estrato existe poca movilidad debido a la falta de información y calificación, “pero principalmente por el tipo de actitudes con respecto al trabajo” (De la Garza, 1996:53). De acuerdo con Sengenberger (1988) la segmentación *vertical* como “las desigualdades entre distintos segmentos de trabajadores”, forma que aplica para la mano de obra que no es demandada para participar en determinado tipo de puestos. Como llega a suceder en el mercado de trabajo rural en México, en donde el trato y las malas condiciones de trabajo que reciben las mujeres, indígenas, migrantes e ilegales es una justificación de la empresa que las contrata y no son calificadas para ascenderlas a otros puestos, obtener mejores sueldos, entre otras formas de discriminación a estos grupos de trabajadores vulnerables. De igual forma sucede con las mujeres locales que trabajan en el mismo lugar donde se encuentra establecida la empresa, llegando a ser una desventaja ante los hombres locales, porque las condiciones de trabajo no son mejores para ellas, al no ser tomadas en cuenta para los puestos calificados como tractorista, mecánico, chofer, entre otros, sólo desempeñan trabajos manuales sin herramientas. Por otro lado, un hecho que ilustra la segmentación se refiere a que los hombres también forman parte de ella sin mejorar su situación laboral, al asignarles funciones como: chofer, mecánico, técnico de algún empaque o invernadero, en donde realizan trabajos manuales sin herramientas con la intención de no otorgarles mejores puestos. El razonamiento de las empresas es contradictorio, porque al realizar trabajos manuales no les proporcionan herramientas con el argumento de que no están calificados (Kergoat 1982).

Además, la flexibilización laboral permite que las empresas dispongan las normas a operar de forma desventajosa para los trabajadores que ocupan puestos en el sector secundario, ocasionando deterioro en el individuo e indirectamente, en su familia cuando quien ocupa los puestos segmentados es el jefe o jefa de la misma familia.

Algunos trabajos posteriores dan a conocer la estructura segmentada tomando en cuenta como elemento principal en el mercado primario, la educación para tener mayor movilidad ascendente (Llamas, 1987).¹³ Mientras que en el nivel inferior son trabajos calificados, pero *taylorizados*¹⁴ de esa forma tienen pocas oportunidades de ascender o mejorar condiciones de trabajo (De la Garza, 1996). Ejemplo de ello en el caso de las hortalizas, en el noroeste del país, al tratarse del trabajo femenino y masculino, no gozan de seguridad en la contratación, no existen mejores horarios, paga o condiciones de empleo. Aún peor es el trato para las trabajadoras indígenas, por hablar otra lengua, no tener el nivel de estudios requerido.

De acuerdo con Michon (1987), hoy día la segmentación es producto de dos tipos de flexibilidad: cualitativa y cuantitativa.

Si el acento en la introducción de los cambios organizativos se pone en los aspectos cuantitativos que resultan de las fluctuaciones temporales de la actividad o de las variaciones en la demanda, la flexibilidad significa simple *variabilidad*, y por lo regular deriva en inestabilidad laboral y precarización del empleo. Mientras que si se trata de aspectos cualitativos, en particular referidos a la diversificación de productos, cambios en los gustos o preferencias de los clientes, o desplazamiento de la demanda de un producto a otro, la flexibilidad significa *polivalencia* y recalificación. (Lara, 2001: 371)

Es decir, la flexibilidad cualitativa se considera como polivalencia, cuando un trabajador tiene la posibilidad de ocupar varios puestos porque su capacidad así lo distingue, como: formación general, técnica amplia, además de interés en la calidad de su trabajo, (Boyer, 1987). Por su parte Atkinson, escribe "*Flexibility planning for an uncertain future*" (citado por Michon, 1987) y también reconoce dos tipos de flexibilidad: la numérica o cuantitativa, adquirida a través de la mano de obra periférica; y la funcional o cualitativa, misma que se obtiene a través de la polivalencia de los trabajadores. El personal que conforma los mercados internos, en México, principalmente participan hombres que realizan funciones del manejo y mantenimiento de maquinaria, control y supervisión de procesos productivos,

¹³ R. Edwards, M. Reich y D. Gordon, (1975) M. Piore y S. Berger, (1980).

¹⁴ El origen del taylorismo proviene del norteamericano Frederick Winslow Taylor. El concepto lo utilizó como un método para organizar la actividad laboral, basada en la especialización de los trabajadores, la división de las tareas y el control del tiempo administrado a cada actividad.

manejo de nuevas tecnologías. Y son considerados como personal de planta con cierta estabilidad laboral en la empresa donde trabajan C. de Grammont y Lara, (2000: 129).

En otras investigaciones Lara (1998) y Lara y C. De Grammont (1999) han demostrado que las estrategias empresariales son versátiles porque son amplias y se adaptan a las diferentes condiciones y peculiaridades que requieren, de acuerdo a la utilización de la flexibilidad. Sara Lara (1998) señala que, en el subsector hortofrutícola, la flexibilidad cuantitativa tiene elementos (variabilidad de horarios, eventualidad en el empleo, inclusive en el pago a destajo por tarea o producto) de tipo taylorista-fordista, permitiendo que el trabajo a destajo sea una forma adecuada para las empresas. Considero que estas observaciones se pueden generalizar para el sector cañero. También la autora menciona que en dicho subsector la flexibilidad cualitativa se manifiesta en la especialización, calificación e implicación, círculos de trabajo, estímulos a la productividad para los trabajadores (Lara, 1998).

Gracias a la flexibilidad cuantitativa, las nuevas tendencias y exigencias de las empresas agroindustriales han modificado los flujos migratorios a nuevas zonas de atracción como: Jalisco, Hidalgo, San Luis Potosí, Tamaulipas, entre otros, reordenando geográficamente su interés para colocarse con la diversificación de mercado, con nuevas tecnologías y nuevas formas flexibles de trabajo. Todo ello para que compitan al introducirse a nivel internacional, colocándose con nuevas cadenas productivas agroexportadoras y como empresas globales (Lara y C. de Grammont, 1999; Lara, 1998).

Como se ha mencionado arriba, la mano de obra femenina, masculina, indígena, y no indígena, al entrar al mercado de trabajo bajo las condiciones que le oferten, quedará segmentada sin poder competir por conseguir mejores condiciones de trabajo, tal como lo menciona el modelo de Piore (C. de Grammont y Lara, 2000:136).

El análisis de mercado de trabajo rural que realizan los autores antes citados, puede servir para reflexionar sobre cómo el capital aprovecha y manipula

divisiones sociales existentes, discriminaciones propias de toda la sociedad como género o raza. Además, al hacerlo el capital reproduce esas divisiones y las refuerza en muchos casos.

Por otro lado, siguiendo el concepto de Lara y C. de Grammont, los contextos sociales y culturales sirven para entender las respuestas, las expectativas y las percepciones de los trabajadores. Esto es justo lo que quieren decir en su definición y por lo que difieren de una mirada del mercado laboral que sólo rescata las exigencias del capital. También se encuentran las necesidades y posibilidades de los trabajadores, sus ritmos se adecuan a la inclusión de otras necesidades y compromisos derivados de su condición familiar, comunitaria y de otras relaciones sociales de referencia.

Respecto a la presente investigación, se considera que el mercado de trabajo, que es el ingenio La Abeja en Casasano forma parte de las características que a través de la flexibilidad cualitativa frena e impide el ascenso a los jornaleros cortadores migrantes de la mixteca poblana, y los mantiene cautivos a través de la oferta y la demanda durante el ciclo zafral. Sin embargo, como se verá en otros capítulos se ha detectado que algunos integrantes de la cuadrilla del albergue de Puxtla, Morelos, no se rigen solamente por el ciclo de la oferta y la demanda, ellos se adaptan y cumplen sus actividades de acuerdo a sus necesidades, siguiendo a Grammont y Lara, “en contextos sociales y culturales” que les permiten cumplir sus expectativas.

1.3. Intermediarios laborales tradicionales y trabajo estacional

Los intermediarios laborales son agentes contratistas cuya principal función económica es la movilización y control de la fuerza de trabajo, siendo los enlaces entre el capital y el trabajo. Su presencia es parte del desarrollo del capitalismo agrario en México y América Latina, consiguiendo las fuentes de abastecimiento de mano de obra (Sánchez, 2012). En los mercados de trabajo rural en México, se identifican las figuras de “enganchadores, cabos, habilitadores, mayordomos, capitanes, camioneros y otros términos de uso local” (Sánchez, 2006:28).

Aunque también los hay en contextos urbanos, aquí se abordará sobre su desempeño en actividades agropecuarias.

La definición de la autora arriba mencionada, la utilizaré en la presente investigación porque los actores intermediarios forman parte central en las relaciones y organización del mercado laboral agroindustrial azucarero, razón por la cual se hará una breve revisión de diferentes aspectos que pueden ayudar a comprender mejor el fenómeno de interés.

En términos generales, la historia del capitalismo agrario muestra que los antecedentes de estos intermediarios laborales actuales funcionan estrechamente vinculados al desarrollo de las plantaciones de agricultura intensiva y enclaves extractivos, a partir de finales del siglo XIX (Sánchez, 2006).

Históricamente, la zafra azucarera ha sido un escenario conocido de intermediación de los cabos en América Latina, representando sustancialmente la autoridad de las agroindustrias sobre los trabajadores cañeros, pero a la vez, como líder de los jornaleros frente a los empleadores (Sánchez, 2006:34, cfr. Paré, 1987). En Uruguay, la figura del intermediario se remonta incluso a periodos previos, pues tiene su origen en la época colonial a través del *baqueano* o *capataz* para contratar a los jornaleros y realizar varias funciones no sólo de tipo agrícola, también relacionadas con el ganado vacuno (cura y venta del cuero), y de trabajos de la *esquila* para ganado ovino (Riella y Mascheroni, 2016:30). No obstante, debido a la transformación de las condiciones capitalistas, estas figuras desaparecieron durante el siglo XX. Bajo estas circunstancias no hubo necesidad de intermediarios laborales en Uruguay de forma importante, como sucedió en otros países de América Latina, donde las empresas agrícolas han empleado comúnmente mano de obra rural migrante para el ciclo zafra.

En el caso de Colombia, se menciona la importancia que han tenido los cabos en la estructuración del ingenio azucarero, en cuanto a su papel como representantes y negociadores de los trabajadores, pero también de los empleadores evitando que los jornaleros impongan sus demandas (Sánchez, 2006:35, cfr. Gaitán, 1981). Al final, la presencia del intermediario busca quedar bien con ambas partes, pero

inclinándose hacia la empresa en donde tiene mayor involucramiento por sus intereses económicos.

En el norte de Argentina, la intermediación laboral para enganchar a los cortadores cañeros en las provincias de Salta y Jujuy, tuvo modalidades y funciones variadas en el desarrollo del capitalismo agrario. Utilizó mecanismos de coerción, reclutamiento forzoso, formas de endeudamiento, presionando a la población migrante al trabajo asalariado (Quaranta y Fabio, 2011:196-198).

Debido a nuevos contextos en la agricultura empresarial, la participación del intermediario laboral en el noroeste de Argentina ilustra semejanzas en el funcionamiento de ese personaje, quien se articula con los trabajadores migrantes estacionales, siendo más flexible la contratación y organización laboral. En ese sentido los autores están de acuerdo con Brass (2004:323, cfr. Quaranta y Fabio, 2011), respecto a que el sistema de intermediación no sólo se limita a la inmigración de trabajadores con pocas oportunidades, también se contrata a trabajadores locales. Ejemplo de ello los investigadores citados encuentran que, en el Valle de Uco, Argentina, los intermediarios laborales tienen gran oportunidad para desarrollarse en el ámbito de la producción agrícola, debido a los procesos de modernización de la producción vitivinícola de exportación cercanos a pueblos donde se encuentran muchos trabajadores (Quaranta y Fabio, 2011:199).

Actualmente, el término de intermediario tradicional laboral se refiere, básicamente:

“a aquellos individuos que en países como México reúnen las siguientes características: viven en comunidades rurales; se encargan de reunir a la mano de obra en sus lugares de origen y transportarla a las zonas donde se requiere; financian o gestionan el traslado; entregan con frecuencia algún tipo de recursos por adelantado; cumplen generalmente la función de capataces en las labores agrícolas en que se emplea esa mano de obra; cobran comisiones a los productores por cada trabajador reclutado, o bien, un monto proporcional al volumen de trabajo realizado; y establecen contratos en muchos casos verbales” (Vaneckere, 1988). (Sánchez, 2002: 75)

De acuerdo a Sánchez (2006) no debe confundirse la función del intermediario tradicional con otros grupos como pueden ser los sindicatos, agencias estatales o agencias contratistas, “porque difieren centralmente por su orientación y forma de

operar” Sánchez (2006:29). Se puede considerar que una de las características que los distingue de los demás actores sociales en el medio rural es que “tiene relación directa con las posiciones de liderazgo que éstos ocupaban en las comunidades de procedencia de los trabajadores” (Sánchez, 2006:29).

El papel crucial de este agente económico en el mercado de trabajo rural, lo lleva a cumplir con autoridad, reconocimiento y legitimación de acuerdo a las situaciones que desempeñe. De ahí que varios autores destacan que los intermediarios cumplen al mismo tiempo tareas económicas y políticas (Paré, 1987; Quaranta y Fabio, 2011; Sánchez, 2006).

Existen diversas funciones que cumplen los intermediarios tradicionales de acuerdo al rol que desempeñan, que les da reconocimiento y legitimidad. Entre las tareas propias de la fase de reclutamiento y movilización está la de logística en el momento del traslado de los jornaleros agrícolas, de su lugar de origen al de destino. Debe conocer los caminos para evitar pérdida de dinero y tiempo, saber organizar a los migrantes, proporcionarles un pago anticipado para que se organicen en tiempo y forma para trasladarlos al campamento o albergue en donde vivirán temporalmente, en condiciones deficitarias, mientras el empleador o empresa agroindustrial les ofrezcan trabajo y de esa forma, cada integrante tenga las herramientas de trabajo necesarias para iniciar sus labores.

En la fase productiva propiamente tal, los intermediarios tradicionales cumplen la función de ver que se realicen las actividades de los jornaleros migrantes, deben conocer la demanda que requieren los mercados laborales, de sus rutinas, horarios y disposición de mano de obra en donde se desempeñarán las tareas de los trabajadores. En el proceso de cosecha en el caso de los cortadores de caña, los capitanes de cuadrilla desde tempranas horas organizan el trabajo en los campos de cultivo (Sánchez Muñozhiero, 1992:148-149, cfr. Sánchez, 2006:29).

Se puede mencionar que Paré y Juárez (1987) destacan que en el caso del ingenio “La Margarita”, en Oaxaca, la intermediación laboral fue desempeñada por los transportistas (quienes adquirieron poder al formar parte de una pequeña burguesía local) para contratar, organizar y pagar a los cortadores cañeros.

Existen estudios que destacan las funciones que desempeñan los intermediarios laborales durante la cosecha de ejote en Cuautla, Morelos, como son: “reclutamiento, supervisión en el trabajo, pago a los jornaleros, alojamiento a los migrantes y sus familias, envasado del producto, coordinación del transporte y entrega al transportista” Sánchez (2012:80-81).

En cuanto a las condiciones laborales y de vivienda se retoman observaciones de la bibliografía revisada. En primer lugar, se puede mencionar el contexto agroindustrial azucarero en donde las funciones de los actores intermediarios desde el reclutamiento al trabajo Luisa Paré e Irma Juárez y publicada en la conocida obra “Caña Brava” (1987; cfr. Sánchez, 2006:32). Las autoras aportan elementos de interés para el estudio de la organización de los cortadores cañeros y de la dinámica del mercado laboral azucarero, que se refieren a las condiciones que enfrentan los jornaleros cortadores migrantes como trabajadores asalariados y que, bajo condiciones de empleo eventual, aceptan debido a que en su lugar de origen no existen fuentes de empleo.

Respecto a la naturaleza “formal” o “informal” de la contratación, por su lado, Riella y Mascheroni (2016:30) en su estudio en el campo uruguayo, consideran que las relaciones que existen entre los intermediarios y la empresa con la que trabajan, se realizan a través de “contrato legal o de palabra”, para llevar a cabo un servicio laboral durante el proceso productivo, bajo su propia responsabilidad en cuanto a herramientas, trabajadores y maquinaria a utilizar.

Sin embargo, en México y otros países, las relaciones entre intermediarios en el medio rural se establecen con mucha frecuencia de manera verbal para realizar el enganche y la contratación, no de manera formal. Esto significa que existe vulnerabilidad en el proceso de contratación porque el intermediario o cabo oferta ciertas condiciones de trabajo, pero con frecuencia no brinda información cierta o incluso puede ser engañosa pues en la realidad, la empresa puede no estar interesada en la forma en que el jornalero desarrolle sus actividades (inclemencias del clima, horarios, salud, salario por tonelada, entre otros), lo importante es que cumpla con las labores encomendadas.

En actividades agrícolas y pecuarias en Argentina (Aparicio, Berenguer y Rau, 2004), la forma en que se desempeñan los intermediarios laborales coincide con los que trabajan para el ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos, respecto a que:

“...el trabajador no establece el contrato con vistas a la paga, tampoco posee información clara acerca del tipo de trabajo que deberá realizar, ni las condiciones que le serán impuestas, ni el tiempo de duración del vínculo, es decir, su libertad se encuentra restringida tanto para establecer la relación como para interrumpirla” (Aparicio, Berenguer y Rau, 2004:64).

Boris Marañón (2000) en un estudio en Sinaloa, México, en los mercados laborales de exportación, muestra la participación de los intermediarios con comportamientos engañosos y fraudulentos, por no cumplir con las estipulaciones de los enganchados, en cuanto a salarios y condiciones de trabajo (cfr. Sánchez, 2006). Estas prácticas reflejan un grado de arbitrariedad en el desempeño de los intermediarios, que puede aprovechar para fines económicos. Por ejemplo, entre las funciones que desempeñan los cabos en el ingenio “Emiliano Zapata” es reclutar a “cortadores libres”, que son trabajadores que no pertenecen a ninguna cuadrilla, y pueden participar en la zafra sólo otorgando un pago al intermediario menciona Sánchez (2006:33-34). Situación que beneficia a los cabos porque adquiere más ingresos por parte del ingenio al enganchar a este tipo de cortadores, con quienes no existe un compromiso porque no pertenecen a ninguna cuadrilla.

Siguiendo en el ámbito cañero, en los ingenios “El Molino” y “Puga” en Tepic, Nayarit, Sifuentes (1994) da a conocer la relación laboral de los asalariados y la agroindustria, siendo el intermediario quien se encarga de la contratación de ellos (cfr. Sánchez, 2006:36). La dinámica consiste en enganchar a distancia, a través de redes sociales de los cabos, en otros estados distantes de comunidades indígenas de Nayarit. De esta manera no existe relación entre el productor y cortador cañero.

Actualmente existen nuevos elementos que condicionan el trabajo del intermediario laboral en las cosechas intensivas, más que las necesidades por enganchar o persuadir al trabajador, entre ellos se encuentran: la complejidad en la recolección, las características de la organización de la actividad, la disminución

de los costos y los riesgos de la contratación. Por ejemplo, la producción de la yerba mate fue importante en Argentina, pero a principios del siglo XX fue sustituida la forma extractiva. Actualmente son las agroindustrias molineras en donde participa el intermediario para quien recluta la mano de obra (Flood, 1972; cfr. Aparicio, Berenguer y Rau, 2004:66)

Las nuevas formas en las que participa el intermediario laboral en Argentina, también llamado contratista de mano de obra temporal, como: “empresas formalmente autónomas, vendedores del servicio de zafra, son antiguos ‘administradores’ de las agroindustrias” (Aparicio, Berenguer y Rau, 2004:66). Debido a ello, disponen de diversas formas de negociar entre las agroindustrias y los trabajadores. En este caso son las agroindustrias de yerba mate las que combinan la forma de contratación, por una parte, de manera directa para abastecer con el personal de cosecha y por otra, para complementar su mano de obra trabajadora, a través de la compra del “servicio de zafra” con los contratistas independientes. Los autores expresan que el contratista que trabaja en este mercado de trabajo, no cuenta con gran capital, es dueño de sólo 1 o 2 unidades de transporte para dar servicio al personal y para la producción cosechada. En algunas ocasiones los intermediarios son dueños de un almacén, en donde guardan su mercancía, la venta de esa forma parte de sus ingresos. Este tipo de intermediarios tiene los recursos económicos, aunque sean mínimos, que le proporcionan la posibilidad de participar como contratista independiente ofreciendo algunos servicios, cuando así lo requiere el mercado de trabajo.

En el caso de la producción del limón de exportación, en Tucumán, se encargará de la supervisión para controlar la calidad del fruto fresco para su empaque y exportación, la organización a través de capataces, la gestión de invertir capital y contratar otro nivel de profesionistas que le deberán auxiliar para llevar a buen término todo su trabajo, lo cual supone que ese intermediario posee *capital social* (Aparicio, Berenguer y Rau, 2004:69). El sentido que tiene el capital social en este caso, se refiere a que el intermediario posee la capacidad laboral, para vincular a los asalariados en mejor posición económica, buscando nuevos trabajadores a

través de contactos locales. La situación de los trabajadores asalariados es marginal porque no cuentan con la protección del intermediario tradicional al que recurrían para solicitar trabajo, mejorar su salario, o el otorgamiento de despensas. Este tipo de intermediario laboral coincide en algunas funciones con el “jefe de campo” en el ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos, dada su posibilidad de contratar a profesionistas que lo auxilien en el trabajo de campo, lo mismo que a jornaleros agrícolas temporales, por medio de sus jefes de cuadrilla (capitanes), con la intención de negociar con la agroindustria en el siguiente ciclo zafral.

Diferentes estudios de caso muestran que se han diversificado las labores que desempeña el intermediario laboral demostrando su eficiencia y responsabilidad, en virtud de su capital social. Asimismo, el capitán cumple varias funciones sociales directamente con los jornaleros agrícolas, principalmente el traslado de sus comunidades de origen al del mercado laboral y el alojamiento. Otras funciones extra laborales se refieren al crédito que otorga al trabajador por la confianza que ha ganado en su trabajo. Otra actividad que cumple es el de transportar a los jornaleros desde sus lugares de origen y a los campos de cosecha, proporcionando el servicio con su propio vehículo. El trabajo que desempeña el capitán le proporciona un estatus no sólo económico también social porque adquiere prestigio, reconocimiento y legitimación de parte de los empresarios y los jornaleros agrícolas. Puede fungir como intermediario cultural, siendo interprete en mercados laborales caracterizados por contextos interétnicos (Sánchez, 2006). En síntesis, los intermediarios tradicionales con frecuencia cumplen diversas funciones sociales y culturales como: traductores, interactúan en situaciones de comunicación e interpretación interétnica indios/mestizos, es persuasivo para convencer y no pagar más, en relaciones de intercambio y favores con los jornaleros migrantes, a disuadir conflictos laborales, “la retención de salarios, el cobro de cuotas para condicionar el acceso al empleo” (Sánchez, 2012: 75). Los intermediarios tradicionales ganan confianza en la base de las conquistas entre los trabajadores migrantes “cautivos” que le generan obediencia y disciplina entre las cuadrillas reclutadas. Pero, paradójicamente, también depende de la aceptación

de su liderazgo por parte de los jornaleros, para ofrecer su servicio a los empleadores (Sánchez, 2006).

En cuanto a su función política, Torres (1994:82) considera que el intermediario cumple un papel importante en la transacción entre patronos y empleados, pues entiende que, si el mercado de trabajo es “una carretera de dos vías”, el gestor entre ambas es el intermediario, negociando entre el capital que tiene el poder de dictar las condiciones que necesita, y los trabajadores que buscan la manera de cómo insertarse con sus propias condiciones y códigos familiares. Si bien el margen de negociación por parte de los trabajadores, estos acuerdos pueden concretarse a través del consenso y/o la coerción, porque “los poderosos” no admiten igualdad en las negociaciones.

Las menciones anteriores permiten hacer ver la importancia de los intermediarios laborales tradicionales en los mercados de trabajo que demandan mano de obra foránea, para el reclutamiento, movilización y transporte de los trabajadores, en el entendido que estos se encuentran a cierta distancia de los lugares en donde serán empleados.

El capital social y las redes sociales del intermediario son fundamentales para que se realice la movilidad, pues con frecuencia no solamente funge como capitán o paisano del lugar de origen en donde son reclutados los migrantes, también intervienen los lazos de parentesco que permiten el acercamiento directo con los miembros de la red familiar, en donde existen relaciones verticales y se entreteje una cantidad de compromisos mutuos en reconocimiento de la jerarquía. De ahí la importancia que tiene el intermediario, quien ha construido una logística que se ha convertido de manera colectiva y transgeneracional, para cumplir con el servicio de corte, envasado a pie de huerto y embarque del producto. “Los jornaleros han construido diversos vínculos con el sistema de intermediación, basadas en relaciones de parentesco, paisanaje y amistad con los capitanes y sus equipos” (Sánchez, 2008:212). Los intermediarios utilizan su capital social porque conocen el desplazamiento, itinerarios y construyen redes sociales que les ayudan para reclutar la mano de obra de sus cuadrillas.

Pero sería equívoco asumir que una condición necesaria para que exista esta figura del mercado de trabajo rural es la migración laboral. Un estudio en Argentina, reporta que existen nuevas modalidades de intermediación laboral, en donde la mano de obra está dispuesta a la producción de limón en Tucumán, la actividad lanera en la Patagonia y la yerbatera en el extremo nordeste (Aparicio, Berenguer y Rau, 2004:62-63).

Se podría considerar que el trabajo del intermediario tradicional iba a desaparecer debido a la modernización de la agricultura, sin embargo, ha sido lo contrario ya que actualmente son otras sus modalidades de operar. Las características que tienen los intermediarios laborales se amplían, los hay quienes operan en zonas locales, urbanas, nacionales y en países limítrofes, con poblaciones y culturas heterogéneas. Tampoco los trabajadores asalariados tienen origen campesino, y se desempeñan entre actividades rurales y urbanas. Este tipo de escenario y los nuevos roles que desempeñan los actuales intermediarios laborales en Argentina, aunque parecen opuestas a las que se realizan con los intermediarios laborales del ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos, sugieren la versatilidad de sus funciones.

La migración temporaria de trabajadores rurales se hace presente cuando los requerimientos de mano de obra no pueden ser cubiertos, porque en los mercados de trabajo agrícola locales, no hay personas dispuestas a ocupar los empleos que lo demandan, sea por razones demográficas, económicas, sociales o culturales.

1.4 Importancia de la migración estacional

En este apartado se retoma la problemática de migración temporaria acompañada de mercados de trabajo agroindustriales, y expone algunas características que permitirá apoyar la presente investigación. En primer lugar, se recuperan planteamientos de Jorge Balán (1980), quien en su momento se preocupó del rezago en materia de estudios sobre migración rural-rural, dado que el análisis social había dado mayor énfasis en la migración rural-urbana. El objetivo de Balán consistió en delimitar las migraciones temporarias de trabajadores rurales en América Latina, destacando sus características especiales y espaciales; la razón

principal por la que la empresa agropecuaria capitalista emplea trabajadores temporarios y residentes es de acuerdo a los ciclos estacionales establecidos.

Los mercados de trabajo en la agricultura capitalista comúnmente vinculados con desplazamientos masivos, son los que se encargan de contratar a los trabajadores en los ciclos estacionales y que lo hacen durante un determinado tiempo, recorriendo grandes distancias para instalarse en un destino. A ellos se les llama migrantes temporarios y sólo residen en ese lugar de acuerdo a los ciclos estacionales durante el año Balán (1980:40).

De acuerdo a su origen histórico se asocian en la aparición o expansión de los cultivos comerciales en América Latina. Los flujos de grandes cantidades de mano de obra asalariada se dirigen a un destino durante un periodo determinado del año, para atender la oferta de empleo temporal que ofrece el mercado de trabajo. Los trabajadores migrantes temporarios, para Balán, se basan en el reclutamiento de mano de obra rural sin acceso a la tierra, cuestión que más adelante ha sido matizado. También existe este tipo de migraciones estacionales agrícolas que se originan en centros urbanos. Es decir, en este tipo de trabajo migratorio se encuentran los campesinos, residentes rurales sin tierra propia y trabajadores con residencia urbana que predominan, siendo difícil diferenciarlos porque la actividad agrícola no desaparece en localidades pequeñas. El origen y destino de los trabajadores migrantes varía, debido a ello, en algunos mercados se puede tender a conformar de acuerdo a los requerimientos de la empresa, una amplia temporalidad e incluso llevar a permanecer casi todo el año (pero también puede haber ciclos estacionales). Quienes participan en esos mercados son compradores y vendedores de mano de obra temporaria pueden estar dispersos y depender de mecanismos particulares de reclutamiento (ya se ha visto la importancia de los intermediarios laborales en ello), en otras ocasiones, existen localidades y ubicaciones precisas, donde es posible la contratación de los asalariados, diaria o semanalmente (Balán, 1980:55).

Para Balán no es importante señalar cómo surge la masa de trabajadores migrantes, pero sí explicar el funcionamiento de la oferta de la mano de obra, vía

la economía campesina y la economía doméstica. Respecto a las unidades campesinas migrantes, considera el autor a un nivel muy global, se insertan en el trabajo temporario porque no cuentan con medios suficientes en sus lugares de origen y deben conseguirlos a través de un salario para su reproducción. (Balán, 1980:48). La mano de obra migrante proviene de dos fuentes: 1) de la población rural con tierra que les permite acceder a una economía campesina, 2) la proveniente del sector urbano. El funcionamiento de la producción agropecuaria se realiza a través del empleo voluntario y en ocasiones vía reclutamiento con coerción de la población rural que oferta su mano de obra, debido a que en su lugar de origen no existen fuentes de empleo y enfrenta desocupación temporaria.

También es importante destacar que las migraciones temporarias estacionales de origen rural, se han articulado con la producción campesina tradicional generando un intercambio desigual, pero complementario entre los ciclos de la agricultura capitalista y los ciclos de la agricultura campesina (Sánchez, 1996). En términos generales, esta situación en que se alternan tiempos y espacios también es referida como una de las modalidades migratorias típicas, denominada *pendular*. Las formas y prácticas que adquiere la movilidad de trabajadores empleados en mercados de trabajo estacional es muy diversa y se puede analizar en función de distintos factores, uno de ellos sobre la composición de la mano de obra: individual, grupal o familiar (*ídem*).

Balán menciona las ventajas y desventajas que existen entre las unidades domésticas o individuales en la empresa agrícola, respecto al proceso productivo u otras tareas. En el primer caso, a la empresa agropecuaria le resulta útil la participación de las unidades domésticas por la utilización de la fuerza de trabajo de cada uno de los miembros de ellas, la división del trabajo y su organización interna en ellas. Es decir, que cada uno de los integrantes de las unidades domésticas participa, contribuye y se esfuerza de acuerdo a sus capacidades relativas. De acuerdo a la lógica de la empresa capitalista, le es útil el trabajo de las unidades domésticas porque el trabajo adicional eleva las ganancias de la empresa, explotando la plusvalía de cada uno de ellos. Además, existen tres

condiciones por las cuales la empresa agropecuaria le interesa contratar la fuerza de trabajo de las unidades domésticas: 1ª Descentralizar el proceso productivo en parcelas familiares, 2ª Cuando debe haber controles de calidad individuales y rendimientos en cantidad o calidad en el proceso productivo y 3ª Utilizar habilidades o capacidades diferentes (hombres, mujeres, adultos, niños).

Estas condiciones se tienen que aplicar de acuerdo al tiempo y el espacio, porque, por ejemplo, para la producción de cereales se necesita la centralización extrema ya que se utiliza mano de obra uniforme y controles estadísticos de la producción, mientras que, para la producción frutícola, sería lo contrario (Balán, 1980:45-46).

El mismo autor menciona que existe otro tipo de ventajas que se refieren a casos en que al jornalero y a su familia se le asigna un espacio para vivir y producir cerca de la empresa donde labora, de esa forma se reduce el costo de la reproducción. Para Balán, las empresas tienen una franca ventaja que se refiere a que la contratación de familias y no de individuos abarata el costo de su reproducción (alimenticia, vivienda, vestimenta, etc.) en relación al costo del mercado; a lo que añadiríamos que por semejantes razones es igualmente ventajosa la migración de trabajadores acompañados de su familia. Este costo se observa a través del uso de recursos que les proporciona la empresa agropecuaria (la tierra), como uso residencial o para el cultivo y cría de animales para autoconsumo. Sin embargo, esa tierra no se la obsequian, sino que la empresa le otorga una renta y la familia debe retribuir su pago, trabajando. Sin embargo, las ventajas del empleo de las unidades domésticas disminuyen por tres razones: La primera, se refiere a los intereses de la empresa agropecuaria para no utilizar más la fuerza de trabajo de la unidad doméstica. La segunda, se presenta cuando la empresa decide darle un uso más rentable a la tierra que anteriormente utilizaban las unidades domésticas para el cultivo y cría de animales. La tercera, tampoco le es útil a la empresa agrícola si hay desfases entre su demanda y el tiempo de trabajo de la unidad doméstica en que se encuentra disponible para la misma (Balán, 1980:46).

En el marco de las transformaciones económicas de la agricultura y la polarización social en la globalización también han afectado en situaciones económicas y familiares de los migrantes temporarios, al no poder mantenerse solamente de los ingresos salariales en determinados tiempos con una economía de subsistencia, debido a ello, recurren a los mercados de trabajo para conseguir y compensar otros ingresos que les permitan reproducirse, aumentando los tiempos “disponibles” para insertarse en empleos. De acuerdo con Herrera (2013:19), las condiciones que obligan a expulsar de su lugar de origen a trabajadores rurales, y a buscar un mercado de trabajo que los condiciona a “remuneraciones pauperizadas, trabajo flexibilizado, en un mundo globalizado”, ha influido en el perfil de los migrantes. El aumento en volumen y formas en que adquieren los circuitos espaciales de las migraciones temporarias es un complejo proceso social en el que se han modificado las modalidades y los tiempos, dando lugar a múltiples trayectorias (Bendini, 2000).

Sin duda, el tema de las migraciones estacionales ha sido enriquecido por todos los cambios que han ocurrido en la sociedad en general y la estructura agraria en particular. Aquí se han tocado algunos aspectos relacionados con la participación de las unidades domésticas en este tipo de mercados laborales, debido a las características familiares de la migración jornalera de cortadores cañeros. Algunas otras problemáticas de este tipo de experiencias serán retomadas en el capítulo siguiente centrado en el contexto de la agroindustria azucarera. Desde otra perspectiva analítica se argumenta sobre la importancia que tienen las familias y redes de parentesco durante los procesos de migración.

2. Familias y red de parentesco en contextos migratorios

Los conceptos de *Unidad Doméstica (Household)*, *Grupo Doméstico* y *Familia* han sido indistintamente empleados para reflexionar sobre la organización de la reproducción y el desarrollo de estrategias de sobrevivencia (o de reproducción social). Algunas discusiones han ayudado a ver más aspectos de las categorías que se usarán en la presente investigación que pueden servir para explicar el comportamiento de los cortadores cañeros migrantes. En ese sentido se considera

útil revisar definiciones sobre los sistemas de parentesco y proponer la aplicación cierta la categoría propuesta para derivada del sistema familiar mesoamericano. Por último, se destaca también la importancia de las redes sociales, las relaciones de reciprocidad y solidaridad interfamilias e intrafamilias en contextos migratorios.

2.1. Unidad Doméstica, Grupo Doméstico y Familia

Existen diversos estudios que coinciden en centrar la definición de las unidades domésticas en dos rasgos fundamentales: coresidencia y organización para la reproducción social.

"...compartimos con muchos autores la conceptualización de las unidades domésticas como un ámbito de interacción y organización de los procesos de reproducción cotidiana y generacional de los individuos vinculados o no por relaciones de parentesco." (García y De Oliveira, 1994:30).

Por su parte Olivia Harris, considera que:

"El término inglés 'household' denota la institución cuyo rasgo principal es la coresidencia; la abrumadora mayoría supone que las personas que viven en un mismo espacio, como quiera que se defina éste socialmente, comparten las tareas de mantenimiento cotidiano de los seres humanos, incluyendo el consumo, y organizan la reproducción de la siguiente generación. La coresidencia implica una intimidad especial, una fusión de funciones fisiológicas y una distinción real de otros tipos de relaciones sociales que pueden describirse como más reductibles al análisis. (Harris, 1986: 202-203)

La autora considera que, si bien la unidad doméstica incluye o no gente emparentada entre sí, se puede reconocer que frecuentemente -en países como México-, es equivalente o se traslapa con familias. En donde se mantiene un interés colectivo, existen relaciones de consanguineidad y se muestra genuino apoyo a través de gestos solidarios.

De acuerdo a Jelin, la composición de las unidades domésticas puede ser variable:

"Empíricamente, la mayoría de las unidades domésticas está compuesta por miembros emparentados entre sí, pero el grado de coincidencia entre la unidad doméstica y la familia, y más aún, la definición social de la amplitud (en términos de lazos de parentesco) del grupo co-residente, varían notoriamente entre sociedades y a lo largo del ciclo de vida de sus miembros" (Jelin, 1984:16).

Por otro lado, el desempeño de la unidad doméstica expresa la existencia de pautas y formas de organización recurrentes:

“...el grado de integración de las actividades de la unidad doméstica y el compromiso con esas actividades no varían al azar. Existen patrones sociales que diferencian el compromiso esperado para diversos miembros según su ubicación dentro de la unidad en términos de edad, sexo y relación de parentesco con los demás miembros” (Jelin, 1984:19).

El comportamiento de los integrantes de las unidades domésticas a lo largo de su ciclo de vida trae roles cambiantes que desempeñan los miembros de las unidades domésticas y participan de forma diversa, la responsabilidad varía en las mujeres de acuerdo a su edad, existen niñas que en el trabajo doméstico comienzan a desempeñarse desde los nueve años; también son diferentes los criterios cuando son niños o solteros, si son mujeres que hombres o cuando tienen descendientes.

En opinión de Jelin estas normas y arreglos obedecen son parte de un conjunto de principios ideológicos:

“...el sistema de creencias básicas que guía la organización doméstica. Más que una teoría racional es un sistema de representaciones cambiantes, a veces internamente contradictorio. Se trata de un sistema cultural de valores y normas, así como de patrones de comportamiento, anclado en nuestras sociedades en la distinción básica entre las esferas pública y privada de la vida, en la “naturalidad” de la familia y de la división sexual del trabajo, que entra en colisión con los valores ideológicos de la individualización y la autonomía personal” (Jelin, 1984:33).

En este sentido, los integrantes de las unidades domésticas tendrán que responder de acuerdo a su manera de pensar y actuar de forma particular, pero a la vez tiene que ver con la toma de sus decisiones, acuerdos, negociaciones, de acuerdo a sus valores culturales colectivos.

Por su parte Vania Salles señala que:

“Las relaciones familiares están pues permeadas por normas, valores, percepciones atadas a símbolos y representaciones que en la realidad circulan y se intercambian tanto a nivel del hogar campesino como a nivel de la comunidad” (1991:54)

Las relaciones de parentesco funcionan de diversas maneras, destacando los favores y apoyos con que cuentan las unidades domésticas. Los intercambios y la colaboración familiar forman parte de la realidad que vive en las normas cotidianas y sus valores culturales.

Al referirse a la unidad doméstica campesina, Chayanov señala que forma parte de un colectivo y al interior significa su organización económica, pero no se centra solamente en la actividad productiva, su función va dirigida a la reproducción de la familia. De acuerdo a la función que desempeña la unidad doméstica que consiste en "...asegurar el mantenimiento y reproducción de sus miembros, según criterios y parámetros que hacen alusión a un "nivel de vida adecuado" (Jelin, 1984:27). En este sentido los integrantes de las unidades domésticas contribuyen en la reproducción de ellas mismas, de acuerdo a la organización de sus dinámicas cotidianas.

La noción de reproducción social campesina se define como:

"la persistencia, adecuación y cambio constante de sus elementos y prácticas culturales en una interacción con los contextos mayores. En esta interacción se ponen en juego elementos de la historia y cotidianidad campesina –materiales y simbólicos-, la modificación, pérdida e innovación de éstos como producto de la interacción y de la participación de los campesinos en otros ámbitos, e igualmente como mecanismos de adaptación" (Guzmán, 2005:26).

En este contexto la diversidad de concepciones tipifica al campesinado a través de elementos históricos, en una serie de nociones que influyen de manera interactiva y dinámica a través de la participación material y cultural cotidiana.¹⁵

La conciencia colectiva, los valores culturales que guarda el pasado en la historia, prácticas culturales cargadas de simbolismos que se transmiten y reproducen constantemente, son producto de la fuerza que existe en la visión de los pueblos que se adaptan de acuerdo a sus necesidades, participan en el cambio social y permanecen a través del tiempo.

En las relaciones familiares campesinas "para reproducirse tiene necesariamente que producir y consumir no sólo productos en su sentido restringido, sino también medios de vida en su sentido amplio, incluyendo los de naturaleza cultural y simbólica" (Salles, 1991:54). En las relaciones de las unidades domésticas campesinas no sólo se cumple con las funciones inmediatas económicas, su

¹⁵ Elsa Guzmán señala que: "...existe en ellas una tendencia permanente a modificar sus elementos, así como fuerzas de persistencia de ellos y de sus prácticas culturales; concibiendo incluso "las actuales condiciones de la existencia humana [...] como una infinita serie de ajustes entre tendencias hacia el cambio y la perseverancia" (2005:28)

convivencia cotidiana alcanza dimensiones socioculturales que comparten en las tareas domésticas, agrícolas, de esparcimiento, entre otras.

Respecto a las relaciones familiares Salles señala que se basan en:

“...una rígida división sexual del trabajo que privilegia la estricta separación entre tareas públicas (las del hombre) y tareas privadas (las de la mujer), tienden a estar tejidas sobre la figura de la madre, en torno a quien se construyen las labores básicas de socialización de la prole” (Salles, 1991:62).

La educación que imparte la madre tanto a hombres como a mujeres, finca las bases para que continúe reproduciéndose el modelo del trabajo doméstico adjudicado sólo a las mujeres. Por lo tanto, la estructura de las unidades domésticas interioriza que el lugar que le corresponde desempeñar a la mujer, es el privado, y así lo asume para seguir reproduciéndolo, sin tener reconocimiento del sexo masculino. La representación de este estudio coincide con la presente investigación, en relación al espacio privado que guarda el trabajo doméstico de las mujeres. Otras autoras mencionan que la situación que tienen las mujeres en relación a los hombres, respecto al trabajo doméstico, no existe equidad, sino grandes desigualdades por diferentes factores cualitativos:

“La edad de la mujer se emplea indirectamente como indicador de ciclo de vida por estar relacionada con las responsabilidades familiares y con su participación en el mercado de trabajo. El estado civil y el número de hijos son, a su vez, indicadores clásicos de la mayor carga de trabajo y de los obstáculos existentes para la contratación de mujeres con responsabilidades familiares” (García y de Oliveira, 1994:27).

El significado que adquieren los valores cuantitativos para representar el trabajo de la mujer, forma parte de diferentes condiciones materiales y sociales. La maternidad es una limitante en el mercado de trabajo que impide la participación de la mujer en el desenvolvimiento de sus actividades y percepción de iguales ingresos, en comparación con el sexo masculino. Coincide la investigación de las autoras con la presente investigación, en relación con los obstáculos que tienen las mujeres, para ser reconocido su trabajo (intergénero) por tener una familia numerosa que atender, el desempeño del trabajo doméstico y del trabajo asalariado.

De acuerdo a Jelin (1984:31), existe una característica que forma parte de la unidad doméstica: “el sistema de autoridad por el cual la gente está organizada y dirigida en la realización de las actividades. Esto incluye la asignación de responsabilidades, la supervisión de las tareas y un sistema disciplinario”. En este caso la presencia de la autoridad en la unidad doméstica sirve también para enseñar, educar, responsabilizar a los integrantes de la misma, en donde forman parte del afecto y la solidaridad en el desempeño de sus actividades, llegando a legitimarse.

2.2. Estrategias de subsistencia familiar

Tomando en cuenta los planteamientos anteriores, se considera necesario detenerse a revisar el concepto de *estrategias de subsistencia*¹⁶ el cual, de acuerdo a González de la Rocha, Escobar y Martínez (1990), se refiere a la capacidad de movilización y organización de recursos para la reproducción social:

La gente posee un conocimiento dado por experiencias pasadas, propias y ajenas, una cultura que le permite adaptarse a situaciones difíciles. La gente, especialmente la de escasos recursos, vive en un constante reacomodo y ajuste a medida que la crisis empeora y su situación varía (González de la Rocha et al, 1990:356).

El concepto de estrategias de vida servirá para entender la organización social de las unidades domésticas, su funcionamiento para la reproducción social, comprender la variación de las relaciones de poder (intergénero e intergeneración) que existen entre las familias de los cortadores cañeros, e indagar si existe conflicto y si su situación mejora o empeora sus niveles de ingresos y calidad de vida.

Por tal razón, el concepto de estrategias de sobrevivencia ha sido importante para comprender el comportamiento de las unidades domésticas en momentos de crisis y destaca la capacidad de respuesta de los actores sociales a la misma. La

¹⁶ Se usan como sinónimo de “estrategias de sobrevivencia” o “estrategias de vida”. Algunos autores y corrientes difieren en cuanto a su definición, aquí se usarán indistintamente.

singularidad de sus variables se reconoce de acuerdo a una situación determinada, por ejemplo, las relaciones de poder que existen en las unidades domésticas, varían de acuerdo a su composición de sexo y la edad, entre los principales factores.

El concepto de estrategias de sobrevivencia familiar se originó en la década del sesenta para analizar pobladores de barriadas populares, en sectores urbanos en Santiago de Chile (González, Escobar y Martínez, 1990). Posteriormente, los autores citados señalan que la denotación de racionalidad colectiva se desprende de un enfoque para abordar las estrategias de adaptación de las unidades domésticas, ya que implica la producción de bienes y servicios, además de otros recursos, se han tenido que ajustar y organizar con esfuerzo al interior de ellas para poder relacionarse en el exterior con el mercado de trabajo (González, Escobar y Martínez, 1990:252).

A partir de que los enfoques de la antropología y la sociología reconocen el trabajo colectivo de la unidad doméstica y el énfasis sobre la división del trabajo, concebido como la reproducción diaria y generacional de los trabajadores, en términos físicos, sociales y culturales, lo cual no significa ignorar la dimensión del conflicto al interior de esta unidad. Una manifestación de las tensiones ocurre entre el ámbito colectivo y los deseos individuales. Los autores continúan señalando que el individualismo utilitarista sería pertinente “para explorar, analíticamente el ciclo doméstico y posiciones individuales que entran en conflicto y que pueden producir escisiones” (González, Escobar y Martínez, 1990:254). Finalmente, los autores plantean que las estrategias de supervivencia y el conflicto no pueden ser analizadas de manera independiente, porque existen relaciones de poder (intergénero e intergeneración), por lo tanto, ambas coexisten.

Estos planteamientos se complementan con el concepto de estrategias campesinas de vida de Guzmán y León (2014), porque subrayan que forma parte de las relaciones de parentesco en donde se toman acuerdos y decisiones de manera cultural, en base a las necesidades de las unidades domésticas, para migrar a ámbitos conocidos y diferentes.

El concepto de estrategias campesinas de vida se especifica como el:

“conjunto de decisiones culturales que se toman frente a las condiciones, restricciones, necesidades y potencialidades que los grupos y unidades familiares campesinas vislumbran como formas de avanzar hacia donde se puede y se quiere continuar.” (Guzmán y León, 2014:184)

La integración de las unidades domésticas se desempeña en base a su organización laboral y cotidiana, priorizan y toman decisiones en base a acuerdos individuales y colectivos, dentro de lógicas culturales y formas de ver y resolver la vida para cumplir el ciclo de producción y reproducción.

“...es decir, representan las maneras en que la reproducción campesina (su forma de vida, relaciones familiares y parentales, arraigos a la tierra, a las fiestas, a los pueblos, etcétera) se adecua a las condiciones globales de la sociedad y a las necesidades y posibilidades de las comunidades y unidades familiares” (Guzmán y León, 2014:184)

Las diversas actividades que realizan las unidades domésticas, como el trabajo agrícola en sus parcelas, de traspatio, las relaciones de parentesco en la convivencia cotidiana, reflejan su cosmovisión y prácticas ancestrales que, ante las políticas públicas no incluyentes y la adversidad de la modernidad, mantienen vivas sus prácticas y un sentido de pertenencia.

El concepto de estrategias de reproducción campesina ha sido estudiado desde diferentes enfoques y disciplinas, pero de acuerdo a Hernández y Martínez (2016), consideran que la mayoría las concibe como:

... mecanismos de reproducción que las familias desarrollan de acuerdo a los recursos de los que disponen, así como del tipo e intensidad de las presiones externas. Asimismo, reconocen que estas estrategias pueden asumir formas y matices distintos en función del tamaño, composición y dinámica demográfica de los grupos (Hernández y Martínez, 2016:6).

De esta manera, las estrategias que utilizan las unidades domésticas sirven para organizar su trabajo cotidiano y le dan sentido para la reproducción de sus familias, tomando en cuenta no sólo los ingresos salariales, también los que se obtienen de la venta de su pequeña producción agrícola. Además, en su estudio

sobre familias de la comunidad de San Antonio Juárez en la Sierra del Tentzo en Puebla.¹⁷

El concepto de estrategias de reproducción campesina será aplicado en la presente investigación para dar cuenta de la vinculación entre el trabajo doméstico cotidiano y el trabajo agrícola en distintos momentos zafrales e interzafrales, en que participan las unidades domésticas y como parte del grupo local de parentesco.

Para fines analíticos, los autores proponen agrupar las prácticas de los grupos domésticos –a través de sus relaciones familiares y comunitarias- vigentes en su comunidad de estudio, en diferentes actividades que en conjunto denominan “sistema de estrategias de reproducción social”. Entre los diferentes tipos de estrategias particulares o “subsistemas” que destacan (Hernández y Martínez, 2016:7-15) las que interesan para la presente investigación son:

1. *Estrategias de autoconsumo*, porque forma parte de la producción de maíz, producción y consumo de animales, en este tipo de estrategias se utilizan recursos de los que disponen de manera local. Este tipo de estrategia asegura la reproducción del grupo doméstico,
2. *Estrategia de pluriactividad* o diversificación de actividades, fuera de la comunidad: la migración y el trabajo asalariado y dentro de la comunidad: diversas actividades productivas que complementan sus ingresos para la reproducción de los grupos domésticos, de carácter agrícola, es una estrategia que ocupa la mayor cantidad de fuerza de trabajo de las unidades domésticas para su reproducción.
3. *Estrategia de intensificación de trabajo* a nivel de grupo doméstico, participando mujeres, adultos mayores y niños, en actividades de traspatio,

¹⁷ Recuperan de Pepin Lehalleur y Rendón (1989), la idea central de que es inherente a dichas estrategias la búsqueda de “contrarrestar su posición desventajosa frente al mercado y para permitir su supervivencia” (*ibíd.*).

preparación de alimentos, cuidado de niños pequeños, entre otros, con el interés de asegurar la producción y reproducción del grupo doméstico.¹⁸ Se reconoce la participación del patrón de residencia patrivirilocal, que contribuye en incrementar el número de integrantes en edad productiva, a través de su ciclo de vida. Denominan “estrategias de inversión biológica”, a aquellas que refieren a la presencia del matrimonio precoz y la fecundidad, a manera de regular la relación entre productores/consumidores en el grupo doméstico.

4. *Estrategias de Inversión Social* desarrolladas a nivel comunitario, con la participación de mujeres y hombres desempeñando las actividades de cooperación comunitaria a través de la reciprocidad y vínculos de intercambio, para proporcionar información, apoyándose y construyendo una red de relaciones, también la mediería y la faena contribuyen a la producción y reproducción del grupo doméstico.¹⁹
5. *Estrategias de conservación y aprovechamiento de recursos naturales con base en conocimiento local*. El aprovechamiento de los saberes campesinos contribuye para conservar el medio ambiente y aprovechar los recursos naturales para la venta y reproducción de las unidades domésticas, si bien los autores advierten que este conocimiento es falible y tiene limitantes (*op.cit.*:14).

Esta propuesta coincide en lo central con los planteamientos de Elsa Guzmán (2005), acerca de la estrategia global de vida y de reproducción de los campesinos en el poniente de Morelos. La autora propone también distinguir, para fines de análisis y presentación de sus resultados, cuatro diferentes ámbitos en los que se realizan distintas actividades que la conforman, si bien enfatiza que en realidad

¹⁸ Es de notar que, si bien los autores admiten las tesis sobre la unidad económica campesina, en este aspecto de las estrategias subrayan que “La maximización de la fuerza de trabajo disponible – fundamentalmente bajo relaciones de tipo capitalista- constituye un mecanismo para suplir la falta de garantías externas para la reproducción.” (Hernández y Martínez, 2016: 12)

¹⁹ El término “Inversión Social” es retomado de Pierre Bourdieu (2002). Al considerar las características del campesinado, Eric Wolf (1976) denomina “fondo ceremonial” al conjunto de prácticas y esfuerzos invertidos en las relaciones dentro y fuera de su comunidad, que también aseguran su existencia, el cual remite al trabajo destinado a reunir productos para los gastos a que obligan determinadas relaciones sociales, como por ejemplo el matrimonio; el volumen de gastos ceremoniales depende de la tradición cultural y varían de una cultura a otra. También contempla que existen exigencias externas a su propio estilo de vida.

éstas no se encuentran desligadas unas de otras. Los ámbitos considerados son: el doméstico, el autoconsumo, el de la diversidad productiva y de la multiactividad y movilidad. Entendidos como “ámbitos conceptuales”, en la presente investigación se tomarán en cuenta, junto con las propuestas antes mencionadas de Hernández y Martínez para clasificar las prácticas, lógicas y relaciones propias de cada ámbito (o subsistema de estrategias), para luego reconstruir su complementariedad e integración.

Asimismo, Pepin Lehalleur y Rendón consideran tres ámbitos para la reproducción campesina: “El autoconsumo individual, el intercambio entre grupos domésticos y la compra-venta en el mercado” (Pepin Lehalleur y Rendón, 1989:113). En estos espacios existen mejores condiciones de intercambio con conocimiento campesino. También existen otras estrategias de reproducción campesina, que están representadas en diferentes tipos de actividades:

1. “Las actividades que se encuentran en el ámbito privado siendo las de reproducción familiar en donde se producen servicios, son reconocidas como valores de uso.
2. Las que producen bienes o servicios estarán representadas con valor de cambio, y sus actividades quedan representadas en la venta de su fuerza de trabajo” (Pepin Lehalleur y Rendón, 1989:114-115).

En este contexto, se asemejan las estrategias de las familias campesinas con la presente investigación porque forman parte de la manera en que participan las unidades domésticas. Otro aspecto en relación a la reproducción campesina, se refiere a la participación de los niños:

“a un aprendizaje muy temprano y paulatino, haciéndolos participar activamente, sea en tareas sencillas, sea en acciones específicas que contribuyen a la realización de una tarea más compleja” (Pepin Lehalleur y Rendón, 1989:117).

Esta es la forma en que las unidades domésticas aprovechan diferentes tipos de mano de obra, a manera de complementar la reproducción a través de múltiples actividades.

Se considera que González, Escobar y Martínez (1990), Pepin Lehalleur y Rendón, (1989) y Salles (1991) señalan la importancia de las estrategias de los grupos domésticos, subrayando la importancia del entorno local y de las relaciones hacia adentro y hacia afuera. Estos elementos forman parte de las redes sociales del parentesco, no exclusivas de los contextos migratorios.

Por otro lado, Lourdes Arizpe entre otros varios autores abordan el tema específico de la migración de integrantes de la unidad doméstica, no como un medio de escape sino como parte de esta racionalidad colectiva:

“...las propias unidades campesinas han desarrollado la migración como una estrategia de sobrevivencia y de reproducción social. A través de la migración permanente de algunos de sus miembros, pero sobre todo a través de la estacional y la temporal, la familia campesina capta recursos que le permiten continuar con su producción, así como asegurar su reproducción” (Arizpe, 1985:33)

Los miembros de las familias campesinas no deciden de manera individual, se toman las decisiones de manera colectiva, pero finalmente, quien decide es el patriarca. Y lo decide utilizando varios “medios ideológicos” que lo legitiman.

“Porque el patriarca es quien ejerce el poder de decidir y “puede modificar sus límites ya sea reteniendo a hijas o hijos cuyo trabajo es innecesario, o enviándolos al trabajo migratorio a pesar de que se requiera éste en la unidad familiar” (Arizpe, 1985:36).

En su análisis de los patrones migratorios en comunidades de la región mazahua, de Ixtlahuaca y Atlacomulco, Estado de México, Arizpe señala que “no se separan definitivamente del grupo doméstico en el pueblo porque están actuando en función de él.” (Arizpe, 1985:49).

3. Relaciones de parentesco y cultura

Ahora bien, por su parte David Robichaux (2005:188) considera que investigadores como Oliveira, Pepin Lehalleur y Salles (1989), emplean la categoría de ‘hogar’ (*household* o unidad doméstica), vinculándola con conceptos de la reproducción de la fuerza de trabajo, la reproducción de la vida cotidiana y la biológica. En cambio, Robichaux (2002:72) aclara que prefiere utilizar el concepto de “grupo doméstico” y no el de “hogar” porque de acuerdo a la amplia evidencia

bibliográfica sobre los grupos indígenas en México se considera que el grupo residencial no es una unidad presupuestaria por el hecho de que la unidad residencial se considere a la vez unidad de consumo, razón por la cual entenderá la *reproducción social* de manera distinta y más apegada al sentido antropológico de “modo de perpetuación” de tradiciones culturales, incluyendo las normas de herencia y sucesión.

Cabe destacar que la reproducción social de los grupos domésticos, un proceso mediante el cual se perpetúan en el tiempo las mismas formas estructurales, no es lo mismo que reproducción cotidiana ni la reproducción de la fuerza de trabajo, con las cuales se ha confundido en numerosos trabajos sobre la familia residencial en México. (Robichaux, 2002: 73)

En los estudios antropológicos el parentesco se reconoce como “un conjunto de principios culturales subyacentes o un guión para actuar en ámbitos determinados de la vida” (Robichaux, 2005:193). De acuerdo a Maurice Godelier (2000) el concepto del parentesco tiene tres componentes:

1) relaciones entre padres e hijos 2) entre hermanos y 3) entre aliados” Las relaciones “todas acaban, a través del juego del parentesco, por penetrar en el cuerpo de cada miembro de la sociedad y lo modelan a su imagen y semejanza (Godelier, 2000:125-134)

Las relaciones entre hijos y hermanos son de consanguinidad. En cada sociedad existen diferentes normas y formas en la reproducción biológica, y cada integrante del parentesco será reconocido de acuerdo a esas disposiciones.

Robichaux afirma:

“Sostengo que si bien la familia es un tipo de grupo y sus formas morfológicas que se producen en el transcurso del ciclo de desarrollo son regidas por principios específicos de determinadas tradiciones culturales” (Robichaux 2002:72).

En su análisis de los sistemas familiares descritos en diferentes estudios de México y países centroamericanos, Robichaux define el sistema familiar mesoamericano, en el entendido de que sus rasgos no son generalizables para todos los casos de familias residenciales dentro de esta geografía (Robichaux, 2002, 2005, 2007).

El modelo familiar mesoamericano queda identificado en el concepto que se define como “un sistema de valores que proporciona las pautas para el comportamiento,

y no sólo como un fenómeno de índole económica" (Robichaux, 2002:61). Este modelo se refiere a tres características:

- a) La residencia patrivirilocal inicial de la propia pareja conyugal
- b) El sesgo patrilineal en la organización de los patrones de herencia masculina preferencial
- c) La herencia de la casa paterna por el "zocoyote" (*ultimogenitura*).

Es un modelo particular que responde a culturas particulares, aunque se encuentra similitud con normas o rasgos de otras. Entre las diferentes formas morfológicas y siguiendo los estudios de Robichaux, la patrilinealidad bajo este modelo implica:

"... proporcionarles a los actores un guión general que indica dónde va a vivir la gran mayoría de las parejas al casarse y quién se va a quedar con la casa, también en la gran mayoría de los casos, así como quiénes son los herederos preferentes de la tierra" (Robichaux, 2005:71).

De igual forma, D'Aubeterre destaca en relación al concepto de residencia posmatrimonial que:

"...el sistema de herencia está íntimamente articulado a las pautas de residencia postmatrimonial que organizan la composición y la dinámica del grupo doméstico a lo largo del tiempo, las relaciones entre los cónyuges, el caudal de derechos y obligaciones que definen las posiciones de los miembros del grupo" (D'Aubeterre, 2000:91).

Es decir, en los diferentes sistemas de parentesco se encuentran los principios que determinan el arreglo de la residencia y la forma en que interviene la transmisión de los bienes patrimoniales (herencia), cumpliendo de antemano con obligaciones que corresponde entre quienes participan en estos colectivos sociales. En el caso del modelo mesoamericano antes propuesto, los conceptos de *ultimogenitura* y la residencia patrilocal posmatrimonial dan lugar a la existencia de *grupos localizados de parentesco*, con lazos patrilineales (Robichaux, 1997:200). En efecto, Robichaux (2007:42) define como *grupo localizado de parentesco* a los grupos domésticos vinculados entre sí (por relaciones de consanguineidad, alianza y/o parentesco ritual), que cumplen funciones productivas y reproductivas, comparten un mismo techo, un presupuesto, los

alimentos, viven juntos como grupo local de parentesco, pero cada unidad doméstica en su propia casa. Como testimonia Vera Regehr (2005:5; cfr. Robichaux, 2007:42) que le indicaron informantes en San José Aztatla, Tlaxcala: “estamos juntos o estamos aparte”, para explicar las diferentes formas de los arreglos entre grupos domésticos. Esto se refiere a que algunas veces el grupo local de parentesco realiza actividades en forma colectiva y en otras, cada unidad doméstica toma sus decisiones.

En las investigaciones que ha realizado D'Aubeterre (2000) en San Miguel Acuexcomac, Puebla, una comunidad de estirpe nahua, ha encontrado grupos domésticos que coinciden con las características que señala Robichaux respecto al tema de “lazos patrilineales” y el patrón residencial:

...a estas configuraciones de familias extensas, integradas por grupos domésticos que habitan en casas contiguas que a menudo comparten un mismo solar y cuyos “jefes” de casa están emparentados de manera preponderante, si no exclusiva, por vía patrilineal (D'Aubeterre, 2000:92)

“La contigüidad de las viviendas favorece el mantenimiento de los vínculos de solidaridad grupal: aun cuando los hijos hayan logrado administrar de manera independiente sus propios asuntos familiares y el consumo del grupo, se mantienen, casi siempre, los intercambios de trabajo, de bienes, de favores y la mano de obra de niños y adolescentes contribuye de manera importante a mantener vivos préstamos y asistencia mutua.” (D'Aubeterre, 2000:305).

El modelo de residencia muestra en otro apartado, de acuerdo con los estudios de D'Aubeterre, que en el matrimonio existen derechos y deberes, al señalar que:

“Las reglas matrimoniales, en tanto constitutivas del lenguaje del parentesco organizan, además, aspectos fundamentales de la vida material de las sociedades en tanto definen, de manera importante, la división sexual del trabajo al interior de los grupos domésticos. Al normar deberes y derechos entre los cónyuges, entre los afines y sobre la descendencia, definen, asimismo, el acceso a los recursos materiales y simbólicos del grupo, el sentido de los intercambios entre los géneros y las generaciones.” (D'Aubeterre, 2000:31-32).

Las normas que rigen el matrimonio tienen varios elementos que al interior del mismo sirven para asegurar su funcionamiento, no sólo en el aspecto material, también el simbólico. Estableciendo diferentes ritmos de tareas a través de la división sexual de trabajo entre las unidades domésticas.

Asimismo, en el sistema de parentesco mesoamericano, la nuera formará parte de la residencia patrivirilocal inicial de la propia pareja conyugal adquiriendo otras funciones que tiene que desempeñar de manera diferenciada, en comparación cuando vivía en la casa paterna. Y tendrá que responsabilizarse de diversas actividades que irá aprendiendo de acuerdo a las nuevas disposiciones de la suegra. De acuerdo a las reglas de convivencia de la nuera:

“...las parejas recién conformadas se encuentran en el ejercicio de sus nuevos deberes y derechos conyugales bajo la supervisión y la cobertura de los padres del marido. El matrimonio y la virilocalidad conlleva no sólo un cambio en la composición del grupo, sino un reordenamiento en las posiciones de sus integrantes y de las relaciones familiares.” (D’Aubeterre, 2000:299-300).

Cuando las nueras tienen que ir a vivir a la casa de los suegros, ese nuevo tipo de residencia y de acuerdo a la organización de los patrones de herencia masculina preferencial, su conyugue adquiera la herencia de bienes, puede ser en relación al reparto de las tierras o la propiedad de alguna casa.

“Ser señora es convertirse en nuera, es la certeza de que se asumirán nuevas responsabilidades en el manejo de los asuntos domésticos, en las prontas tareas del maternaje de hijos propios; integrarse, asimismo, a los comités escolares, a las rondas que velan por el mantenimiento de los espacios comunitarios, la presidencia, la plaza, la clínica.” (D’Aubeterre, 2000:99).

Siguiendo a la autora citada, también dedicó su estudio al tema de la participación de los abuelos, de la siguiente manera:

“los abuelos, por su parte, integran la categoría de la gente de *autoridad*: sus largas trayectorias de servicios prestados al pueblo legitiman el reconocimiento que se les brinda, gozan de la prerrogativa incontestable de representar a sus hijos y nietos en caso de litigios y conflictos, de decir la última palabra en lo que concierne al reparto de los bienes del grupo.” (D’Aubeterre, 2000:100).

Las funciones que se le atribuyen a los abuelos dentro de las relaciones de parentesco, en las sociedades rurales, conforman acuerdos de manera tradicional, no sólo en el cuidado de los nietos, también en la cooperación con los hijos para atender situaciones respecto al reparto de la tenencia de la tierra u otros problemas que se presentan en la comunidad de origen.

Finalmente en este apartado se quiere rescatar las categorías de *unidad doméstica* (entendida como *grupo doméstico*), así como de *grupo local de parentesco*, pues se consideran especialmente adecuadas para comprender el

funcionamiento y prácticas de los jornaleros migrantes cortadores cañeros de la mixteca poblana, entre quienes se han identificado principios culturales que se establecen entre miembros de la patrilinea, con las unidades domésticas, en donde se entrecruzan las relaciones de parentesco.

3.1. Contextos migratorios y configuraciones familiares

Para considerar la importancia que tienen las redes de parentesco en la migración, Cristina Oehmichen (2002) señala que los estudios de migraciones han demostrado claramente el papel que ejercen las redes de parentesco en la movilización de la población rural a las ciudades, siendo un factor importante en la toma de decisión en la migración, en tanto repercute en el sentido de su organización colectiva.

Asimismo, se han estudiado las implicaciones sociales y culturales que tienen las redes de parentesco en el momento de la migración, por la importancia que tiene el aspecto demográfico de los miembros que integran el grupo local de parentesco para desarrollar el trabajo asalariado y en el funcionamiento al desplazarse hacia el lugar de destino.

Las relaciones de parentesco, de amistad, de paisanaje ayudan al otro de varias formas durante el proceso de migración, esos momentos se comparte dinero, también las vivencias de un juego de football, todo ello es significativo porque se reafirma, como señala Massey (1991:175-176) “un continuum en la vida social” “el sentimiento colectivo de unidad”.

Las redes sociales en torno a la migración consisten en lazos que vinculan comunidades remitentes y puntos específicos de destino en las sociedades receptoras; estos nexos unen a los emigrantes y no emigrantes dentro de un entramado de relaciones sociales complementarias y de relaciones interpersonales que se sostienen gracias a un conjunto informal de expectativas recíprocas y de conductas prescritas (Massey, *et al*, 1991:171).

La construcción de redes migratorias se considera un recurso que sirve para adaptarse temporalmente en circunstancias de desamparo (Massey, 1991:201). Las redes de amistad en la migración crecen con la presencia de nuevos integrantes y se sostienen como parte del capital social que los fortalece al

ofrecerles la amistad de personas con las que interaccionan fuera del mercado laboral.

La importancia en la red migratoria se refiere a que es un proceso social dinámico, masivo y autosostenido, que surge a través de los lazos de parentesco, amistad y paisanaje. Estas redes sociales forman parte de un proceso de desarrollo de infraestructura social, desde su lugar de origen en la comunidad y después en el lugar de destino, utilizando sus relaciones entre los miembros de dichos grupos: padres-hijos, hermanos, tíos-sobrinos, primos; amigos y paisanos. La migración se convierte en un recurso de estrategias de sobrevivencia familiar, es decir, que las redes sociales les brindan apoyo, no sólo financiero, también moral, construyendo proyectos de vida, racionalidades colectivas y con la acumulación de su capital social, entre las experiencias y prácticas de convivencia (festejos), que les da seguridad y “crea un fuerte sentimiento de identidad entre los emigrantes” (Massey, *et al*, 1991:174).

Asimismo, Thomas y Znaniecki (2000:41; cfr, Pesantez, 2006) consideran que las redes sociales son “un conjunto de relaciones interpersonales que vinculan a los migrantes o migrantes retornados con los parientes, amigos o compatriotas que permanecen en el país de origen”. Las redes sociales en el acompañamiento de la migración son significativas porque constituyen respaldo, apoyo, ayuda económica, moral, entre otros, son una extensión del afecto entre familiares, amigos y compadres que colaboran en el proceso de vida de los migrantes. Por su parte (Pesantez, 2006:17) se refiere a las redes de migración como “una forma de capital social porque en ellas se desarrollan relaciones sociales que permiten el acceso a ciertos bienes, no sólo económicos sino también de otros tipos”. Es considerable que entre los migrantes se alienten en relación de sus redes sociales, encontrando la fuerza de lazos de parentesco, amigos u otros conocidos para aligerar los gastos de su movilidad y estancia mientras consiguen en algún mercado de trabajo donde desempeñarse, entre el lugar de origen y el de destino.

Actualmente, las familias migrantes han encontrado nuevas formas de residencia, a través de las relaciones con otras familias y establecen lazos de convivencia,

solidaridad, apoyo económico, moral y material, de manera temporal ante la necesidad de no tener recursos para afrontar la escasez mientras se encuentra empleo.

De acuerdo a Gail Mummert, en su estudio sobre familias transnacionales en la migración de mexicanos a Estados Unidos, las unidades domésticas tienen la “habilidad para reconstituirse y redefinirse a lo largo del tiempo en función de consideraciones espaciales prácticas y de sus necesidades emocionales y materiales” (Mummert, 2015:155).

Por su parte, Lourdes Arizpe (1985), en su conocido estudio sobre la migración mazahua del Estado de México desde comunidades rurales a la ciudad, propuso también entender este fenómeno no como simple expresión del llamado “éxodo rural”, sino como un complejo mecanismo de “refuncionalización” de la economía campesina frente al capital industrial. Las características particulares de esta experiencia migratoria, caracterizada por una migración temporal rural-urbana, llevó a la autora a proponer la modalidad que denomina “migración por relevos” y que se explica de acuerdo al ciclo de los grupos domésticos. En las dos primeras etapas (formación y expansión) la madre de los (18 a 30 años) se dedica a la reproducción de los hijos (Arizpe, 1985:62) y conforme van creciendo se incorporan a la migración, turnándose padre, hijos e hijas. Es decir, que en la tercera etapa del ciclo doméstico (fisión) los hijos o hijas comienzan a sustituir al padre en la migración, creando una estrategia para asegurar un ingreso asalariado al grupo doméstico. Por esa razón, el ciclo interviene en las posibilidades de organización del proceso de trabajo.

Es decir, lo que Arizpe propone se refiere “a la persistencia de la economía campesina”, y de la estrategia familiar de los campesinos para recuperar recursos por medio “de la migración por relevos” con base en la reproducción ampliada de las hijas e hijos trabajadores (Arizpe, 1985:65-66). Aprovechando la mayor mano de obra de sus hijos. De esta manera la disponibilidad de fuerza de trabajo, en este caso, depende del ciclo y de las pautas de organización familiar extensa.

Finalmente, interesa destacar la categoría de “configuraciones familiares”, la cual fue adaptada por Hubert C. Grammont, Sara María Lara y Martha Judith Sánchez (2004)²⁰ para estudiar las migraciones temporales de jornaleros agrícolas. La definen de la siguiente forma:

“Dicha noción da cuenta no sólo de la existencia de diferentes tipos de familias, sino de que éstas, lejos de ser inmutables, se adaptan constantemente a las nuevas situaciones de la vida” (C. de Grammont, Lara y Sánchez, 2004:357).

Dicho concepto se ha utilizado en las migraciones de manera flexible y temporal constituyéndose a partir de acuerdos. Existen diferentes formas de convivencia entre los migrantes que permanecen en precariedad y migran de manera pendular o circular a varias regiones agrícolas. Las configuraciones familiares son estructuras que se adaptan de acuerdo al tipo de estudios migratorios que se requiera, puede tratarse con integrantes de la migración nacional e internacional, como en el caso de la investigación realizada por Saldaña (2012), quien relata su experiencia sobre la migración laboral de tipo estacional del angú, con la intervención de grupos domésticos indígenas nahuas del municipio de Tula del Río, en el estado de Guerrero a Morelos y hacia Estados Unidos. En este estudio existe semejanza en la utilización del método genealógico de igual manera con la presente investigación. La autora da cuenta que, la decisión de migrar no se decide de manera individual, depende del tipo de género y del integrante que ocupe al interior del grupo.

²⁰ Su origen data del siglo XIX con autores como: Comte, Tocqueville y Durkheim dan cuenta de la visión del modelo de familia nuclear. La propuesta sirve para conocer que existen diferentes tipos de familias y que se adaptan en diferentes situaciones a través de su vida. En este caso el de las migraciones temporales (C. Grammont, Lara y Sánchez, 2004).

Capítulo II

La agroindustria azucarera y sus trabajadores

Introducción

En este capítulo se pretende hacer un breve repaso del origen y devenir del trabajador cañero y, para ello es necesario dar a conocer quiénes han sido los actores que intervienen en el proceso productivo de la agroindustria azucarera.

Durante la época colonial fueron las haciendas, luego los trapiches los que se encargaron de realizar dicho proceso productivo utilizando mano de obra esclava, indígena y mestiza. Las condiciones de los trabajadores se transformaron al igual que la tecnología al modernizar algunos ingenios, en siguientes siglos hasta fines de siglo XIX. Encontraremos que, desde sus inicios, la labor del cortador cañero se perfila como un oficio especializado y diferenciado de otras labores en campo y fábrica. La economía azucarera en el estado de Morelos se recuperó rápidamente durante la primera mitad del siglo XIX. Y en el periodo 1791-1851 aumentó 1% la producción (Reynoso, 2006:64-65).²¹

Posteriormente, en el periodo revolucionario los campesinos lucharon por recuperar sus tierras, antes de fallecer Emiliano Zapata dotó a los campesinos. Algunos terratenientes las acapararon, también los militares obtuvieron tierras en pago a su participación en la lucha armada, aun cuando sí se fracturó el carácter vertebral del sistema de haciendas, particularmente en la zona controlada por los zapatistas (Morelos, Puebla, Tlaxcala, Estado de México y Guerrero).

A mediados de los años treinta se impulsó la industria azucarera en el estado de Morelos con una vocación diferente. La Ley de aguas (1926) contribuyó para abastecer los campos cañeros, aprovechando el río Cuautla. La construcción del

²¹ Fuente: Reynoso Jaime Irving (2006) "La hacienda azucarera morelense" en *América Latina en la Historia Económica*, núm. 27. México.

ingenio Emiliano Zapata en Zacatepec formó parte del proceso de modernización en el campo morelense, bajo orientación estatista. El trabajo agrícola, industrial y artesanal tuvo respaldo y se integró al pronunciamiento nacionalista. Asimismo, durante estas décadas se conformaron diferentes actores económicos y sociales vinculados a la agroindustria, cada cual con funciones productivas especializadas (productor, cortador, transportista, trabajador del ingenio, ticketero, jefe de campo, etc.) y ligados a grupos corporativos específicos (CNC, CNPP), tutelados por el Estado.

El cambio de modelo económico a nivel nacional, repercute en que, a partir de 1988, se inicia un periodo de privatización de algunas agroindustrias, pasando de manos del Estado a particulares y algunos ingenios fueron cerrados. Este repliegue de la agroindustria representa una pérdida, ya que anteriormente llegaron a sumar 67 ingenios, mientras que en 1983 había sólo dos: Zacatepec y Casasano, la reducción de la superficie sembrada de caña de azúcar, y en consecuencia la pérdida de ingresos y empleos para productores, trabajadores de la industria y cortadores cañeros.

Sin embargo, pese a esta disminución, el proceso productivo en la agroindustria azucarera se ha mantenido con base en las organizaciones de productores cañeros antes mencionadas. En el periodo de zafra se contrata a cortadores cañeros, algunos establecidos y otros migrantes, como se refiere al caso del estado de Morelos. Más adelante se ahondará sobre características de estos jornaleros migrantes. Asimismo, la agroindustria azucarera ha sido fuente de múltiples empleos en fábrica y campo, con disímiles condiciones laborales.

1. Antecedentes históricos de la agroindustria azucarera

1.1. Surgen trapiches e ingenios en la Nueva España

Desde el siglo XV, los españoles aprovechaban la producción de azúcar de caña y ya en su segundo viaje a América, en 1493, Cristóbal Colón introdujo ese cultivo a las islas caribeñas. Más adelante, Hernán Cortés fundó los primeros ingenios de la Nueva España en San Andrés Tuxtla, Veracruz y en Cuernavaca, Morelos entre 1528 y 1530 (Scharrer, 1997).

El cultivo prontamente echó raíces en tierras fértiles y cálidas pertenecientes a los actuales estados de Veracruz, Michoacán, Jalisco, Puebla y Morelos (*ibid*: 14). Dada su cercanía a la capital colonial, los valles de Cuernavaca y Cuautla se convirtieron en los principales abastecedores de azúcar de la misma, alentando la siembra de cañaverales y su procesamiento, proliferando con el tiempo las haciendas azucareras.

En Nueva España, en 1555 y 1568 se enviaron instrucciones a los virreyes Luis de Velasco y Martín Enríquez, a fin de que favorecieran el cultivo de la caña y distribuyeran tierras entre quienes quisieran fundar nuevos ingenios. Felipe II insistió en esta línea en el capítulo 20 de la instrucción que dio en Aranjuez el 20 de marzo de 1596 al virrey don Gaspar de Zúñiga y Acevedo, conde de Monterrey, recomendándole fomentar el establecimiento de ingenios azucareros, aunque a la vez insistiría en que en sus labores se emplearan negros y no indígenas (Crespo, 1988:74).

De acuerdo al historiador Horacio Crespo (1988), durante el siglo XVI se adopta y cultiva la caña de azúcar como parte de la economía indígena.

...eran su pequeña extensión, su asociación con otros cultivos tropicales contiguos y la utilización múltiple de la caña, ya fuese para ser vendida a ingenios o trapiches de españoles, para ser consumida directamente como comestible o como materia prima en muy pequeños y rudimentarios molinos para la elaboración de panochas, melados y piloncillos o la destilación de aguardiente (Crespo, 1988:72-73).

La forma tradicional de la producción del azúcar y otros derivados denota que no había procesamiento industrializado entonces. Y fue hasta el siglo XVII:

... con el desarrollo definitivo del sistema de haciendas terminó esta práctica, afianzándose dos grandes formas de la explotación azucarera que operaron independientemente. Por una parte, los grandes ingenios incorporados a las haciendas y por otra, una extensa red de pequeños trapiches de rangos de producción muy variados que elaboran piloncillo, panela y panocha, y donde, inclusive, se destilaba el prohibido aguardiente (Crespo, 1988:73).²²

Por su parte, Irving Reynoso (2006) destaca que durante el siglo XVI los marqueses del Valle "...monopolizaron la comercialización del azúcar en el principal mercado de toda Nueva España" (Reynoso, 2006)²³. Sin embargo, el

²² Actualmente, existe en algunos estados de la república como en Veracruz, Puebla, entre otros, que el cultivo de la caña de azúcar se sigue produciendo panela envuelta en hojas de plátano y piloncillo.

²³ En 1529 Hernán Cortés recibió el título de marqués y la merced del marquesado del Valle (Crespo *et al.*, 2006:457-458).

mercado del azúcar se liberó de este control hasta el siglo XVII, al expandirse nuevos ingenios y trapiches en Cuernavaca y Cuautla de Amilpas, gracias al abastecimiento abundante de agua que había para regar los campos de la región y a que la Corona reservó para sí su posesión (Crespo *et al.*, 2006). Las mercedes reales y el marquesado fueron indispensables para el otorgamiento del agua, tierras y cultivo de la caña de azúcar, de otra forma las haciendas y trapiches no funcionaban.

Para poder crear los ingenios se tuvo que atravesar por este proceso:*

En el Plan de Amilpas, en su sector noroccidental desde Yautepec, se fueron instalando trapiches e ingenios siguiendo el curso del río homónimo: Atlahuayan, Xochimancas –que sería una de las grandes empresas jesuitas-, Barreto y Acamilpa. Entre Yautepec y Cuautla, arroyos y manantiales regaban los campos de Oacalco, Oaxtepec, Pantitlán, San José Cocoyoc, Juchiquetzalco y San Carlos Borromeo. Rodeando a la villa de Cuautla se concentró el más importante núcleo de unidades azucareras de Nueva España, que se fue extendiendo hacia el sur, siguiendo el río Cuautla o Chinameca: los ingenios de El Hospital, Casasano, San Pedro Mártir Cuahuistla, Santa Inés, Santa Bárbara Calderón, Santiago Tenextepango y otros trapiches menores (Crespo, 1988:88).

La adquisición de tierras indígenas por parte de los hacendados se logró a través de los “censos perpetuos” (Martin, 1984:82), así como también existieron otras formas para el funcionamiento de las haciendas, como: “... las donaciones religiosas, el arrendamiento y la compra de tierras indígenas” (von Mentz, 1997, citado en Reynoso, 2006:458-459).

De acuerdo a (Sandoval, 1951:480) “Los indios dijeron al visitador que habían sido obligados a vender la tierra y que se les hacía trabajar contra su voluntad”. La forma en que se crearon las haciendas fue en base a la usurpación de sus tierras y agua. Al ser despojados de sus propiedades, fueron llevados a trabajar en las plantaciones de los españoles, sin remuneración o al menos recibiendo un pago en especie.

Todas las labores que desempeñaban los trabajadores dedicados a la producción azucarera dentro de las haciendas, estaba bien organizado a través de un proceso para que después del cultivo y el corte de caña pasara por un largo recorrido para ser considerado grano de azúcar.

...la casa de molienda, donde se exprimía el jugo de la caña mediante molinos accionados con fuerza hidráulica o animal; la casa de calderas, donde se cocía el jugo de caña hasta que estuviera a punto de cristalizarse el azúcar; la casa de purgar, donde se dejaban escurrir las mieles, separándolas de las partes cristalizadas de azúcar y los asoleaderos, donde se secaban los panes de azúcar al sol (Wobeser, 1984:110-111).

Sin embargo, el virrey de Monterrey en 1599 prohibió "...el repartimiento de indios en los ingenios azucareros" (Reynoso, 2006:461). La nueva disposición destinó a los trabajadores indígenas a un nuevo mercado laboral, dirigido a la producción de la minería, del trigo y maíz.

Debido a dicha prohibición, los hacendados tuvieron que reemplazar a los trabajadores locales por la mano de obra de la población negra esclava, lo cual representó una fuerte inversión. El historiador Crespo señala que:

Hacia finales del siglo XVI su valor alcanzó su nivel más alto en la Nueva España. [...] Este hecho se presentó en forma paralela al incremento forzoso de la demanda de negros para la industria azucarera con motivo de la prohibición del trabajo indígena (Crespo, 1988:647).

La mano de obra de los trabajadores negros se cotizó en \$500.00 pesos, su valor variaba según la edad, sexo y especialización laboral, por su resistencia y conocimiento empírico en la elaboración del azúcar. Los trabajadores cautivos se utilizaron dentro de las fábricas, donde era más fácil su control (Scherrer, 1997).

De acuerdo a Crespo²⁴, la población de trabajadores negros esclavos no especializados llegó a ser sustituida por trabajadores eventuales o libres que vivían en las haciendas. Martin citado por Crespo señala que: "... en épocas de crisis las haciendas proporcionaban tierras a los esclavos para que se dedicaran a la agricultura de subsistencia" (Martin, 1988:650). De esta manera en el siglo XVIII, los hacendados redujeron gastos al no dar de comer a los esclavos. Asimismo, el ingenio de la hacienda molía caña todo el año para aprovechar la mano de obra cara.

²⁴ En relación a los esclavos de la hacienda de San Diego Atlihuayán. Jurisdicción de Cuautla Amilpas en 1769. En total fueron 66 esclavos entre hombres adultos, mujeres y niños. La mayoría era mulata y entre los oficios que realizaban para la producción del azúcar se encuentran: maestro de hacer azúcar, carpintero, maestro de purgar, bagacero y molendero. Los diferentes oficios desaparecen al modernizarse la industria azucarera en el periodo del porfiriato. (Crespo, 1988, Tomo II).

Reynoso (2006) y otros autores consideran que existieron relaciones salariales en las haciendas azucareras desde mediados del siglo XVIII, en tanto; Roberto Melville sostiene que fue desde el siglo XVI, por medio de sustituir a los trabajadores esclavos por libres. En cambio, Ernest Sánchez argumenta que no se puede hablar de relaciones asalariadas debido a que el pago fue en “especie y pseudomoneda”, durante el siglo XVIII.

En particular en el caso de los cortadores cañeros, por su parte Scharrer, considera que el trabajo que realizaban era diverso, “...quienes además cortaban la caña, la molían y cocían el guarapo para producir panela” (Scharrer, 1984:120).²⁵

Respecto a la forma de pago de los cortadores cañeros, Reynoso señala que:

Para fines del siglo XVIII también se operó un cambio en la forma de contabilizar el trabajo, pagándosele a los cortadores de caña no por día sino a destajo, obligándolos a trabajar con mayor rapidez y eficiencia para complementar una paga suficiente (Reynoso, 2006:264).

Asimismo, Scharrer menciona que para ese entonces:

El cortador que recibía dos reales al día, como cualquier otro trabajador no especializado, tenía que apilar ordenadamente la caña y ayudar al carretonero a arriero a cargar el producto que debía ser conducido al ingenio. La forma de contabilizar el trabajo del cortador era por tareas en el campo y la de conductor era, por lo general, a partir de los viajes de caña de azúcar cortada que se llevaban a la suerte al ingenio. Cada tarea era un viaje de caña cortada que se conducía al ingenio. El corte también se podía medir en lías: en el centro del carro se colocaba un mecate de una extensión determinada y cuando la caña cortada lo abarcaba todo y se cerraba formando un bulto, entonces quedaba formada una lía. (Scharrer, 1997: 93)

Sin duda que la fuerza de trabajo agrícola destinada para la industria azucarera, proveyó de ingresos sustanciosos para los hacendados, desconociendo las condiciones de trabajo y vida de sus propios trabajadores, pues su interés eran las ganancias.

De acuerdo a Marx (1978:302), John Stuart Mill señala en Principios de economía política que:

²⁵ El guarapo era conocido como el jugo que se extraía después de haber triturado las cañas, el cual se fermentaba inmediatamente de manera natural, después de ponerlo a hervir y quitarle las impurezas de la molienda, sería tratado a través de un proceso complejo para clarificarlo, cristalizarlo y convertirlo en azúcar.

Es discutible que todos los inventos mecánicos efectuados hasta el presente hayan aliviado la faena cotidiana de algún ser humano. Pero no es éste, en modo alguno, el objetivo de la maquinaria empleada por el capital. [...] la maquinaria debe abaratar las mercancías y reducir la parte de la jornada laboral que el obrero necesita para sí, prolongando, de esta suerte, la otra parte de la jornada de trabajo, la que el obrero cede gratuitamente al capitalista. Es un medio para la producción de plusvalor.

Marx señala la función que desempeña el trabajador con su fuerza de trabajo y la manera de explotarlo, es decir, que es un medio de trabajo para la producción de mercancías. Sin embargo, la realidad muestra que para el dueño de los medios de producción lo importante es contratar temporalmente la fuerza de trabajo a través de un salario y obtener del trabajador la mayor cantidad de producción (ganancia) por el mismo pago. De esa forma el mercado de trabajo mantendrá cautiva la fuerza de trabajo para aumentar su capital. Estas son las consecuencias de la industria mecanizada, en donde la fuerza del trabajador asalariado puede ser reemplazada por una máquina. Para la industria azucarera es necesaria la fuerza de trabajo manual en el corte de caña porque obtiene mayor sacarosa en fábrica al entregar en el batey una caña limpia (sin basura).

Por otro lado, en su revisión de la tecnología de los siglos XVII y XVIII del actual estado de Morelos, Beatriz Scharrer Tamm (1997) concluye:

Dada la complejidad y variedad de labores a realizar tanto en el campo como en las fábricas de azúcar, la división social del trabajo, así como la jerarquización y especialización de los trabajadores, fue una necesidad de funcionamiento desde que se fundaron los primeros ingenios. Desde fines del siglo XVII al XVIII se dio un importante cambio en la sistematización y programación de las labores a realizar; sin embargo, la división de trabajo fue la característica presente en las haciendas. (Scharrer, 1997: 167)

Asimismo, es interesante destacar que los cambios sociales y demográficos también ocurrieron transformaciones tecnológicas que modernizaron a la industria azucarera en diversas formas "...detectando que la siembra, el cultivo y la cosecha de la caña" (Reynoso, 2006:464), todo lo cual tuvo repercusiones sobre los trabajos requeridos, su volumen y temporalidad. Para complementar este panorama, vale una cita más de la historiadora Scharrer con la que concluye su libro:

Fueron varios los factores que incidieron en los cambios de las haciendas azucareras que se generaron durante el siglo XVIII. Las de los valles de Cuernavaca y Cuautla Amilpas dejaron de adquirir esclavos en la segunda mitad del siglo XVII. El incremento de la oferta de mano de obra que provenía de los pueblos vecinos aumentó el empleo de estos trabajadores en los ingenios. Al alterarse el tipo de trabajadores que había en los ingenios, las estrategias para organizar el trabajo fueron cambiando. Se modificó asimismo la maquinaria empleada, con lo que la rutina y la condición de los trabajadores se encadenó a la brutal dependencia que fueron marcando las máquinas. (Scharrer, 1997: 187)

De todo este recuento sobre la instauración del cultivo y procesamiento de la caña de azúcar en época colonial, se puede reconocer el surgimiento de diversas tareas de campo y de fábrica, las condiciones de trabajo y de vida de estos trabajadores que es necesario subrayar, pues en gran medida persisten hasta la actualidad. En primer lugar, quizás uno de los cambios con mayor repercusión en la formación del trabajador o peón de campo cañero y el particular funcionamiento de este mercado laboral ha sido la sistematización y programación de las labores a realizar, de manera tal que se fue fijando una época de corte y el establecimiento de estaciones fijas (Scharrer, 1997). Como deduce de sus investigaciones la autora mencionada, existen algunos hechos centrales en la forma cuando se organiza la actividad en su conjunto y la coordinación entre campo y fábrica, que han sido claves para identificar o reconocer el surgimiento y evolución ulterior de la figura específica del peón de corte.

En efecto, en la naciente Colonia se sembraba y cosechaba todo el año. En tanto que “a fines del siglo XVII los trabajos de siembra se concentraban en los primeros y últimos meses del año tal, y como se lleva a cabo en la actualidad.” (Scharrer, 1997: 82).

En segundo lugar, durante todo este proceso participaban los cortadores cañeros, durante el siglo XIX, prácticas laborales que fueron aprendiéndose y mejorando a través del tiempo en cada ciclo zafral, con la ayuda del trapiche, máquina que primero fue de madera y posteriormente llegó a ser de metal.

Los cambios tecnológicos también trajeron consecuencias debido al desplazamiento de mano de obra de los trabajadores. Las máquinas vinieron a reemplazar el trabajo de la gran mayoría de trabajadores que tuvieron que adaptarse y dedicarse a las labores agrícolas o definitivamente emigrar a otra región donde nuevamente fueran empleados en otros ingenios. De esta manera

las haciendas azucareras jugaron un papel muy importante en la organización del uso de la fuerza de trabajo (Rodríguez, 1995:71).²⁶

Beatriz Scharrer Tamm puntualiza que, desde el punto de vista tecnológico, la tendencia hacia el trabajo estacional no podía haber ocurrido sin que se contara con esa sustitución de piezas de fricción de madera por las de cobre o bronce, que permitieron que la tecnología de extracción más eficiente. Es decir, el aumento de la capacidad de molienda –en los trapiches era lenta y defectuosa-, requirió y a la vez estimuló, concentrar el corte de caña en una sola estación, conocida más tarde como “zafra”, para contar con más volumen de materia prima para la fábrica.²⁷ El trabajo estacional, a su vez, desencadenó una amplia serie de cambios en la organización y las rutinas de trabajo que no ahondaremos aquí. Baste señalar que todas estas transformaciones interactuaron en incrementar una mayor racionalización de la producción de azúcar (tendencia propia de la industrialización del siglo XIX) y, con ello, reforzaron la necesidad de una coordinación sincronizada entre campo y fábrica, así como legitimaron la exigencia de los distintos puestos de trabajo y los trabajadores respectivos para cada ámbito.

Un tercer rasgo que se consolida en aquel entonces es el sistema de pago por tarea realizada (o a destajo), disposición que asegura la intensidad del trabajo y obliga al propio trabajador a exigir mayores rendimientos, haciendo de ésta una labor dura y extenuante.

Por todo lo anterior, la autora antes citada se sorprende cómo, a pesar de muchas transformaciones en la programación del corte y su fiscalización para velar por una mayor productividad, en los hechos es similar al compararla con la actual:

²⁶ Reynoso está de acuerdo con (Barrett, 1977) de que la producción de azúcar se incrementó debido al: “...crecimiento e innovación tecnológica durante la primera mitad del siglo XVIII, cuando gracias a sus efectos del reformismo borbónico la producción azucarera aumentó y la industria se recuperó notablemente” (Reynoso, 2006:465).

²⁷ “La palabra zafra, con la que desde finales de siglo XIX se designa el periodo de la cosecha de la caña de azúcar, no se encontró en los documentos del siglo XVII o XVIII; se habla del corte de caña de azúcar, más no de zafra. Este es otro indicio del tipo de trabajo no estacional, que caracterizó a la primera parte del periodo colonial” (Scharrer, 1997:82).

Sin embargo, algo que resulta increíble es que el corte se sigue practicando igual que hace tres siglos, con la misma herramienta y la misma técnica, con una diferencia: que los trabajadores que realizan esta tediosa labor, mal pagada, no son lugareños, sino grupos de hombres desposeídos y errantes, que lo único que poseen es su fuerza de trabajo, la cual es aprovechada en diferentes partes del país durante las épocas “pico”, de siembra o de cosecha (Scharrer, 1997: 183)

1.2 Haciendas azucareras desde la Independencia al porfirato

En el siglo XIX el movimiento insurgente afectó a la industria azucarera en Morelos debido a la baja “...producción, disminución y fragmentación de las haciendas, así como su progresivo endeudamiento” (Reynoso, 2006:467). Las consecuencias de la independencia perjudicaron a los hacendados y a la mano de obra asalariada en campo, que al disminuir las haciendas y fragmentarse, también separó a los trabajadores cortadores cañeros estacionales.

Crespo, citado por Reynoso, sostiene que:

...la actividad productora de las haciendas morelenses se recuperó en los años siguientes, sobre todo porque su principal mercado, la ciudad de México, se mantuvo abierto e hizo aún más leves y pasajeras las consecuencias de la guerra para las haciendas afectadas (Reynoso, 2006:468).

Mientras tanto, otras haciendas se vieron afectadas en los estados de Veracruz, Oaxaca, Morelia y Guadalajara, al quedar destruidos los campos cañeros y no haber buena comunicación debido a los efectos de la guerra de independencia.

Se había recuperado rápido la producción azucarera debido a la participación de los mercados de la ciudad de México. Posteriormente, la modernización de la industria azucarera llegó a través de las nuevas disposiciones de Porfirio Díaz, su administración se reconoció por “el progreso” y de esa manera se benefició a un grupo enriquecido como fueron los hacendados.

“En Morelos la modernización económica corrió paralela al desarrollo de la hacienda azucarera” (Reynoso, 2006:473). También se incrementó la demanda del azúcar a nivel nacional e internacional en favor de las haciendas azucareras en el estado de Morelos. Durante el periodo porfirista se obtuvieron beneficios para la industria azucarera, tales como:

...subvención a empresas ferrocarrileras, tendido de líneas telegráficas, nuevas medidas en 1880 de exención de impuestos por cinco años para la reactivación de

fincas azucareras, instalación de bancos en el estado (sucursal del Banco Hipotecario Mexicano 1884), obras de aprovechamiento agrícola e industrial de las aguas, financiamiento a empresarios azucareros para participar en las exposiciones universales de agricultura e industria (Mallon y Pittman, 1989 citados por Reynoso, 2006:473).

De esta manera, en el estado de Morelos significó la modernización tecnológica que permitió que la producción azucarera estuviera en auge desde la primera mitad del siglo XIX.

Este notable incremento, resultado de la modernización tecnológica, situó la industria azucarera morelense en el primer lugar de la producción nacional durante el porfiriato, produciendo el 39.1% del azúcar en 1900, y el 36.5% en 1910 (Reynoso, 2006:474).

Los ingenios del estado de Morelos como: la Hacienda de San Pedro Mártir Casasano, (hoy día La Abeja, en Casasano); Santiago Zacatepec, fundado por Diego de Mendoza en 1690 y actualmente llamado Emiliano Zapata, en Zacatepec; Hacienda de Oacalco (Oacalco), Huaxtepec (Oaxtepec)²⁸ entre otros. El ingenio azucarero que tenía mayor capacidad de molienda y mejores condiciones de operatividad en fábrica era el ingenio Santiago Zacatepec (Emiliano Zapata).

El molino hidráulico de cuchillas horizontales fue una innovación con mayores ventajas en algunos ingenios. Asimismo, el vapor que simplificaría el proceso de purga en los tachos. De igual manera hubo transformaciones que en el sector agrícola, Crespo señala:

... el impacto principal de la modernización en el sector agrícola fue cuantitativo con una mínima incorporación de personal especializado, mientras que en transporte cañero y en el batey la reducción relativa y hasta absoluta de operarios debido al enorme incremento de la productividad del trabajo por la incorporación de maquinaria fue la característica principal del proceso, aunque a su vez esto significó contratación de personal más o menos calificado en la báscula y en el manejo de las grúas (Crespo, 1988:675).

²⁸ Casasano, Tradición y Costumbres. <https://comers.wordpress.com/2009/02/10/casasano-tradición-y-costumbres/> y Enciclopedia de los municipios y delegaciones de México. <http://siglo.inafed.gob.mx/enciclopedia/EMM17morelos/municipios/17031a.html>

La modernización técnica en los ingenios simplificó el proceso industrial del azúcar en Morelos y permitió iniciar otra etapa que al tener cercanía con la ciudad de México accediera con el estado de Morelos y se convirtiera en el primer productor a nivel nacional.

Las transformaciones que se realizaron en el sector industrial fueron de tipo cualitativo. Se introdujo maquinaria nueva (se sustituyó el sistema de purga por las centrifugadoras, cambiando el proceso desde el molino hasta el secado y envasado, todo de manera mecánica) y permitió que el proceso de la producción fuera continuo, se redujo en las fábricas el horario de trabajo de doce horas a ser repartido en tres turnos de ocho horas. Los nuevos ingenieros y técnicos construyeron obras de irrigación y desplazaron el sistema hidráulico de la Colonia. Se incluyó el sistema de bandas que transportaban la caña, mejorando la molienda. La modernización trajo como consecuencia que los trabajadores anteriormente especializados, llegaran a ser peones para cumplir en otras labores generales, dejando atrás su saber empírico. Mientras que en el campo hubo necesidad de contratar a más trabajadores eventuales debido al crecimiento de los campos cañeros en donde se utilizaba poca maquinaria (Crespo, 1988:675-680).

Un factor que benefició a la industria azucarera se refiere a la red ferroviaria que hizo posible "...abaratar los costos por flete, ampliar los volúmenes factibles de ser transportados y aumentar la elasticidad de la oferta" (Reynoso, 2006:475). El ferrocarril no sólo fue un medio de transporte, su importancia radicó en que comunicó con otros mercados para facilitar las relaciones de comercialización, principalmente en la ciudad de México.

Además, "...la industria azucarera morelense durante el porfiriato propició que se incrementara el campo cañero de las haciendas, pasando de 10,500 hectáreas en 1869 a 33,000 en 1909" (Reynoso, 2006:477). Al haber mayor cantidad de tierras para el cultivo de la caña de azúcar, también contribuyó a aprovechar y aumentar la mano de obra de jornaleros cortadores cañeros, quienes formaron parte de los trabajadores asalariados ligados a la agroindustria azucarera.

La opinión de Meyer es que la producción agrícola después de 1895 fue desigual en el país

No hay sólo dos agriculturas en México sino muchas variedades regionales; así, en el norte y el golfo progresan de manera global, mientras que en el centro y el sur, que concentran la mayoría de la población, están a la zaga. (Meyer, 1986:479).

Debido a ello, los trabajadores agrícolas como fueron los peones asalariados, significaba una población abundante dentro de las haciendas. "...en 1910 los peones representaban el 88.4% de la población rural mexicana: el 95.2% en Jalisco, el 94.3% en Michoacán, el 95.8% en Morelos, el 97% en Tepic (hoy Nayarit) y el 98.8% en Tlaxcala" (Meyer, 1986:492). Los campesinos sin tierra llegaron a arrendar tierras en aparcería (pagando por ellas en especie o en efectivo) para evitar ser peones asalariados.

Los trabajadores de tiempo completo, entre los cuales los peones son los más numerosos; éstos son algo más que mezcla bastarda de siervo y de proletario. Viven en el universo social y mental de las sociedades tradicionales y tienen conciencia de los lazos personales del conjunto de deberes y derechos que los unen al "amo". Para ellos la hacienda es la célula básica de sociabilidad (Meyer, 1986:504).

Es decir, los peones mantuvieron apego al hacendado por recibir trabajo y techo en la hacienda. En agradecimiento, los trabajadores defendieron la hacienda donde trabajaban durante la lucha armada.

De acuerdo a Meyer (1986), en las haciendas vivían:

Peones acasillados, los medieros, arrendatarios, arimados, arrieros, rancheros, pequeños propietarios y comuneros vecinos que suelen intercambiar servicios y trabajo con la hacienda para recibir prestaciones y tener acceso a los recursos de la hacienda: tierra, agua, agostadero, bosques, etc. Sin hablar de los jornaleros alquilados²⁹ que pueden reclutarse entre todas esas categorías, o venir de muy lejos como esos "golondrinos" especializados en trabajos estacionales y que recorren todo el país, obedeciendo el calendario agrícola (Meyer, 1986:502).

Desde esta fecha se infiere que los jornaleros migrantes llamados golondrinos, especializados en trabajos estacionales, se dedicaban a cumplir funciones como sembrar y cosechar la producción agrícola que se les asignaba temporalmente, en las haciendas en México. Meyer, 1986 menciona que Alicia Hernández realizó un estudio acerca de las estrategias de los campesinos en esa fecha donde se

²⁹ Son quienes reciben una parcela por su trabajo, entre ellos se encuentran los peones acasillados y los medieros.

deduce que había jornaleros migrantes. La población rural que vivía en ellas era entre el 10 y 20 % (Meyer, 1986:502). Con los datos de Hernández se podría deducir que los primeros migrantes estacionales de la población de Tlacotepec que llegaron a cultivar la caña y árboles frutales, fue en la Hacienda Santa Clara, en el distrito de Jonacatepec, Morelos, en 1921 después de haber terminado el movimiento revolucionario. Al haber quedado sin tierras los campesinos, comenzaron a buscar trabajo en las localidades cercanas, alquilándose como trabajadores temporales asalariados especializados en el cultivo de la caña de azúcar y otros, que se sembraban en los alrededores de la hacienda.

En otras partes de América Latina, como Argentina hay evidencia de que para Jujuy acudían los jornaleros de Bolivia. De acuerdo a un estudio de Gaytán (1981) citado por Paré, los cortadores cañeros migrantes bolivianos que trabajan en las provincias de Salta y Jujuy son seleccionados por los contratistas o cabos "... en términos iguales a lo que encontramos en Zacatepec y en todos los ingenios del país (Paré 1987:72). Durante la zafra es necesario contratar más personal en campo debido al volumen adicional de trabajo, para ello se resuelve a través de los trabajadores migrantes.

También en Argentina se construyeron sistemas de enganche para trabajadores agrícolas para diferentes cultivos, cuyas cosechas tenían en común que enfrentaban escasez de mano de obra local.

Las cosechas de caña de azúcar en Tucumán, de algodón en Chaco, de papa y de semillas de maíz en la provincia de Buenos Aires, de manzanas y peras en Río Negro, de vid en Mendoza, entre las principales actividades, fueron los destinos primordiales de estos cosecheros provenientes de hogares rurales y campesinos [...] La ausencia de oportunidades de empleo local obliga a los miembros de estos hogares a la movilidad, si pretenden desempeñar alguna ocupación asalariada, siendo esta un componente indispensable de los ingresos requeridos por el hogar para su reproducción (Quaranta, 2015:133-137).

Estas actividades muestran la diversidad de los mercados de trabajo en los que se desempeñan los migrantes de diferentes provincias en Argentina, en busca del complemento para la reproducción del grupo familiar, durante las migraciones temporarias. El mercado de trabajo que tradicionalmente atendían con mano de obra santiagueña y boliviana los cultivos de algodón, caña de azúcar y frijol,

tuvieron que ser atendidos por trabajadores migrantes de otras provincias. La necesidad de obtener recursos para la sobrevivencia del grupo familiar los obliga a movilizarse y conseguir trabajo temporario y mal pagado para complementar con su salario la reproducción en sus hogares.

De acuerdo a Alicia Hernández (1973, citada por Meyer, 1986), la Hacienda Santa Clara ubicada en el municipio de Tlacotepec, en 1921, contaba con 832 habitantes, entre quienes se encontraban peones cultivando caña, café, guayabas, entre otras producciones, en una superficie de 122 hectáreas. De esta manera se considera que al restablecerse poco a poco las actividades agrícolas en los ingenios después del movimiento armado de 1910, los trabajadores especializados migrantes estacionales comenzaron a atender dichas labores.

De acuerdo a Reyes,

Durante el siglo XIX, las tierras arrebatadas a los indígenas pasaron a formar parte de las haciendas, enormes extensiones de terreno dedicadas a la agricultura o a la ganadería. [...] Las haciendas necesitaban muchos trabajadores, de manera que pueblos enteros, que habían perdido sus tierras, se veían en la necesidad de laborar ahí, a cambio de unos cuantos centavos por día (Reyes, 2000).³⁰

Las condiciones de trabajo para los migrantes indígenas en esa época fueron con bajos salarios, mismos que no se pagaban en efectivo sino con vales y con ellos pagaban por la compra de las mercancías que necesitaban como cobijas, velas, alimentos, en las tiendas de raya. Los capataces vigilaban el trabajo de los peones con la policía especial, que era contratada por la hacienda, llamada guardia rural, pero se desconoce si los capataces los reclutaban o llegaban solos los trabajadores migrantes a las haciendas (Reyes, 2000).

2. Del cardenismo a principios de los ochenta

2.1. Antecedentes: Movimiento revolucionario y reactivación de la producción azucarera

La situación que prevaleció después del movimiento armado de 1910 revela las circunstancias que tenían los campesinos.

³⁰ Fuente: Reyes Palma, Francisco (2000) *La época de Don Porfirio*. Archivo Casasola. Biblioteca Digital del ILCE. Colibri-Conafe. Fecha de consulta 13 de abril de <http://bibliotecadigital.ilce.edu.mx/Colecciones/index.php?clave=independ&pag=4>

De acuerdo a Crespo

... en esta época los trabajadores y peones de las haciendas no estaban considerados como sujetos de dotación por tener una empresa en donde prestar sus servicios y percibir un salario, situación sólo modificada posteriormente, durante la presidencia del general Cárdenas, que reconoció los derechos agrarios de los asalariados (Crespo, 1988:745).

Algunos trabajadores realeños³¹ como los mozos y criados participaron en el movimiento zapatista en el estado de Morelos en 1911. De acuerdo al historiador citado:

... los ingenios de ese estado siguieron funcionando normalmente incluso en la zafra 1911/1912 y muchos de ellos todavía tuvieron niveles de operación aceptable en la siguiente. Esta paz enmarcada en los reales sólo se vio interrumpida por la irrupción externa de la guerra en toda su intensidad a partir de 1913, con el cierre y destrucción de las instalaciones (Crespo, 1988:687-688).

Los trabajadores realeños se arraigaron con lealtad en la hacienda a pesar de los bajos sueldos que se pagaban semanalmente. La seguridad laboral que gozaron dentro de la hacienda a principios de la revolución aseguró al hacendado que esta mano de obra fuera constante.

Asimismo, Katz señala en relación a algunos peones que participaron en el movimiento revolucionario de 1910

Todo parece indicar que la mayoría de los acasillados no se incorporaron a la Revolución. En la hacienda de Santa Ana, en el mismo corazón del territorio zapatista en Morelos, los acasillados residentes en el casco de la hacienda no se unieron a los revolucionarios y al parecer se opusieron al reparto agrario hasta 1938. [...] En el centro de México fueron los antiguos dueños de tierras comunales, ahora despojados y trabajando como arrendatarios, medieros o trabajadores eventuales en las haciendas, quienes formaron el grueso de los ejércitos revolucionarios. Para ellos, la revolución anunciaba la devolución de sus tierras (Katz, 1976: 54).

Las diferencias que hay en la composición de los peones en el norte, centro y sur de la República Mexicana, la actitud, su forma de participación en las haciendas y su relación con el hacendado pueden explicar la manera disímula al participar

³¹ Se denominaba así a los trabajadores que vivían en *el real* (la hacienda), entre ellos se encontraba a los mozos y criados que atendían al personal de trabajadores experimentados y permanentes en *el real*.

unos y otros no. Katz sugiere que debe realizarse investigación para conocer las condiciones de cada grupo para precisar su comportamiento.

Finalmente, al quedar destruidos los ingenios morelenses y la maquinaria, el estado de Veracruz tomó la iniciativa y comenzó a ser el líder productor a nivel nacional, en 1913.

Cabe señalar que los hacendados participaron en defensa de sus propiedades, como lo menciona Warman:

En abril de 1914 en la que hubiera sido plena temporada de zafra, todas las haciendas de Morelos habían caído en manos de los rebeldes y no pocas estaban ardiendo. [...] El imperio de las haciendas estaba liquidado. Cuando cayó Huerta los grandes propietarios huyeron o se escondieron; algunos se exiliaron voluntariamente y uno de ellos hasta fue encarcelado por el gobierno de la convención. Habían perdido sus latifundios y casi toda su influencia política; estaban a fin de cuentas en el bando derrotado. Pese a esto, todos seguían vivos y eran todavía hombres ricos y ambiciosos (Warman, 1976:122-123).

En el estado de Morelos, los hacendados se levantaron en contra del movimiento zapatista. Sin embargo, los cañaverales fueron quemados, la mayoría de los ingenios destruidos, la maquinaria fue saqueada. Emiliano Zapata realizó el reparto de tierras todavía antes de ser asesinado en 1919.

Además, desde inicios del movimiento revolucionario, hubo diferencias entre los dueños de los ingenios, los hacendados y los campesinos cañeros, por lo que hasta mediados de la década de 1920 la producción azucarera llegó a reactivarse.

2.2. Reestructuración de la agroindustria azucarera en el modelo nacionalista del cardenismo

De acuerdo a Reynoso, en "... 1930, se habían entregado en Morelos el 80% de las tierras cultivables -372,500 hectáreas, aproximadamente-, beneficiando a tres cuartas partes de las comunidades del estado" (Reynoso, 2018:31). Con la implementación de la reforma agraria cambió la estructura de tenencia de la tierra y con ello permitiría el desarrollo agrícola.

... el presidente Lázaro Cárdenas inauguró, en 1938, el ingenio Emiliano Zapata, con sede en Zacatepec. Bajo el modelo ejidal se recuperó buena parte del campo cañero de las veinticuatro haciendas que funcionaban en 1910, para abastecer al nuevo ingenio central. Desde entonces y durante todo el siglo XX, el ingenio de Zacatepec molería prácticamente la totalidad de la caña de azúcar producida en Morelos (Reynoso, 2018:31).

El reparto de tierras benefició a una gran cantidad de campesinos que carecían de ella y que habían participado en la lucha armada.

La industria azucarera se favoreció con la constitución de productores cañeros que la proveyeron con caña de azúcar, coordinándose con los trabajadores de fábrica para obtener buenas zafras en los ingenios de la Hacienda de San Pedro Mártir Casasano (La Abeja, en Casasano) y Santiago Zacatepec (Emiliano Zapata, en Zacatepec).

Además de la Reforma Agraria, en estados de Morelos y Veracruz en donde se encontraba la mayoría de los ingenios azucareros, el gobierno cardenista impulsó el proyecto económico, que se dirigió a crear el Banco Nacional de Crédito Ejidal para otorgar préstamos monetarios a los campesinos.

Paralelamente, expidió un decreto para eximir de pagar impuestos por cinco años, por importar maquinaria y materias primas y del impuesto sobre la renta, para las empresas que innovaran actividades industriales.

De acuerdo a Héctor Ávila,

... en pleno auge del programa agrarista del cardenismo, se reforzó aún más el carácter agroindustrial del modelo económico local. Se construyó el gran ingenio de Zacatepec, con el cual se pretendía reorganizar la industria azucarera morelense. De esta manera, al tiempo que en la entidad se fortaleció el proceso de la modernización agrícola (construcción de obras de riego, introducción de nuevos cultivos, mecanización del campo, etc.), se intentó poner en marcha una política de industrialización (Ávila, 2001:45-46).

Estos apoyos y los incentivos propios del modelo económico nacionalista y luego conocido como desarrollista, se tradujeron en que la industria azucarera "... inició una sostenida expansión de la oferta entre 1930 y 1970" (Crespo, 2005:240). La política pública llevó a cabo un proyecto que consolidara a la industria azucarera y tuviera éxito, se realizó en base al crédito oportuno y barato por medio de los organismos financieros instaurados por el Estado.

Para 1932 se creó la empresa Azúcar, S. A. con el objetivo de lograr "... la regulación de un mercado para evitar las grandes oscilaciones que resultaban tan dañinas para los consumidores como para los productores" (Crespo, 2005:230). Dicha empresa fue apoyada por el Estado y bajo la presidencia de Aarón Sáenz

quien se mantuvo al frente durante veinticinco años, para conservar la responsabilidad económica y financiera evitando la monopolización. De esa manera pudo organizarse para controlar la producción en el mercado interno, el crédito y los subsidios. En 1938 Azúcar, S. A. se transforma en la Unión Nacional de Productores de Azúcar, S. A. (UNPASA).

2.3. Desarrollo del corporativismo en el sector agroindustrial

A partir de las décadas de los veinte y treinta emergieron y se consolidaron diversos sindicatos representantes de los trabajadores azucareros (campo y fábrica) en diferentes ingenios a nivel nacional, con el objetivo de resolver los conflictos laborales, mejorar las condiciones de trabajo y salarios, acompañados siempre con la lucha reivindicativa de sus trabajadores.³² Algunos logros se alcanzaron como: un horario de trabajo de ocho horas, escuela preescolar y primaria dentro de los ingenios. Sin embargo, el aumento al salario sólo correspondió para los trabajadores en fábrica. (Crespo, 1988, tomo II).

Como parte de su ideología populista y corporativista el cardenismo se propuso proteger y dar solución a los problemas de los trabajadores obreros y campesinos, mediante las organizaciones sectoriales y su posterior afiliación al partido de gobierno. De esta manera surgen en 1926 La Confederación de Trabajadores de México-CTM. A partir de 1935 el presidente Lázaro Cárdenas, a través del Partido Nacional Revolucionario (PNR), propondrá organizar a los campesinos en una sola central. Desde 1936 tuvo interés de constituir dos ingenios, uno en tierras morelenses (Emiliano Zapata, en Zacatepec), el otro (El Mante) en Tamaulipas.

Para 1937 los productores cañeros obtuvieron el régimen de la propiedad ejidal a través del Código Agrario, de esa manera pudieron afiliarse el siguiente año a la Confederación Nacional Campesina-CNC y deslindarse del STIASRM y la Confederación de Trabajadores de México. En 1938 se constituye la Confederación Nacional Campesina-CNC, con representación jurídica.³³ Hasta

³² Cabe mencionar que después de la lucha armada de 1910 se constituye la Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM) en 1918, representada por Luis N. Morones para fundar una organización sindical en donde se concentraran la mayor cantidad de trabajadores, entre ellos, el de los ingenios azucareros (Crespo, 1988:752-753).

³³ Fuente: Cámara de Diputados. H. Congreso de la Unión.

finales del gobierno cardenista funcionará la CNC con carácter defensor hacia los cortadores cañeros. Finalmente, en ese mismo año el presidente Cárdenas consolidó sus ideas para que el ingenio Emiliano Zapata funcionara con carácter de cooperativa, permitiendo la participación de sus trabajadores y alcanzando las mejores zafras desde 1939³⁴

A partir de 1938 se constituye el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana-SNTIAAySRM³⁵ "... se lanza a la tarea de organizar a los nuevos productores de caña a través de sociedades colectivas" (Paré, 1987:51). Los productores cañeros se han agrupado como campesinos especializados en el cultivo de la caña, pero también tienen problemas de financiamiento para sostener su trabajo en el campo, como la falta de maquinaria adecuada, el sistema de riego, entre otros. La relación que tienen los productores cañeros con el ingenio permite el abastecimiento de la producción de caña de azúcar.

A partir de 1940 con el gobierno del presidente Manuel Ávila Camacho, principalmente se perdieron las conquistas en el campo y con ellas las de los trabajadores y cortadores cañeros. En 1941 se constituyó la organización de los ejidatarios en algunos estados de la república, algunos representados por la Confederación Nacional Campesina-CNC y otros por la Confederación Nacional de Propietarios Rurales-CNPR. Los logros que se obtuvieron desde 1943 hasta 1958 en los aumentos de pago para los productores cañeros eran bajos y apenas compensaban los gastos familiares. Los trabajadores cañeros fueron objeto de

³⁴ En la primera zafra obtuvo 6, 220 toneladas de azúcar, en la segunda alcanzó una producción de 21,810 toneladas de azúcar. La participación de 5,400 campesinos formaron parte del trabajo en conjunto exitosamente. Para la década de los cuarenta logró el quinto lugar por su producción global, sólo superaron los ingenios de San Cristobal en Chiapas, Los Mochis en Sinaloa, El Mante en Tamaulipas y Atencingo en Puebla, esta nueva experiencia dio reconocimiento a sus trabajadores quienes tomaban decisiones colectivas y no centralizadas como lo fue anteriormente del reparto agrario. En el lustro de las zafras 1944/1945 a 1948/1949 alcanzó el tercer lugar, superado por los ingenios San Cristobal y El Mante. En la década de 1960 logró el cuarto lugar, siendo San Cristobal, El Potrero y Los Mochis los anteriores. En 1970 ocupó nuevamente el tercer lugar por destacar sus rendimientos en campo y fábrica (Crespo, 1988:857).

³⁵ A través de este sindicato se llega a constituir la Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar de la República Mexicana (UNPCAySRM), en 1941, con su representante José CH. Ramírez, a nivel nacional.

manipulación por los líderes de diferentes organizaciones cañeras para fines políticos, pero no resolvieron sus peticiones (Flores, 1987).

A pesar de varios intentos por mejorar, en 1959 el nuevo dirigente de la CNC, Francisco Hernández Hernández, "... se lanzó a la tarea de promover un nuevo intento de unificación de todas las agrupaciones cañeras como medida necesaria para dotar a la Confederación de una base social más sólida." (Paré, 1987:76).

El surgimiento de los nuevos secretarios de la CNC y la conformación de varias organizaciones cañeras no permitió la unificación de los productores cañeros y se mantuvo la rivalidad entre sus líderes. En la actualidad no dista mucho el mismo comportamiento entre los líderes de la CNC y la Confederación Nacional de Propietarios Rurales-CNPR. Por su parte la CNC promovió todas las agrupaciones cañeras para que tuviera una base social más fuerte, y representara al sector campesino a nivel nacional.

2.3.1. Rubén Jaramillo en la historia de productores y trabajadores cañeros

Dentro de los movimientos sociales se reconoce a Rubén Jaramillo como parte de la lucha agraria y obrera en Morelos durante los gobiernos posrevolucionarios. Su intervención en el primer consejo de administración del ingenio Emiliano Zapata, en Zacatepec, Morelos, fue logrado a través del presidente Lázaro Cárdenas en 1938; asimismo, fundaron el Banco Ejidal. Jaramillo luchó por los derechos de los campesinos y participó en algunos movimientos nacionales (Salmerón, 2015).³⁶ También constituyó el Movimiento Jaramillista, de corte social campesino entre las décadas de los años 40 y 60 del siglo pasado. Rubén Jaramillo fue cofundador de la Unión de Productores de Caña de México, con la intervención del Movimiento Jaramillista buscó que se pagara mejor a los ejidatarios cañeros y en contra de las imposiciones políticas violentas del ex presidente Manuel Ávila Camacho. Jaramillo aceptó la amnistía de Ávila Camacho. Sin embargo, los gobiernos corruptos del PRI dominaban la industria azucarera, asesinando a los campesinos. En 1957 se levantó en armas a través

³⁶ Fuente: Luis A. Salmerón. <https://relatosehistorias.mx/nuestras-historias/quien-fue-ruben-jaramillo>

del Plan de Cerro Prieto, con la intención de repartir tierras y defender a los campesinos del estado de Morelos. Asimismo, por la defensa de los derechos de los campesinos, se le reconoció como guerrillero, por lo mismo estuvo replegado en las montañas de Morelos apoyado del Partido Comunista Mexicano. Por su intervención al defender acciones campesinas, de los ejidatarios y cortadores cañeros, el ex presidente Adolfo López Mateos dio la orden

... el 23 de mayo de 1962, a las 14:30 horas, [a] cuatro pelotones del Ejército mexicano al mando del sargento Manuel Justo Díaz [de que ubicaran a] Jaramillo en su casa del número 10 de la calle Mina, en Tlaquiltenango, y lo secuestran junto con su esposa Epifania Zúñiga, quien se encontraba embarazada, sus tres hijos, Enrique, Filemón y Ricardo, sobrinos y compañeros de lucha. A las pocas horas, el grupo de jaramillistas es arteramente asesinado en las inmediaciones de las ruinas de Xochicalco (Periódico Razacero, 2018).³⁷

Las diversas acciones que realizó en vida el luchador social Rubén Jaramillo no fueron suficientes como hubiese querido para reivindicar a los campesinos con más tierras. Asimismo, por formar la cooperativa del ingenio Emiliano Zapata en Zacatepec, Morelos, para hacer partícipes a los trabajadores cañeros.

Por su parte Castellanos señala acerca de Rubén Jaramillo que

La idea del líder agrario era liberar a los campesinos de la región del yugo de los acaparadores del arroz si podía hacer que regresaran de nuevo al cultivo de la caña [...] con el triunfo del general Cárdenas en 1934 la propuesta del ingenio recibió el visto bueno. Entusiasmado, Jaramillo se dio a la tarea de recorrer la zona para convencer a los campesinos y lo logró [...] El partido oficial se transformaba de PNR a Partido de la Revolución Mexicana (PRM) cuando a Morelos llegaban en busca de trabajadores campesinos de diferentes poblados y de los estados de Guerrero, México y Puebla. Zacatepec fue uno de los puntos de atracción (Castellanos, 2015:30).

El interés de Rubén Jaramillo por mejorar las condiciones de los campesinos siempre estuvo presente como intermediario. En esa época se observa que ya había trabajadores migrantes que comenzaron a llegar al estado de Morelos debido a que la caña de azúcar proliferó. Sin embargo, durante el gobierno de Manuel Ávila Camacho no tuvo el mismo apoyo que con el presidente Cárdenas. Hubo intentos que no se lograron consolidar a través de los intermediarios como fue el caso de Jaramillo, en el periodo cardenista.

³⁷ Fuente: Periódico Razacero, Periodismo ciudadano, *Rubén Jaramillo* 1º julio 2018. <https://razacero.com/?p=11554>

Actualmente el cortador cañero ha seguido teniendo la misma lógica, pero más débil ya no quieren participar porque temen ser reprimidos.

2.4. La política social hacia los cortadores y la agroindustria azucarera

Al periodo (1958-1970) se le conoce como Desarrollo Estabilizador, en donde el gobierno intervino de manera directa en diferentes sectores de la economía y en el caso de interés, a través del Consejo Ejecutivo de la Unión Nacional de Productores de Azúcar, S. A. (UNPASA), organismo creado para coordinar el desarrollo de la industria azucarera. De acuerdo a la Cámara de Diputados³⁸ se crearon varios organismos paraestatales para contribuir y mejorar el funcionamiento de la industria azucarera.³⁹

Más adelante, en 1970 se crea la Comisión Nacional de la Industria Azucarera (CNIA); y en 1971 la Operadora Nacional de Ingenios, S.A. (ONISA). Ambas organizaciones se crearon por decreto presidencial de Luis Echeverría Álvarez; la primera con el objetivo de coordinar a la industria para llevar a cabo las políticas azucareras nacionales, y la segunda tendría a su cargo la administración de los ingenios paraestatales. Para 1979 se liquida a ONISA y se delegan sus funciones a la CNIA, y en 1983 se liquida a esta última porque no alcanzó los objetivos de eficiencia. En ese año "... de los 67 ingenios que funcionaban en el país 50 pasaron a manos del Estado y los restantes, salvo dos o tres, están intervenidos como garantía del pago de sus adeudos" (Revista Proceso, 25 de enero de 1986).⁴⁰

En el ámbito de la política social orientada a los trabajadores de la agroindustria (ejidatarios y cortadores cañeros), se constituyó el Fideicomiso para Obras Sociales a Campesinos Cañeros de Escasos Recursos (FIOSCER):

³⁸ La agroindustria azucarera en México (2001) en Cámara de Diputados, H. Congreso de la Unión, Centro de Estudios de las Finanzas Públicas. México.

³⁹ En 1932 se creó *Azúcar, S. A.*; en 1942 se constituye la Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica; en 1943 se forma Financiera Nacional Azucarera, S. A. (FINASA). La finalidad de dichas instituciones consistió en otorgar financiamiento a los ingenios (Cámara de Diputados, 2001:5).

⁴⁰ Fuente: La Redacción, *Ingenios y cañeros, víctimas de la corrupción* Publicado el 25 enero 1986. <https://www.proceso.com.mx/142879/ingenios-y-caneros-victimas-de-la-corrupcion> Consultada el 23 de abril de 2019.

... el 24 de agosto de 1971 con la finalidad de coadyuvar en la construcción y mejoramiento de la casa habitación de los campesinos cañeros sin acceso a los sistemas tradicionales de crédito, dotar a los núcleos de población de esos productores de servicios de alumbrado, alcantarillado, drenaje, baños públicos, escuelas, campos deportivos, mercados y pequeñas industrias agropecuarias cooperativas y proporcionar ayuda técnica y materiales para la construcción de la habitación cañera (Crespo, 1988:995).

Fue un organismo que realizó obras sociales de forma material y otorgó créditos que sirvieron para construir casas a los productores y cortadores cañeros, para la compra de camiones de volteo y acarreo de caña para los productores cañeros, entre otras. Creó programas de alfabetización para la población infantil migrante, en diversos ingenios de la república. Todo lo anterior para mejorar las condiciones de trabajo y vida de los productores y cortadores cañeros, incluyendo a sus familias. Se puede mencionar que entre las obras que llevó a cabo en algunos ingenios se encuentran.⁴¹

De acuerdo a un estudio realizado por Irma Juárez (1987), durante la década de los setenta, en los ingenios San Pedro y San Francisco El Naranjal, en Veracruz, se atendieron diferentes carencias tanto de productores como de cortadores cañeros, a través de varios programas sociales de apoyo del Fideicomiso de Obras Sociales a Cañeros de Escasos Recursos FIOSCER.

Los programas propuestos, por primera vez en muchos años, contemplaban la modificación y el mejoramiento de las condiciones de vida y trabajo de la mano de obra estacional del campo cañero” (Juárez, 1987:119).

Los programas que se ofrecieron fueron: apoyo a la producción cañera en sus albergues; alfabetización a través del INEA; programa de construcción de vivienda. Otros: sobre temas de salud, huertos familiares, educación a niños migrantes impartido por la SEP. También se apoyó con incentivos económicos a

⁴¹ Las obras se realizaban con aportaciones de manera tripartita (FIOSCER, la población involucrada en el trabajo y las autoridades de la misma). Por ejemplo, en la zona de abastecimiento del ingenio Alianza Popular, se realizó la construcción en el cercado del predio escolar para la Escuela Preparatoria en el Ejido Agua Buena, Municipio de Tamasopo, en San Luis Potosí. En el mismo ingenio, del Ejido Abras del Corozo, se realizó el cercado del salón ejidal, entre otras.

Fuente: <http://cronistamasopo.blogspot.com/2011/05/fioscer-en-1980.html>
mayo 31, 2011. Consultado el 1º de marzo de 2018.

José Trinidad Rojas Gómez, cronista independiente del municipio de Tamasopo, S. L. P. mayo 31, 2011

los cortadores cañeros para mejorar su rendimiento. “El incentivo económico para lograr el corte al ras, limpio y con volteo fue apoyado por el programa de distribución de despensas y alfabetización” (Juárez, 1987:126-127). Años después, FIOSCER desapareció en 1988, cuando asumió la presidencia Carlos Salinas de Gortari y con ello, las prestaciones sociales que beneficiaron a los trabajadores cañeros.

Organismos gubernamentales como la Comisión Nacional de la Industria Azucarera-CNIA y el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos-INEA incentivaron a los cañeros a través de la publicación de un libro “Somos cortadores de caña”. Durante la zafra 81-82 se reportó que los incentivos económicos y prácticos fueron efectivos para los cortadores cañeros.

“Asimismo, el pago por tonelada a los cortadores fue muy superior a lo que en otras zonas de abastecimiento pagaron los productores, por ejemplo, hubo estados como Morelos donde los ingenios empezaron pagando \$35.00/tonelada y la cuota máxima llegó a \$80.00 pesos a finales de la zafra” (Juárez, 1987:128).

Actualmente, ni la industria azucarera ni los ingenios tienen interés de beneficiarlos. No se contempla un panorama de inclusión y calidad de trabajo y vida para estos actores sociales.

De los periodos precedentes, sin embargo, fueron quedando algunas conquistas mínimas que se heredaron del modelo corporativista (y clientelar), que aquí se han mencionado, tales como los albergues cañeros para los jornaleros migrantes.

3. Situación de la industria azucarera en México bajo modelo neoliberal

En esta investigación se realizará una somera revisión acerca de la forma en que la globalización ha construido un mercado homogéneo, que se enmarca en un campo social complejo en donde el aspecto económico, está condicionado por los planos político y social.

3.1. Orientación de la economía en general y del dismantelamiento de apoyo al campo

Cabe señalar que, en 1982 el gobierno del presidente José López Portillo suplió el modelo de la sustitución de importaciones que había estado vigente desde finales del gobierno del presidente Lázaro Cárdenas, y se apegó a las nuevas políticas neoliberales. La participación del Estado disminuyó, y el comercio se orientó hacia el desarrollo de las exportaciones y del libre comercio. Algunas industrias mexicanas pudieron competir en ese rubro. Sin embargo, la población campesina quedó afectada al aumentar los precios de los insumos agrícolas y por consiguiente el sector agrícola.

Desde la década de los ochenta inicia un claro giro en el modelo macroeconómico, que afectará en múltiples aspectos la forma en que se venía desarrollando este sector agroindustrial. Las transformaciones que ha tenido la agroindustria azucarera en los ingenios, por ejemplo, la privatización, ha afectado en diversos aspectos a los trabajadores azucareros, en campo y fábrica. Es decir, el deterioro de la relación que se ha perdido entre el productor, la CNC y el ingenio, por un lado, y las cuadrillas, por el otro.

Durante el mandato del entonces presidente José López Portillo dio a conocer el Plan Nacional de Desarrollo Industrial (1979-1982) en el Diario Oficial de la Nación, el 17 de mayo de 1980. En ese tenor, la industria azucarera ha sido un sector productivo en los ámbitos económico y laboral en México, su participación es importante porque involucra a la empresa, productores y trabajadores en fábrica y campo, permanentes y temporarios. Sin embargo, la industria azucarera enfrentó dificultades con el endeudamiento externo, pues en esas fechas sólo cubría las expectativas del mercado interno, pero no tenía posibilidades para exportar. Estas limitaciones detuvieron el avance y desarrollo de la industria azucarera y a los propios cortadores cañeros al no haber financiamiento oportuno para el campo, asimismo, como el equipo y maquinaria en fábrica. Por lo tanto, los recursos que proporcionaba el Plan de Desarrollo 1982-1988 durante el sexenio del presidente López Portillo para la zona de “consolidación” (III B), que abarcaba

144 municipios de los estados de Hidalgo, México, Morelos, Puebla y Tlaxcala, eran limitados⁴²

A finales del siglo XX, en el estado de Morelos la vida para los campesinos ha tenido una transformación profunda debido al modelo neoliberal.

Siguiendo a Guzmán y León:

Se ha girado la política agrícola hacia la desregulación del mercado y la apertura de la frontera nacional al mercado mundial mediante la implementación del Tratado de Libre Comercio con Norteamérica y otros convenios en los que priorizan las importaciones de productos alimentarios básicos y se limitan las exportaciones (Rubio, 2006. Citada por Guzmán y León, 2014:181).

El modelo neoliberal en el sector agrícola creó problemas en todos los aspectos y con todos los actores que intervienen en el proceso productivo de la caña de azúcar. Cambió el rumbo de la economía, afectando a quienes interactúan con los mercados. Por otra parte, las paraestatales que atendían el crédito y se encargaban de dar servicio agrícola desaparecieron en la década de los noventa, como fueron: Banrural, Fertimex, Conasupo, entre otras.

A partir de esa fecha, quienes participan del comercio agrícola, son empresas transnacionales que tienen sus propios argumentos en cuanto a la calidad y precio de los insumos agrícolas, asimismo, en cuanto a la tecnología

Unos creen que la introducción de alta tecnología en una agricultura subdesarrollada convierte a las empresas transnacionales en agentes de un cambio radical, con efectos en última instancia positivos sobre el incremento de la producción agrícola y los ingresos rurales. Otros, por el contrario, sostienen que las empresas transnacionales irrumpen brutalmente en el campo, destruyendo las estructuras productivas campesinas en aras de un capitalismo implacable y elevando la producción agrícola a costa de la pobreza y la desigualdad rurales (Rama, 1984:1084).

Es evidente que no a todos los campesinos mexicanos les interesará modernizar la tecnología en sus pequeñas parcelas que apenas les da para la sobrevivencia, mientras el gobierno responde de manera asistencialista, con intereses particulares, protegiendo y auspiciando a las empresas transnacionales porque le proporcionan ingresos.

⁴² Diagnóstico que refleja claramente que la orientación económica había cambiado radicalmente y se aspiraba al mercado externo.

La situación que ha tenido la industria azucarera en México, en el marco del modelo neoliberal o de globalización se refiere para el caso de la producción de caña que forma parte del mercado libre, el cual ha sido afectado por la privatización de los ingenios, permitiendo la participación de capital privado, es decir, que ha sufrido una transformación en la economía y se desregula el mercado. Todo esto crea problemas y conflicto entre los actores que intervienen en el proceso productivo del azúcar, a los ejidatarios les afecta al comprar los insumos agrícolas, los cortadores cañeros al no pagarles la tonelada cortada a un precio justo, afecta sus ingresos y forma de vida. Por lo tanto, tienen que buscar estrategias que les permitan subsanar sus gastos. Estos son algunos indicadores que forman parte de la manera en que se refleja el modelo neoliberal en el sector cañero y que repercute directamente sobre los diferentes actores subordinados.

3.2. Sobre el TLC y la apertura de mercado

En 1993, fue liquidada Azúcar, S. A. paraestatal controlada por el gobierno federal con la mayor parte de la producción de azúcar y en enero de 1994 comenzó a funcionar el Tratado de Libre Comercio de Norteamérica (TLCAN), con ello, el presidente Salinas de Gortari alcanzaría la eficiencia y competitividad con la intención de que México exportara azúcar a los Estados Unidos, cumpliendo primero en el mercado interno y en caso de existir un excedente se podría exportar. Se buscaba comerciar en el mercado exterior con dueños particulares para mejorar las ganancias que habían sido una pérdida. Según el acuerdo mencionado, se realizaría en quince años, y en tres etapas. La primera, sería a seis años (1994-1999), en los que la cuota anual de exportación de azúcar desde México hacia Estados Unidos era limitada por 25 mil toneladas. En la segunda etapa sería de ocho años (2000-2007), donde la cuota anual de exportación aumentaría a 150 mil toneladas anuales, exportando a Estados Unidos todo el azúcar que tuviera México entre sus excedentes mientras que tuviera superávits por dos años consecutivos.

Después de diecisiete años y en una dinámica de privatización, los ingenios han quedado en manos de particulares. Se observa que para la zafra 2016-2017 se

obtuvo una producción a nivel nacional de cuatro millones quinientos veinte mil 486 toneladas, equivalente al 4.52% millones de toneladas, publicadas por CONADESUCA⁴³. La superficie cosechada de caña fue de 560 mil 735 hectáreas y la cantidad de caña molida de 40 millones 874 mil 853 toneladas.

3.3. La crisis azucarera y la privatización de los ingenios

Como consecuencia de la crisis azucarera inició la venta de los ingenios que no pudo sostener el Estado, comenzando un proceso de privatización a partir de 1988 que se prolongó hasta el gobierno del presidente Ernesto Zedillo, en los años noventa. El gobierno de Carlos Salinas de Gortari (1988-1994) tuvo el empeño de privatizar la mayor cantidad de ingenios y el presidente Ernesto Zedillo (1994-2000), continuaría en ese mismo tenor durante la década de los años noventa (Castillo y Aguirre, 2005).

La industria azucarera quedó en manos de particulares a partir de la privatización de los ingenios que sostuvo el Estado, pero la corrupción y mala administración de ellos los llevó a la venta de nuevos dueños que desconocían el funcionamiento de los mismos, y tampoco se interesaron en acercarse a los empleados para conocer la problemática que hubiera y sostener un equilibrio en las necesidades de trabajo y vida de la población cañera. De acuerdo a la Revista Proceso.⁴⁴ A principios de 1989 durante el gobierno de Carlos Salinas de Gortari se reportó que fue la peor crisis azucarera en la historia, debido a la escasez de azúcar, debido a ello el gobierno mexicano “tuvo que importar 300,000 toneladas a un costo de 665,000.00 millones de pesos”.

El ingenio de Atencingo fue el primero que vendió el gobierno a las empresas refresqueras como la Pepsi Cola. El dueño de este ingenio fue el empresario Enrique Molina, propietario del Consorcio Escorpión, quien posteriormente adquirió el ingenio La Abeja en Casasano a muy bajo precio, al no ser rentable lo

⁴³ Fuente: Zafranet publicado el 12 de abril de 2017, México. <https://www.zafranet.com/2017/04/en-la-zafra-2016-17-el-total-de-azucar-alcanzo-los-4-5-millones-de-toneladas/> (Consultado el 30 de noviembre de 2018)

⁴⁴ Fuente: Revista Proceso, “Privatización que no da resultados”, fecha de publicación 7 de octubre de 1989. <https://www.proceso.com.mx/153657/privatizacion-que-no-da-resultados>

vendió nuevamente al gobierno. Este tipo de estrategias son las que utilizaron la mayoría de los inversionistas. Sin embargo, a quienes más afectaba la crisis azucarera era a los consumidores del azúcar por el aumento en el precio, y a los campesinos que estaban descontentos porque no atendieron jamás sus demandas de aumento de salario justo, mejores condiciones en las prestaciones de trabajo, como: el transporte, Seguro Social que no funciona porque aun trabajando en el ciclo zafra no los dan de alta, mejores condiciones de vida en los albergues que se encuentran a cargo de la CNC, entre otras que no las otorgan y deberían, como un seguro de vida para los trabajadores, que en caso de accidentarse o fallecer, sus familiares puedan obtener esos recursos. En los trabajadores de fábrica y campo recae la responsabilidad de la producción azucarera en base a las exigencias y disposiciones del nuevo dueño. Los horarios de trabajo son incondicionales para los cortadores cañeros, la salida a las cuatro y cinco de la madrugada y más tarde a pleno sol deben cumplir con el corte de caña en los campos cañeros. La industria azucarera como mercado de trabajo beneficia a sus dueños, tal como lo fue en la época de los hacendados. En el estado de Morelos se refleja un panorama similar que en Puebla para los trabajadores de otro ingenio:

Propiedad del gobierno federal el ingenio de Oacalco, Morelos es fiel reflejo de lo que ocurre en la industria azucarera. La fábrica daba empleo a pobladores de Itzamatitlán, Yautepec, San Carlos, Campo Chiquito, Santa Catarina y Tlayacapan (Revista Proceso, 1989).

Productores y trabajadores de fábrica y campo del ingenio Oacalco realizaron paros y protestaron para que no fuera saqueado, pero finalmente el cierre lo sufrieron cientos de trabajadores y sus familias que no fueron indemnizadas y que a pesar de existir la CNC que funciona para defender a los cortadores cañeros, en esta ocasión, no hizo nada.⁴⁵

⁴⁵ “Nos han sorprendido de noche Se llevaron ya un turbogenerador, filtros y parte de la fábrica de alcohol”, dice Cirilo Rojas Flores, empleado del ingenio —que inició sus operaciones en 1925— al dar a conocer la irritación general en la población por el cierre del ingenio “Pero no nos saldremos de aquí. (Información proporcionada a la Revista Proceso por un trabajador del otrora ingenio de Oacalco). Esta situación se llevó a cabo por malos manejos administrativos en el ingenio Oacalco, mismo que dejó de funcionar en 1989. Fuente: Revista Proceso, núm. 2214, 7 octubre de 1989. <https://www.proceso.com.mx/153657/privatizacion-que-no-da-resultados>

“En 1989, en pleno auge de la privatización de los ingenios azucareros, la industria azucarera nacional inició una de sus crisis más severas, fenómeno que no se había presentado desde la década de 1920-1930” (Otero y Singelmann, 1996 citado por Castillo y Aguirre, 2005:27). La situación que se reflejó con la crisis azucarera, en el aspecto financiero para la mayoría de los ingenios, desestabilizó vidas familiares en diferentes poblaciones de trabajadores.

Según señala Luisa Paré (1987), los ingenios El Mante y Emiliano Zapata trabajaron como cooperativas. El segundo, “... es una de las cinco plantas que mayor cantidad de cortadores de caña contrata durante la zafra” (Paré, 1987:74).

El régimen de cooperativas en estos ingenios que se creó durante la administración del general Cárdenas, actualmente cambió a propiedad privada. A partir de 1992, el ingenio El Mante pertenece al Grupo Sáenz y el ingenio Emiliano Zapata pertenece al Grupo Beta San Miguel desde 2015. El cambio de régimen particular anula la participación de los trabajadores en las decisiones colectivas, y se pierden prestaciones “... en materia de educación, vivienda, infraestructura rural y asentamientos humanos, que se dirigieron básicamente a los productores” (Juárez, 1987:121). Estas prestaciones a los productores cañeros por parte del organismo FIOSER, hasta el año de 1979, les brindó bienestar para ellos y sus familias. Otro factor que forma parte de las malas condiciones que hubo y persisten para los cortadores cañeros, de acuerdo a Paré (1987:76). “En la zafra 80/81, el corte de la caña se pagó a \$ 35.00/ ton.” Al referirse Paré al sueldo que percibían los cortadores cañeros del ingenio Emiliano Zapata en esa zafra, permite comprender que después de 39 años es penoso que los propietarios actuales, en este caso el Grupo Beta San Miguel sigan pagando el mismo precio por el corte de caña. No es equitativo el incremento de la producción cañera con las malas condiciones en que trabajan los jornaleros. Las altas temperaturas que existen en los campos cañeros, la falta de comunicación durante el corte, –norma establecida en los ingenios- crea tensión entre los integrantes de las cuadrillas, además de la fatiga física, estos factores no son tomados en cuenta. Asimismo, el ingenio

Emiliano Zapata conserva la capacidad de molienda para apoyar a otros ingenios como: Atencingo, en Puebla, La Abeja, en Casasano, también en algún tiempo lo hizo con el ingenio Oacalco, construido en 1668 y desaparecido en 1989. Durante cincuenta años trabajó como cooperativa, sin embargo, las ganancias para los productores se perdieron como fueron los créditos y subsidios.

En el ingenio Emiliano Zapata, en Zacatepec también hubo recorte de personal en 1989, "... 3,058 empleados, entre obreros y técnicos" (Declaración del gerente del ingenio, Alfonso García Espinoza).⁴⁶ El cierre del ingenio significó desempleo, vulnerabilidad económica y social no solamente para los trabajadores, también para sus familiares. Por su parte, el líder nacional de los cañeros en esas fechas, Jesús González Cortázar, en 1989 señaló que: "...el precio del azúcar es ficticio; el de la caña, injusto; la burocracia, abundante y, en general la política hacía esta agroindustria, errática". Su confirmación acierta a conocer el gremio de la industria azucarera, sin embargo, los funcionarios industriales gozan de respaldo y hegemonía. El tipo de maquinaria y equipo que utilizan los ingenios es de data antigua, por lo tanto, no invierten gran cantidad en la compra de los ingenios, y recuperan las ganancias a corto plazo, pero se quejan de recibirlos en muy malas condiciones, pero reciben el apoyo de subsidios y hacen crecer a sus industrias refresqueras.

De acuerdo con información de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa),

La industria azucarera en México ha sido, históricamente una de las más importantes al tener un valor de 28 mil 500 millones de pesos; genera más de dos millones de empleos y es una de las actividades económicas más importantes para 227 municipios, en los que rinde ganancias por más de 30 mil millones de pesos (Sagarpa, (2016:3).⁴⁷

⁴⁶ Fuente: Revista Proceso, núm. 2214, 7 octubre de 1989.

<https://www.proceso.com.mx/153657/privatizacion-que-no-da-resultados>

⁴⁷ Fuente: Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), Ariel Osoyo Katcher Pedro Rubén Aquino Mercado José Fernández Betanzos. Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar (CONADESUCA), Santos Martínez Tenorio Víctor Sánchez Fabián Teresita Cisneros Méndez Cristóbal Martín Cuevas Alvarado Víctor Vicente Lara Echegaray Isaí Salvador Juárez. Universidad Autónoma Chapingo (UACH), Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar CNC, A. C. y Unión Nacional de Cañeros, A. C.-CNPR (2016:3).

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/396460/Paquete_Tecnologico_vFinal__3.pdf

El proceso de la privatización no sólo estropeó y vulneró más las condiciones que tenían los ingenios al pasar a manos privadas. El beneficio fue para pocos, pero solamente de parte de los funcionarios azucareros, pero para los trabajadores de fábrica y campo generó preocupación al no saber siquiera quién era el nuevo dueño del ingenio en donde trabajaban, quién era su nuevo jefe. Situación que no interesó a los nuevos dueños porque delegaron las funciones en personas que consideraron capaces pero los trabajadores siguen en las mismas condiciones de trabajo, según pudimos constatar en esta investigación.

En el estado de Morelos, el ingenio La Abeja, en Casasano, ha conquistado el reconocimiento por su alto rendimiento a nivel nacional, y aunque ha tenido crisis financieras se ha mantenido vigente, siendo uno de los dos ingenios azucareros que actualmente continúa trabajando de manera reprivatizada bajo una nueva administración desde 2015.⁴⁸

Surge la polémica de saber si la reprivatización de los ingenios afecta a los cortadores cañeros o no, debido a "...que las estrategias económicas transitan por muy diversos caminos y no se guían ciegamente por las leyes del mercado" (Espinosa, 2004:149). Los ingenios al no ser rentables los venden nuevamente los particulares y los compra el Estado. En ese tipo de transacciones es en donde quienes ganan son los actores que intervienen en la negociación, siendo afectados los cañicultores porque ellos no toman participación.

De acuerdo a Barragán⁴⁹, antes de que comenzara la zafra 2015-2016, (el 12 de junio de 2015) se ofertaron los últimos nueve ingenios de los estados de Morelos, Puebla, San Luis Potosí y Veracruz, mismos que se ofrecieron a inversionistas nacionales y extranjeros. Los ingenios estaban a cargo del Estado, generaban 22% de la producción anual y reportaban 1.3 millones de toneladas de azúcar. Los de mayor costo fueron: Atencingo e Impulsora de la Cuenca del Papaloapan, que costarían mil 957 millones de pesos; los de menor costo: Casasano-La Abeja y Emiliano Zapata, que se venderían por mil 200 millones de pesos.

⁴⁸ Información obtenida a través del Jefe de Campo.

⁴⁹ Daniela Barragán, colaboradora de periodismo digital SinEmbargo.mx, 2 abril de 2015, México. <https://www.sinembargo.mx/02-04-2015/1300323>

Se consideró que los ingenios que se venderían a nivel nacional, tres se distinguían por el mayor rendimiento en fábrica: Atencingo, Emiliano Zapata y Casasano, dos entre los primeros tres lugares de rendimiento en campo Atencingo y Casasano y dos entre los primeros cinco en producción azucarera en 2014 Atencingo y San Cristóbal. Además, tres con posibilidad de producir azúcar refinada (Plan de San Luis, Potrero y San Cristóbal).⁵⁰

La privatización de los nueve ingenios azucareros aún propiedad del Estado, comenzó desde el sexenio de Vicente Fox Quezada (2000-2006), en el que se realizó un proceso de expropiación y se pagaron 46 mil millones de pesos a inversionistas privados. En el gobierno de Felipe Calderón Hinojosa, tomó bajo su responsabilidad a 27 ingenios para evitar que quebraran, después los expropió con el argumento de “causa de utilidad pública”. Por lo tanto, el presidente Calderón privatizó 18 ingenios, de los 27 que había al inicio de su gobierno y se quedó con nueve para su licitación. De acuerdo a La Jornada⁵¹, en el periodo 1967-1982 los dueños de los ingenios que se habían privatizado durante ese periodo solicitaron apoyo por parte del gobierno para que los rescatara, así lo hizo pero con los ingenios obsoletos y en quiebra.

“Las finanzas nacionales asumieron pasivos, corrigieron ineficiencias, lavaron y plancharon, para que finalmente los gobiernos de Miguel de la Madrid y Carlos Salinas de Gortari (“procedemos con la firme determinación de mi gobierno de iniciar un proceso modernizador dentro de la industria azucarera, que revierta el deterioro en que ha caído y haga resurgir a este sector para recuperar niveles de exportación”)” (Periódico La Jornada, 2008).

Las consecuencias al rescatar Ernesto Zedillo a los anteriores dueños, traería deterioro y más pérdidas a los ingenios reprivatizados a pesar de que varias paraestatales como Financiera Nacional, S. A. trató de financiarlos.

De esa manera fueron vendidos varios ingenios que se encontraban bajo la responsabilidad del Estado. Durante la administración del expresidente Vicente Fox, en 2001 decretó “...la expropiación de 27 de los 59 ingenios del país

⁵⁰ Daniela Barragán, colaboradora de periodismo digital SinEmbargo.mx, 2 abril de 2015, México. <https://www.sinembargo.mx/02-04-2015/1300323>

⁵¹ Periódico La Jornada, viernes 5 de septiembre de 2008. Carlos Fernández-Vega cfxm@yahoo.com.mx • cfx@prodigy.net.mx <https://www.jornada.com.mx/2008/09/05/index.php?section=opinion&article=032o1eco>

privatizados” (Espinosa, 2004:149). Entre ellos se encontraba el ingenio La Abeja, en Casasano y Emiliano Zapata en Zacatepec, ambos en el estado de Morelos. El interés consistía en rescatar la deuda que se tenía de la industria azucarera “...ya que los 27 ingenios expropiados debían alrededor de 19 mil millones de pesos, es decir, el 79% de la deuda total de la industria azucarera” (Espinosa, 2004:150).

Sin embargo, el problema no se solucionó con dicha expropiación porque los fraudes en los que incurrieron los empresarios de dichos ingenios no llegaron a liquidarlos totalmente por la amistad que existía con el expresidente Fox (Espinosa, 2004:151). Por lo tanto, la sociedad mexicana es quien tiene que pagar dicha deuda a través de sus impuestos, los cortadores cañeros resisten ante todo tipo de problema de la agroindustria cañera y persisten hasta la fecha por mantenerse firmes con su mano de obra, a pesar de que dichos ingenios llegaron a pasar a manos de empresarios extranjeros y de que la situación en el campo ha puesto en crisis en varias ocasiones a quienes tienen el poder y toman acuerdos particulares y no incluyentes para sus trabajadores cañeros.

La Jornada denunció⁵² que se acordó “un ‘programa de apoyo” por el gobierno federal para productores de caña y dueños de ingenios a largo plazo. En 2001 se pagaron 15 mil 591 millones de pesos por la expropiación hasta 2005, de acuerdo con la Auditoría Superior de la Federación. Sin embargo, la Suprema Corte de Justicia de la Nación declaró en 2006, que el decreto foxista era inconstitucional.

A pesar de que la agroindustria azucarera

...genera alrededor de 350 mil empleos directos, en su mayoría ligados al campo (300 mil), donde hay 158 mil cañeros, 89 mil cortadores de caña, 31 mil jornaleros y 22 mil operadores de maquinaria y equipo de cosecha y transporte de caña (Espinosa, 2004:157).

La agroindustria azucarera encontró diversos factores que entorpecieron su producción de azúcar de manera normal, además de perjudicar a sus trabajadores en campo y fábrica. Al no haber mano de obra disponible, la industria azucarera se paraliza y repercute en los asalariados jornaleros cortadores cañeros que, al ser

⁵² Periódico La Jornada, viernes 5 de septiembre de 2008. Carlos Fernández-Vega
cfvmx@yahoo.com.mx • cfv@prodigy.net.mx
<https://www.jornada.com.mx/2008/09/05/index.php?section=opinion&article=032o1eco>

migrantes y especializados en el corte de caña, no tienen otras opciones que resuelva el aspecto económico de ellos y del grupo familiar. Y con ello, la población cañera queda vulnerable ante la falta de empleo y pago, sometiéndose a las disposiciones de la agroindustria.

la relevancia de este bien no sólo se mide en el PIB, en el empleo y el ingreso, sino en la ingestión diaria, pues el azúcar es, junto con el maíz, el frijol y el arroz, uno de los cuatro nutrientes de mayor importancia en la dieta de los mexicanos (Espinosa, 2004:157).

Siguiendo a (Espinosa, 2004:158) la fragilidad de la industria azucarera "...obligó a importar 2'780,000 toneladas de azúcar entre 1980 y 1984" La carga económica de la industria azucarera la hizo incompetente y la llevó a privatizar ingenios, creyendo que los nuevos inversionistas sacarían adelante al mercado interno y externo con buena producción y productividad para que fueran rentables nuevamente. Sin embargo, para 1992 "... la sustitución del azúcar por jarabes de alta fructuosa de maíz" (Espinosa, 2004:160), le dio un giro que aprovecharon los refresqueros y otros comerciantes que utilizaban el azúcar para sus productos. Al comenzar a desplazar el uso del azúcar, el mercado interno bajó su producción. La industria azucarera sin el control del Estado, de la paraestatal Azúcar, S. A., y con el relevo de los nuevos dueños extranjeros de los ingenios, fueron quienes afectaron al "... esquema operativo, de regulación y de subsidios que si bien no impidió la corrupción y las malas administraciones sí garantizó cierto orden, estabilidad y abasto en el mercado" (Espinosa, 2004:161). Con la presencia de los nuevos inversionistas se esperaban mejores oportunidades para el mercado interno.

Esto indica que los nuevos inversionistas que no se conocen, pero tienen el poder para mantener condiciones sobre sus subordinados, sigan incrementando sus ganancias de manera rápida y segura, olvidando la parte humana al legitimarse como grandes empresarios de los consorcios azucareros.

Se esperaba que con la transformación tecnológica en la industria azucarera hubiera cambios reales para sus trabajadores. Sin embargo, la situación no se encontraba en condiciones equiparables para los trabajadores cañeros quienes la han dignificado a través de su cultura, sus valores, responsabilidad en el

desempeño de sus funciones en dicho mercado de trabajo que segmenta a sus trabajadores que ocupan la última escala en la jerarquía de trabajo.

5. La agroindustria azucarera y los agentes en el sector cañero del ingenio La Abeja en Casasano

En la agroindustria el problema de la privatización de los ingenios en la actualidad no solamente consiste en que hayan disminuido las fuentes de empleo, sino que las condiciones de trabajo y vida de los trabajadores cañeros son menos visibles para los nuevos inversionistas porque no atienden sus necesidades de trabajo y vida. Los nuevos dueños extranjeros aumentan su capital, compiten con otros consorcios azucareros, pero “ignoran” que los trabajadores cañeros merecen mejores sueldos, trabajos dignos y que deben atender las necesidades de sus familias. De tal manera que las conquistas laborales plasmadas en organismos sociales como FIOSCER se perdieron al desaparecer este organismo social. Actualmente los trabajadores azucareros ya no realizan paros ni huelgas para solicitar mejoras a su trabajo, prefieren guardar silencio para no ser despedidos.

4.1. La Región Cañera Centro de México y el Grupo Beta San Miguel

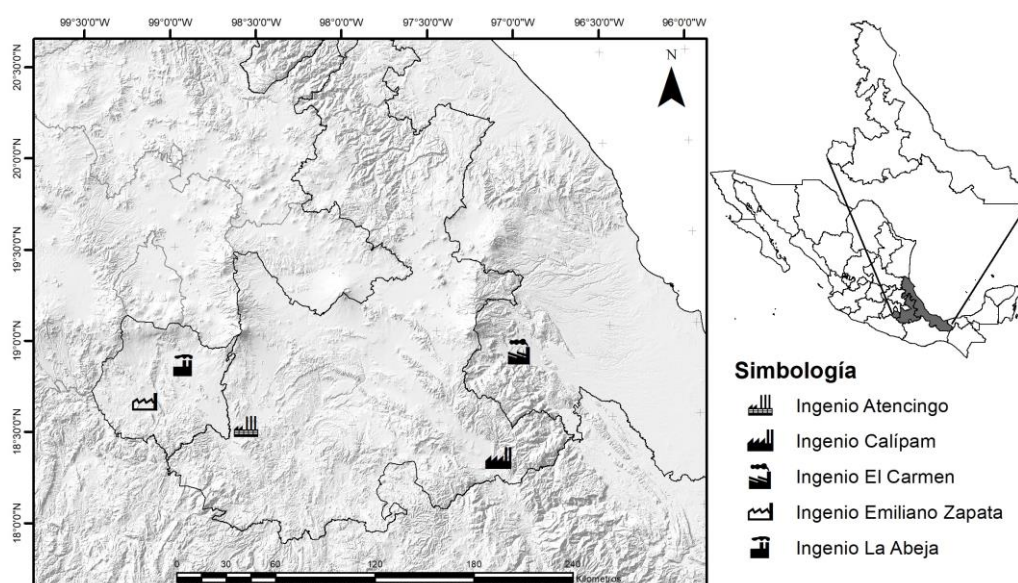
En 1983 había 67 ingenios, de los cuales 50 eran del sector público⁵³. En la actualidad existen 52 ingenios en la República Mexicana y su distribución se divide en siete regiones geográficas: Noroeste, Pacífico, Noreste, Centro, Sureste, Córdoba Golfo y Papaloapan Golfo.

Los ingenios Emiliano Zapata y Casasano de Morelos pertenecen a la región *Centro*, además de Atencingo, en Puebla, y los ingenios Calipam y El Carmen, del centro de Veracruz.⁵⁴

⁵³ Fuente: Revista Proceso. Guillermo Correa “Una historia de crisis de la industria azucarera nacional” Publicado el 13 de febrero de 1988. (Consultado el 22 de febrero de 2019). <https://www.proceso.com.mx/147841/una-historia-de-crisis-la-de-la-industria-azucarera-nacional>

⁵⁴ Ver en Anexo la relación detallada y el mapa de todos los ingenios registrados (SAGARPA y CONADESUCA, 2016)

Mapa: Región Cañera Centro



Fuente: Elaboración propia a través de datos de CONADESUCA, 2016.⁵⁵

De acuerdo con Sagarpa y Conadesuca durante la zafra 2016-2017 en la región centro la producción de caña en el estado de Morelos fue de 3.0%, (respecto al ingenio Emiliano Zapata en Zacatepec y Casasano en Cuautla), en el estado de Puebla 3.3% y en el estado de Veracruz 38.5%. Las seis regiones restantes dan un total de 55.2%, en la región centro es el 44.8%, dando un total del 100%.

Las regiones que contribuyen con la menor superficie productora de caña de azúcar son la Centro y la Noroeste con 4.6% y 4.5% respectivamente y la Sureste aporta 14.5% durante la misma zafra en el país. Las tres suman 23.6%. Mientras que las más productivas son tres regiones: Papaloapan-Golfo (24.3%); Noreste (21.4%) y la Córdoba Golfo (16.8%) que hacen un total de 62.5%. Sin embargo, no se reportó la cantidad que aporta la región Pacífico que correspondería al 13.9%.

La información para la zafra 2015-2016 de acuerdo a los consorcios y la cantidad de ingenios que agrupa se reporta de la siguiente manera para el Grupo Beta San Miguel un total de once: Central Casasano, Emiliano Zapata, Central La

⁵⁵ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/396460/Paquete_Tecnologico_vFinal__3.pdf

Providencia, Constancia, El Potrero, San Miguelito, San Miguel del Naranjo, Quesería, San Francisco Ameca, San Rafael de Pucté, Santa Rosalía. La producción de azúcar es de 17.4% lo cual representa más de la tercera parte del total nacional de la misma. La mayoría de ellos se encuentran en las regiones más productivas, pero también su dispersión revela el interés de tener con presencia en casi todas las regiones cañeras del país. Y la superficie industrializada de caña reporta 18.2%. Esto se refiere a la producción de los catorce ingenios propiedad del mismo consorcio, entre ellos destaca el ingenio de Casasano, en donde se realiza la presente investigación. A partir de agosto 2016,⁵⁶ con esta adquisición el Grupo Beta San Miguel pondera la cantidad de catorce ingenios a nivel nacional. Sin embargo, como se pudo constatar en esta investigación, la calidad de trabajo y vida para los albergues que pertenecen a la CNC en donde se alojan los trabajadores cortadores cañeros migrantes de Guerrero y Puebla no han mejorado las condiciones cotidianas en que viven las familias en cada ciclo zafra, su calidad de vida continúa desmejorada y el salario tampoco ha aumentado en comparación a la cantidad de ingenios que ha adquirido el Consorcio Beta San Miguel.

Durante un estudio realizado en el año 2016

... la legislación vigente promueve la coordinación de ingenios al interior de las entidades a partir de Comités Estatales Sistema Producto (CESP), a fin de obtener líneas estratégicas de trabajo. Los CESP están conformados no sólo por los representantes de los ingenios, sino por los demás integrantes de los eslabones productivos (productores, técnicos, entre otros)⁵⁷

Existe colaboración integral en el trabajo de campo y fábrica por parte de los productores cañeros en cada ingenio a nivel nacional.

4.2. Desempeño productivo de los ingenios morelenses

A nivel estatal, el Secretario de Desarrollo Agropecuario, Roberto Ruiz Silva, informó⁵⁸ que en la zafra 2016-2017, el ingenio La Abeja, en Casasano por

⁵⁶ Los ingenios San Nicolás, Calipam y El Carmen, que pertenecían al Grupo Fanjul y García González forman parte del Consorcio Beta San Miguel. (Sagarpa y Conadesuca, 2016:7).

⁵⁷ Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar (CONADESUCA), Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar CNC, A. C. y Unión Nacional de Cañeros, A. C.- CNPR (2016:3).

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/396460/Paquete_Tecnologico_vFinal__3.pdf

⁵⁸ Noticias Cadena Sur.Multimedios, mayo 27, 2017, México.

segundo año consecutivo consiguió el primer lugar de producción en fábrica y en campo; asimismo, el ingenio Emiliano Zapata, en Zacatepec, obtuvo el segundo lugar. El reporte de la zafra 2016-2017 lo realizó el dirigente de la Unión Local de Productores de Caña (ULPC), Carlos Arias Reyes⁵⁹ con 619 mil toneladas de azúcar.

Ambos ingenios han competido durante ocho años para obtener los primeros dos lugares en producción a nivel nacional, además de que se han colocado en el plano internacional en las relaciones de productores y empresarios, aunque no se menciona la participación importante que también tuvieron los cortadores cañeros quienes tienen un lugar significativo dentro del proceso de la cosecha cañera.

Este nivel de producción forma parte del esfuerzo que invirtieron los productores y cortadores cañeros en el estado de Morelos. Se destaca que algunos personajes vinieron de Brasil para conocer qué se está haciendo para que destaquen los trabajadores en la producción de azúcar y rendimiento en campo. De acuerdo al reporte final de la zafra 2017-2018⁶⁰ a nivel nacional se reportaron 6 millones 9 mil 220 toneladas de producción de azúcar, hasta el 7 de julio de 2018 se alcanzó que la superficie industrializada en los 51 ingenios azucareros del país fuera de 783 mil 181 hectáreas y la cantidad de caña molida bruta logró los 53 millones 303 mil 757 toneladas. Por lo tanto, la zafra del ingenio Emiliano Zapata alcanzó el cuarto lugar a nivel nacional en la producción de azúcar.

Asimismo, en el estado de Morelos la zafra 2017-2018 en el ingenio La Abeja, en Casasano, superó en 5% la cosecha de la zafra anterior. A través del dirigente de la Unión Local de Productores de Caña (ULPC), Carlos Arias Reyes dio a conocer que se molieron 651 mil toneladas de caña, lo que significara una mayor derrama económica para el sector en todo el estado. Cabe señalar que

<http://cadenasurmultimedios.mx/site/ingenio-la-abeja-de-casasano-en-primer-lugar-produccion-en-fabrica-y-en-campo-por-segundo-ano-consecutivo/> (Consultado el 30 de noviembre de 2018)

⁵⁹ Fuente: Zafranet publicado el 12 de julio de 2018, México.

<https://www.zafranet.com/2018/09/zafranet-publica-el-reporte-del-fin-de-zafra-2017-2018-en-mexico/> (Consultado el 29 de noviembre de 2018)

⁶⁰ Fuente: Zafranet publicado el 12 de julio de 2018, México.

<https://www.zafranet.com/2018/09/zafranet-publica-el-reporte-del-fin-de-zafra-2017-2018-en-mexico/> (Consultado el 30 de noviembre de 2018)

se ampliaron los molinos para aumentar la capacidad de molienda en el ingenio. El cambio de los molinos perjudicó que se detuviera el corte en varios campos y con ello produjo que no hubiera trabajo para los cortadores cañeros. Esto significa que mientras no corten caña tampoco perciben pago. Por esa razón, hubo disgusto también en varias cuadrillas de cortadores cañeros que se manifestaron ante el jefe de campo de la CNC⁶¹, lo cual también se registró en el estudio de caso, dando a conocer las negociaciones entre el capitán y el Jefe de Campo.

Durante la década de los setenta contribuyó el Fideicomiso para Obras Sociales a Campesinos Cañeros de Escasos Recursos (FIOSCER) en mejorar las condiciones de trabajo y vida de los productores y cortadores cañeros en la mayoría de los ingenios de la República Mexicana. Sin embargo, actualmente se encuentran estas conquistas laborales muy distantes de los trabajadores cañeros. En pocos ingenios de la república se han organizado los cortadores cañeros para solicitar peticiones laborales a los jefes patronales por temor a las represalias. En lugar de realizar un paro o una huelga prefieren guardar silencio para no ser sancionados o perder su trabajo. Los cortadores cañeros carecen de seguridad en el trabajo. A pesar de que siguen existiendo los enganchadores o reclutadores la vulnerabilidad es constante porque ni el ingenio ni la CNC les ofrece un real apoyo, reconocen su labor pero no pagan más. Los desayunos que reciben los niños en las escuelas son raquíticos y eventuales durante el periodo zafra 2018-2019 lo otorgan como una dádiva, pero no como parte de la existencia de un grupo que pertenece al colectivo de trabajo como cualquier otro empleado del ingenio. Las despensas se las entregan solamente en días festivos: 12 y 25 de diciembre, 1º de enero y viernes santo. El festejo del día del niño lo llega a festejar la maestra que imparte clase por parte de la Secretaría de Educación Pública (SEP). Y de manera externa llevan algunos juguetes de la Cruz Roja, a veces del

⁶¹ Noticias Cadena Sur Multimedios, mayo 27, 2017, México. HYPERLINK "<http://cadenasurmultimedios.mx/site/ingenio-la-abeja-de-casasano-en-primer-lugar-produccion-en-fabrica-y-en-campo-por-segundo-ano-consecutivo/>" <http://cadenasurmultimedios.mx/site/ingenio-la-abeja-de-casasano-en-primer-lugar-produccion-en-fabrica-y-en-campo-por-segundo-ano-consecutivo/> (Consultado el 30 de noviembre de 2018)

ingenio La Abeja y un ingeniero de campo, pero la CNC no lo hace. Existe reconocimiento del jefe de campo de la CNC por el corte al ras que es su especialidad de la cuadrilla de la mixteca poblana, todo de palabra, pero no lo demuestran en hechos para mejorar su calidad de vida y de trabajo como lo hubo en los años setenta con la intervención de FIOSCER. Hasta la zafra 2018-2019 se logró que le pagaran a la cuadrilla del albergue de Puxtla, la cantidad de \$42.00 pesos por tonelada cortada. Este aumento se logró a través de la negociación del capitán de la cuadrilla con el jefe de campo, pero no porque la CNC disponga de manera consciente hacerlo.

Algunos cortadores cañeros del albergue de Puxtla comentaron que a los trabajadores de la cuadrilla del ingenio Emiliano Zapata, en Zacatepec les pagan \$50.00 pesos en la presente zafra (2018-2019), a partir de que algunos realizaron un paro antes de finalizar el ciclo zafra 2017-2018 y de esa forma consiguieron el aumento. El líder de la cuadrilla del ingenio Emiliano Zapata, en Zacatepec trabajó anteriormente en el ingenio La Abeja en Casasano y al detectar el Jefe de Campo que “alborotaba” a sus compañeros para organizarse y hacer huelga para solicitar aumento por el corte de caña, habló con él terminando su relación laboral. De esta manera se infiere que los trabajadores cañeros (como éste) son sancionados por el intermediario de la CNC quien solicita su despido inmediato. Afortunadamente el cortador cañero se pudo incorporar en el otro ingenio obteniendo mejoras en su salario.

4.3. Los agentes económico-sociales del proceso productivo del azúcar (campo)

La industria azucarera ha producido empleos y ha sido el sostenimiento de los trabajadores tanto en fábrica como en campo, en todo el país. La actividad productiva ha generado una economía que ha tenido vaivenes en manos de particulares y la administración pública. Se privatiza por culpa de la corrupción y las faltas técnicas en la administración, todo lo cual se achaca al Estado.

El trabajo de la industria azucarera debe coordinarse con el agrícola, en la medida en que tanto campo como fábrica encuentren la sincronía para que la caña de azúcar desde el momento en que se corta sea enviada al batey del ingenio y tener

la recepción en los molinos y tachos para extraerle la mayor cantidad de azúcar de buena calidad

...la extensión y el momento de la siembra, así como el volumen y el momento de la cosecha dependan de planes conjuntos entre campesinos e industriales: la aplicación de riegos e insumos, la disponibilidad de cortadores, la gestión del crédito, la rotación de cultivos, la zafra, etc. (Espinosa, 2004:148).

El proceso cañero-industrial implica la coordinación de ambos actores para cumplir con requerimientos de la agroindustria y la sociedad. Sin embargo, los jornaleros cañeros no quedan exentos de conflictos laborales y de vida durante este proceso, debido a las exigencias laborales, mal pago, situaciones que los vulneran y la agroindustria aprovecha para tenerlos cautivos, en cada ciclo zafra.

La mano de obra intensiva en la agroindustria del corte de caña principalmente está conformada por jornaleros migrantes porque en su lugar de origen no existen fuentes de empleo que permitan sostener los gastos de las unidades domésticas que conforman la cuadrilla de cortadores cañeros. No solamente los jefes de las unidades domésticas trabajan como mano de obra migrante, también hay mujeres jóvenes, madres de niños menores de edad que se integran al corte cañero desde temprana edad. El trabajo del grupo doméstico es intensivo durante seis meses en la cosecha manual, con especialización en el corte, y quienes son contratados por la intermediación del jefe de campo de la CNC. La eventualidad del empleo con el ingenio La Abeja fomenta el carácter estacional de la migración.

La relación interdependiente que existe por parte de los agentes económico-sociales del proceso productivo del azúcar, se desarrollan de la siguiente manera desde el campo hasta la fábrica.

- a) Productores cañeros. Este proceso productivo depende de los productores cañeros quienes abastecen de materia prima a la agroindustria azucarera y están representados en dos organizaciones que intermedian con el ingenio y los jornaleros cosechadores: la Confederación Nacional Campesina (CNC) pública y la Confederación Nacional de la Propiedad Rural (CNPR) particular.
- b) Cortadores cañeros. La caña al llegar a su madurez propiedad de los productores, es quemada y cortada durante la zafra por los cortadores

cañeros, que son trabajadores asalariados, contratados por la CNC. Hay una minoría de trabajadores locales y la mayoría son migrantes temporales que son acompañados por su familia.

- c) Intermediario laboral. Estos cortadores se organizan en cuadrillas dirigidas por un capitán o cabo, que a su vez es el intermediario laboral que los recluta.

Entre las funciones que tienen los capitanes de cuadrilla están las siguientes: recibir el reporte del ingeniero de campo para saber cuáles parcelas deben quemar y cortar. Organizar a su cuadrilla diariamente para cumplir con el trabajo establecido con la CNC.

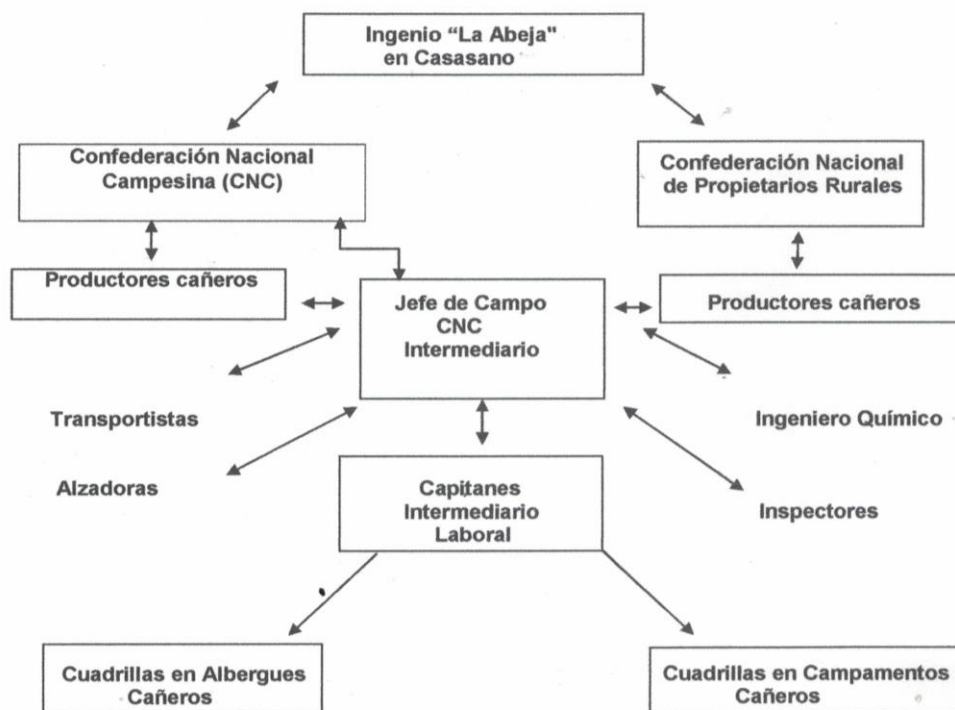
- d) Jefe de Campo. La figura clave en todo el proceso de coordinación es el Jefe de Campo, quien funge como intermediario entre el ingenio, los productores y los trabajadores cañeros (productores y cortadores). Es empleado por el ingenio. Las funciones que tiene el Jefe de Campo, entre otras son:

- i. Participar en la elaboración de un programa de corte diariamente con representantes del Ingenio.
- ii. Fiscalizar el cumplimiento del programa y adecuarlo sobre la marcha, así como solución de problemas y pendientes (cortes rezagados).
- iii. Estar enterado acerca de la organización y control del padrón de los productores cañeros de la CNC.
- iv. Ser Intermediario laboral entre el ingenio y capitanes de cuadrillas de cortadores. Intermediar las relaciones del ingenio con servicios de recolección y transporte de caña que son subcontratados.
- v. Contratar a todos los cortadores y coordinarlos por medio de los capitanes.
- vi. Llevar un control de los cortadores migrantes, establecidos y algunos libres para saber si le son útiles para el corte de caña.

- e) Transportista, Operador de Alzadora y Estaquero. Otras tareas auxiliares, indispensables en campo son los transportistas-operadores de camiones y las alzadoras con un auxiliar (estaquero), ellos deben contratarse antes de que comience la zafra (en octubre). Todos ellos son subcontratados por la CNC, en nombre del ingenio.
- f) Inspector de campo. Es personal del ingenio que opera en campo bajo las órdenes del jefe de campo de la CNC. Los inspectores de campo supervisan que lleguen las alzadoras, que no haya caña tirada en los campos, que coincida el reporte de corte con los capitanes de cuadrillas y que se haya cortado la caña programada, asimismo, reportar al Jefe de Campo cuáles campos están listos para quemar sus cañas.
- g) Ingeniero Químico de la CNC. Existe un ingeniero químico por parte de la CNC que entre otras funciones lleva el control del *karbe*, se refiere a los kilogramos de azúcar recuperables base estándar que pueden obtenerse de la caña de azúcar.

En el cuadro 1 se aprecia la forma en que se encuentran relacionados los diferentes agentes económicos que participan en el ciclo zafra en el ingenio La Abeja en Casasano, Morelos. La extrema división del trabajo, la heterogénea extracción social y otros atributos de los agentes económicos que participan, favorece y hace necesario el papel de figuras intermediarias (Sánchez, 2006), presentando una estructura productiva y laboral compleja.

Cuadro 1 Agentes económicos que intervienen en el proceso de la zafra



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos obtenidos con el Jefe de Campo de la CNC en Cuautla, Morelos.

Se conoce que hasta 1975, en el ingenio La Abeja en Casasano se utilizó mano de obra para cortar caña y alzarla al hombro con los mismos hombres quienes realizaban un trabajo doble, que seguramente los cansaba mucho y la paga no era buena. Para el ingenio era una forma de obtener mejor calidad en el rendimiento de azúcar porque no tenía impurezas (piedras y basura).

Actualmente se utilizan máquinas alzadoras, a las cuales se les ha quitado el arreador⁶² porque tiraban la caña, aventaban piedras y rompían los molinos.

En la CNC existen 23 alzadoras, pero sólo trabajan 18, las otras 5 están descompuestas. Los camiones que acarrear la caña y las alzadoras son particulares y se contratan antes que comience la zafra. El trabajo se realiza en dos turnos de 12 horas cada uno. El pago se hace semanalmente los lunes, con

⁶² El arreador era la parte frontal que llevaban las alzadoras, herramienta que causaba daño en su uso. Por lo tanto, actualmente no lo usan. Entrevista realizada al Jefe de Campo de la CNC en Cuautla, Morelos,

una tarifa establecida de \$22.00 pesos por tonelada alzada. Quienes manejan las alzadoras se les llama operadores y tienen un auxiliar que su función consiste en poner estacas en cada esquina y en ocasiones alrededor del camión para que no se caigan las cañas al alzarlas.

El uso de las máquinas cortadoras se dejó de utilizar porque la máquina hundía las cepas, mermaba el tonelaje de caña y había muchas impurezas. Por esa razón se optó por utilizar mano de obra con machete. La presencia de los cortadores cañeros es la parte fundamental para el corte de caña en el ingenio La Abeja en Casasano. Desde que inicia la zafra los cortadores cañeros deben estar organizados en los albergues cañeros y en los campamentos, dispuestos a recibir las órdenes del jefe de campo para saber en qué campos cañeros comenzarán a quemar la caña y posteriormente cortarla. Para el ingenio es importante haber cambiado las máquinas cortadoras por la mano de obra porque al cortar con limpieza la caña (cortarla al ras del suelo y despigarla), de esa manera rinde más azúcar en fábrica porque no lleva impurezas.⁶³ Por esa razón la mano de obra es necesaria para el ingenio.

En cuanto a los cortadores cañeros migrantes temporales son alojados en campamentos y albergues. Al finalizar la zafra, algunas cuadrillas participan en el desfile tradicional de algunos camiones adornados con cañas y flores silban su claxon (símbolo que ha concluido la zafra), salen desde Casasano, recorren las calles de Yautepec, regresa a Cuautla y finaliza donde comenzó. Otras cuadrillas se regresan inmediatamente a sus lugares de origen para preparar la tierra y comenzar la temporada de aguas para sembrar.

Los cortadores cañeros que trabajan para la CNC se encuentran distribuidos por cuadrillas de jornaleros migrantes y asentados de la siguiente manera:

⁶³ Entrevista realizada al Jefe de campo de la CNC del ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos, 22 abril 2019.

Cuadrillas de jornaleros migrantes y asentados

Albergues		Campamentos	
Localidad	Capitanes	Localidad	Capitanes
Casasano	Cauatla 4	Olintepepec,	Cauatla 2
Cocoyoc	Yautepec 2	Moyotepec,	Villa de Ayala 2
Calderón	Cauatla 2	Chivatero,	Yautepec 4
Puxtla	Cauatla 1	Cocoyoc,	Yautepec

Fuente: Elaboración propia con datos del Jefe de Campo de la CNC en Cauatla, Morelos.

4.3.1. Preparando la zafra en fábrica

La forma en que se organiza el Comité Obrero para la zafra⁶⁴ en fábrica es la siguiente. Al inicio de la cosecha se lleva a cabo una reunión con la empresa, misma que le informa al Sindicato para programar la fecha de arranque de la zafra.

Las prioridades que requiere la zafra se refieren a detalles logísticos, por ejemplo, a tener listos los caminos⁶⁵ para que los camiones transporten las cañas al batey que anteriormente habrán levantado las alzadoras mecánicas.

La capacidad de molienda que tiene el ingenio La Abeja es de 2,500 toneladas. Sin embargo, uno de los problemas que tiene el ingenio es que no ha sido modernizado, es decir, que los molinos no se encuentran disponibles al cien por ciento para tener toda la potencia necesaria.

Por lo tanto,

... cada ciclo de terminación de zafra se repara la maquinaria, limpiándola, engrasándola y cambiando las refacciones que sean necesarias para evitar que se

⁶⁴ Fuente: Diario Oficial de la Federación, lunes 18 de diciembre de 2018. El Contrato Ley de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana señala en el Art. 1 inciso b) “El Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana, representante del interés profesional de los trabajadores de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares, a que se refiere el presente Contrato y las demás entidades o personas a quienes conforme a la Ley Federal del Trabajo les resulte aplicable.

⁶⁵ En algunas ocasiones se llega a retrasar el arreglo de los caminos por donde deben pasar los camiones cargados de caña, mismos que trabajan en dos turnos de doce horas cada uno. Ese retraso en los caminos, también repercute en el inicio de la zafra. Cuando llega la temporada de lluvias también causa problemas en los caminos porque se hacen intransitables, es decir, que no se puede transportar con facilidad la caña. De tal manera que debe existir una programación y organización entre el ingenio y los trabajadores en campo. Diariamente deben molerse en el ingenio La Abeja 2,500 toneladas de caña, para ello, la cantidad que un cortador debe cortar son cinco toneladas diarias promedio para que abastezca al ingenio y con ello se procese la caña para obtener el azúcar que requieren los consumidores. Entrevista realizada al Jefe de Campo de la CNC, en Cauatla, Morelos, 9 de Mayo de 2019.

detenga la molienda por problemas de mal funcionamiento en el equipo (Rodríguez, 1995:86).

En algunas ocasiones han solicitado al ingenio Emiliano Zapata en Zacatepec que tiene capacidad de 6,500 toneladas de molienda, para que muele las cañas del ingenio La Abeja. Y cuando el ingenio de Atencingo en Puebla, estuvo propiedad del señor Enrique Molina, del Grupo Escorpio, también les molió su caña porque se llegaban a descomponer los molinos.

5. Recapitulación

El mercado de trabajo como lo es la agroindustria azucarera surge, crece y se transforma en base a la mano de obra de trabajadores temporales. Estos siguen formando parte de la explotación igual que en la época Colonial. El fenómeno de la segmentación iniciado desde el siglo XVII (1600-1700) se reflejó en sus trabajadores en los trapiches y continúa formando parte de la agroindustria a través del mercado laboral que los excluye por ser indígenas, hablar otra lengua, tener otro color de piel, por ser mujeres, de esa manera evita ascenderlos y otorgarles mejor remuneración, trato y condiciones laborales. En la actualidad, no es muy diferente el escenario, las formas y condiciones de trabajo que existen en México con los trabajadores migrantes temporales.

Durante la época cardenista, la corporativización con presencia del Estado, permitió que los trabajadores cañeros alcanzaran beneficios como mejor salario y escuelas en los ingenios, se atendieron los problemas de trabajadores obreros y campesinos a través de la intervención de la CNC y la CNPR. Sin embargo, los líderes de las organizaciones cañeras manipularon a los trabajadores para fines políticos sin que obtuvieran beneficios. A partir del gobierno de Ávila Camacho, no hubo interés para resolver las necesidades de los trabajadores cañeros.

Para Gisela Espinosa, a fin de cuentas, desde que comenzó la privatización y durante la década de los noventa, la liquidación de los empleados ha sido el principal medio para reducir costos y racionalizar el funcionamiento de la agroindustria (Espinosa, 1999)

Actualmente, no existen las condiciones que hubo durante el esquema nacionalista, por el contrario, se dio paso al tránsito de las privatizaciones y con ello, las condiciones de trabajo y vida cambiaron, la empresa en manos de particulares desconoce la problemática de los trabajadores y tampoco le interesa resolverla.

Ejemplos de una reestructuración que ha afectado a productores y trabajadores en fábrica y campo, se pueden ver en el estado de Morelos, donde existen dos ingenios que pertenecen al Consorcio Beta San Miguel: Emiliano Zapata, en Zacatepec y La Abeja, en Casasano. La cuadrilla que trabaja para el segundo, está contratada por la CNC, y se establecen algunos en albergues y otros en campamentos. La cuadrilla que se establece en el albergue de Puxtla es la que forma parte de la presente investigación.

Cómo se tratará de mostrar, la reconstrucción de las estrategias de vida de los cortadores cañeros no es ajena a las dificultades que enfrentan ante sus bajos ingresos cada zafra y pérdida de prestaciones, agudizadas por el proceso de privatización ya mencionado. Por el contrario, éstas forman parte de las habilidades que han desarrollado los cortadores cañeros migrantes de la mixteca poblana para enfrentar las situaciones adversas de la agroindustria azucarera y caminar juntos como grupo familiar.

Capítulo III

Los cañeros de la mixteca poblana en la zafra en Morelos y en la interzafra en Palo Verde

Introducción

La investigación trata de una cuadrilla compuesta básicamente de ocho grupos domésticos, conformado por un grupo familiar en donde existen tres generaciones (padre, hijos, nietos). Su lugar de origen es la comunidad de Palo Verde, municipio de Tlacotepec, Puebla. Su extracción social es campesina, con alto grado de pluriactividad, básicamente debido a que los recursos productivos son insuficientes para su manutención.

La localidad pertenece a un municipio con alta marginalidad. En esta comunidad, la tenencia de la tierra es ejidal y se practica la agricultura de temporal, básicamente milpa de maíz y haba para la subsistencia. También tienen animales de corral y aves de traspatio, para consumo propio. Algunas familias preparan pulque para la venta de pequeñas cantidades semanales.

Los jóvenes complementan el ingreso familiar con trabajo asalariado temporal en varias actividades agropecuarias en localidades vecinas, como jornaleros o vaqueros en la región. Pero también se verá más adelante que los ingresos familiares se complementan con actividades en el sector de la electricidad. Además, hay quien realiza tareas en el sector de la construcción en la herrería y carpintería en una localidad vecina. Estos son empleos informales sin ninguna estabilidad, certidumbre o compensación económica elevada. El trabajo que tiene mayor continuidad o realizan reiteradamente, es como jornaleros cortadores cañeros migrantes, que se emplean año con año, en la zafra de

noviembre a mayo. Sus vínculos de parentesco han permitido acuerdos y organización en la producción y reproducción para que esta actividad sea un espacio social clave en el diseño de sus estrategias de vida.

Entre 2009 y 2014 se han instalado en varios campamentos del estado de Morelos que les ha asignado la Confederación Nacional Campesina CNC: Ex Hacienda de Hospital y Cocoyoc. En 2014 fue inaugurado el albergue cañero de Puxtla “Félix Rodríguez”, y desde entonces se les designó para que sea ocupado por toda la cuadrilla en cada ciclo zafra.⁶⁶

Algunos de los hombres jóvenes de la cuadrilla, al regreso a su lugar de origen durante la interzafra, se emplean en trabajos temporales especializados del sector de electricidad (montaje de torres de alta tensión)

La cuadrilla de trabajadores está conformada por un número variable entre 33 y 27 personas; en cada zafra ha habido algunos cambios, además de que el número de integrantes no se mantiene estático todo el periodo.

En la cuadrilla también participan en el corte de caña menores de edad (mujeres y hombres), algunos de ellos asisten a clase en la escuela del albergue cañero de Puxtla. Sin embargo, algunos no concluyen sus estudios por realizar trabajo doméstico o introducirse en el corte de la caña.

En la zafra 2016-2017 se les paga por tonelada cortada a hombres y mujeres \$35.00 pesos, mientras que el salario mínimo en el estado de Morelos en 2016 fue de \$73.04 y en 2017 subió a \$80.04 nada equiparable con el salario de los cortadores cañeros (Comisión Nacional de Salarios Mínimos, CONASAMI).⁶⁷ Antes de presentar en detalle la información sobre la cuadrilla se debe recordar que ésta fue recopilada principalmente entre 2016 y 2018, si bien se ha mantenido contacto con la cuadrilla hasta la actualidad.

⁶⁶ El 24 de septiembre de 2014, inauguró el albergue cañero “Félix Rodríguez” de Puxtla el delegado estatal de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol) en Morelos, Jorge Meade Ocaranza. <https://www.diariodemorelos.com/article/entregan-albergue-para-los-jornaleros>

⁶⁷ <https://www.diariodemorelos.com/noticias/fijan-salario-minimo-en-10268-pesos-partir-de-enero>

El trabajo de campo durante el cual se recopiló la información empírica abarcó la continua visita al albergue cañero durante dos periodos de zafra, así como una visita a la comunidad de origen en periodo de interzafra. Las fechas a que corresponden estos tres momentos son los siguientes:

- 1) Periodo zafra del 23 de noviembre de 2016 al 23 de mayo de 2017
- 2) Periodo zafra del 23 de noviembre de 2017 al 23 de mayo de 2018
- 3) Periodo interzafra del 8 al 12 de junio de 2017, en la comunidad de Palo Verde, en el municipio de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla.

En la primera etapa se realizaron entrevistas a profundidad y con ellas se construyeron 31 trayectorias de trabajo y vida de jornaleros migrantes y acompañantes, aplicadas a hombres, mujeres, jóvenes y niños. Las entrevistas en profundidad fueron abiertas, aplicando la técnica de la observación participante con el objetivo de conocer la organización social y las estrategias de vida de los cortadores.

Las dificultades u obstáculos que surgieron para realizar las entrevistas en profundidad, principalmente consistieron en la disponibilidad de los horarios de los informantes (cortadores cañeros), procurando no interrumpir sus alimentos, su aseo personal y descanso. Por lo tanto, asistimos cuando regresaban del corte de caña en los campos asignados, alrededor de las 18:30 horas, algunas veces en sábados, domingos y cuando no les asignaban campo de corte y dejaban de ir a trabajar.

Se buscó el acercamiento primero con el capitán de la cuadrilla para que tuviera conocimiento del tipo de investigación que se trataba realizar con los integrantes de la cuadrilla. Afortunadamente hubo empatía y se dieron las facilidades para platicar con ellos, poco a poco al ir ganando su confianza.

Además del contacto con los jornaleros y su capitán, se obtuvo información en encuentros con el intermediario entre los trabajadores y el ingenio, así como otros varios promotores sociales como la promotora de la CNC que cubrió el puesto de su hermana, quien tenía incapacidad por cuestiones de salud y responsables de atender el albergue.

Una figura importante en las entrevistas en profundidad fue el Jefe de Campo, representante de la CNC, quien funge como intermediario entre el ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos y la cuadrilla de Puxtla.

Se entrevistó a la promotora social de los albergues pertenecientes a la Confederación Nacional Campesina (CNC) para conocer la conformación de los integrantes de la cuadrilla del albergue de Puxtla, las relaciones de parentesco que existen entre ellos y su funcionamiento.

También se logró entrevistar a la maestra que imparte clases a los hijos de los migrantes, durante seis meses, a partir del inicio de la zafra 2017-2018 hasta el final de la misma. Imparte clase de forma multigrado, en el nivel preescolar y primaria.

Un informante más lo fue el promotor del Centro de Salud de Puxtla, quien fue el encargado de realizar un proyecto llamado “Proceso de Validación de Albergues Jornaleros Agrícolas”, que más adelante comentaremos.

Se obtuvo información a través del recorrido por diversos campos cañeros, pertenecientes a los productores que trabajan para el ingenio La Abeja. Asimismo, en los campos en donde se encontraba la cuadrilla de Puxta cortando caña, para conocer la forma en que se organizaban y observar la técnica que utilizan para manejar el machete.

En periodo de interzafra, se realizó una breve estancia en la comunidad de Palo Verde, municipio de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla, del 8 al 12 de julio de 2017, para conocer las actividades que realizan las familias de cortadores cañeros en su lugar de origen. Se hicieron varias entrevistas a diferentes miembros de la cuadrilla. Principalmente a quienes en el ciclo zafral no había sido posible, y a nuevos integrantes que permanecen más tiempo en Palo Verde por el tipo de labores que desempeñan. Algunas pláticas se realizaron mientras trabajaban realizando sus labores algunas mujeres (como la señora Brenda y Victoria). También se entrevistó a dos maestras de la escuela multigrado, de Preescolar y Primaria de El Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE).

Se aplicó la observación participante durante el tiempo de convivencia con las mujeres, hombres y niños, en la comunidad, en la celebración del juego de baseball, en el poblado de San Marcos, en el día de plaza en Tlacotepec. Las entrevistas, mejor consideradas como pláticas, se registraron en un diario de campo, sin usar grabadora, con la intención de prestar atención a sus comentarios, mismos que permitieron ir formulando nuevas preguntas.

Durante cuatro días no salió el sol, llovía, hacía frío y soplaban el viento, por lo mismo, la mayoría de los adultos estábamos arropados pero los niños corrían y jugaban descalzos en los charcos de las pendientes terrosas, es una forma divertida de convivencia entre ellos.

Esta visita permitió recabar información por grupo doméstico y no de forma individual, para respaldar el objetivo general que consiste en la organización social y las estrategias de vida de los cortadores cañeros migrantes de Tlacotepec, asimismo, de algunos objetivos específicos.

La investigación comenzará con la actividad como cortadores cañeros, posteriormente se conocerá más sobre la comunidad de origen.

Pero previamente presentamos a continuación al grupo parental García Jiménez, pues es fundamental conocer básicamente su composición para poder reconstruir y analizar posteriormente su funcionamiento dentro y fuera del albergue cañero. Junto a cada nombre se indica entre paréntesis el número con el que se identifica en la Figura 1; asimismo se señala la edad de varios de ellos, de acuerdo a la que tenían en la segunda zafra registrada:

Primera generación: la pareja fundadora

- El grupo parental García-Jiménez está representado en la (figura 1) por ego (1) el capitán Raúl, quien funge como jefe de hogar, actualmente tiene 61 años y vive en unión libre con su esposa Martha (2), de 58 años, ambos forman parte de la pareja fundadora en la primera generación y procrearon a catorce hijos, de los cuales, los dos primeros fallecieron a temprana edad, por enfermedad.

En la segunda generación se encuentran doce hijos: ocho hombres y cuatro mujeres. La tercera generación está indicada en su caso, en cada familia nuclear o grupo doméstico. Apenas hay un miembro perteneciente a una cuarta generación.

- El primer hijo es Luis (3) tiene 40 años, quien en unión con su pareja Victoria (4) procrearon a cinco hombres y tres mujeres. Los hijos menores Arturo (28) Ámbar (29) Federico (30) Lucía (31) y Javier (32) se dedican a actividades agrícolas, de traspatio, domésticas y asisten a la escuela en Palo Verde. Los tres hijos mayores de Luis y Victoria, Jaime (24) Elsa (25) y Alberto (27) son cortadores cañeros desde los doce años, cuando terminaron su instrucción primaria. Gilberto (26) es esposo de Elsa y procrearon a una hija (48).
- El segundo hijo del capitán, Antonio (5) tiene 36 años, que junto con Brenda (6) su esposa, procrearon cinco hombres y una mujer. Los dos hijos mayores, Enrique (33) y Andrés (34) son cortadores cañeros, mientras que los cuatro hijos menores Mario (35) Silvia (36) Roberto (37) y Sebastián (38) se dedican a ayudar en actividades de traspatio y estudiar en la escuela de Palo Verde.
Antonio tiene una segunda esposa llamada Maribel (7) quien también forma parte de la cuadrilla, ambos procrearon a tres hijos, todos menores de edad, Darío (49) Ricardo (50) y bebé (51).
- El tercer hijo de la pareja fundadora, Juan (8) de 31 años y su esposa Laura (9) procrearon a una mujer y dos hombres todos menores de edad: Leticia (38) Rafael (39) y Nicolás (40). Los tres asisten a la escuela de CONAFE en Palo Verde y en el albergue cañero de Puxtla. Rafael quien tiene siete años acompaña a sus padres a cortar caña los fines de semana, comenta Juan “para que se vaya acostumbrando a cortar”.
- David (10) el cuarto hijo de la pareja fundadora, y su esposa Soledad (11) forman el quinto grupo doméstico sin hijos. Ambos se dedican al corte de

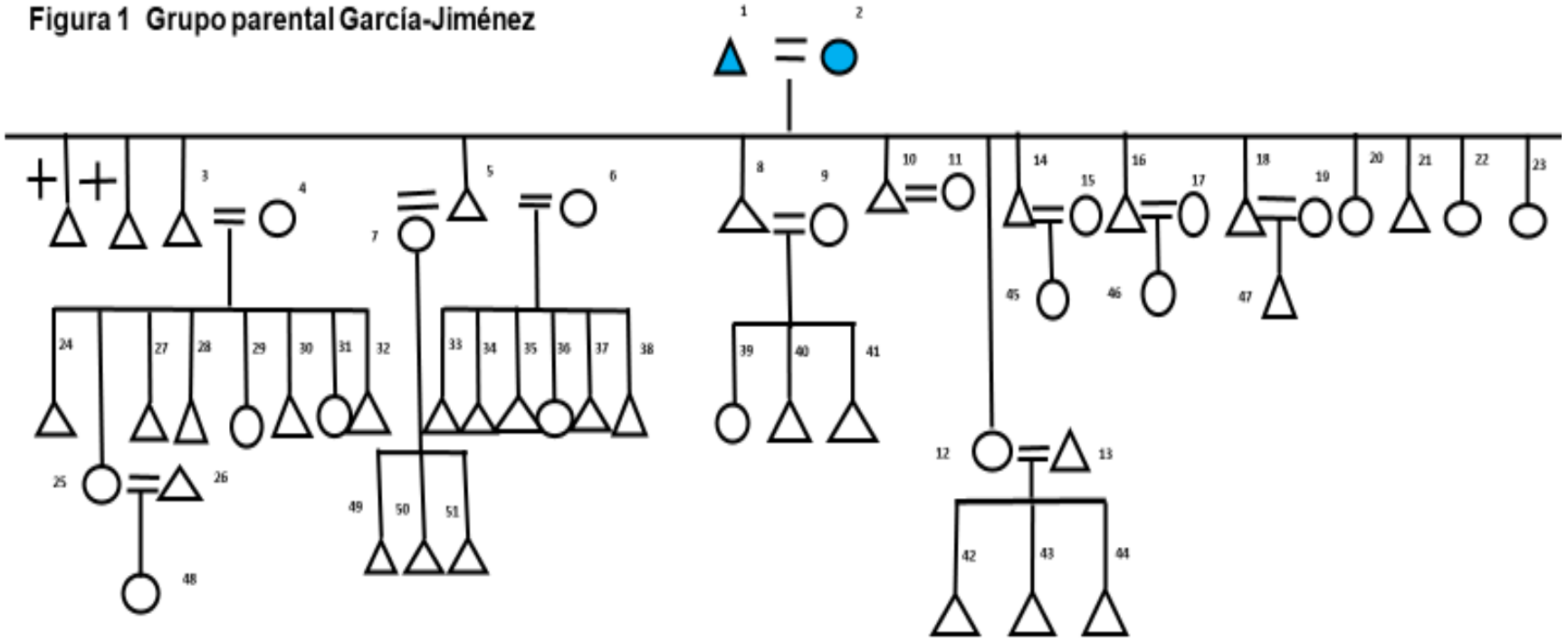
caña durante el ciclo zafra y al regresar a Palo Verde, se ocupan de las labores agrícolas como sembrar maíz y haba.

- Luisa (12) de 27 años es la hija mayor del capitán y la quinta en relación a sus hermanos, junto con su esposo Marcos (13) procrearon tres hombres: Carlos (42), Joel (43) y otro bebé (44) menores de edad. Carlos cursa tercer año de primaria, la mitad del ciclo escolar lo estudia en Palo Verde y continúa en el albergue cañero de Puxtla en Morelos.
- El sexto hijo del capitán, Martín (14) de 25 años y su esposa Renata (15) es un grupo doméstico joven que procrearon a una niña (44); ambos son cortadores cañeros durante el ciclo zafra. Renata, durante los primeros siete meses de embarazo estuvo trabajando como cortadora cañera por primera ocasión. Después de dar a luz regresaron a Palo Verde cuando terminó la zafra 2016-2017.
- Eduardo (16) es el séptimo hijo del capitán, tiene 22 años junto con su esposa Liz (17) ambos procrearon a una niña (45). Veinte días después del alumbramiento Liz comenzó a acompañar a Eduardo, llegando a cortar de dos a tres toneladas diariamente, para comprar leche de fórmula para su bebé y el sobrante para seguir ahorrando. Esta fue la primera ocasión que comenzó a cortar caña y a trabajar para el ingenio La Abeja, en Casasano.
- José (18) octavo hijo de la pareja fundadora, de 21 años y su esposa Mary (19) procrearon a un niño (46). José participó como cortador cañero en todo el ciclo zafra 2016-2017 pero Mary permaneció en reposo por orden médica durante todo el embarazo. Debido a ello, no participó en el corte de caña.
- Anahí (20) novena hija de la pareja fundadora es soltera y tiene 19 años, trabaja como cortadora cañera desde que tenía 12 años. Actualmente, corta dos o tres surcos diarios, lo que equivale a 10 montones, no sabe cuántas toneladas son.
- Jorge (21) décimo hijo del capitán de la cuadrilla, tiene 18 años comenzó a trabajar como cortador cañero desde la edad de 12 años cuando terminó su

instrucción primaria. Actualmente, corta de tres a cuatro toneladas diarias. En la comunidad siembra milpa.

- María (22) es la onceava y penúltima hija de la pareja fundadora, tiene 15 años, terminó su instrucción primaria y desde temprana edad se dedica a las labores domésticas y a cortar caña desde los 13 años, actualmente tiene 15 años. Cuando se requiere cuida de sus sobrinas y sobrinos pequeños mientras los padres de ellos se encuentran trabajando en los campos cañeros.
- Julia (23) es la doceava hija y la menor de la pareja fundadora. Terminó su instrucción primaria en la escuela del albergue cañero de Puxtla cuando concluyó la zafra 2017-2018, Julia cumplió 12 años en esa zafra y desde los cinco años ayuda en las labores domésticas en su pueblo en Palo Verde y cuando se instalan en el albergue de Puxtla.

Figura 1 Grupo parental García-Jiménez





Pareja fundadora y Ego  

Figura 1

1. Raúl García Mena
2. Martha Jiménez Ramos
3. Luis García Jiménez
4. Victoria Espíndola Victoria
5. Antonio García Jiménez
6. Brenda López Ramos
7. Maribel Espíndola Sandoval
8. Juan García Jiménez
9. Laura González Ramos
10. David García Jiménez
11. Soledad Santos Valencia
12. Luisa García Jiménez
13. Marcos González Ramos
14. Martín García Jiménez
15. Renata Esther Mora Varillas
16. Eduardo García Jiménez
17. Lily López Gómez
18. José García Jiménez
19. Mary López Rodríguez
20. Anahí García Jiménez
21. Jorge García Jiménez
22. María García Jiménez
23. Julia García Jiménez
24. Jaime García Espíndola
25. Elsa García Espíndola

Integrantes de la cuadrilla

26. Gilberto
27. Alberto García Espíndola
28. Arturo García Espíndola
29. Ámbar García Espíndola
30. Federico García Espíndola
31. Lucía García Espíndola
32. Javier García Espíndola
33. Enrique García Espíndola
34. Andrés García López
35. Mario García López
36. Silvia García López
37. Roberto García López
38. Sebastián García López
39. Leticia García González
40. Rafael García González
41. Nicolás García González
42. Carlos González García
43. Joel González García
44. Bebé
45. Bebita
46. Bebita
47. Bebé
48. Bebita
49. Darío García Espíndola
50. Ricardo García Espíndola
51. Bebé

1. El Albergue Puxtla en Morelos

1.8. El proceso productivo en la zafra

El ingenio “La Abeja”, en Casasano, inició su ciclo de zafra el 23 de noviembre de 2016 y finalizó el 23 de mayo de 2017, siendo un total de seis meses. Durante ese periodo se reportaron 605,487 toneladas de caña molida, se cosecharon alrededor de 5,334 hectáreas, con un rendimiento en campo de 113,515 toneladas de caña por hectárea.⁶⁸

En el campo, la zafra depende del trabajo en equipo de: Jefe de Campo, cortadores en cuadrilla, alzadores y transportistas; es decir, todos agentes externos a los productores y a la agroindustria.

Como ya se explicó en el capítulo previo, a los productores cañeros los representa el *Jefe de Campo*, en este caso, el señor José Aguilar, mejor conocido como Don Pablo. Este personaje ha sido empleado de la CNC por 25 años en este cargo específico e interviene en la planificación y coordinación de las tareas necesarias para sincronizar el abastecimiento continuo de caña a la agroindustria.

En este universo productivo, el Jefe de Campo coordina con el ingenio para hacer su programa de corte cada día. En esa cadena intervienen diferentes agentes que deben sincronizar su participación, de acuerdo a una división de trabajo muy especializada, para abastecer puntualmente a la agroindustria de materia prima que debe ser cortada en cierto momento (y no en otro) en el campo.

Para ello, el Jefe de Campo debe contratar a todos los cortadores y coordinarlos por medio de los capitanes. Además, se encarga de contratar a las alzadoras y a los camiones.

⁶⁸ Mientras que el ingenio Emiliano Zapata obtuvo 98,986 toneladas por hectárea, siendo del mismo grupo empresarial y teniendo mayor capacidad de molienda. Esto significa que el ingenio “La Abeja” sigue destacando por su eficiencia, con la participación de los trabajadores cortadores cañeros del estado de Guerrero y la mixteca poblana.

Por su parte el ingenio dice cuántas toneladas de caña necesita y el Jefe de Campo, desde las cuatro de la mañana, comienza a comunicarse con los ingenieros para saber con cuántos cortadores se cuenta e ir liberando el corte.

El Jefe de Campo debe llevar un control de los campos que van quemando y estar al pendiente cuando se les termina la caña por zonas, procurando que se abastezca lo necesario y nunca haga falta.

Debe haber un promedio diario de 4,000 toneladas de caña cortadas, entre todos los campos, si la molienda del ingenio es de 3,500, entonces queda “un colchoncito”. Se cuida la frescura que no rebase la caña⁶⁹, y aun así excede. Se debe de ir mediando para que no se sature el molino. Los campos están calculados para que diariamente se corten todos y no quede rezagada ninguna caña⁷⁰. Pero si llegan a quedar rezagadas las cañas tienen que cortarlas inmediatamente, para ello se coordina el Jefe de Campo con los inspectores.

El padrón de los productores lo controla el químico de la CNC, anotando número de clave, número de parcela, la superficie, si se trata de primer o segundos cortes⁷¹, si es caña quedada, todo se registra y el Jefe de Campo debe estar enterado.

En algunas ocasiones si terminan de cortar antes de la una de la tarde, deben continuar con otros campos para avanzar. Si finalizan después de esa hora, se quema en la tarde para que no se desperdicie el tiempo al día siguiente y puedan

⁶⁹ Que no sobrepase la cantidad de caña que el molino tiene como límite, para evitar que se sature éste.

⁷⁰ El volumen de caña y tiempo que se utiliza para su corte depende de la superficie que tiene cada productor cañero, por ejemplo, el ejido de Tetelcingo es muy pequeño, el que más tiene, son cuatro hectáreas, cada organización cañera tiene sus agremiados y los campos se encuentran distribuidos por diversos lugares.

⁷¹ Para analizar la madurez de la caña deben participar tanto el laboratorio de la CNC, como el laboratorio del ingenio. Ambos salen diariamente a tomar las muestras, en cada ejido, de cada productor, llevan sus manojitos y los etiquetan, colocándoles nombres para diferenciarlos y saber si pertenecen a la superficie, si es plantilla, si es “soca”, si es “resoca” (a partir del segundo corte se llama soca y a los siguientes cortes se les llama resoca, dependiendo de la calidad de la planta cuántos cortes permita hacer). Posteriormente, al llegar la caña cortada al batey del ingenio La Abeja, la muelen, sacan el jugo, lo analizan y se conoce si la caña se encuentra con una sacarosa de 15 o 16. Si está por debajo de este nivel no puede ser molida. Los niveles varían con el clima.

seguir cortando libremente. Los campos no se queman en la noche porque puede ocasionar un accidente. En caso de que termine la zafra y no corten toda la caña, se queda para el otro ciclo, a eso se le nombra “cañas diferidas”. Esto llega a causar complicaciones porque la caña se deteriora, se tira, se seca, se degüella, pierde azúcar, y se eleva el precio de corte, el ingenio deja de producir azúcar y los productores salen perdiendo.

1.9. La cuadrilla en la zafra

El primer periodo zafra reportado en esta tesis, permitirá ilustrar aspectos significativos para conocer la articulación de la cuadrilla en todo este proceso productivo.

El tamaño y composición de la población en el albergue de Puxtla ha variado de una zafra a otra y, a su vez, dentro de cada uno de estos periodos por razones diversas que se relacionan con necesidades del grupo, pero también de oscilaciones en la demanda de trabajo.

Además de estas eventuales ausencias del nicho migratorio, también se encuentran algunos trabajadores adolescentes que no son constantes, sino que solamente laboran los fines de semana.

En cada caso, destaca que la gran mayoría son miembros del grupo parental ya mencionado. La primera temporada registrada fueron solo dos de los veintisiete jornaleros no familiares, en tanto en la segunda zafra cuatro de un total de veintiún cortadores.

En el inicio de la zafra 2016-2017 la población jornalera migrante estuvo conformada por 34 personas, sumando cortadores y acompañantes; a todos ellos se les llamará en general *población cañera*, en tanto a los trabajadores directos se les llamará simplemente *cuadrilla*. La cuadrilla está encabezada por el capitán, quien funge también como patriarca a través de una red de parentesco, participando: cónyuge, hijos, hijas, sobrinos, yerno, nueras, nietos y paisanos. La población jornalera acostumbra llegar al albergue cañero de Puxtla un día antes

de iniciar labores en la zafra. La zafra se retrasó en este ciclo zafra debido a que las carreteras por donde transitan los camiones con las cañas cortadas y las alzadoras no se habían pavimentado previamente. A causa de ello, el capitán de la cuadrilla, miembros de la misma y los primeros acompañantes cortadores cañeros que llegaron al albergue cañero de Puxtla, tuvieron que esperar siete días sin trabajo, situación que provocó conflicto con el jefe de campo. Mientras tanto, el capitán negoció con el jefe de campo para que le adelantara algo de dinero y proveer de víveres al grupo familiar y sus paisanos.

Posteriormente se ampliará la información acerca de lo que aconteció con la esposa del capitán y dos de sus hijos, al inicio de la zafra.

Para iniciar el corte, previamente deben estar quemados los campos cañeros con un día de anticipación o unas horas y dejar enfriar para comenzar a cortar. El Jefe de Campo de la CNC tiene que avisar a los capitanes para que sepan a qué ejido tienen que desplazarse. “Ahorita ya es puro corte manual y el alce ya no es como en antaño, a hombro”⁷² el proceso de corte y alce consiste en cortar la caña, la alzadora espera, llega el camión y sube la caña.

La zafra depende del trabajo en equipo de: Jefe de Campo, cortadores en cuadrilla, alzadores y transportistas; es decir, todos agentes externos a los productores y a la agroindustria. Con la zafra también inicia la contratación de camiones y alzadoras, todo el equipo que necesitará coordinarse con el Jefe de Campo⁷³.

A partir del 30 de noviembre de 2016 inició la zafra y con ello comenzó a organizarse la cuadrilla y los dos paisanos acompañantes (Abelardo y Gilberto) para ir a los campos cañeros. El cuarto hijo (David y su esposa Soledad) se

⁷² Información recabada a través de la entrevista al Jefe de Campo de la CNC en Cuautla, Morelos, 10 de enero de 2017 y 22 de abril de 2019.

⁷³ Su horario de trabajo inicia a las cinco de la mañana y se reúne diariamente con todo el personal vigente, también lo hace a las seis de la tarde para observar que todos sus ayudantes hayan cumplido con sus labores en cada puesto, asimismo, dar indicaciones para el siguiente día. Compromiso, exigencia y responsabilidad que lo han legitimado con su experiencia ante la CNC. Información recabada a través de entrevista realizada al Jefe de Campo de la CNC en Cuautla, 10 de enero de 2017.

quedaron en la comunidad de Palo Verde, realizando otras actividades. El hijo mayor del capitán (Luis), su esposa (Victoria) y los hijos mayores de Luis y Victoria (Jaime, Elsa y Alberto) iniciaron en la zafra, pero después la pareja se regresó el 9 de noviembre de 2016 a Palo Verde, y solo se quedaron sus tres hijos mayores.

Mientras tanto, los hijos menores quedaron al cuidado del grupo doméstico del segundo hijo (Antonio y Brenda) su esposa, en Palo Verde

Tres mujeres jóvenes estaban embarazadas, esposas del sexto, séptimo y octavo hijos del capitán (Martín, Eduardo y José), respectivamente. Dos de ellas (Renata y Lily) participaron en esa condición de gravedad en el corte de caña, y una de ellas (Mary), no lo hizo por cuestiones de salud.

Dos de las hijas menores del capitán (Julia y Anahí) se quedaron en el albergue cañero de Puxtla. Ellas se dedican a las labores domésticas, ir a la escuela del albergue y en el corte de caña. A mediados de enero de 2017 se regresó a Palo Verde un paisano (Gilberto), para dedicarse a las labores agrícolas.

1.9.1. Reclutamiento

Como puede verse, el papel de los cortadores es clave y deben acoplar su ritmo con las necesidades de la zafra. La planificación y primeras tareas organizativas de la zafra inician un mes antes de que despegue la misma en el ingenio “La Abeja”, es decir, que el mes de octubre se comienza a reclutar a los jornaleros cortadores cañeros migrantes.

El ciclo zafral marca tiempos para preparar el proceso de reclutamiento de los jornaleros agrícolas migrantes organizándolos en su lugar de origen, en cuadrillas a través del capitán.

A los capitanes establecidos en el estado de Morelos se les entrega un recurso para que contraten a los cortadores cañeros y cada quien tiene su clientela y forma su cuadrilla.

Don Pablo comenta que anteriormente viajaba personalmente a contratar a los cortadores a Tlapa en el estado de Guerrero, pero debido a las múltiples

actividades que realiza en el campo, prefiere pagar a algunos capitanes establecidos para que ellos realicen esa tarea. Actualmente calcula los gastos de pasajes y comida y solamente van dos veces, la primera, es para avisar y reclutar, la segunda, es para traerlos con sus pertenencias en un autobús o camión de redilas, un día antes de que comience la zafra, se conoce la cantidad de cortadores que van a llegar para estar preparados, ellos saben el cuarto que les fue asignado con anticipación en cada albergue o campamento.

La coordinadora de cada albergue⁷⁴ debe tener listo el gas, agua, luz, se les reparten petates, sus machetes y comienza la zafra. La cuadrilla de Palo Verde acostumbra migrar en conjunto para llegar al albergue de Puxtla. La población cañera conoce cada uno su cuarto y saben organizarse para iniciar la zafra.

Antes de comenzar la zafra, cada capitán de los cuatro albergues recibe un préstamo, por parte del ingenio “La Abeja” de Casasano, mismo que les sirve para organizarse y hacer los preparativos para avisar y luego reclutar al resto de la cuadrilla de cortadoras y cortadores cañeros. El capitán de la cuadrilla de Puxtla pide la cantidad de \$40,000.00, que reparte entre los integrantes de su cuadrilla previo a migrar al estado de Morelos. Y la forma de pagarle al ingenio esa deuda, es hasta que termina la zafra, todo junto. Pero no se lo entrega a ningún empleado del ingenio, solamente al Jefe de Campo, a Don Pablo, a quien reconoce por haberle ayudado con ese dinero. Le entregan una papeleta de liquidación y se finiquita la deuda. La relación que se establece con Don Pablo, es muy estrecha y con buena comunicación. Por lo tanto, el capitán lo tiene en buena estima cuando necesita solucionar cualquier problema.

1.9.2. El traslado desde el pueblo

El recorrido de la cuadrilla desde su lugar de origen al albergue cañero de Puxtla, demora cuatro horas. Los cortadores cañeros migrantes de la mixteca poblana, acostumbran viajar todos juntos en sus propias camionetas y coches; en ellos transportan sus pertenencias personales y de trabajo que van a necesitar durante

⁷⁴ Es la persona encargada de coordinar y fungir también como trabajadora social, perteneciente a la CNC. Existe una para los albergues de Casasano, Calderón y Cocoyoc y otra para el albergue de Puxtla.

su estancia en el albergue para realizar sus actividades domésticas. Entre ellas, refrigeradores, licuadoras, molino de nixtamal, lavadora, trastos de cada una de las mujeres, colchones, colchonetas y víveres de su propia cosecha como: maíz y frijol principalmente. De igual manera, trasladan a sus gallinas ponedoras que servirán para el autoabastecimiento de las familias. En algunos coches se distribuyen las mujeres con niños y hombres, en otros van los hombres y mujeres jóvenes. Una motocicleta también forma parte de la caravana de los migrantes cortadores cañeros, quien la maneja viaja solo y en algunas gasolineras se encuentran.

Finalmente, llegan unos días antes de que inicie la zafra para que se organicen en el albergue cañero de Puxtla en donde se distribuyen en la forma que acostumbran pues lo vienen haciendo desde hace años.

1.9.3. La cuadrilla de Tlacotepec en la quema y corte de los campos cañeros

En la zafra 2016-2017, la cuadrilla de trabajadores se conformó de la siguiente forma: quince hombres y doce mujeres. De las doce mujeres: cuatro eran hijas, la esposa del capitán, seis nueras y una nieta. De los quince hombres: el capitán, siete hijos, un yerno, cuatro nietos y dos paisanos de pueblos vecinos. Las edades fluctuaron de los 10 a los 59 años. De las hijas del capitán las dos mayores trabajaron como cortadoras permanentemente, y las otras dos, solamente lo hicieron los fines de semana, quienes formaron parte de la población de menores de 12 años.

Mientras que en la temporada 2017-2018 migraron al albergue cañero el 20 de noviembre un total de 21 personas: catorce hombres y siete mujeres. De las siete mujeres: Tres hijas, cuatro nueras, tres de ellas embarazadas, una permaneció como acompañante por cuestiones de salud. Y de las siete, solo seis trabajaron como cortadoras cañeras. De los catorce hombres: el capitán, seis hijos, un yerno, cuatro nietos y dos paisanos. La mayoría, eran miembros de la red parental.

En este apartado se hará exposición de aspectos de la organización del trabajo y de los arreglos del grupo parental en función de ésta.

El capitán es la correa de transmisión en cuanto a toda la operación que implica del corte, cuánto van a cortar, a cuál parcela van a ir, cuántas hectáreas van a cortar de caña, cuándo y cuáles campos van a quemar antes de cortar, junto con su cuadrilla.

La actividad de quemar caña solamente la realizan de cinco a diez hombres, por lo regular lo hacen en la tarde para que, al día siguiente la caña se encuentre fría, pero cuando la llegan a quemar el mismo día, esperan por lo menos media hora, y aún tibia siguen cortando. La función de quemar la caña sirve para quitar los “aguates” y al sostenerla con las manos no se lastimen. Este tipo de actividad no les corresponde a las mujeres, sólo intervienen los hombres, quienes se organizan para que en un mismo día puedan quemar diez *tareas*⁷⁵ y tienen que ser del mismo productor. La forma para realizar ese trabajo consiste en que primero tienen que separar las cañas de los campos que no pertenecen al mismo dueño, las jalan y las doblan, luego ven hacia dónde va el viento, porque algunas veces en esa dirección queman y otras van al contrario de éste. Las cañas se prenden con montones de cogollo, de abajo hacia arriba para quitar los aguates y para detener que no avance el fuego, lo van apagando con el cogollo verde.

Un cortador de la tercera generación de apenas 16 años, participa en el corte y quema de la caña desde hace cuatro años. Explica que existen varios tipos de cañas: CP que es verde y delgada; las cubanas que son las moradas y tienen más aguate; Tmex es verde, más pesada y con más aguate; ITB es verde y más gruesa que la CP.

El horario para salir desde el albergue a los campos cañeros depende de la distancia en que se encuentran éstos. Puede ser desde las 4, 4:30 o 5 de la mañana, todos se preparan para subir al camión de redilas de Antonio -un

⁷⁵ Una tarea equivale a 629 m², en este caso serían 6,290 m² o 0.629 hectáreas, más de la mitad de una hectárea.

miembro de la cuadrilla- quien llevará a los campos cañeros al corte.⁷⁶ La cantidad de horas que trabaja diariamente la cuadrilla son variables, al inicio de la zafra son más de diez a doce y casi al final de la misma, pueden ser de ocho a nueve.

Eso no facilita la tarea de cortar con las malas condiciones climáticas en los campos, en donde no se pueden proteger del sol y a veces con una gorra y un paliacate amarrado a su cabeza, el sol llega a hacer estragos con dolores de cabeza y deshidratación.

Al llegar a los campos, se distribuyen a lo largo de éste y cada quien va cortando y acomodando sus cañas hasta formar montones, mismos que serán alzados por el camión de alce. Previamente pasará el boleterero para contar las alzadas que cortó cada uno y las apunta para reportarlas al ingenio.

La cantidad de toneladas que corta diariamente cada uno de los integrantes varía de acuerdo a la experiencia y edad. Por ejemplo, el capitán de la cuadrilla corta diariamente ocho toneladas, y cincuenta y seis a la semana, siendo el pago de cada tonelada a \$38.00. Por lo tanto, lo que cobra a la semana son \$2,128.00 pesos. Éste sería el único pago que reciben por su trabajo semanalmente porque no hay horas extras, tampoco la prestación de las despensas que les entregaban hasta la zafra 2015/2016 antes de su reciente venta al Grupo Beta San Miguel. El reconocimiento de la cuadrilla por su especialidad en el corte y dejarla limpia para su procesamiento en la fábrica convirtiéndola en azúcar, solamente ha servido para aumentarles de \$35.00 pesos que pagan a las demás cuadrillas pertenecientes a la CNC, a \$38.00 pesos, \$3.00 pesos en cada tonelada, en donde dejan su vida y esperanzas tratando de lograr un mejor aumento en las condiciones laborales y de vida. Sin embargo, el presidente de la CNC, el señor Jorge Martínez Rosas, solamente explica que no hay otra forma de pagarles porque el ingenio tiene estandarizados los precios.

Trabajan los siete días de la semana durante el ciclo zafra, las mujeres alternan el trabajo asalariado con las labores domésticas, la preparación de los alimentos y

⁷⁶ Antonio es el segundo hijo del capitán, quien realiza el rol de trasladar alimentos y a la cuadrilla a los campos cañeros a trabajar.

cuidado de los niños, una triple jornada que es extenuante. Cuando están embarazadas o recién paridas también van al corte de caña sin tener los cuidados que requiere su estado personal. Laura, esposa de Juan, tercer hijo del capitán de la cuadrilla, comenta la forma en que trabaja en el campo cortando caña: casi siempre es el mismo lugar que le corresponde como designaron desde el principio, van cortando y acomodando sus cañas hasta formar montones, mismos que los llega a alzar la máquina con la “araña”, es decir, con el camión de alce. Ella almuerza con la cuadrilla a media mañana, de esa manera descansa sus pies y los estira un poco, pero al albergue llega a preparar de comer. Aunque se queda la señora Martha, su suegra, siempre tiene que haber una o dos mujeres más, quienes se van turnando para preparar los alimentos para el grupo familiar.

Luego de recoger la comida nuevamente se suben al camión, hacen bromas entre ellos. Enseguida se incorporan algunas de las mujeres que se habían quedado a preparar los alimentos, y se integran a cortar caña con el resto de los miembros de la cuadrilla. Todos regresan al campo hasta las 6:30 o 7 de la noche, cuando el cielo se encuentra nuevamente a oscuras como cuando salieron en la mañana. Al terminar la jornada laboral regresan al albergue, algunos hombres comienzan a bañarse, otros se tiran en el petate a descansar. Y las mujeres, nuevamente comienzan a preparar la cena, misma que inició la pareja del capitán.

Elsa baja su herramienta del camión y se acerca a la hamaca en donde se queda descansando con su pequeña hija de dos meses y medio. Algunas veces se baña antes de irse a dormir. Después comienzan a preparar los alimentos las mujeres, no sólo las que se hayan quedado, también las que recién van llegando de cortar y entre todas les sirven de cenar a sus esposos, hermanos, primos, tíos y al capitán, quien es su padre o suegro.

Dependiendo de la distancia que deban recorrer los miembros de la cuadrilla para llegar a los campos de corte, será el horario en que se levanten, tomen café con pan, suban sus machetes afilados a la camioneta de trabajo, que desde el día anterior deben tener listos y se dispongan a emprender el camino desde el albergue cañero para cumplir con sus funciones las mujeres, hombres, jóvenes y

niños. En el caso de que los campos se encuentren retirados del albergue, algunas de las mujeres que previamente se pusieron de acuerdo para quedarse, comienzan a preparar los alimentos, algunas echan tortillas. Y cuando llega la camioneta manejada por Antonio recoge la comida y el agua para llevarla a los integrantes de la cuadrilla, quienes esperan en los campos cañeros y hacen una fogata para calentar tortillas. Este es un momento de convivencia y esparcimiento dentro del tiempo de trabajo.

Los sábados, regularmente regresan más temprano, entre cuatro o cinco de la tarde, aunque comenta, que cuando terminan de cortar como a las 3 de la tarde, les avisan inmediatamente que tienen que irse a otro campo que se encuentra listo y si no terminan de cortar todo, regresan al día siguiente. Por lo regular, no llegan a descansar, sino a bañarse con agua fría porque no hay boiler, luego comienza a echar tortillas, preparar los alimentos para su familia y lavar trastos. En realidad, es poco el tiempo que descansa. Y en algunas ocasiones ven televisión, como telenovelas, en una pantalla que traen desde su pueblo.

1.10. Vida cotidiana y división del trabajo

Como se ha señalado, el tamaño y composición de la población en el albergue de Puxtla ha variado de una zafra a otra y, a su vez, dentro del propio periodo hay algunos acomodados, producto de las idas y venidas de los integrantes del grupo parental.

La población en el albergue en la zafra 2016/2017 tuvo máximo de 35 personas. De éstas, 26 eran trabajadores y 1 acompañante.

Al siguiente periodo, la población en el albergue en la zafra 2017/2018 tuvo máximo de 30 personas. Todas ellas eran trabajadores.

En ambas ocasiones se considera trabajadoras a las 2 hijas menores del capitán, quienes van con la cuadrilla como cortadoras, principalmente los fines de semana.

En cada zafra representan diferentes formas en que se organizan las unidades domésticas que componen la cuadrilla de acuerdo a sus necesidades y reglas

posibles para migrar, resolver su vida cotidiana en su nicho migratorio, adaptando con flexibilidad las modificaciones en ese espacio. La organización del trabajo y toma de decisiones se lleva a cabo en cada grupo doméstico y familiar de manera individual y colectiva.

Población total del albergue cañero de Puxtla

Zafra 2016- 2017 Total 35	Hombres 15	Mujeres 12	Niños 6	Trabajadores paisanos 2
Zafra 2017- 2018 Total 30	Hombres 14	Mujeres 7	Niños 8	Trabajadores paisanos 1

Fuente: Elaboración propia, 2019.

A título de ejemplo, se presentará a continuación la información de cómo se organizó el albergue en la zafra 2016-2017.

Durante la zafra 2016-2017, llegaron alrededor de ocho grupos domésticos, con mujeres, esposos e hijos, y algunos jóvenes solteros.

En el albergue existen once cuartos disponibles y cada quien conocía el cuarto que le correspondería ocupar, es decir, las parejas con hijos en un espacio individual, y los jóvenes solteros en otro.

La señora Martha, esposa del capitán, el señor Raúl y dos de sus hijas menores de edad, Julia y María de 10 y 13 años respectivamente, se quedan en el mismo cuarto con sus padres. Su hijo Jorge, de 15 años, se queda con dos o cuatro de sus sobrinos solteros jóvenes y adolescentes, quienes también forman parte de la cuadrilla.

Siete de los ocho grupos domésticos, están formados por familias nucleares y uno sólo con la pareja sin hijos, los hombres se reconocen como jefes de familia. El grupo de hombres solteros está conformado por los nietos mayores, el hijo menor del capitán y algunos paisanos.

En conjunto representan un grupo de filiación con cuatro generaciones (padres, hijos, nietos y una biznieta) a los que se suma un par de paisanos. De los hijos de la tercera generación, comenzaron a trabajar a partir de los 12 años de edad. La nieta mayor del capitán y dos de sus hermanos forman parte de la cuadrilla. Los tres son hijos del primer hijo del capitán quien no trabajó en esta zafra. Los tres nietos del capitán regresaron con sus padres a su pueblo, por un mes. Incorporándose nuevamente hasta el final de la zafra. También participaron dos hijos de Antonio, segundo hijo del capitán.

La división de trabajo en general radica en el corte de caña para hombres y mujeres, las tareas domésticas principalmente recaen en las mujeres, además del corte de caña. Y la compra de sus alimentos la realiza los sábados el capitán acompañado por alguno de sus hijos, en la Central de Abastos de Cuautla, se surten de verduras y fruta en donde gasta la cantidad de \$3,000.00 para toda la cuadrilla; el huevo y la carne se compra por separado.

Entre las mujeres existen acuerdos para alternar el trabajo asalariado con las labores domésticas en el albergue como lavar ropa, lavar trastos, la preparación de los alimentos echar tortillas, y cuidado de los niños cuando están enfermos. De manera que se van alternando los días para no dejar de cortar caña. El cuidado de los niños pequeños queda a cargo de una mujer mayor de edad, esposa del capitán, la señora Martha, quien en algunas ocasiones los bañó, los peinó, les dio de comer y los mandó a la escuela en el mismo albergue, con la mejor disposición.

Durante este tiempo el grupo familiar realizó actividades domésticas, principalmente las mujeres. Destacó el trabajo doméstico de las mujeres jóvenes, madres y trabajadoras asalariadas en el albergue. Los hombres jóvenes solteros al igual que los casados, solamente se dedicaron al corte de caña y atendieron su persona, pero no realizaron labores domésticas. Los menores de edad algunas veces fueron a la escuela del albergue cañero, pero otras, tuvieron que realizar labores domésticas y fueron a cortar caña con sus padres, los fines de semana. Esta actividad les impide dedicarse formalmente a terminar su instrucción primaria, llegando a hacerlo a los 14 o 15 años.

La forma en que transcurre la vida diaria de la cuadrilla en el albergue de Puxtla, se ubica en una estructura de un nivel, rodeado de campos de sembradío y los pocos vecinos que habitan cerca de él no tienen ninguna relación con las familias de la mixteca poblana.

Los ingresos que recibieron los integrantes de la cuadrilla durante la zafra, los utilizaron de varias formas: para comer, comprar calzado, vestido, muebles de línea blanca (refrigerador, lavadora) y algunas familias ahorraron para el alumbramiento de su primer hijo.

Desde el punto de vista de los cortadores cañeros, trabajar en los campos cañeros forma parte de su vida cotidiana. Al regresar al albergue cañero después de un día extenuante de cortar caña, vienen sudorosos, cansados y hambrientos. Cada grupo doméstico llega a su cuarto, los niños corren y juegan en el patio, otras veces lloran porque tienen hambre o se pelean entre ellos, y quieren atención de su mamá. Después de haber estado todo el día al cuidado de su abuelita (Martha) quien se hace cargo de ellos los días sábados y algunas veces los domingos que no van a la escuela del albergue. Las mujeres jóvenes se dedican a moler nixtamal o echar tortillas, preparar los alimentos para dar de comer a su esposo e hijos.

La forma de organizarse las mujeres en el albergue cañero surge a partir de las necesidades que se van presentando con sus familias. Pero también hay otra forma de organización que se realiza a través de acuerdos entre ellas, con anticipación o en el mismo momento. Principalmente en la cocina para preparar la comida que van a preparar. A veces la señora Martha tienen algo preparado, pero por lo regular cada una de ellas guisa lo que tiene previsto para sus hijos y su esposo.

Luisa, comenta que la forma en que se acostumbran organizar las compras en el albergue, es a través de su papá, el capitán de la cuadrilla, señor Raúl, él compra las verduras, frutas, carne, huevos para todos los integrantes de la cuadrilla y sus paisanos y cada grupo doméstico le paga. Para preparar los alimentos utilizan las

doce hornillas que apenas alcanzan, en algunas echan tortillas, que previamente tuvieron que moler el nixtamal para tener lista la masa⁷⁷.

Por otra parte, las pláticas, bromas y risas de los jóvenes se escuchan mientras bajan de la camioneta y van descargando sus pertenencias de trabajo como los machetes para después afilarlos, paliacates, gorras, mochilas, botellas manchadas de tizne por haberlas usado y consumido el agua para mitigar su sed por el calor sofocante en los campos cañeros.

Los hombres se organizan de manera espontánea. Algunos empiezan a desfilarse a las regaderas para bañarse con el agua a medio ambiente. Previamente, juegan y se avientan cubetazos de agua. Algunas de las hijas menores del capitán (Anahí, María y Julia) corretean con otras cubetas para aventárselas a sus primos y hermano. Juegan y se divierten como niños con sus travesuras. Es una forma de soportar y dejar ir el cansancio. Encontrar la ligereza dentro del trabajo rudo para resistir el trabajo con el sol a plomo que diariamente tienen que enfrentar.

Por lo tanto, las estrategias de vida se van integrando de manera compleja, van a través de actividades, recursos, objetivos, también peleas, que surgen en la organización para la reproducción social del grupo familiar, como lo mencionan (Guzmán y León, 2014:184). La vida cotidiana de los campesinos forma parte de las actividades que desarrollan día a día. Una mezcla de aquí y allá como comenta Juan, tercer hijo del capitán:

...cada vez que viajo encuentro algo nuevo y diferente con otros nombres. Y pues voy aprendiendo un poco de todo. Andar en el campo es bonito pero muy cansado, pero es un trabajo que nos han enseñado desde niños, por eso lo conocemos. La albañilería, la aprendí con mis hermanos Luis y Antonio, algunas veces con mi papá también, le ayudaba a poner tabiques, le hacía la mezcla y me iba diciendo como pegarlos⁷⁸

Actualmente, como integrante de la cuadrilla, se desempeña en el corte de caña, sabe sembrar y cosechar sus tierras y la de sus hermanos cuando le piden ayuda. Él solo sabe construir casas, actividad que desempeña sin necesidad de plano,

⁷⁷ Entrevista realizada a Luisa, hija mayor de la pareja fundadora, en el albergue cañero de Puxtla, 1º marzo de 2017.

⁷⁸ Entrevista realizada a Juan, en el albergue cañero de Puxtla, 14 mayo de 1917.

usa la plomada y va emparejando hasta conseguir el nivel que necesita. Su casa la construyó con la ayuda de sus hermanos Luis y Antonio, es una forma de apoyo entre el grupo familiar, parte de la tradición cultural.

1.4. Entradas y salidas durante el periodo zafra

Cuando se dice que el movimiento de los trabajadores estacionales es pendular, no significa en este caso que todo el grupo migrante se desplaza de manera compacta en una u otra dirección, pues está lejos de ser una oscilación armónica del conjunto de la población del pueblo al nicho laboral de destino y viceversa.

En el caso de estudio es particularmente notorio que existe una variedad de ausencias de uno o más miembros, que se desplazan entre el nicho laboral y la comunidad de origen por uno o más días. Pero también de la integración escalonada al albergue de algunos miembros trabajadores o acompañantes, al inicio de la temporada cuando la demanda de corte no es tan apremiante, en tanto a la inversa es menos frecuente.

Existen varias razones por las que los migrantes se ponen de acuerdo para organizarse e ir a “dar una vuelta” al pueblo, para atender a los chivos, gallinas, guajolotes, y principalmente visitar a los demás integrantes de la familia que se quedaron en el pueblo, asimismo, llevar a otros familiares o paisanos. Es una forma flexible de “entrar y salir” del trabajo, en medio del corte en la zafra, sin embargo, tienen bien establecidos sus tiempos. El capitán avala o participa de estas decisiones y acuerdos. Las entradas y salidas sirven para llevar a la esposa e hijos a Palo Verde, como el caso de Luis, hijo mayor del capitán. Regresar con los sobrinos de Luis o un paisano y recoger a otros miembros de la cuadrilla para incorporarse a la zafra. Este tipo de movimientos migratorios se repiten de cuatro a cinco veces durante el periodo zafra. El Jefe de Campo es, a veces, informado por el capitán, pero en última instancia éste responde por el trabajo que debe cumplir su cuadrilla.

También ocurre que la zafra comienza con cierto retraso o hay problemas imprevistos que llevan a que los cortadores tengan que pasar días sin poder

trabajar. Así pasó, en la zafra 2017-2018 los cortadores migraron al albergue el día 20 de noviembre y el corte de caña comenzó hasta el 23 de noviembre de 2017, por lo que estuvieron tres días esperando que las cañas maduraran, lo cual genera bastante tensión pues su pago es a destajo.⁷⁹

Al parecer, es frecuente que el periodo zafral inicie con cierta lentitud, pues llama la atención que, en aquella ocasión, el capitán de la cuadrilla migró al albergue cañero de Puxtla solo con algunos integrantes de la cuadrilla. Su esposa se quedó en la comunidad de Palo Verde para raspar algunos magueyes que se encontraban listos para procesarlos y obtener el pulque para su venta. Asimismo, se quedó al cuidado de su nuera Mary y su nieto, mientras su hijo José se encontraba trabajando desde el mes de octubre para la Comisión Federal de Electricidad, en Mérida, Yucatán. José regresaría a la comunidad de Palo Verde el 20 de diciembre, pero decidió migrar a Puxtla con la familia de su hermana mayor el 10 de enero, para quedarse hasta el término de la zafra en mayo de 2018. También regresaron a la zafra el sexto hijo del capitán, con su cónyuge y su pequeña hija.

Otro ejemplo de esta flexibilidad, se puede apreciar en el caso de la señora Luisa, quien fue dos o tres veces a su pueblo por asuntos familiares, durante la zafra 2016-2017, pero la mayor parte del tiempo permaneció hasta que terminó ésta.

Durante la zafra 2017-2018 se llevaron a cabo otras salidas de varios hombres de la cuadrilla, por ejemplo, Luis regresó con Jaime, su hijo mayor a Palo Verde. En una segunda salida a su pueblo, Juan llevó a sus hermanos menores Martín, Eduardo y Enrique el 20 de enero de 2018 para que entre los cuatro comenzaran a construir la casa de Martín, sexto hijo del capitán. Juan estuvo una semana ayudándoles, dejó trabajando a sus tres hermanos, después regresó por ellos hasta febrero cuatro del mismo año.

⁷⁹ Más adelante, el sábado 15 de febrero de 2018, encontré a la mayoría de la cuadrilla porque habían quemado los campos y no había caña disponible y regresaron temprano al albergue cañero.

Éstos son solo botones de muestra de los continuos movimientos que, como puede notarse, es una peculiar adecuación a las oscilaciones de la demanda de trabajo, en combinación con los intereses y las necesidades de la población trabajadora en su lugar de origen u otros destinos laborales e imponderables.

En esta temporada pude percatarme de manera directa que, además de estos “ires y venires” continuos, hubo una tendencia general a que la población en el albergue fuera aumentando, en tanto se pronosticaba que la zafra incrementaría su ritmo desde mediados de febrero y hasta su término.

Producto de ello, la disponibilidad de espacios en el albergue debe reordenarse cada tanto. El día 8 de enero de 2018, por ejemplo, se observó que comenzaron a movilizar sus pertenencias hacia el patio debido a que en tres días llegarían los demás integrantes del grupo familiar, situación que transformaría la organización en los cuartos del albergue de Puxtla. La esposa del capitán comentaba que las mujeres y niños dormirían dentro de cada cuarto del albergue y los hombres estarían en el lugar contiguo de afuera.

Sin embargo, nuevamente hubo otros reacomodos en el albergue cuando algunos miembros de la cuadrilla y los acompañantes paisanos de Piedra Hincada se regresaron al pueblo, luego les siguieron otros dos amigos paisanos de San Marcos, a finales de enero. Pero, Luis -hijo mayor del capitán- regresó al albergue de Puxtla el 25 de enero, trayendo consigo a su cuarto hijo, Arturo (sus dos hermanos mayores Jaime y Alberto ya se encontraban en Morelos).

Una situación extraordinaria que vale la pena comentar ocurrió antes que iniciara la zafra 2016/2017, cuando hubo un acontecimiento importante en la vida de José (18) octavo hijo del capitán, quien concertó con su pareja Mary (19) vivir juntos, en la conocida costumbre de “robo de la novia”⁸⁰. Ambos pidieron permiso al Jefe de Campo, Don Pablo, para que se quedaran unos días a vivir en el albergue debido

⁸⁰ Se trata de una práctica común entre diferentes grupos indígenas, que consiste en una vía alterna para formar unión libre, evitando trámites y costos del matrimonio “ordinario”. Hay diferentes hipótesis al respecto, pues el “robo” o “rapto” es considerada una ruptura transitoria de la concertación de alianzas entre el donador agraviado (padre de la novia) y el futuro esposo (D'Aubeterre, 2000).

a que José “se robó” a Mary -así lo expresa él- y no tenían en dónde vivir. El Jefe de Campo permitió que se quedaran con la condición de que avisaran a los padres de ambos para que no estuvieran preocupados. Pero no acataron la recomendación, y se quedaron a vivir y trabajar en la ciudad de Cuautla, desde principios de agosto de 2017. Por tal motivo, José tuvo que ir a pedir perdón a los padres de Mary a la colonia La Virgen, como a cuarenta minutos de la comunidad de Palo Verde, en Tlacotepec. Y desde noviembre de 2017 viven juntos con las demás familias de la mixteca poblana, en el albergue cañero de Puxtla. Al terminar la zafra nació su bebé y regresaron a vivir a la casa de los padres de José, en Palo Verde. Se relata este episodio pues parece significativo en cuanto a la importancia que tiene el albergue como espacio, y se tratará en el siguiente capítulo.

En suma, en cada zafra se representaron diferentes formas en que se organizaron las unidades domésticas que se establecen en el albergue cañero de acuerdo a sus requerimientos, posibilidades, obligaciones y derechos para migrar solo o acompañado.

1.4.1. La relación y función del intermediario laboral

En el mercado de trabajo de la agroindustria azucarera “... las modalidades de organización del trabajo estacional no se han modificado sustancialmente, por lo que los intermediarios no han desaparecido en ese sector, sino actualizado sus funciones” (Sánchez, 2006:32). Al respecto se ejemplifica con el capitán de la cuadrilla del albergue de Puxtla, objeto de estudio de esta investigación, quien mantiene buena relación con todos los integrantes de la misma. Como capitán es una figura central, y forman parte de sus funciones el ser intermediario de los trabajadores cortadores cañeros migrantes de la mixteca poblana: desde que son reclutados en su pueblo (familiares y paisanos), para organizarlos y trasladarlos al estado de Morelos, de esa manera cumple con suministrar la mano de obra necesaria cuando inicia la zafra, para tratar problemas con el jefe de campo de la CNC, negociar aumento de salario, solicitar permisos de salidas, procurarlos con víveres de la Central de Abastos de Cuautla, entre otras. Se puede acotar sobre la

importancia del intermediario laboral (capitán de la cuadrilla) posee capital social y simbólico (prestigio), por parte del ingenio y del jefe de campo.

Como ejemplo en la zafra 2016-2017, se suscitó un conflicto porque los nietos del capitán no eran aceptados en la zafra, debido a que los nuevos dueños del ingenio dieron instrucciones de que no se empleara a menores, cuestión que rompía totalmente con la organización laboral y la tradición de los jornaleros migrantes cañeros. El conflicto y su solución se expresaron entre el Jefe de Campo y el capitán, lo que revela entre otras cosas la importancia de los mediadores. Inicialmente, la nueva disposición obligó a que se regresara a su pueblo la señora Martha, esposa del capitán, para acompañar a dos de sus hijos, María de 13 años y Jorge de 15 años. Por tal motivo, el señor Raúl o alguno de sus hijos mayores tuvieron que viajar hasta Tlacotepec en su camioneta, cada cierto tiempo, para llevar dinero y víveres a la señora Martha y a sus dos hijos.

Este tipo de situaciones tensa la relación entre los intermediarios de la CNC y el capitán, quienes, a pesar de conocerse por más de cinco zafras, llega a fracturarse obligándolos a someterse a las normas establecidas por los nuevos dueños.

Esta coyuntura finalmente concluyó con el regreso de la señora Martha y sus dos hijos al albergue, luego que se restablecieron los acuerdos establecidos entre el Jefe de Campo y el capitán de la cuadrilla; es decir, que se incorporaron a las labores del corte y quema de la caña los hijos del capitán y la señora Martha a la dinámica doméstica en el albergue.

Los mediadores como en el caso de Don Pablo, ha servido de “puente” durante más de cinco zafras en las que el capitán de la cuadrilla de Puxtla, ha tenido buena relación y confianza para resolver sus conflictos, aunque en algunas situaciones se ha llegado a tensar el ánimo.

1.5. Infraestructura: espacios precarios

La vida en el albergue la construyen los integrantes de la cuadrilla, mismos que viven en espacios precarios durante seis meses. Las carencias se reflejan en la falta de mejor ventilación en los cuartos que miden cinco por cuatro metros, donde se alojan los jóvenes solteros, sin buena ventilación y sólo tiene una ventana con poca iluminación. Aunque la mayoría de la población cañera los une la línea de parentesco y se encuentra alojada por grupo doméstico y jóvenes solteros, se considera que es necesario vigilar el problema de hacinamiento. Se reporta que la población infantil padece enfermedad en los ojos por esa situación y que a los trabajadores cañeros les duele la cabeza. En época de extremo calor los cuartos son insoportables para descansar, por tal razón salen a dormir los hombres al patio, siendo una forma incómoda e insalubre.

Es insuficiente la cantidad de baños y regaderas para una población de treinta y cinco personas, a veces más con los paisanos. La jornada de trabajo no alcanza para hacer limpieza y tener en orden los baños. Las mujeres hacen un sobre esfuerzo para tenerlos limpios de vez en cuando, pero es imposible debido a que la mayoría diariamente va a los campos cañeros y al regresar tienen que preparar los alimentos para sus esposos, qué fuerzas les van a quedar después de haber sido explotadas por más de ocho horas. Estos son los servicios que tienen cuando regresan sudorosos de los campos cañeros.

En el patio se encuentran cuatro lavaderos donde lavan trastos, ropa y bañan a los niños más pequeños. Al no tener los servicios necesarios de agua potable en la cocina, recurren al multiuso en los lavaderos, que son foco de infección para ellos mismos por no tener lo necesario para su aseo personal.

Existe una cocina con diez hornillas, en donde cocinan todas las mujeres, es un espacio pequeño para la población femenina, en donde conviven la mayor parte del tiempo, principalmente para cocinar, comer de pie, platicar, a veces combinan sus labores domésticas escuchando canciones cristianas, con el volumen alto, o comiendo en alguna esquina porque tampoco hay muebles que les permitan sentarse y comer adecuadamente. En las hornillas de la estufa cuecen sus alimentos, echan tortillas, hierven y calientan agua para bañar a los niños y

algunos adultos, porque no hay calentador, otros se bañan con agua fría. En la cocina no hay anaqueles ni repisas para colocar sus trastos y sus alimentos, por esa razón, se encuentran en el suelo, provocando su descomposición y a la vez enfermedades intestinales por la insalubridad. No tienen fregadero ni agua potable en la cocina, por eso llevan cubetas con agua para lavar sus alimentos, echar tortillas, lavarse las manos u otras actividades. Los servicios de agua, luz y gas, quedan exentos de pago por parte de la cuadrilla.

Esta situación se complica para las mujeres que tienen triple jornada: trabajando como asalariadas, cuidando a sus hijos y alimentando a sus parejas.

La basura es otro problema porque no hay un bote de basura en el espacio de la cocina, la juntan en bolsas de plástico y la acumulan por días o hasta que llega el camión que a veces manda la CNC, al cual deben pagar por dicho servicio la cantidad de \$50.00 pesos por bote (el único que tienen se encuentra a un lado de la cisterna, afuera en el patio). Esa fue la nueva disposición que dio el presidente de la CNC, señor Jorge Martínez Rosas, sin embargo, se considera que la población cañera apenas gana para comer más no para pagar por el servicio de basura que debería hacerlo la CNC. Cuando llega a ir el empleado de la CNC, se encarga de arreglarles las llaves del baño, les cambia las hornillas porque a veces no funcionan.

La pequeña cancha empastada tiene varias funciones: sirve para que jueguen los niños y algunas veces también los jóvenes, es un espacio de divertimento y también se usa para tender ropa, estacionar su camión, camionetas, coche y moto. El problema es que la CNC, le pide a la cuadrilla que la rieguen cuando a veces no alcanza el agua ni siquiera para bañarse.

Con las diversas actividades que desempeñan los jornaleros y sus familias en el albergue de Puxtla, no les permite trabajar con un mínimo de seguridad y mejor forma de vida debido a los diversos cambios que enfrentan cotidianamente. Por lo anterior, debería ser más sensible la empresa agrícola para atender las carencias de sus trabajadores y prestarles más atención.

1.6. Servicios de salud

Respecto al mantenimiento del albergue, problemas de los niños, problemas de salud y vacunas, los resuelve la Trabajadora Social de la Confederación Nacional Campesina (CNC).

La CNC tiene un convenio con el Centro de Salud de Puxtla, quien atiende a los Trabajadores cortadores cañeros durante el ciclo de zafra.

Las mujeres embarazadas deben cumplir con cinco revisiones periódicas mensualmente por parte del Centro de Salud de Puxtla para ser canalizadas al Hospital General Mauro Belauzarán, en Cuautla, Morelos, a través de la compra del Seguro Popular que les sirve para reducir los gastos en comparación con el servicio particular. A pesar del pago por el Seguro Popular, los gastos quedan en manos de los trabajadores. En el caso de Mary esposa de José, octavo hijo del capitán, estuvo internada dos días (martes 4 y miércoles 5 de abril), 2017) en la clínica de campo Mauro Belauzarán, en Cuautla, Morelos, Mary comentó “tuve muy buena atención”⁸¹ porque estando embarazada mostró signos de presión alta, manifestándose hinchazón en sus pies y manos. Quedó en observación bajo el cuidado de médicos y enfermeras de la misma institución médica y decidieron los médicos que permaneciera ahí varios días, pero ella quiso regresar al albergue cañero de Puxtla. En los dos días, Enrique no fue a los campos cañeros a trabajar porque tenía que estar en las horas de visita 8:00 y 15:00 horas, pero sólo una noche se quedó a cuidarla. El martes 9 de mayo del mismo año, asistí al albergue cañero de Puxtla a presenciar el evento de validación del mismo. Me percaté que había regresado Mary al albergue cañero y estaba sentada en el colchón al ras del suelo, posición muy incómoda para una recién dada a luz, ella tenía que hacer esfuerzo para levantarse y sentarse. El calor era intenso no sólo en el patio también en los cuartos. El parto de Mary fue natural, y el día 4 de mayo su mamá permaneció con ella y el bebé recién nacido hasta que se terminó la zafra.

⁸¹ Entrevista realizada a Mary en el Albergue cañero de Puxtla, el 8 de abril de 2017.

En el caso de las enfermedades de los hijos de las cortadoras cañeras, ellas recurren a curanderas en su pueblo, para ello se desplazan del albergue cañero a la colonia de Palo Verde, en Tlacotepec, porque tienen más confianza con quienes conocen para “tronar el empacho” o “curar del susto”.

Durante el ciclo zafral la CNC presta el servicio a todos los albergues organizando la *Feria de la Salud*, con el acompañamiento de la Jurisdicción Sanitaria III del Centro de Salud de Puxtla, realizan programas de atención dental, planificación familiar, vigilancia epidemiológica, de VIH, accidentes y desastres, cáncer de la mujer y prevención de vacunas. También les dan atención en el corte de cabello para niños y adultos.

Sin embargo, no todos los cortadores aceptaron estos programas. Algunos permitieron la aplicación de las vacunas, otros no, ni para ellos ni a sus hijos. Las mujeres son las que participaron sin temor, se dejaron vacunar, realizaron la prueba del Papanicolaou, usaron los cepillos dentales que les obsequiaron. La señora Martha no asiste a ninguna clínica de salud para que le realicen estudios de papanicolaou, revisión de mama, cuidado de su dentadura u otra previsión. Comenta que en la zafra 2015-2016, se realizó en el albergue de Puxtla una Feria de la salud, en donde por primera vez, le hicieron estudios de papanicolaou, detección de la glucosa, les dieron una plática sobre el cuidado de su dentadura y revisión periódica de los anteriores estudios mencionados⁸² Sin embargo, al principio la señora Martha, se escondió en un cuarto y no quiso que le realizaran la prueba del Papanicolaou, las enfermeras la convencieron, finalmente, aceptó con la condición de que solo estuviera la enfermera para realizarle dicha prueba.

Como ya se comentó, el promotor del Centro de Salud de Puxtla, fue el encargado de realizar un proyecto llamado “Proceso de Validación de Albergues Jornaleros Agrícolas” el 9 de mayo de 2017, que tenía como objetivo mejorar las condiciones del albergue, que consiste desde gestionar los permisos y recursos, en este caso de la CNC, para pintar las paredes de los cuartos, incorporar nuevos muebles para la cocina, cambiar algunas piezas de los baños que se encuentren dañadas y

⁸² Entrevista realizada a la señora Martha en el albergue cañero de Puxtla, 4 marzo de 2017.

construir un comedor general o común para que lo utilicen los integrantes de la cuadrilla de cortadoras y cortadores cañeros. La finalidad de este proyecto consiste validar al albergue por parte de varias instituciones sociales, representantes estatales de la Policía Federal, la CNC, Derechos Humanos y SEDESOL, para conseguir recursos económicos y construir la segunda planta del albergue, solicitando la contratación de más jornaleros agrícolas migrantes.

Respecto al comportamiento que tuvieron la mayoría de los integrantes de la cuadrilla cuando quisieron aplicarles vacunas preventivas, al capitán, sus hijos y nietos. La respuesta fue rechazada porque dijeron que en lugar de ayudarles podía causarles otra enfermedad. En el caso de Eduardo (séptimo hijo del capitán) y su esposa Liz, no permitieron que le aplicaran la vacuna de la polio a su pequeña hija porque “supimos que lo que les inyectan puede matarlos”⁸³

La señora Martha, esposa del capitán practica la medicina tradicional⁸⁴, debido a ello tiene sembradas plantas medicinales en su pequeño jardín, de la comunidad de Palo Verde, como: té limón, yerba maestra para corajes y diarrea, yerbabuena, epazote, durazno, entre otras. La familia de la señora Martha está acostumbrada a tomar por la mañana aparte del café, hojas de limón o naranja, es una costumbre entre ellos, no solamente en la casa de ella, también con algunos de sus hijos. Otra yerba que prolifera en sus terrenos y que acostumbran tomar como té en lugar de café, se llama *calanca*, se toma como digestivo, su sabor es suave.

1.7. La atención a niños y niñas

Junto a la cocina está el espacio que se dedica a la atención educativa de niños y niñas. El funcionamiento de la escuela en el albergue está a cargo de una maestra de la Secretaría de Educación Pública. El ciclo escolar tiene una duración acorde a la temporada de zafra: noviembre a mayo (2016/2017 y 2017/2018).

⁸³ Entrevista y observación a Eduardo, séptimo hijo del capitán, en la Feria de la Salud, en el albergue cañero de Puxtla, 31 marzo 2017.

⁸⁴ Entrevista realizada a la señora Martha en el albergue cañero de Puxtla, 20 marzo de 2017 y en la comunidad de Palo Verde, 10 julio 2017.

La maestra impartió clases de lunes a viernes, con un horario de las 8:00 a las 14:00 horas, funcionando como grupo multigrado: para preescolar -dos niños- el horario fue de (8:00 a 13:00 horas) y para primaria –dos niñas- el horario de (8:00 a 14:00 horas).

La maestra expresa que el nivel educativo que tienen los niños del albergue es bajo. En la temporada 2016/2017 se integró Lucía de ocho años de edad, no se encontraba inscrita, sólo asistía como oyente porque se incorporó tardíamente al albergue. Cuando la maestra se dirigía a ella, no contestaba y pedía salir para ir a cuidar la olla de los frijoles que tenía en la lumbre, a su cargo y ya no regresaba.

La maestra aplicó el examen “guiado” a los niños al final del ciclo escolar y tenía que solicitar las constancias de estudio con anticipación para que la SEP las tuviera listas para entregárselas y pudieran continuar el ciclo escolar, al regresar a Palo Verde, en Tlacotepec. Los resultados de los estudiantes son difíciles debido a la movilidad constante de su lugar de origen y el de destino.

El calor era asfixiante dentro del salón de clase, por esa razón los niños se inquietaban, constantemente se levantan y se distraían, no era suficiente la ventilación de una ventana. Debido a que se iba a validar el albergue, solicitaron que la escuela también debía ser “certificada”. Por esa razón, los arreglos dentro del salón de clase que hicieron con rapidez, entre las cosas que se pretendía hacer era abrir una nueva ventana, que diera al patio del albergue para que entrara luz y aire. De igual forma, se estaba construyendo el desayunador enfrente de la escuela para que los niños tuvieran un espacio específico para comer. El desayunador estuvo equipado con un refrigerador y otro mobiliario. ¿De qué sirve equipar el desayunador si no les permiten lavarse las manos?

Hasta la zafra 2016-2017, la promotora de la CNC llevó el desayuno que consistía en fruta, sopa, guisado, agua y tortillas. Este menú variaba y sólo lo entregaban de lunes a viernes, es decir, los días de clase, los fines de semana se integraban a comer con sus familiares. El servicio de alimentos que recibían los niños, en varias ocasiones lo dejaban porque no correspondía al tipo de alimentos que ellos consumían. A partir de la zafra 2017-2018 disminuyó la cantidad de alimentos que

se distribuía para los niños en los albergues. La razón de esta situación se debió a que los nuevos dueños del ingenio autorizaron se redujeran gastos de la empresa y entre ellos, estuvieron los desayunos de los hijos de los cortadores cañeros.

1.8. Relaciones con el entorno

En cuanto a sus relaciones con el entorno, la cuadrilla se mantiene relativamente “encapsulada” (Sánchez, 2006) y su vínculo es puntual con personas del ámbito laboral o con quienes se abastecen. La cuadrilla se desenvuelve de manera particular, se relacionan, platican comparten actividades cotidianas, conviven en sus actividades domésticas. En los campos cañeros también comparten el almuerzo y la rutina cotidiana que es extenuante con el sol a plomo y el tipo de trabajo que desgasta el cuerpo día a día. Cuando realizan sus compras en la Central de Abastos de Cuautla, también interactúan con los comerciantes.

Durante la zafra 2017-2018 hicieron amistad con algunas personas de la Central de Abastos, en Cuautla para organizarse en los horarios para jugar baseball, deporte que han practicado desde muy jóvenes y ganado campeonatos regionales y estatales. De esta manera fue como crearon amistad temporal con otras personas y comenzaron a asistir a los partidos de baseball cada domingo, cambiando así el día de sus compras en la Central de Abastos. Algunos de los integrantes jóvenes de la cuadrilla, se distrajeron y relajaron con la convivencia de otras personas fuera del grupo de parentesco, incrementando sus redes de comunicación. Sin embargo, esta relación se interrumpió al terminar la zafra y no fue renovada la siguiente temporada.

La relación que crearon algunos integrantes de la cuadrilla con la propietaria de la tienda cercana al albergue de Puxtla, se refiere a la confianza y solidaridad que surgió en alguna ocasión que el capitán de la cuadrilla necesitaba algunos víveres para que comiera el grupo familiar y como no les habían pagado en la CNC, recurrió a ella. Por lo tanto, el capitán de la cuadrilla, se dirigió a la dueña de la tienda y le solicitó por favor que le fiara la mercancía que necesitaba y cuando recibiera su *raya*, le pagaría. La señora no desconfió y le otorgó lo que necesitaba

el señor Raúl, apuntando en una libreta la cantidad de la deuda, misma que reintegró al recibir el pago de su semana.

2. Acerca de la comunidad de origen

2.1. Contexto regional

La comunidad de Palo Verde pertenece al municipio de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla. El municipio cuenta con una población total de 52,508 habitantes, de los cuales el 15.7% viven en pequeñas localidades menores a 2,500 personas, dedicadas principalmente a la agricultura y con carencia de servicios (SEDESOL, 2017)⁸⁵.

El municipio de Tlacotepec pertenece a la región de Tehuacán y Sierra Negra forma parte de una de las regiones naturales más importantes, del estado de Puebla, perteneciente a la reserva de la Biósfera Tehuacán-Cuicatlán, mismas que comparte con el estado de Oaxaca.⁸⁶

Tlacotepec cuenta con una infraestructura carretera que cruza las regiones del estado de Puebla con cinco ejes, conectando a todas las regiones del país. Se caracteriza por tener una red vial por la que transita transporte nacional (México-Puebla-Minatitlán-Progreso, Puebla-Oaxaca-Ciudad Hidalgo, México-Tuxpan, Del Altiplano tramo arco norte-Puebla-Xalapa, Acapulco-Veracruz) y la región Tehuacán y Sierra negra conecta a través del corredor México-Oaxaca.⁸⁷ Las vías de transporte benefician a Tlacotepec, principalmente en el desarrollo económico, porque a través de ellas se potencia la apertura y relación con otros mercados. Y para la cuadrilla de cortadores cañeros, la infraestructura carretera les ha facilitado transportarse en conjunto para acceder a los mercados laborales de la agroindustria azucarera, abriendo paso primero a ingenios en el estado de Veracruz y a partir de 2009, en el estado de Morelos.

⁸⁵ http://diariooficial.gob.mx/SEDESOL/2017/Puebla_177.pdf

⁸⁶ Es un área natural protegida del estado de Puebla, con una superficie aproximada de 184,540.00 hectáreas, reconocida en el decreto del 18 de septiembre de 1998. *Actualización del Programa Regional de Desarrollo 2011-2017*, pág. 9.

⁸⁷ Idem. Pág. 44.

De acuerdo a Ramírez (2016), los medios de comunicación en todo el valle de Tehuacán facilitaron sobre todo el tráfico por la autopista Puebla-Tehuacán-Orizaba y la carretera México-Veracruz.

[...] a partir de la construcción de la carretera federal entraron los enganchadores, mestizos que realizaban la invitación a los ingiwa para trabajar en el corte de caña, se cuenta que anunciaban por altavoces los nombres de las fincas o bien de los patrones que ofrecían trabajo; fue señalado que les decían enganchadores, ya que éstos les prometían “buenas condiciones, buenos tratos, buenos pagos, buenas barracas para descansar...todo era bueno y al principio Muchos creímos, nos íbamos para Veracruz con la esperanza, pero eran puros engaños pero por la necesidad nos quedamos por allá (Ramírez, 2016:370-371).

El siguiente mapa muestra la ubicación de la localidad de Tlacotepec, cabecera municipal, así como su ubicación en la carretera número 150 que une Tecamachalco con Tehuacán.⁸⁸

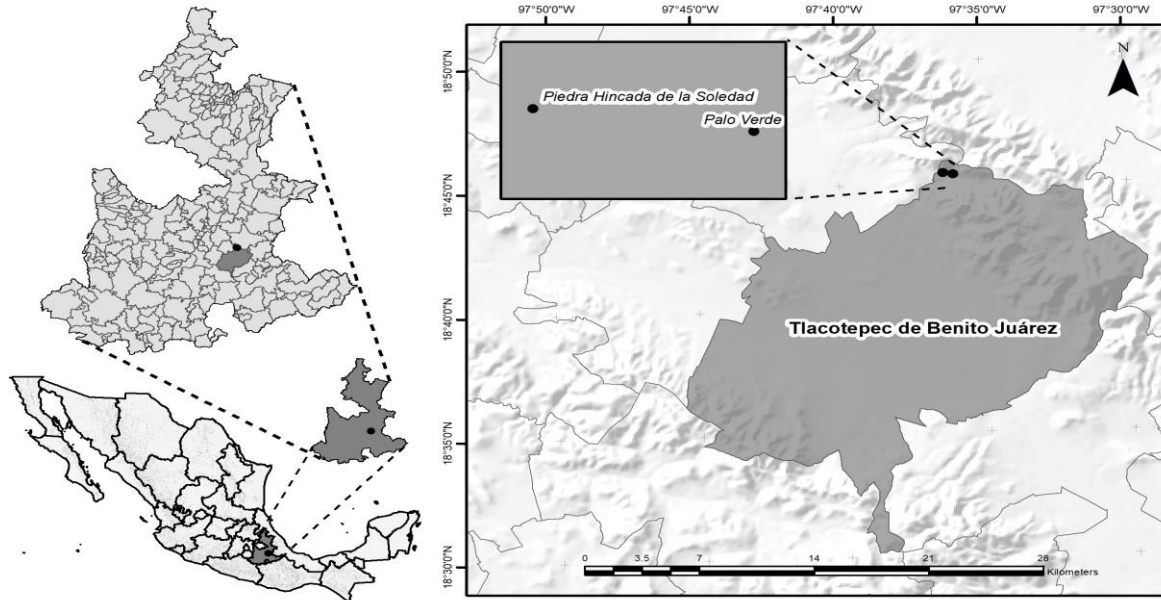
Mapa 1: Tlacotepec y acceso vial



Fuente: INEGI, 2017

⁸⁸ Sus colindancias son: al Norte con Yehualtepec, Xochitlán Todos Santos y Palmar de Bravo, al Sur con Juan N. Méndez y Tepanco de López, al Oriente con Palmar de Bravo, Cañada Morelos y Chapulco y al Poniente con Xochitlán Todos Santos y Juan N. Méndez.

Mapa 2: Localización del municipio de Tlacotepec y de las comunidades de Palo Verde y Piedra Hincada de la Soledad



Fuente: Elaboración propia, 2019.

El sureste del estado de Puebla se encuentra dentro de importante orografía. Al norte la Sierra de Soltepec, al este se localiza la franja serrana que se forma entre el Pico de Orizaba y el Cofre de Perote, la Sierra Negra en los límites de Veracruz y la Sierra de Tehuacán; al sur se encuentra la Sierra Madre de Oaxaca y al sudoeste se eleva la Sierra Mixteca Baja o poblana, compuesta por las sierras de Zapotitlán y Atenahuacán (Gámez, 2006).

La distancia aproximada a la ciudad de Puebla es de 90 kilómetros y tiempo de viaje de una hora con treinta minutos en vehículo.⁸⁹

Las principales actividades económicas en el municipio de Tlacotepec son la agricultura y el comercio. En el área dedicada a la agricultura de riego se cultiva

⁸⁹ <http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM21puebla/municipios/21177a.html>

maíz, frijol, alfalfa; ésta se localiza en las partes más bajas del área del Valle de Tehuacán.

En Tlacotepec existen dos tipos de clima: en el periodo de verano es templado con lluvias y en los meses de invierno predomina el clima frío. Algunos habitantes de ese municipio usan ropa abrigadora, los jóvenes usan ropa delgada pero siempre llevan consigo, un sweater o chamarra para abrigarse. Los campesinos que trabajan en el campo desde temprano, generalmente usan huaraches y también ropa abrigadora en invierno, pero en su horario de trabajo para ir a la milpa y deshierbar, no necesitan de ropa abrigadora porque la actividad que desempeñan los ejercita y consumen mucha agua. En época de lluvias, no acostumbran usar sweater ni sombrilla para cubrirse de la lluvia, se resguardan debajo de los árboles y continúan trabajando en sus labores agrícolas.

En el municipio de Tlacotepec, existen algunas poblaciones indígenas en donde se habla la lengua popoloca. En 2016 el municipio tenía 44 escuelas preescolares 42 primarias 18 secundarias 5 bachilleratos y siete primarias indígenas⁹⁰.

En el caso del grupo García-Jiménez, solo la pareja fundadora habla en lengua, ya que al igual que muchas otras comunidades popolocas, los jóvenes han perdido el bilingüismo, hablando en español.⁹¹

Los popolocas se ubicaron desde épocas ancestrales en "... la zona sur y central del estado de Puebla, la zona norte de Oaxaca y tal vez la zona este de Guerrero y la zona sur de Tlaxcala" (Gámez, 2006: 7). Las regiones arriba mencionadas representan un punto nodal del universo mesoamericano, de fuerte intercambio entre el Altiplano Central, la Costa del Golfo, Oaxaca, Guerrero y Morelos y en él se reconoce a los popolocas por su movilidad migratoria creando relaciones de conquista y poderío en la época prehispánica. Además, con los procesos históricos, menciona Gámez que hubo transformaciones histórico-culturales en la región y que actualmente mantiene las relaciones identitarias y los conserva en el seno del sur del estado de Puebla. En la conformación sociocultural participaron

⁹⁰ <https://alumnosonline.com/preescolares/puebla/tlacotepec-de-benito-juarez.html>

⁹¹ Según Gámez, "Actualmente este grupo étnico en busca de su reivindicación se autodenomina ngi-iva, que significa "el que habla la lengua" (ídem., 5-6).

no solo los popolocas, también españoles, mexicas, mestizos y otros, quienes imprimieron valores, significados, tradiciones y costumbres que perviven.

De acuerdo a (Mac Neish, 1964), citado por (Gámez, 2006) los antecesores de los popolocas fueron los proto-otomangues. Entre sus actividades domesticaron diversas plantas, entre otras, el maguey y el maíz, mismas que continua produciendo la cuadrilla popoloca en la comunidad de Palo Verde, Puebla.

A través del trabajo agrícola se mantiene la presencia cultural popoloca, quienes tienen vivas sus costumbres, tradiciones, como parte de la identidad regional. Entre los rasgos culturales que representa el grupo popoloca García-Jiménez, se encuentran: el pulque, la tuna, el cultivo del maíz, la cría de aves.

Tal como lo menciona (Gámez, 2006) en Tlacotepec de Benito Juárez se venera al Cristo Negro. Durante el trabajo de campo que realicé del 8 al 12 de julio de 2017, pude comprobar que la gente converge a la iglesia del Señor del Calvario celebrada del 6 al 13 de julio, durante la octava, que es la celebración de la subida del Señor del Calvario al Santuario de Tlacotepec, Puebla. Los creyentes asisten de los diferentes municipios como: Tecamachalco, San Marcos, San Juan, Zozutla, entre otros. En esta fiesta se arreglan las calles con alfombras de aserrín con diferentes colores, diseñadas por los creyentes de la religión católica y principalmente por la organización de la gente de los cuatro barrios de Tlacotepec: San Lucas, Santo Nombre, La Columna y San José. Dicha celebración se desarrolla en la iglesia "El Calvario". Durante esos días se instala una feria, puestos de comida y bebida. Los comerciantes venden figuritas, llaveros, estampitas del Cristo Negro, por la creencia de que es milagroso. Los visitantes dejan limosna, flores, milagritos en la iglesia, en señal de agradecimiento por las bendiciones recibidas.

Existen contrastes naturales como en algunas zonas del valle de Tehuacán en donde hay recursos hidráulicos, mientras en otros son escasos. Asimismo, en la Sierra Negra y Tehuacán se encuentra la Reserva de la Biosfera Cuicatlán-Tehuacán, lugar desértico. Mientras que en la Sierra Negra hay abundancia de fauna y flora.

En el aspecto social se reconoce con alto grado de marginación al carecer de servicios básicos: agua, electricidad, desagüe.

De acuerdo con CONEVAL, Tlacotepec se encuentra en situación de pobreza debido a que reportan tres indicadores que lo reconoce de esa forma.⁹²

Tehuacán es una fuente de empleos y a su economía en el mercado de trabajo industrial. Debido a ello, existe migración temporal como ha sido el caso de José, octavo hijo del capitán de la cuadrilla quien ha trabajado en una maquiladora en Tehuacán y de esa manera solventó los gastos familiares durante la interzafra.

2.2. La comunidad de Palo Verde

Palo Verde es una pequeña comunidad rural que tiene una población de 83 habitantes, 44 hombres y 39 mujeres, con 16 viviendas (SEDESOL, 2010). De éstos, durante la estancia en el pueblo, se pudo obtener información de 49 personas, de las cuales 12 son mujeres, 15 hombres y 22 niños y niñas.

La distancia entre la cabecera municipal de Tlacotepec de Benito Juárez y la comunidad de Palo Verde es de 12.6 kilómetros. La carretera atraviesa por San Juan Zacabasco, San Marcos, Tlacoyalco y San Martín Esperilla. Los medios de transporte para llegar a la comunidad de Palo Verde desde Tlacotepec son por medio de taxis pues no hay transporte público. Sin embargo, las condiciones en temporada de lluvia son difíciles, porque se tiene que atravesar por una barranca empedrada y suelo “chiclosa”, de aproximadamente un kilómetro de distancia, que propicia que los autos se atasquen o que haya derrumbes. Por esa razón, los taxistas se niegan a entrar hasta la comunidad de Palo Verde. Algunos miembros de la cuadrilla de cortadores cañeros utilizan sus propias camionetas para transportarse por esa vía. Y algunos jóvenes manejan sus motocicletas, pero en general, no es accesible el paso.

⁹² La pobreza multidimensional existe cuando una persona se encuentra en situación de pobreza y tiene al menos una de las carencias en los seis indicadores de rezago. Existen indicadores de carencia por acceso a los servicios de salud con 44.4%; carencia por calidad y espacios de la vivienda 25.1% y carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda con 62.9 %. Idem. pág. 22.

Sobre la carretera de Tlacotepec a San Marcos, pasa un servicio público de combis, que tiene ciertos horarios durante el día (cada 20' o 30'), pero no entran a la comunidad de Palo Verde. De acuerdo a los testimonios de algunos informantes, no se permite el paso de cualquier persona, por esa razón solicitan el permiso exclusivo de uno o dos taxistas, principalmente por seguridad.



Barranca que conduce a la comunidad de Palo Verde

El grado de marginación de la población de Palo Verde está considerado en el rango *alto* en 2010.⁹³ De igual manera se clasifica con elevada marginación a la vecina comunidad rural de Piedra Hincada de la Soledad, donde viven algunos integrantes de la cuadrilla; esta localidad cuenta con 149 habitantes, en 22 viviendas.⁹⁴

En esta comunidad, la tenencia de la tierra es ejidal y se practica la agricultura de temporal, básicamente milpa de maíz y haba para la subsistencia. También tienen animales de corral y aves de traspatio, para consumo propio.

En la comunidad no hay comercios, excepto uno que casi siempre permanece cerrado y está mal abastecido. El poblado está rodeado por parcelas, sembradío

⁹³ Reportando población de 15 años o más analfabeta con 17.50%, y población de 15 años o más sin primaria completa con 35.00%, (SEDESOL 2010).

⁹⁴ Este poblado reporta en 2010 un grado de marginación *muy alto*, población de 15 años o más analfabeta con 26.76%, sin primaria completa con 53.52%, (SEDESOL 2010).

de magueyes, corrales de chivos, borregos y ganado vacuno pastando. La escuela de CONAFE y el templo pentecostés forman parte del escenario.

La población de la comunidad de Palo Verde se surte los lunes, en la plaza de Tlacotepec, y compran lo que necesitan porque no pueden salir constantemente de la comunidad ya que está muy retirada. Entre las mercancías que acostumbran comprar se encuentran: jitomate, tomate, chiles, fruta, quesos, entre otros. El mercado de San Marcos es otro lugar intermedio, en donde se encuentran víveres, en caso de no querer ir hasta Tlacotepec.

En cuanto a los servicios, Palo Verde no cuenta con alumbrado público, tampoco tienen drenaje, no hay agua potable, en algunas casas la acarrearán de un estanque grande en donde la almacenan. Otras, en tambos y la distribuyen de acuerdo a sus tareas domésticas. Para el consumo personal también usan agua del estanque. Solamente observé que en una casa había toma de agua y se surtía con la manguera. Una informante comentó que en Cuaunopala ejido de Palmarito del Bravo existe un pozo. En San Martín Esperilla se entubó el agua para distribuirla a San Juan Zacabasco y de ahí se envía a la comunidad de Palo Verde y Piedra Hincada. En cada pueblo existe un Comité del Agua. Las reuniones y toma de decisiones se realizan en San Martín Esperilla para realizar el cobro o tipo de arreglos que requieran. El señor Carlos González Mora es el representante en la comunidad de Palo Verde. La cuota por familia mensual es de \$60.00 pesos y para componer las tomas, la cantidad de \$15.00 o \$20.00 pesos.

Algunos habitantes de la comunidad de Palo Verde tienen inodoro, al que se tiene que echar agua con una cubeta, no hay letrinas y en muchas ocasiones, defecan al aire libre.

En la mayoría de las casas tienen conexión de luz afuera de ellas, se alumbran con un foco y lo adaptan con cables largos, colocándolo donde lo necesitan porque todavía no hay apagadores.

De acuerdo a (Gámez, 2006) los popolocas se encuentran localizados en tres zonas que no tienen continuidad geográfica pero están cercanas a Tehuacán. En

estas zonas hay pueblos mestizos que fungen como cabeceras municipales como Tlacotepec de Juárez, al que pertenece la comunidad de Palo Verde, lugar donde vive la cuadrilla popoloca García-Jiménez. “Las serranías lomeríos barrancas y manantiales son lugares donde los popolocas obtienen recursos mediante la recolección, la caza y el pastoreo” (Gámez, 2006:15). La forma de vida y las actividades que realizan los integrantes del grupo familiar García-Jiménez coincide con algunos de los elementos que menciona Gámez, como la recolección de algunos frutos y plantas que complementan su dieta, los cuales se encuentran en las inmediaciones de la loma, en los cerros por donde llevan a pastorear a sus chivos.

Respecto a su lengua (Gámez, 2006:16) señala que “La mayoría de los popolocas son bilingües, aunque hay personas adultas que solo hablan popoloca”. El uso del popoloca entre los miembros de la cuadrilla de Palo Verde solamente lo habla el capitán de la misma y su esposa Martha. Ellos se comunican con otros familiares o paisanos cuando se requiere. Algunos de ellos viven en San Marcos Tlacoyalco y cuando los visitan platican en su lengua, como el papá de la señora Martha. Sin embargo, sus hijas e hijos no la hablan ni entienden porque la señora Martha decidió hablarles en español. El popoloca es difícil que lo entiendan en otras zonas geográficas. De acuerdo a (Annette Veerman, 1991) citada por (Gámez, 2006) Las variantes del popoloca que se hablan corresponden a los dialectos del norte de San Marcos Tlacoyalco, en el oriente de Los Reyes Metzontla y otros pueblos. Otro elemento de su identidad cultural son las danzas y la música, (Gámez, 2006:19) señala que la única comunidad que todavía las preserva desde la época prehispánica es “San Marcos Tlacoyalco”.

Es posible que exista semejanza con lo que señala Gámez, respecto a la forma migratoria que realiza el grupo popoloca García-Jiménez

La región habitada por los popolocas desde épocas muy antiguas se caracterizó por la movilidad de los grupos y el tráfico de productos, porque se formó en un corredor natural que conducía a los estados de Oaxaca y Veracruz y al sureste mexicano (área maya) (Gámez, 2006:23).

La movilidad de la cuadrilla popoloca al primer mercado de trabajo en Veracruz permite la posibilidad de que haya sido el tránsito que los acercó en ese corredor natural que menciona Gámez.

La realidad agrícola en Palo Verde repunta a la migración temporal para complementar la reproducción de las unidades domésticas García-Jiménez. Debido a ello, la participación de las mujeres y niños en el trabajo asalariado en el ingenio de Casasano. En las tierras de riego de San Marcos Tlacoyalco, comunidad popoloca, la cuadrilla de Palo Verde se comunica en su lengua con amigos, comerciantes y jugadores de base ball de esa comunidad. Al realizar sus compras en el mercado de esa comunidad aprovechan para conseguir algunas mercancías que producen como: chile, frijol, calabaza y maíz, cuando escasea entre ellos.

Compartir las labores agrícolas en el pedazo de tierra heredada a los hijos del capitán de la cuadrilla de Puxtla significa, asegurar el alimento para las unidades domésticas pertenecientes al grupo familiar García-Jiménez.

En relación a la cría del ganado caprino, Gámez señala que:

La región sur de Puebla se caracteriza por la cría del ganado caprino. La presencia de animales de corral es importante para la sobrevivencia de los popolocas. [Los encargados de pastorearlos son los niños y las mujeres]. [La cría de aves está destinada al autoconsumo o la venta] (Gámez, 2006:40).

La cría del ganado caprino se practica también entre los integrantes de la cuadrilla popoloca poblana. Los cerros cercanos a la comunidad de Palo Verde sirven para alimentar a los chivos que llevan a pastorear y en algunas ocasiones sirven para subsanar la escasez de comida. Estas tareas se destinan a la señora Martha, a algunas nueras y nietos desde los seis años, ellos conocen los caminos y cumplen con responsabilidad. Las actividades de traspatio pertenecen a las niñas-os de ocho y diez años, cumpliendo en los horarios asignados por sus madres. Regularmente, las aves de corral son para el consumo del colectivo en ocasiones especiales.

En relación al comercio, Gámez señala que:

Los intercambios comerciales más importantes se realizan principalmente en los mercados que cada semana se instalan en las cabeceras, y que han fungido como

centros económicos y políticos de influencia no sólo para las poblaciones popolocas, sino también para las localidades vecinas (Gámez, 2006:41).

El grupo familiar García-Jiménez cada lunes va a su ritmo a la plaza de Tlacotepec a realizar sus compras como: frutas, verduras, lácteos y otras mercancías que no producen ellos y tampoco las hay en su comunidad. Cuando la señora Martha no tiene recursos para sobrevivir en temporada de zafra, cuando se queda en Palo Verde, ella se dedica a raspar los magueyes necesarios para ir a vender pulque a los mercados de San Marcos, Tlacoyalco y Tlacotepec.

Respecto al trabajo asalariado y la migración, Gámez expresa que:

... en casi todos los casos tiene por objeto la búsqueda de un ingreso complementario que ayude a satisfacer las necesidades más inmediatas de la economía familiar indígena. Los popolocas se desplazan a diversos lugares dentro y fuera del país (fundamentalmente a los Estados Unidos). Se emplean como jornaleros dentro y fuera de sus comunidades, en maquiladoras o en el sector servicios, en ciudades como Tehuacán, Puebla, Veracruz y México (Gámez, 2006:42).

Como hemos visto, la cuadrilla popoloca de Palo Verde se emplea como jornaleros cortadores cañeros, son migrantes para ir a trabajar en la zafra del ingenio La Abeja en Casasano. En las siguientes páginas se hará referencia a la movilidad en periodo interzafra como se podrá comprobar.

2.3. La vida en la interzafra

2.3.1. Unidades domésticas y sus actividades

A continuación, se describen brevemente las características de las unidades domésticas de la red parental formada por la cuadrilla de cortadores cañeros y quiénes viven en cada una de ellas, comenzando por la pareja fundadora. La información se organiza con base en la vivienda que ocupa cada familia (ver figura 2, 3, 4 y 5).

En total se mencionan seis casas donde viven cuarenta y nueve personas, cuatro se encuentran ausentes por razones de movilidad laboral, cuatro viven en la comunidad de Piedra Hincada, uno vive con su familia, a la entrada de la barranca de Palo Verde y tres viven temporalmente en Tlacotepec.



Figura 2 Casa de la pareja fundadora Raúl (1) y Martha (2)



Figura 3 Casa de Luis (3) y Victoria (4). Casa de Juan (8) y Laura (9)



Figura 4 Casa de David (10) y Soledad (11). Casa en construcción de Martín (14) y Renata (15)



Figura 5 Casa donde viven Renata (15) y Lily (17) con sus bebés (45 y (46)

- a. En la casa de la pareja fundadora, Raúl (1) y Martha (2), viven 6 personas: dos hombres (el cónyuge y su hijo menor) y 4 mujeres (la esposa y tres hijas menores). La vivienda se compone de cuatro cuartos
La cocina está construida de varas de carrizo, de un lado y, de otro, con tablas delgadas y puerta de madera. En este espacio permanecen principalmente las mujeres preparando los alimentos, pero en algunas

ocasiones también se encuentran los hombres y niños, acompañando a las integrantes de su familia, comiendo o platicando alrededor del fogón. Ahí mismo lavan los trastos en dos cubetas grandes, una con jabonadura, otra con agua para enjuagarlos. Otro cuarto junto a la cocina funge como sala y recámara, en donde hay algunas sillas, un sillón y una hamaca.

Las tres hijas solteras y menores de edad, de la señora Martha, participan en las múltiples labores domésticas, en su aseo personal y en actividades como arriando chivos, entre otras.

Jorge (21), hijo menor del grupo familiar García-Jiménez, sembró maíz y habas en su terreno, ahora cuando tiene tiempo va a deshierbar y enderezar la milpa. Espera que la milpa crezca bien porque no hay buen tiempo y apenas comienza a llover. Todavía no sabía si venderá lo que obtenga de la misma o se lo entregue a su mamá para alimentarse.

- b. La casa del señor Luis (3) y la señora Victoria (4), está fincada en un terreno más grande que las de sus hermanos. Él es el hijo mayor del capitán de la cuadrilla. Luis y Victoria tienen 8 hijos: 5 hombres y 3 mujeres. La casa es de material de tabicón y techo de lámina de dos aguas, tiene dos cuartos que funcionan como recámaras, en una duermen los hombres y en otra, las mujeres, en un colchón sobre el suelo, alguien se duerme en una hamaca. Hay otro cuarto que funge como sala, pero no tiene muebles, sólo un refrigerador y los trofeos de baseball del señor Luis. Enseguida, está la cocina con una mesa grande de madera. Las ventanas y la puerta de la cocina son de herrería y lámina. Afuera queda el baño, que se usa echándole agua con cubeta, y otro espacio para bañarse. El lavadero también está afuera. Antes de llegar al baño, hay un espacio en donde tienen sillas y una mesa pequeña, ahí trabaja la señora Luz desgranando el maíz o preparando algunos alimentos que después lleva a la cocina.
- Luis ocupa el traspatio para trabajar con la revolvedora y mezcladora, que le sirven cuando lo contratan para construir alguna casa en San Marcos, San Miguel o en la misma comunidad de Palo Verde o ayudando a sus hermanos a construir sus casas.

En otros momentos trabaja como carpintero, herrero y raspa magueyes para hacer pulque, de acuerdo como le vayan solicitando el trabajo. Los lunes realiza compras junto con su esposa Victoria en la plaza de Tlacotepec.

Su esposo y ella les han enseñado a sus hijos que trabajan en la zafra, que el dinero que ganan lo invierten en comprar chivos, otro terreno y cuando crezcan sepan ganarse y administrar su dinero.

Además de la señora Victoria y el señor Luis, la casa la habitan sus 8 hijos, siendo 5 hombres y 3 mujeres. Jaime el mayor trabaja en Tlacotepec y realizó labores en la milpa con su papá. Elsa (25), ayuda a su mamá en las labores domésticas y en las agrícolas a su papá, al ser la hija mayor tiene más responsabilidades y restricciones al mismo tiempo, porque no le permiten salir sola, por lo regular la acompaña su hermano mayor, Jaime (24). Alberto (27) y Arturo (28) ayudan a su papá a sembrar y limpiar su terreno, y algunas veces en los trabajos de la construcción. Los cuatro hijos menores -dos mujeres y dos hombres-, estudian diferentes grados de primaria, en la escuela Luis Donald Colosio, en la comunidad de Palo Verde, y ayudan a sus padres en actividades de trabajo doméstico y traspatio.

- c. La casa de Antonio (5), segundo hijo del capitán, es de tabicón, techo de loza, regadera moderna con puerta corrediza y piso de tierra. Atrás de su casa hay un corral para los chivos y los dos becerros de dos años. En ella viven su esposa Brenda (6) y seis hijos, cinco hombres y una mujer. Enrique (33), el hijo mayor de Antonio, realizó trabajos en la milpa con su papá y además se emplea en Tlacotepec (desconozco el ramo). Andrés (34), el segundo hijo, por lo regular acompaña a su mamá Brenda a arrear chivos, labora en la milpa de su papá, en algunas ocasiones ayuda a su mamá a moler nixtamal, es el único entre sus hermanos que realiza este tipo de trabajo doméstico; además, cumple con trabajo de traspatio, dando de comer a las gallinas y guajolotes, lleva a los becerros a pastar y ayuda a recolectar leña para cocinar. El tercer hijo, Mario (35) realiza trabajo de

traspatio, ayuda a arrear a los chivos y estudia. Le sigue Silvia (36), quien ayuda en trabajo doméstico, de traspatio y estudia. Los gemelos Roberto (37) y Sebastián (38), ayudan en arrear chivos y ambos estudian primer grado de primaria.

Brenda, la cónyuge, es nativa de Piedra Hincada, tiene 36 años. Igual que Antonio, entre las actividades que realiza son: cortadora cañera desde chica, acompañando a su papá a Veracruz, posteriormente cuando se juntó con Antonio también lo acompañaba al ingenio El Potrero, en Veracruz, luego en las galeras de Cocoyoc y en la Tehuextlera, en el estado de Morelos.

Pero desde la zafra 2014-2015 ya no ha ido al estado de Morelos, porque se encarga de cuidar chivos junto con su hijo Andrés de 14 años. Ese día iban a limpiar (deshierbar) y levantar la milpa, pero también realiza trabajo doméstico (lavar ropa, lavar trastos, hacer comida, moler nixtamal, por ejemplo). Entre todos sembraron en su terreno, maíz, y habas. Brenda comentó que ojalá se diera la milpa porque a veces queda muy chiquita porque no llueve “bonito”.

Eventualmente Brenda tiene venta de chivos, y su esposo Antonio presta sus dos becerros para hacer surcos, obteniendo pago en especie.

- d. Respecto al tercer hijo del capitán, Juan (8), vive con su cónyuge, Laura (9), y sus tres hijos, Leticia (39), Rafael (40) y Nicolás (41) quienes asisten a la escuela del Conafe, en Palo Verde. La casa tiene dos cuartos y está en construcción donde será el baño. La cocina se encuentra afuera en el patio, construida de varas, cubierta alrededor con cinta de plástico y techo de lámina igual que la puerta.

En 2016, Juan trabajó contratado por la CFE en Manzanillo, Colima y Puerto Vallarta en Jalisco para armar torres de remate de setenta y siete metros de altura. Sin embargo, esta vez no le interesó ir con sus hermanos a trabajar, prefiere quedarse a convivir con su familia y si hay algún trabajo de albañilería, como la construcción de la casa de su hermano Martín (14) o

terminar los detalles de la casa de David (10). Nos comentó que tampoco quiso sembrar en su terreno en esta ocasión.

- e. El cuarto hijo del capitán es David (10) y su cónyuge Soledad (11) todavía no tienen hijos. A la fecha comparte la estancia en la casa de Juan y Laura. La casa de David y Soledad está en construcción. Por el momento, David se encuentra trabajando en Hermosillo, Sonora, en la construcción de torres de alta tensión, contratado por la CFE. Soledad solamente habita la recámara de la casa de Juan y Laura y durante el día tiene otras tareas que realizar en la casa de la señora Martha, como preparar el desayuno, echar tortillas, lavar trastos, lavar su ropa, limpiar la milpa en el terreno de David recién heredado. Y algunas ocasiones acompaña a su suegra, la señora Martha a limpiar la milpa de su terreno.
- f. La casa de Luisa (12), hija mayor del capitán y quinta entre sus hermanos, tiene un cuarto grande de tabicón, techo de dos aguas de lámina y piso de tierra, en ella viven su esposo y dos hijos. La cocina y el comedor se encuentran en la casa de sus suegros en donde cocina y comen todos juntos. Marcos (13) su esposo permaneció en su casa, solamente cuidaba a su hijo Joel (43) de dos años y Carlos (42) de seis años.
- g. Renata (15) y Lily (17), cónyuges del sexto y séptimo hijos comparten vivienda con sus respectivos bebés (45) y (46). Sus esposos, Eduardo (16) y Martín (14), no se encuentran en Palo Verde, pues estaban trabajando con sus hermanos en Hermosillo. La casa donde viven provisionalmente Lily (esposa de Eduardo) y Renata (esposa de Martín) es del capitán Raúl y la heredará a alguno de los hijos que no tienen vivienda propia (Eduardo (16), José (18) o Jorge (21)). Dicha casa está construida de tabicón, techo de loza y piso de cemento. Tiene cuatro habitaciones y un corredor en la parte frontal de la casa.

En una de las habitaciones de la casa, se encuentra viviendo Lily (17) y su bebé (46), ella es una madre joven de 16 años. Lily todas las mañanas va a la cocina de la señora Martha (2) y ayuda en lo que ella quiere hacer, prácticamente se pone de acuerdo con Soledad (11), algunas veces ayuda

a lavar trastos, llevar los alimentos a la mesa del cuarto contiguo, calentar tortillas, lava su ropa y la de su hija de seis meses. La mayor parte platica con María (22), mientras lava y tiende ropa, quien es hija de la señora Martha (2), otras veces va a platicar con Soledad (11) a su cuarto, en la casa de Juan (8) y Laura (9).

Liz, como la llaman en la familia de su suegra, se acompaña con las integrantes de la cuadrilla a comprar los alimentos en la plaza de Tlacotepec (pañales para su bebé, fruta y verduras, entre otros). Algunas veces duerme en el día junto a su hija. También con Soledad (11) y Renata (15) levantan la milpa en el terreno de Eduardo (16).

- h. La casa de Martín (14) y Renata (15), está en proceso de construcción, el señor Luis (3) y Juan (8) van a ayudarles cuando regrese Martín de Hermosillo. Mientras tanto, Renata (15) y su bebé (45) viven en un cuarto de la casa que comparte con Lily (17) y su bebé (46). Ella es una mujer joven y callada, no sale de la comunidad de Palo Verde cuando es el día de plaza en Tlacotepec.
- i. José (18) es el octavo hijo del capitán, su pareja, Mary (19) y su hijo (47) de seis meses no tienen casa todavía. Ellos estaban viviendo en la casa de los padres de Mary en Tlacotepec, Puebla, también mencionaron que José estaba en Tehuacán, quizás en una maquiladora.

Del total de nueve viviendas descritas, seis casas fueron construidas por la cuadrilla, dos más están en proceso, una de las cuales que no se sabe quién la va a heredar, y por el momento, dos nueras y sus bebés habitan ahí.

Toda esta descripción ha sido a nuestro juicio necesaria para comprender la lógica de funcionamiento y principios rectores. De acuerdo a la información de organización interna del ciclo zafral del grupo parental de la mixteca poblana y en el trabajo de campo, en la comunidad de Palo Verde, Puebla, se obtuvieron elementos necesarios para demostrar que se trata de un grupo local de parentesco, como lo menciona (Robichaux, 2002:61), como se tratará de argumentar en el siguiente capítulo.

2.3.2. Hogares rurales y multiactividad

Como se puede constatar, los grupos domésticos desarrollan diferentes actividades mientras están en el periodo interzafral. La agricultura de autoabasto, el traspatio y trabajo doméstico fue lo más notorio y general a todos, pero además los hombres integrantes de algunos de estos grupos migraron para emplearse temporalmente en sector secundario. Algunas familias venden o intercambian productos a nivel local y regional para complementar sus ingresos.

Todos participan en mayor o menor medida para realizar las labores productivas agrícolas de forma tradicional, no sólo en la siembra, también en el deshierbe en donde ganan \$150.00 por día, levantando la milpa y posteriormente, en la cosecha.

A nivel regional, la red parental –individual y colectivamente-, participa a través del mercado, sea como comprador, o sea ocasionalmente con la venta del pulque y los chivos, generando ingreso para algunas de las familias. En la economía local y regional también participan como albañiles y peones de campo.

Las mujeres de Palo Verde se organizan, para desarrollar sus actividades productivas y reproductivas, de acuerdo a sus deberes y derechos, relacionados con posición de parentesco. Las nueras mayores asisten a la plaza de Tlacotepec, las jóvenes se quedan en las casas, atendiendo las disposiciones de la suegra a su regreso y preparar los alimentos. El trabajo doméstico queda responsabilizado para las mujeres (con excepción de Andrés), quienes también participan en el trabajo agrícola.

Los menores de cuatro y cinco años comienzan a pastorear chivos acompañados de sus hermanos o primos mayores, realizan actividades de traspatio, dando de comer a las gallinas, guajolotes y algunos cerdos y recolectan leña, es parte de su socialización de los niños con sus primos. La relación que tienen las niñas con las pequeñas, se refiere a cuidarlas, pasearlas mientras sus madres realizan otras tareas, o los quehaceres domésticos y durante el ciclo escolar, asisten a clases en la escuela Luis Donaldo Colosio, de parte de CONAFE.

La participación de las mujeres adultas y jóvenes tienen un papel importante en tareas domésticas como moler nixtamal, echar tortillas, preparar los alimentos, dar de comer a sus familias, y se alternan con el lavado de ropa, cuidado o supervisión de los hijos menores, asignación de tareas para ir a las reuniones al Centro de Salud al poblado de San Juan Zacabasco porque en Palo Verde no tienen esa institución. Realizar las actividades llevando a arrear los chivos, el trabajo de traspatio, con la cría de aves de corral y recolección de leña de tehuizote por la que venden cuatro troncos grandes en \$70.00 pesos. Este es el papel que desempeñan las nueras mayores como Brenda (esposa del segundo hijo del capitán).

Los hombres adultos –solteros y casados- realizan actividades remuneradas o que aportan ingresos monetarios que sirven a sus respectivos grupos domésticos, sea en la comunidad o movilizándose a lugares distantes.

Durante la interzafra Jorge, hijo menor del grupo familiar García-Jiménez se empleó en un rancho ganadero que consistió en cuidar y alimentar a 1,000 borregos y 100 reces, en el pueblo cercano de Zozutla, en el rancho de un ganadero. Su horario de trabajo fue de martes a sábado de las 9:00 horas a 17:00 horas y el pago que recibió diariamente fue de \$200.00 pesos. Jorge comentó que este trabajo también lo realizó con su amigo y vecino, Gilberto y dos hermanos de él. Se trasladan diariamente en moto de Palo Verde a Zozutla.

El trabajo asalariado es varonil y el de las mujeres es no remunerado. Existe trabajo asalariado temporal de las mujeres jóvenes, que viven en Palo Verde, pero no forman parte de la cuadrilla, trabajando en las hortalizas cercanas a otros poblados, de manera eventual.

Quienes se quedan en la comunidad de Palo Verde también están comunicados con quienes se fueron, prestan atención de sus familias, vigilando su salud, alimentación y cercanía, cuidando sus parcelas, casas y pertenencias materiales. La comunicación de los migrantes es frecuente con sus parejas, por medio de los celulares.

2.3.3. Trayectorias como jornaleros agrícolas en Veracruz y en Morelos

Ser cortadora o cortador cañero forma parte de la herencia de los abuelos y los padres. Es una tradición familiar como lo menciona García, son “prácticas enraizadas y transmitidas generación tras generación entre la población jornalera cortadora de caña” (García, 2014:132). Durante cuatro generaciones: abuelo, padre, hijos y nietos han sido los transmisores de la tradición en la cuadrilla. Inician muy jóvenes, algunos desde niños (ocho, nueve años), la mayoría de los cortadores cañeros de la tercera generación son menores de edad.

El tercer hijo del capitán, Juan evoca “mi abuelo paterno (finito) y materno que vive en San Marcos, ellos fueron los pioneros como cortadores cañeros. Los abuelos paternos de Laura, viven. Ella los acompañaba a cortar caña y ahí aprendió, y después con su papá”⁹⁵ Juan comenzó a trabajar en el ingenio Central y El Potrero, en Veracruz desde que tenía doce años, acompañando a su papá eventualmente, después cuando tenía quince años se instalaron en el pueblo Paso del Macho, Veracruz, en donde ya cortaba al parejo que los “grandes”, eso fue entre 2003 a 2008.

En esta cuadrilla las nueras mayores del capitán (Laura, Victoria y Brenda) y su yerno (Marcos) heredaron el aprendizaje del corte de caña con sus abuelos, ha sido una tradición que hasta la fecha la siguen desempeñando y forma parte de su trabajo y forma de vida.

Victoria esposa del hijo mayor del capitán, desde que tenía entre 14 y 15 años comenzó yendo a Veracruz a cortar caña, con su papá, cuando todavía estaba soltera, al ingenio El Potrero, lugares como: Paso del Macho, Cerro Azul, Zapotal. “Los abuelos cortaban caña, hombres y mujeres, en San Lorenzo, Yangas”⁹⁶. También Laura evoca “comencé a trabajar cortando caña a los 14 años, en

⁹⁵ Entrevista realizada a Juan, tercer hijo del capitán, en Palo Verde, 9 julio de 2017.

⁹⁶ Entrevista realizada a Victoria, esposa del hijo mayor del capitán, en Palo Verde, 10 julio de 2017.

Veracruz, pero no recuerdo en qué ingenio trabajaban mis papas, también acompañé a mi abuelito paterno, él me enseñaba a cortar bien”⁹⁷.

La presencia de mujeres jóvenes en esta cuadrilla como trabajadoras asalariadas ha destacado su presencia en la CNC en Cuautla, a diferencia de los otros albergues que también están a cargo de la CNC en Morelos, en esos no participan las mujeres como cortadoras cañeras, solo como acompañantes. Por su parte Maribel, segunda esposa de Antonio, comenzó a cortar caña acompañando a su papá y a sus tres hermanas mayores, en el ingenio El Potrero, en Veracruz, cuando tenía once años, “apenas aguantaba el machete porque era muy chica”⁹⁸ El papá de Maribel comenzó a cortar caña entre los 13 y 14 años, estuvo en el Campamento “Paso Tabla”, en Veracruz y también trabajó para el ingenio El Potrero, en el mismo estado. En la zafra 2012-2013 vino a cortar con la cuadrilla, de la mixteca poblana quedándose instalado en el campamento de Cocoyoc. Y en la zafra 2015-2016 estuvo en el albergue de Puxtla, solamente por tres meses en el corte de caña y se regresó a su pueblo, en Piedra Hincada, Puebla.

2.3.4. Migrantes temporales a San Luis Potosí y Hermosillo, Sonora

Durante la Interzafra, algunos hijos del capitán de la cuadrilla y él mismo comenzaron a trabajar en la construcción de torres de alta tensión, como empleo temporal, de manera emergente (reconstrucción de cables por destrucción de huracanes). El tercer hijo del capitán (Juan) reportó que participaron sus hermanos mayores, su papá y su cuñado, desde el año de 2002 en Tuxtepec, Oaxaca y Tecali, Puebla. En 2006 nuevamente fueron contratados por empresas mexicanas y colombianas para laborar en el estado de Hidalgo. En 2010 se dedicaron a la reconstrucción por la destrucción del huracán *Jimena*, en La Paz, Loreto y Constitución, en Baja California Sur. En 2014 realizaron trabajo de emergencia por la destrucción del huracán *Odiles*, en Los Cabos, en Baja California Sur. En 2016,

⁹⁷ Entrevista realizada a Laura, esposa del tercer hijo del capitán, en el albergue cañero de Puxtla, 25 febrero y 1º marzo de 2017.

⁹⁸ Entrevista realizada a Maribel en el albergue cañero de Puxtla, el 31 de marzo de 2017.

realizaron torres de remate de setenta y siete metros de altura, en Manzanillo, Colima y Puerto Vallarta en Jalisco.

En 2017 solamente migraron a Hermosillo, Sonora el cuarto, sexto y séptimo hijos del capitán para realizar la construcción de las torres de alta tensión. Este trabajo es riesgoso por la inseguridad, principalmente en distancias muy altas, muestra de ello, el hermano de su cuñado falleció trabajando en Campeche, en el año 2000.

Este trabajo se ha realizado primero por el acompañamiento del padre, señor Raúl, sus hijos y yerno.

Martín (14) (quinto hijo) se ha dedicado a la construcción de torres de alta tensión, durante la interzafra 2015-2016. Entonces viajó en avión a Los Cabos, desempeñando un trabajo normal por dos meses, recibiendo el pago de \$2,000.00 semanarios; a Sinaloa, Guerrero y Colima viajó en autobús, en el último estado fue contratado para restaurar las torres de emergencia que habían sido derribadas por el mal tiempo, por ese trabajo le pagan \$4,000.00 semanarios. La empresa que los contrató a sus hermanos, cuñado y amigos, les ofrece un seguro de vida por \$1,000.00 pesos, que tienen que comprar mientras laboran de manera temporal, pero ya no les devuelven el dinero al concluir el tiempo. Su papá también iba anteriormente, ahora se dedica a otras actividades.

Este tipo de empleos son eventuales y existe la ocasión en donde la empresa les paga todo, pero en otras no, lo que llega a pagarles son los viáticos, hospedaje y comida. Martín también migró a Hermosillo, Sonora en la interzafra 2016-2017 realizando de manera normal, la construcción de torres de alta tensión de remate, de hasta setenta y siete metros de altura, montaje y saber la codificación de los planos. El pago que recibió semanalmente fue de \$3,600.00 pesos.

Por otra parte, el capitán de la cuadrilla señor Raúl (1) comenta que estuvo desempeñando trabajos de albañilería de manera temporal, en la empresa alemana BMW, de lunes a viernes de 8:00 a 16:00 horas, lugar en donde tenía que usar un uniforme, casco, botas y las herramientas necesarias para cumplir con su función. Durante el mes y medio de junio a julio que trabajó en esa

empresa tuvo que acatar la disciplina estipulada en el reglamento que con anterioridad el personal de la empresa le hizo saber. Semanalmente ganaba la cantidad de \$3,500.00 pesos. Los lugares de trabajo en los que permaneció el capitán de la cuadrilla, son: El Mundito y Vive la Pila en San Luis Potosí. Comenta el señor Raúl “En dos ocasiones pasó la supervisora y me dijo, tiene que salir a tomar agua y que le den un casco, no puede trabajar así” era una forma para cuidar al personal si necesitaban algo durante su desempeño laboral. La duración de la relación de trabajo fue corta porque hubo inconformidad de parte del señor Raúl al no pagarle la última semana.

2.4 La participación de las mujeres

Ser mujer, hija, esposa y madre en Palo Verde tiene un significado diferente para cada una. Ser mujer significa que debe cumplir con los roles que le han asignado como hija, esposa, nuera y/o madre, los cuales implican derechos y obligaciones, así como responsabilidades en la división de tareas. Las mujeres cumplen con doble jornada como son los quehaceres domésticos, cuidado de los hijos, limpiar la milpa, trabajo de traspatio, recolección de leña, cocinar, entre otros y realizar un trabajo asalariado eventualmente al ir a deshierbar otro terreno o ir arrear chivos ajenos. Sin embargo, en el aspecto de las normas de herencia las mujeres no son tomadas en cuenta en el reparto de tierras, porque al casarse quién va a heredar las tierras de su suegro, es su cónyuge y en ellas mismas va a tener que realizar actividades agrícolas.

La señora Martha, esposa del capitán de la cuadrilla, también formó parte del trabajo asalariado como cortadora cañera, comenzó a vivir con el señor Raúl a los 23 años, es decir desde que migraron al ingenio El Potrero, en Veracruz. Pero desde los 13 años acompañó a su papá al corte de caña. Como puede apreciarse en el acápite previo, la formación y participación de las mujeres como cortadoras cañeras es algo común en estas comunidades.

Por otro lado, el papel de madre es amplio porque, aunque el capitán de la cuadrilla haya migrado temporalmente a San Luis Potosí, la señora Martha, se

encuentra al pendiente de sus hijos mayores, da órdenes a sus hijas para los quehaceres domésticos, organiza a sus nueras para las labores alimenticias, atiende a sus nietos. Y aunque cada uno tiene su propia familia y casa, todos van diariamente a saludar a su “abuelita”, algunas veces desayunan o comen con ella. La vida de las familias cañeras en la comunidad de Palo Verde, es un ir y venir de convivencia, de redes sociales, de organización constante, de intercambios cotidianos que se tejen para la sobrevivencia de los grupos domésticos.

La situación de las nueras jóvenes cuyos cónyuges se encuentran ausentes por el trabajo temporal en Sonora, refleja diferentes aspectos interesantes de su cultura y apego al sistema patriarcal. Por ejemplo, Lily, Renata y Soledad, nueras de la señora Martha, cumplen con ciertos roles en la casa de la suegra, principalmente trabajo doméstico como: preparar los alimentos, lavar trastos, echar tortillas, servir de comer a los demás integrantes de la familia, entre otros. A la vez, Lily y Renata, levantan la milpa en el terreno de sus parejas, en tanto su concuña Victoria mece y cuida a dos bebés de las primeras, situación que les ayuda para desempeñar otras labores en el campo. Esta es una forma común de relacionarse entre las mujeres mayores y las jóvenes, apoyándose en el cuidado de los hijos.

Por su parte, Soledad participa siempre en el trabajo doméstico desde muy temprano debido a que no tiene hijos, a diferencia de Renata y Lily. Entre ellas tres también existe buena relación como cuñadas, hay acuerdos de quién lava los trastos, quién acarrea agua para lavarlos, quién los guarda, quién sirve la comida. Y también se hacen favores, Soledad al no tener hijos, a veces cuida a las bebés de Renata y Lily, mientras ellas hacen sus quehaceres, después platican las tres en el cuarto de Soledad, en la casa de Juan y Elsa. La ayuda mutua es una forma de reciprocidad entre las mujeres de la cuadrilla.

Otro aspecto que mantiene bajo el cuidado y vigilancia el comportamiento de la nuera es en el caso de Soledad, el acuerdo para ir a visitar a sus padres a San Antonio Portesuelo, Puebla, cerca de Tecamachalco es que la acompañe Enrique, su sobrino e hijo mayor de Antonio y Brenda. “Acuerdo” que indica la supervisión y

cuidado de Soledad mientras su esposo migra, y ella tiene que quedar bajo el cuidado de la familia de él.

Por otro lado, se observó que, durante la estancia de trabajo de campo, Luisa, hija del capitán y doña Martha, no asistió ningún día a la casa paterna, a visitar a su mamá, sus hermanas, hermanos, cuñadas, sobrinos. Este comportamiento forma parte de sus obligaciones como esposa y madre, que debe estar pendiente de sus deberes con el esposo y sus hijos. Asimismo, parte de sus responsabilidades como esposa significa, además, el cuidado para atender a los suegros en cuestión de alimentación, cuidados en la salud cuando son mayores y se enferman, ayudar en las labores domésticas en la casa de ellos, lavar sus ropas, llevar a la suegra a hacer las compras en la plaza de Tlacotepec, los lunes, cargar las mercancías, entre otros.

Las tres cuñadas de Luisa, no la visitaron en su casa. Se llevan bien entre ellas y con sus tres cuñadas más chicas, igualmente con sus cuñados, pero no platican con ellos, solamente les dan de comer, existe respeto y silencio.

En el caso de Elsa, nieta mayor del capitán, como hija cumple con obligaciones al interior de su casa, ayudando la mayor parte del tiempo en el trabajo doméstico, aunque quisiera tener un trabajo asalariado fuera de la comunidad, no ha sido posible, porque no le permiten emigrar sin ir acompañada de algún familiar. Por ello si puede ser cortadora cañera que realiza durante la zafra, en el estado de Morelos.

Otro caso se refiere a los padres de Elsa, quienes aceptaron la relación de noviazgo con Gilberto, el cual la visita en su casa algunos días de la semana y con determinado tiempo, él es vecino de la misma comunidad y trabajó con la cuadrilla en el ciclo zafra 2016-2017. El siguiente año, se unieron y tuvieron ya su primer bebé.

Formar parte del sistema de parentesco como nueras significa que se debe cumplir con las normas de convivencia con todos los integrantes de la familia de su esposo, dirigirse con respeto a su suegra, no hacer malos comentarios en

ningún momento, guardar compostura y recato en la ausencia de los esposos, como se observó en el caso de Lily, Renata y Soledad, quienes generalmente participaban en preparar la comida. Pero no asistían a eventos sociales como fue el juego de baseball el domingo 9 de julio. Las tres permanecieron en Palo Verde y hasta como a las 17:30 horas se acercaron a la cocina dispuestas a colaborar para la preparación de la comida.

Por otro lado, la reciprocidad y la solidaridad acompañan a las relaciones de parentesco. Tal es el caso de Elsa, esposa de Juan, tercer hijo del capitán; en todo momento está disponible a colaborar y apoyar a su suegra para llevar a arrear a los chivos, a su cuñado Luis para ir a limpiar su terreno y sembrar. En el caso de la señora Victoria, esposa de Luis, siempre dispuesta a apoyar a sus concuñas más jóvenes cuidando y meciendo en la hamaca a sus bebés, mientras ellas van a limpiar la milpa de sus esposos. Son lazos de solidaridad que las une como mujeres dentro del parentesco. Cumplen con las obligaciones familiares, enviándose recados, como en el caso de Anahí, la segunda hija y la novena dentro del grupo de sus hermanos, quien funciona como puente entre su hermano José y Rosy su mujer, avisando la fecha y hora en que llegarán a Palo Verde para visitar a la familia y convivir con su sobrinito de cinco meses; comunicando que su hermano posiblemente esté trabajando en una maquiladora en Tehuacán, Puebla.

De esta manera se entiende que entre los ocho grupos domésticos existen lazos de reciprocidad y solidaridad, pero que cada uno atiende sus milpas de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo, en algunas ocasiones conviven juntos preparando alimentos para todos. Sin embargo, cada grupo doméstico prepara sus alimentos, distribuye y organiza sus recursos de acuerdo a sus necesidades.

3. Trayectorias de trabajo y vida de los migrantes

Con los relatos de las *trayectorias laborales* del capitán y algunos trabajadores(as), sirvieron para informar sobre las experiencias de trabajo, aprendizaje del oficio y del trabajo en equipo, entre otros aspectos significativos que permitan cumplir con los objetivos de la investigación. Se entiende por

trayectorias laborales el estudio de los cursos de vida y de trabajo de las personas como secuencias de posiciones ocupacionales-laborales en el tiempo (Pries, 2000:522).

Esta herramienta metodológica es de gran utilidad para captar el papel de las relaciones sociales, personales, de lealtad, de confianza mutua, los prejuicios basados en experiencias, la pertenencia a instituciones sociales (v.gr. grupos de parentesco) como ingredientes básicos que usan los actores en el mercado de trabajo (*ídem*) y a la vez su ensamblaje con la configuración de las estrategias de vida de los trabajadores y sus familias.

Previamente, la cuadrilla trabajaba para el ingenio El Potrero, en Veracruz y desde 2009 emigraron de manera temporal y de forma pendular como cortadores cañeros al ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos.⁹⁹

En seguida la presentación sintética de las trayectorias de trabajo y vida de la cuadrilla:

1. El capitán Raúl, es nativo de la comunidad de Palo Verde, Puebla, sabe leer y escribir, pero su instrucción primaria es incompleta, debido a que sólo estudió hasta segundo año de primaria. A su vez, líder y mediador, resuelve con eficiencia los problemas que se presentan con la cuadrilla. Su lengua nativa es el Popoloca, misma que utiliza para comunicarse con su esposa y otras personas que todavía lo hablan en la comunidad de Palo Verde, asimismo, habla español y puede considerarse bilingüe. El señor Raúl incursionó en el oficio de cortador cañero a los 14 años, acompañando a su padre en algunos ingenios del estado de Veracruz. El mercado laboral en donde comenzó a trabajar formalmente fue en el ingenio Central Progreso y

⁹⁹ Principalmente porque las cañas en El Potrero eran secas y no rendían el trabajo que desempeñaban. Por lo tanto, el pago no alcanzaba para cubrir sus necesidades. En 2009 se presentó la oportunidad para comenzar a trabajar bajo la dirección del entonces presidente de la CNC en Cuautla, señor Félix Rodríguez y fueron contratados por el ingenio La Abeja, en Casasano. Inicialmente se instalaron en campamentos en Cocoyoc. Una de las informantes, cónyuge del hijo mayor, recuerda que ella preparaba comida para dar de comer a 25 personas en el ingenio El Progreso, en Veracruz, donde anteriormente acompañaba a su cónyuge. En aquella época, afirma, en el ingenio les daban trastos para cocinar.

El Potrero, en el estado de Veracruz, desde 1997, en donde permaneció durante veinte años. Desde 2009 inició su relación laboral con el ingenio “La Abeja, en Casasano, Morelos. Inicialmente comenzó a migrar con algunos de sus hijos, sobrinos instalándose en campamentos y albergues en Cocoyoc y a partir de 2014 hasta la fecha, reside la cuadrilla en el albergue cañero de Puxtla, Morelos.

2. La señora Martha es nativa de la comunidad de Palo Verde, Puebla. Además de realizar actividades domésticas desde joven, comenzó a trabajar con sus abuelitos cuando ella tenía 10 años, pizcando café en una finca en Veracruz, sólo fue por 3 meses. Luego cuando se juntó con el señor Raúl en 1977, lo acompañó al corte de caña en el ingenio Central Progreso en Veracruz, llevando con ella a sus hijos más pequeños y los mayores, se quedaban en su pueblo, en Palo Verde. Esta fue la primera zafra que no trabajó como cortadora cañera, pero sigue desempeñando labores domésticas y como cuidadora de sus nietos pequeños, mientras sus hijos van al corte de caña. Cuando regresa a su pueblo se dedica al campo, deshierbando la milpa, pizcando y recogiendo zacate, por ello le pagan de \$90.00 a \$100 pesos por día, porque no hay otro trabajo.
3. Luis (3) hijo mayor del capitán, comenzó el oficio de cortador cañero a temprana edad, acompañando a sus padres al ingenio Central Progreso. También se ha desempeñado como albañil, carpintero y herrero (utiliza su propia herramienta) estas actividades las ha llevado a cabo en poblados cercanos de San Marcos, Tlacotepec y en la comunidad de Palo Verde de donde es oriundo. Como raspador de magueyes para preparar pulque, mismo que vende por pedidos a \$10.00 pesos el litro. Y labores de labranza en las dos hectáreas de temporal, en Palo Verde, donde siembra maíz, habas y frijol, solo de subsistencia. Su esposa Victoria (4) es nativa de San Juan Sacabasco, ejido de San Marcos, Tlacoyalco. comenzó yendo a cortar caña con el papá de ella a la edad de catorce años, al ingenio El Potrero y Paso del Macho en Veracruz y Cerro Azul Zapotal. Sus abuelos cortaban caña, hombres y mujeres en San Lorenzo Yangas. Actualmente Luis y

Victoria han acompañado a la cuadrilla a cortar caña, en algunas zafras como en diciembre de 2016 estuvo un mes trabajando junto con su esposo Luis para el ingenio La Abeja, en Casasano, y en la zafra 2017-2018 estuvieron cuando llevaron a sus hijos al albergue cañero de Puxtla, Morelos. Los tres hijos mayores de Luis y Victoria forman parte de la tercera generación como cortadores cañeros, Jaime (24) Elsa (25) y Alberto (27). Los hijos menores se dedican a actividades agrícolas, de traspatio, domésticas y asisten a la escuela en Palo Verde.

4. Antonio segundo hijo del capitán (5) y su esposa Brenda (6) se han dedicado al trabajo agrícola, ambos han sido cortadores cañeros desde temprana edad. En las pocas tierras de temporal y de subsistencia que tienen, siembran milpa, habas y frijol. También se dedican a pastorear chivos, becerros y aves de corral. Los dos hijos mayores son cortadores cañeros desde los doce años, cuando terminaron su instrucción primaria, mientras que los cuatro hijos menores se dedican a ayudar en actividades de traspatio y estudiar en la escuela en la comunidad de Palo Verde.
5. Maribel (7) segunda esposa de Antonio, vive en la colonia Piedra Hincada, ambos procrearon a tres hijos, que actualmente tienen Darío 7 años, Ricardo 3 años y bebé 11 meses. Ella se dedica a cortar caña desde que tenía 11 años, acompañando a su papá a Veracruz, también ha participado en la zafra 2012-2013 y 2015-2016, quedándose en el campamento de Cocoyoc. Durante la zafra 2016-2017 fue tres veces a Piedra Hincada, dos a visitar a sus papás y una vez para curar a sus niños para que una señora que conoce y le tiene confianza. De sus diez hermanas y hermanos, Maribel es quien todavía se dedica a ser cortadora cañera.
6. Juan (8) tercer hijo del capitán y su esposa Laura (9) procrearon a tres hijos, Leticia (39) de 9 años, Rafael (40) tiene 6 años y va al corte de caña los fines de semana con sus padres, y Nicolás (41) de 5 años, los tres hijos van a la escuela del albergue de Puxtla y continúan estudiando en la escuela del CONAFE cuando regresan a la comunidad de Palo Verde. Juan además de ser cortador cañero, se dedica a la agricultura de temporal y

subsistencia, en donde siembra maíz, frijol y habas. También se ha dedicado a la construcción de torres de alta tensión en varios estados de la república mexicana.

7. David (10) es el cuarto hijo del capitán, y su esposa Soledad (11) forman un grupo doméstico sin hijos. Soledad se embarazó en la zafra 2016-2017 pero al estar cortando caña en el estado de Morelos, perdió a su bebé y no se ha embarazado nuevamente. Los dos son cortadores cañeros por tradición, desde que sus abuelos vivían. David también realiza trabajos de la milpa, en terreno propio y ha acompañado a su papá y sus hermanos David (10) Martín (14) y Eduardo (16) en la construcción de torres de alta tensión, en la interzafra, como armador de torres de alta tensión, por la CFE, de primera (armador responsable).
8. Luisa (12) es la quinta entre sus hermanos y la hija mayor del capitán, su esposo Marcos (13), ambos procrearon a tres hijos. Ambos viven en la comunidad de Palo Verde, cerca de la casa de los padres de su esposo Marcos, a quienes atiende en su alimentación, los acompaña a realizar las compras los lunes, en la plaza de Tlacotepec. Este grupo doméstico se ha dedicado a trabajar como cortadores cañeros desde pequeños, Luisa rememora que desde que tenía 12 años acompañaba a sus padres a los ingenios del estado de Morelos y cortaba muchos montones de caña, pero no le pagaban a ella sino a su papá. Marcos, también ha formado parte del grupo de jóvenes para ir a diversos estados de la república a la construcción de torres de alta tensión, actividad económica que les permite ahorrar mientras migran nuevamente en el ciclo zafra, al estado de Morelos.
9. Martín (14) es el sexto hijo del capitán, que junto con su esposa Renata (15) procrearon a una niña (45) quien tiene dos años. Martín comenzó a cortar caña al terminar la primaria, a los 12 años, acompañaba a sus padres a los ingenios en Veracruz y actualmente lo hace en el mercado de trabajo del ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos. También realiza trabajos de la milpa, en terreno propio. En la interzafra se ha dedicado como armador de

torres de alta tensión, por la CFE, de segunda (ayudante). Renata durante su embarazo en la zafra 2016-2017 comenzó a cortar caña por primera ocasión, no le afectó y nació su bebé sin complicaciones.

10. Eduardo (16) séptimo hijo del capitán y su esposa Lily (17) ambos procrearon a una niña (46) que tiene tres años. Desde 2009 se dedica a cortar caña, acompañando a sus padres y hermanos mayores de quien ha aprendido el oficio de cortador cañero, su primer mercado de trabajo fue en el estado de Veracruz. En el periodo de interzafra a veces siembra y cosecha junto con su papá. También se llega a alquilar como peón, realizando tareas de deshierbar terrenos, es un trabajo que desempeña entre 6 y 8 horas, ganando por día \$150.00 pesos. Pero cuando se da la oportunidad para ir a trabajar fuera de Tlacotepec, también lo hace, como lo realizó después de la zafra 2015-2016, yendo a Colima, Los Cabos y en el estado de Guerrero, en donde se ha dedicado como armador de torres de alta tensión, por la CFE, de segunda (ayudante). Lily es una mujer muy joven de 18 años, en la zafra 2016-2017 comenzó a cortar caña por primera ocasión y después que nació su hija fue a los campos cañeros a cortar caña, afectando su salud con dolores de espalda y cadera. Sin embargo, los ingresos que perciben los sostienen mientras permanecen en la comunidad de Palo Verde, porque allá solamente se dedica a las labores domésticas en la casa de su suegra y al cuidado de su hija. En algunas ocasiones hace trabajos en la milpa, en el terreno de su esposo.

11. José (18) octavo hijo del capitán y su esposa Mary (19) procrearon a un niño (47) quien tiene dos años. José comenzó a cortar caña cuando tenía 12 años para el ingenio La Abeja en Casasano, Morelos y quien lo iba guiando fue su papá, el capitán de la cuadrilla y sus hermanos mayores a quienes acompañaba. En la zafra 2016-2017, cortó 15 montones, aproximadamente de 300 kilos diarios, trabajando los siete días de la semana. Otra actividad que realiza en el campo es quemar caña, en conjunto con algunos de sus hermanos y sobrinos, otras veces va su papá. José sabe que la caña cubana es más ligera y se corta más fácil en lugar

de la verde, que es más pesada. Mary no se ha dedicado al corte de caña, por cuestiones de salud desde su embarazo. Las actividades que desempeña es impartir clases por parte del CONAFE. En la zafra 2016-2017 en el albergue cañero de Puxtla, José compró un refrigerador para vender víveres a la cuadrilla (yogurth, refrescos, fruta, dulces, paletas que hacía Mary, entre otros). Cada domingo iban a la Central de Abasto de Cuautla, en la camioneta de su hermano Juan, para surtirse de la mercancía. Al principio invirtió \$2,000.00 pesos y obtuvo una ganancia de \$500.00 pesos, cantidad que ahorraron para el parto de Mary.

12. Anahí (20) es la novena hija del capitán, es soltera, terminó su instrucción primaria y desde los 12 años el señor Raúl le enseñó a cortar caña cuando salía de la escuela. Comenzó a trabajar para el mercado laboral del ingenio La Abeja, en Casasano. Cuando regresa al albergue después de trabajar en los campos cañeros, se dedica a las labores domésticas en la cocina, principalmente, ayudando a su mamá, la señora Martha para preparar comida y echar tortillas. Al terminar la zafra 2015-2016 Anahí trabajó un mes en una maquila en Tehuacán, Puebla. Las funciones que desempeñó consistían en voltear pantalones, doblarlos, coser 50 cierres aproximadamente y lo que ganaba semanalmente eran \$700.00 pesos. Dejó el trabajo por cuestiones de salud. En la interzafra se dedica a labores en el campo, sacando zacate, cosechando maíz, frijol y haba.
13. Jorge (21) décimo hijo del capitán, es soltero, terminó su instrucción primaria pero no le interesó seguir estudiando y desde los 12 años trabaja como cortador cañero, oficio que le gusta y ha aprendido con el acompañamiento de su papá, el señor Raúl y sus hermanos mayores. En la interzafra se ha dedicado a trabajar en actividades agropecuarias, en un rancho del poblado de Zozutla, Puebla. También atiende las labores del cuidado de la milpa en su propio terreno, herencia de su padre.
14. María (22) es la penúltima hija del capitán, es soltera, terminó su instrucción primaria. Desde pequeña se dedicó a las labores domésticas. Las principales actividades que realiza en el albergue cañero de Puxtla, son:

lavar trastos en los lavaderos y acarrearlos en botes grandes, hasta la cocina; algunas veces también lava ropa, cuidar a sus sobrinos pequeños, a llevar los alimentos a su papá, sus hermanos y sobrinos que recién llegan del corte de caña.

En la zafra 2016-2017 acompañó a su papá los fines de semana para ayudarlo a cortar dos surcos de caña. El papá de María le enseñó la técnica de cortar la caña al ras y despígarla. Ella no recibe pago por lo que corta porque solo le ayuda a su papá. Trabaja diez horas, igual que la cuadrilla. María se acompaña con su hermana Luisa o con su sobrina Elsa para que compre alguna prenda de ropa o zapatos que le gusten, en la ciudad de Cuautla, Morelos, antes de que termine la zafra.

También sabe afilar los machetes, primero los ponen sobre la lumbre y cuando están rojos se meten en agua y se escucha como chillan, es el contraste de lo caliente con lo frío. Cuando regresa a su pueblo, en la interzafra se dedica a cuidar los borregos, propiedad de su mamá, los lleva a pastar al monte y tomar agua, los regresa a encerrar en un cerco, en su casa. También va a cortar leña al monte y riega las plantas de su pequeño jardín.

15. Julia (23) es la última hija del capitán de la cuadrilla, soltera, terminó su instrucción primaria. Comenzó a acompañar a su papá, el señor Raúl a cortar dos surcos de caña. Igual que su hermana María, no recibió pago por su trabajo, solo ayudaba a su papá. También desde pequeña se ha dedicado a las labores domésticas en el albergue cañero de Puxtla y en la comunidad de Palo Verde. Se acompaña con María para ir a cortar leña y cuida a sus sobrinas mientras sus hermanos y cuñadas van a los campos cañeros.

4. Recapitulación

Durante el periodo zafra, la cuadrilla de la mixteca poblana ha dedicado su tiempo como cortadores cañeros, experiencia que los hace partícipes de la misma actividad desde temprana edad. Ellos refieren que sus ancestros también se dedicaban a la misma actividad, aprendieron de sus abuelos y padres en esas labores desde niños para el mercado laboral del ingenio El Potrero, en Veracruz. Posteriormente el grupo García-Jiménez inició la migración laboral en compañía de sus hijos mayores, sus nueras, después los nietos. Este acontecimiento forma parte de la experiencia migratoria laboral de tres generaciones. Las mujeres como se mencionó anteriormente, incursionaron en estas labores desde muy jóvenes, por lo tanto, tienen experiencia como cortadoras cañeras y migrantes.

La cuadrilla tiene la experiencia de migrar durante el ciclo zafra, forma de organización que se realiza a través de acuerdos entre el grupo familiar, formas de ir y venir a su pueblo, para cumplir con las necesidades que se requieran, encargar a los que se quedan que cuiden de sus pertenencias.

Es importante resaltar la sincronización que existe en toda la cadena productiva para cumplir con los tiempos de la agroindustria y el campo. Evitar que no haya cañas quedadas y que se corten en el tiempo exacto para obtener buena productividad de azúcar. Todo ello con la participación del capitán de la cuadrilla y el jefe de campo, figuras destacadas como intermediarios.

Las mujeres de Palo Verde se organizan, para desarrollar sus actividades productivas y reproductivas, de acuerdo a su posición de parentesco. El trabajo doméstico queda responsabilizado para las mujeres, quienes también participan en el trabajo agrícola. Las relaciones horizontales que se mantienen con la actividad económica de Palo Verde, funcionan en el mismo nivel de la producción de autoconsumo del mercado local, son las relaciones inter-mercado, en donde algunas ocasiones también se realizan actividades generadoras de ingreso como con la venta del pulque y los chivos.

En los grupos domésticos participan hombres, adolescentes, mujeres y niños, en mayor o menor medida para realizar las labores productivas agrícolas de forma

tradicional, no sólo en la siembra, también en el deshierbe, levantando la milpa y posteriormente, en la cosecha.

Su experiencia y tradición como jornaleros agrícolas les ha dado el reconocimiento como la mejor cuadrilla que trabaja para el ingenio y la CNC.

En la interzafra los hombres jóvenes de la cuadrilla migran a diferentes lugares de la república para realizar trabajos de construcción de torres de alta tensión, se acompañan entre hermanos, amigos y parientes. Este tipo de actividad es peligrosa por las alturas en las que deben trabajar, sin embargo, cumplen con la experiencia debida, el tiempo que permanecen es corto, de tres a cuatro meses y la remuneración es satisfactoria para cubrir sus gastos familiares.

Capítulo IV

Estrategias de vida de la cuadrilla del albergue cañero de Puxtla

Introducción

Este capítulo se centra en aplicar categorías teóricas ya documentadas para el análisis del trabajo etnográfico de la experiencia de vida de la cuadrilla popoloca de Palo Verde, Puebla, así como información significativa para interpretar los datos.

Como ha podido mostrarse en el capítulo previo, las relaciones de parentesco han sido el sostén de la cuadrilla poblana a base de la solidaridad del grupo familiar, apreciada por ellos. La forma de organización y división del trabajo por género y edad están presentes también en las estrategias en la vida cotidiana, facilitando su funcionamiento en la migración durante la zafra y la interzafra.

Los mercados de trabajo en donde han invertido su tiempo, aprendizaje y esfuerzo, no representan lo que ellos merecen y prefieren para sus familias. Sin embargo, es la fuente de empleo donde perciben mejor ingreso que en su lugar de origen. Por esa razón, se considera que la migración estacional (seis meses en el ciclo zafra) forma parte de su estilo de vida, ya que aún a largas distancias de sus poblados ha continuado como alternativa, pese a los diferentes problemas laborales y familiares al establecerse en el albergue de Puxtla.

El capitán de la cuadrilla funge como intermediario laboral, defendiendo sus intereses. Ha ganado respeto por su responsabilidad y por la habilidad de negociar con el Jefe de campo y el ingenio para mejorar su salario, sin por ello dejar de responder a sus fluctuantes necesidades de trabajo. En cada zafra, la agroindustria azucarera requiere más fuerza de trabajo temporal de cortadores

cañeros, porque la mano de obra permanente no es suficiente. Debido a ello, se oferta la contratación temporal (seis meses, noviembre a mayo) bajo reglas institucionales en donde la segmentación les atribuye elementos que los descarta para conseguir mejores sueldos, posiciones laborales y mejor trato por parte de la agroempresa.

El grupo familiar popoloca García-Jiménez se mantiene cohesionado por voluntad propia. El patriarca rige con su toma de decisiones para que continúe la migración laboral estacional, porque sin él no habría empleo para la cuadrilla debido a que las negociaciones las lleva a cabo el capitán como dirigente, así lo han manifestado los integrantes de la cuadrilla.

1. El grupo García Jiménez y la migración jornalera asociada a la zafra cañera

1.1. Trayectorias, segmentación y especialización

Con base en las entrevistas semi-estructuradas y en profundidad se reconstruyeron las trayectorias laborales del capitán de la cuadrilla popoloca de Palo Verde y algunos trabajadores(as), mismas que han contribuido para conocer sus experiencias, aprendizaje del oficio como cortadores cañeros y del trabajo en equipo. Con ello se pretende cumplir con los objetivos de la investigación.

Pries considera que la Teoría Sociológica del Mercado de Trabajo (TSMT) contribuye a explicar el comportamiento de la fuerza de trabajo no solo desde el enfoque económico. Para la visión economicista neoclásica, el mercado de trabajo es uno de los mercados parciales en la sociedad de mercado capitalista (Pries, 2000), que cumple la función de contratar la fuerza de trabajo, mediante las leyes de la oferta y la demanda cubriendo su salario. Este enfoque soluciona la parte económica de la cuadrilla, pero también debe tomarse en cuenta el aspecto social y cultural. Pries menciona desde el enfoque institucionalista “Tanto para ciertos oficios y profesiones como para ciertas empresas existen reglas institucionales, en vez de la simple lógica mercantil de oferta y demanda” (Pries, 2000:515).

La propuesta de Pries sirve para reconocer y definir las trayectorias laborales como “... los cursos de vida y de trabajo de las personas como secuencias de

posiciones ocupacionales-laborales en el tiempo (Pries, 2000:522). Coincido con esta definición porque es la manera como se manifiestan las trayectorias de trabajo de la cuadrilla popoloca de Palo Verde que han significado un sendero para obtener la experiencia que hoy les permite abrirse paso y permanecer en el mercado laboral que los sostiene como cuadrilla, alimentando sus aspiraciones.

En las relaciones de trabajo de la cuadrilla popoloca destaca el desempeño de la responsabilidad al disciplinarse cortando caña en los campos cañeros en donde conviven juntos sus horas de trabajo la mayor parte del tiempo. Las horas del almuerzo son para descansar, recuperar energía, hidratarse para sostenerse nuevamente en las oscilaciones de las toneladas de caña, que cada quien a su ritmo corta bajo las inclemencias (fuerte sol a plomo y a veces lluvia), de las disposiciones del horario, las malas condiciones físicas de los trabajadores (por enfermedad). Afilar machetes y templarlos desde temprana edad, cortar la caña al ras del suelo se refiere a hacer flexiones que desgastan el cuerpo. Todo ello implica que la experiencia laboral ha sido un proceso de aprendizaje, llamadas de atención, disciplina, lealtad y respeto al capitán para conseguir la confianza en sí mismos y recibir un salario rasado por el ingenio, bajo políticas internas. Esto significa en términos estratégicos que cada integrante de la cuadrilla aprovecha el aprendizaje para obtener más experiencia, saber cortar más con mejor rendimiento.

También las relaciones sociales de la cuadrilla en el ir y venir en la migración de su comunidad de Palo Verde al albergue cañero de Puxtla, forman parte de las configuraciones familiares, es decir, que se adaptan de manera temporal tanto en su lugar de origen como en el albergue de Puxtla. Estas posiciones ocupacionales indican como han ido conformando sus trayectorias laborales.

En las trayectorias laborales de los miembros de la cuadrilla poblana, es importante mencionar que jóvenes adolescentes conocen los diferentes tipos de caña que deben cortar, cuál es el rendimiento de cada una y la facilidad o dificultad a la que tienen que enfrentarse para lograr su corte. El conocimiento y dominio que me transmitieron acerca de los diferentes nombres y características de las cañas que cortan, permite el manejo de las cañas y el reconocimiento de

ellos. Porque esas habilidades y técnica en el corte la aprendieron a base de disciplina, constancia, cansancio, sudor, y hambre de descansar, pero también de aprender y continuar dignamente formando parte del grupo familiar García-Jiménez. Lograr un buen presente y mejor futuro en sus expectativas de trabajo y vida.

Una trayectoria laboral estructurada por la institución social de la profesión es la que se refiere a la alta estabilidad y constancia en la ocupación. Coincidió con Pries (2000), respecto a que de esta manera se han desempeñado los integrantes de la cuadrilla de Palo Verde en sus trayectorias laborales. Y han obtenido experiencia como jornaleros cortadores cañeros en el mercado de trabajo en Veracruz y actualmente en el ingenio La Abeja en Casasano. El capitán de la cuadrilla inició a los 14 años como cortador cañero, único oficio que ha tenido y el primer mercado de trabajo en donde comenzó a trabajar formalmente en el ingenio Central Progreso y El Potrero, en el estado de Veracruz, desde 1997, en donde permaneció durante veinte años. Y desde 2008 con el ciclo laboral en el ingenio La Abeja, en Casasano. Inicialmente, migró con algunos de sus hijos, sobrinos e integrantes de su familia, instalándose en campamentos y albergues en Cocoyoc y a partir de 2014 hasta la fecha, residen en el albergue cañero de Puxtla, Morelos. El capitán se contacta con el jefe de campo para iniciar cada ciclo zafra.

La población cañera conformada por hombres, mujeres, jóvenes y niños-as ha terminado sólo la instrucción primaria, pero ha decidido continuar el oficio que desde sus ancestros les han legado, con el interés de forjarse un futuro diferente a la realidad de su pueblo, en donde las condiciones sociales, laborales y económicas no son suficientes para sobrevivir. Se les concibe como agentes con iniciativa propia. Una de las constantes que mantiene en comunicación a los migrantes son las redes de parentesco que sirve de apoyo y ayuda mutua en momentos necesarios, tanto para hombres como para mujeres.

Respecto a las limitaciones salariales, la empresa segmenta con los criterios por ser indígena, cuando los cortadores cañeros son menores de edad, son mujeres o cuando su experiencia laboral es desvalorizada. Es importante esta segmentación porque representa exclusión social y laboral por criterios étnicos, edad y género.

De esta manera, la empresa impone normas diferenciadas y no permite la promoción de sus trabajadores. Dicho criterio impide que sean tratados en igualdad de condiciones que otros trabajadores que laboran en la agroindustria. Pries advierte que la diferencia para explicar y comprender estos procesos se encuentra entre dos enfoques, el "... economicista de 'mercado de trabajo' y un enfoque sociológico de la estructuración social de la adaptación y el intercambio entre puestos de trabajo y mano de obra, entre posibilidades y necesidades de actividades económicas remuneradas" (Pries, 2000: 518). Es decir, que el acceso al trabajo y la asignación del lugar en la escala ocupacional no está regulado simplemente por la oferta-demanda de mano de obra, sino por factores que están socialmente aceptados y legitiman que se considere que los trabajadores tienen un valor diferente dependiendo de su edad, sexo, raza, etnia, etc.

Se infiere que los cortadores cañeros popolocas de Palo Verde, en el ingenio La Abeja en Casasano forman parte del modelo de segmentación debido a varios factores arriba mencionados, entre ellos, que se incluye en la cuadrilla a niñas(os) menores de edad, que participan mujeres jóvenes embarazadas en el corte de caña y les permiten que en ese estado de gravidez realicen movimientos que puede afectarles a su salud y la de su bebé. La participación de mujeres jóvenes que se han adaptado al ritmo de trabajo cotidianamente cumple con la cuadrilla y el ingenio. A pesar de ser mujeres han demostrado que tienen experiencia laboral, son responsables al igual que los hombres de la cuadrilla. Plau-Effinger (1990; citada por Pries, 2000) da respuesta a que la discriminación de las mujeres, no contempla la estructura del mercado de trabajo y sugiere que debería ser incluyente la estructuración por género. Sin embargo, hemos comprobado que las mujeres de la cuadrilla poblana no sólo cumplen con el trabajo asalariado, también realizan el cuidado de los hijos, atención, alimentación al esposo y las tareas domésticas después de regresar cansadas del rudo trabajo en los campos cañeros.

La categoría de la segmentación de Piore (1971), señala que el mercado laboral se divide en dos partes: a) sector primario, en donde existen los empleos mejor pagados y más estables, que ocupan a trabajadores más privilegiados; y b) sector

secundario, en donde se incluye a grupos en desventaja, marginados, inmigrantes, mujeres, jóvenes, en que se encuentran los empleos peor pagados e inestables. No sobra decir que en el caso que nos ocupa, los cortadores cañeros popolocas solo tienen acceso al sector secundario. Se puede decir que la segmentación reproduce la vulnerabilidad, es decir, como una situación que genera diferenciación entre trabajadores y da paso a su inseguridad. Y de acuerdo a los estudios de Reskin y Hartmann "... las ocupaciones cambian su tipificación del género, pero la segregación sigue en vigor" (Reskin y Hartmann, 1986:81; citados por Pries, 2000). De esta manera, la segmentación continúa. Además, la división social del trabajo entre mujeres y hombres forma parte de la segmentación de género y tiene referencia desde las sociedades patriarcales (Pries, 2000). Agrega el autor que estudios realizados por Horan y Tolbert (1984) en áreas metropolitanas reportaron "... entre otras cosas, la persistencia de diferenciales salariales entre diferentes regiones durante mucho tiempo". Mientras tanto, los jornaleros migrantes de la cuadrilla popoloca de Palo Verde tienen la alternativa actual de que cada ciclo zafral regresan a trabajar al ingenio La Abeja y continúan quedándose en el albergue cañero de Puxtla. El enfoque de segmentación respecto a las normas e instituciones sociales estructuran de forma diferenciada a los trabajadores y sus puestos (Piore, 1971; Pries, 2000). Esta es la razón por la que la cuadrilla poblana no puede obtener mejor salario, porque el ingenio tiene una estructura de puestos y salarios. Considerando que la agroindustria ordena que menores de edad no trabajen, sin embargo, no restringe que las mujeres embarazadas dejen de trabajar.

La normatividad sirve para que se diga que la agroindustria protege a los niños menores de edad de no trabajar. Sin embargo, entre el capitán de la cuadrilla y el jefe de campo de la CNC negocian y hacen viable el trabajo de los niños y jóvenes menores de dieciséis años, porque forma parte de la función de los intermediarios de "defender y apoyar" a los cortadores cañeros. Si se tratara de utilizar una estrategia de trabajo, tal vez sea la manera consciente en que lo hacen pero la realidad es que no tienen otra alternativa salarial en los seis meses del ciclo zafral por esa razón emigran de su comunidad en Puebla hacia el estado de Morelos y

de esa manera es posible que también los menores de edad sean partícipes de los ingresos para el grupo familiar. Los recursos económicos no les alcanzan y sin fuentes de empleo satisfactorias tampoco es alagüeño para ellos.

Otro aspecto sobre la segmentación se refleja en la desvalorización que justifica que, pese a que son considerados como la mejor cuadrilla por su especialidad de cortar al ras y despigar la caña, esas tareas las realizan a pleno sol, mal pagadas, sin contratación formal por escrito, sólo acuerdos verbales, con horarios variables, de forma eventual, sin prestaciones. El papel del capitán es fundamental porque negocia las situaciones del colectivo para mejorar. De tal manera que la intervención del capitán en este caso es importante porque sin ella no sería posible que logran aumento de sueldo como fue hasta el final del ciclo zafra 2018-2019. Dato fuera del periodo de trabajo de campo pero pude informarme con uno de los integrantes de la cuadrilla.

Coincidiendo con Lara (2001:369) "...algunos grupos son sistemáticamente excluidos y condenados al desempleo o a ocupar empleos precarios". Se trata de mano de obra cautiva que no tiene oportunidad de otro tipo de empleo por su especialidad de cortadores cañeros, al menos durante los seis meses después del ciclo zafra. Sin embargo, su forma de vida en la comunidad de Palo Verde es parte de la multiactividad, pero no es suficiente para satisfacer las necesidades del grupo familiar García-Jiménez.

La flexibilidad de permitir que trabajen niños menores de edad, que participen mujeres en el corte de caña, hace que la agroindustria azucarera, en el caso de la presente investigación, los ocupa en las condiciones que ésta imponga. Pero la mano de obra femenina no es valorada como debiera ser. La flexibilidad impuesta por la agroindustria es perversa, porque no las reconoce ni las toma en cuenta cuando trabajan embarazadas, en las mismas condiciones que los hombres. Las mujeres de la cuadrilla obedecen órdenes de sus esposos y jefe de la misma. Saben que obtienen ingresos con mucho esfuerzo y debe compartirse para el grupo familiar.

La migración es una respuesta a la necesidad de las personas para mejorar sus condiciones y calidad de vida, sin embargo, existen otros actores sociales y

mercados de trabajo que condicionan, subordinan y segmentan, no sólo en el aspecto laboral, también en el social y cultural.

Entran en juego muchos factores (personales, laborales, culturales, económicos, y sociales) que segregan la vida infantil. Por ejemplo, un factor cultural es que algunas mujeres trabajaron temporalmente fuera del trabajo asalariado de la cuadrilla, pero la condición de la desigualdad de género y control de poder por parte de los hombres de la misma las hizo regresar como cortadoras cañeras. Otra situación en donde se reconoce la segmentación y se refiere a la flexibilidad. Ejemplo de factor laboral se refiere a los horarios en el corte de caña, es decir, que el manejo del tiempo, que sujeta a las personas al tiempo y ritmo de la producción-consumo de la caña de azúcar, teniendo que esperar la autorización de los supervisores de campo para cortar la caña. Muchas veces de manos caídas, es decir, se retrasa o suspende el trabajo, mientras tanto, los cortadores cañeros no tienen recursos para sobrevivir y el capitán tiene que negociar con el jefe de campo para solucionar el problema.

La tradición familiar sobre el corte de caña, señala García que consiste en "... prácticas ya enraizadas y transmitidas generación tras generación entre la población jornalera cortadora de caña" (García. 2014:132). En relación a los resultados de la autora, coincido con ella al reportar que la mayoría de la población de cortadores cañeros popolocas poblanos, se incorpora a las labores de la agroindustria a muy temprana edad.

Se constató que en la población de estos trabajadores participan mujeres jóvenes que iniciaron las tareas como cortadoras cañeras desde los 12 y 14 años acompañando a sus abuelos y padres. Asimismo, que tres nueras del capitán tienen nivel de bachillerato en comparación con la mayoría de los hombres de la cuadrilla que solamente concluyeron el nivel de primaria. Mientras que en los estudios de Martha García (2014), la escolaridad de las mujeres en los diversos ingenios del sur-sureste reportaron menor escolaridad 48% en comparación con la de los hombres que alcanzó el 68%.

La participación de los niños ha causado dificultad en su aceptación debido a la normatividad del ingenio La Abeja. Pero a través de la negociación entre el jefe de

campo y el capitán de la cuadrilla, las niñas y niños de 8 y 10 años fueron aceptados para cortar solamente los fines de semana acompañando a su papá y los jóvenes a partir de los 12 años cuando terminan su instrucción primaria, como cortadores cañeros formales.

De acuerdo a García, para saber si la tradición familiar era herencia de sus ancestros:

A este respecto se encontró que el 26% de los trabajadores tenían por lo menos de un antecesor cortador a través de un abuelo, 60% de los trabajadores dijeron que sus abuelos nunca trabajaron como cortadores, 7% no sabía si sus abuelos habían trabajado como cortadores y 7% no contestó a esta pregunta (García, 2014:132-133).

En dicha información con (García 2014) existe una relativa diferencia en cuanto a los antecesores debido a que la cuadrilla de cortadores cañeros popolocas de Puebla, heredaron el oficio de sus abuelos paternos y maternos.

En cuanto a la participación de la población infantil (García, 2014) más de la mitad de los encuestados señaló que sus hijos menores de edad no trabajaban en el corte de caña. A diferencia del trabajo infantil de la cuadrilla popoloca poblana, quienes sí participan desde temprana edad.

De tal manera que los jornaleros agrícolas cortadores cañeros, viven una situación de desgaste físico, bajo malas condiciones climáticas y sin protección laboral (García, 2014) elementos que son significativos en la coincidencia del grupo familiar García-Jiménez.

1.2. El mercado laboral y el intermediario laboral tradicional

Como ya se señaló en capítulo anterior, para la presente investigación coincidimos con la definición de mercado de trabajo rural de C. de Grammont y Lara Flores como “un espacio social complejo, de interacción entre la oferta de mano de obra que proviene de pueblos y comunidades campesinas pobres y la demanda generada por las empresas.” (2000:131). Dicha definición destaca que los actores sociales no solamente son peones con fuerza de trabajo, también son agentes creativos, se adaptan a circunstancias adversas en tiempo y espacio como

capacidad de agencia, toman decisiones a través de acuerdos y dentro de la migración se desplazan con sus cónyuges, familiares y paisanos al albergue cañero de Puxtla cumpliendo sus expectativas sin depender solamente de los ritmos de la agroindustria que conlleva la oferta y la demanda.

Los jornaleros cortadores cañeros de Puebla conocen las condiciones que existen en el mercado de trabajo en el ingenio La Abeja en Casasano y se han adecuado al ritmo de trabajo durante la zafra, se adaptan en tiempo y espacio en el albergue cañero de Puxtla y la migración continúa como su forma de vida. No por ello, están exentos del rudo trabajo que desempeñan ante circunstancias riesgosas (caídas, accidentes con el machete, al quemar los campos cañeros, aparición de algún animal como víboras, sobrecarga emocional, exigencia en el trabajo, jornadas laborales extensas, problemas personales), falta de incentivos, carencia de elementos laborales de protección. De tal manera que afecta su salud personal y bajo rendimiento laboral, sin ningún respaldo de la agroindustria ni la CNC.

Siguiendo con la teoría de Piore (1971) los elementos del segmento secundario se manifestaron en los resultados de la cuadrilla de jornaleros migrantes de Puebla, como se mencionó anteriormente en el apartado de la segmentación. Por lo tanto, el mercado de trabajo y la segmentación se encuentran ligados en el desempeño de los trabajadores de manera compleja y los hace más vulnerables. Pero también las condiciones precarias, inestables del mercado de trabajo de nivel secundario los margina de tal manera que los obliga a mantener un comportamiento apasible, sin reclamos ni manifestaciones como forma de estrategia para evitar perder su trabajo.

El mercado de trabajo dicta las normas institucionales que rigen a los trabajadores, y ellos deciden la manera de negociar temporalmente a través del intermediario laboral y con sus propias condiciones del colectivo familiar.

El capitán de la cuadrilla funge como líder y patriarca por ser el jefe de familia de la mayoría de quienes forman parte de ella. Como capitán de la cuadrilla ha servido su función para ser reconocido en el sector rural como los agentes que sirven de puente para diferentes situaciones. Desde dar órdenes en el desempeño de sus labores, como apoyar y defender moral y económicamente a la cuadrilla

cuando se requiere. Los integrantes de la cuadrilla dialogan con el capitán cuando les ofrece una propuesta que les puede beneficiar, no la aceptan inmediatamente y de la misma manera, tampoco aceptan las propuestas del jefe de campo de la CNC si no están de acuerdo, siempre consensan antes de decidir algo. El sentido que tiene la categoría de capital social se refiere a que el intermediario posee la capacidad de utilizar su red de relaciones personales para reclutar a nuevos trabajadores a través de contactos locales en su lugar de origen.

Se reconocen dos modalidades de los intermediarios laborales: al capitán de la cuadrilla, quien a su vez tiene una estrecha relación con el jefe de campo de la Confederación Nacional Campesina (CNC). Cada uno de los diferentes intermediarios realiza funciones distintas. Entre las funciones que cumple el jefe de campo, forma parte central en las relaciones y organización del mercado laboral agroindustrial azucarero. La CNC le otorga un recurso económico por adelantado a cada capitán de las cuadrillas que trabajan para el ingenio La Abeja, en Casasano, Morelos, y que son reclutados y contratados por la CNC. El recurso es entregado a través de un contratista o enganchador que hace el trato con el capitán de la cuadrilla para ser reclutados en la fecha que acuerden. El capitán de la cuadrilla e intermediario se encarga de reunir a los integrantes de la misma para que se organicen y se desplacen de su lugar de origen al lugar de destino en donde cumplirán durante el ciclo zafra con el ingenio La Abeja, quemando y cortando los campos cañeros.

El radio de acción del mercado de trabajo crece a partir del enganchamiento de trabajadores migrantes que se desplazan a corta distancia, es decir, que logran su reclutamiento mediante el intermediario laboral en la misma comunidad de Palo Verde, no necesariamente a través de medios coercitivos sino por propia voluntad y necesidad de trabajo. Los mercados de trabajo consideran que es mejor contratar a trabajadores estacionales individuales porque realizan varias tareas para la empresa agraria (Balán, 1980). Esta situación se aprecia también en la agroindustria mexicana, en donde se utiliza la fuerza de trabajo de los jornaleros cortadores cañeros para quemar los campos, cortar la caña, acarrearla hasta la orilla donde la recoge el camión para llevarla al batey. Todas esas actividades

desgastan a los trabajadores y merman el tiempo que pueden dedicar solamente para cortar la caña, con ello incrementaría un poco su pago al final de la semana pero la agroindustria incluye en un solo pago todas las labores agrícolas. Aunque la agroindustria requiere de fuerza de trabajo durante la zafra, prefiere contratar a jornaleros estacionales que migrantes para evitar pagos de estancia de ellos y sus familiares. Situación que perjudica a los migrantes porque en sus lugares de origen no existen fuentes de empleo que satisfagan las necesidades del colectivo. En la lógica de la empresa capitalista, las unidades domésticas son útiles en el trabajo por la utilización de la fuerza de trabajo y su organización (Balán, 1980), es decir, que los integrantes de las unidades domésticas participan de acuerdo a su experiencia y habilidades como cortadores cañeros.

1.3. Multiactividad indispensable: actividades interzafra

En el estado de Morelos la tierra y la agricultura son elementos de arraigo para los campesinos (Guzmán y León, 2005). Asimismo, lo son para los campesinos de la cuadrilla poblana quienes producen maíz, frijol, habas y calabacitas para el autoconsumo.

Las actividades de traspatio las desempeña el grupo familiar a través de la división del trabajo, en la comunidad de Palo Verde, Puebla, en la interzafra. Principalmente las niñas y niños dan de comer a las aves de corral (gallina, guajolotes, tortolitas), a los marranos y arrear a los chivos; el cuidado y venta de borregos que llevan a pastorear los niños, estas tareas se complementan con el trabajo agrícola en sus parcelas y la recolección de combustible que ha servido para su venta y subsanar sus gastos del grupo doméstico de la señora Martha y señor Raúl.

La *multiactividad* es una manera de obtener recursos a través de los miembros del grupo familiar García-Jiménez, en su lugar de origen, como: la raspa de magueyes para preparar y vender pulque, o también la diversidad de tareas no agrícolas como: carpinteros, albañiles, herreros, las actividades agropecuarias de manera eventual como peones, para deshierbar y obtener un pago por jornal de \$150.00

pesos.¹⁰⁰ Estas son actividades que caracterizan al grupo García-Jiménez, pero no son suficientes para resolver el sustento del colectivo. Asimismo, la participación de hombres jóvenes para realizar la construcción de torres de alta tensión en diferentes estados de la República Mexicana.¹⁰¹

Además en el ciclo zafral, nuestros resultados muestran que las mujeres jóvenes de la cuadrilla poblana cumplen con triple jornada, trabajo asalariado en el corte cañero, cuidado y atención de los esposos e hijos y las labores domésticas; no por ser madres de familia o hijas solteras quedan exentas de migrar y de las duras tareas como cortadoras cañeras, a diferencia de lo encontrado por Guzmán y León, (2005: 111) en los hogares campesinos de Morelos, donde afirman que la movilidad de las mujeres es menor.¹⁰²

En cambio, coincidimos con los autores citados en que a través de la búsqueda de trabajo fuera del hogar, las mujeres revelan el interés por ser independientes económicamente (Guzmán y León, 2005), pues las expectativas de las entrevistadas reflejan dicho interés como lo experimentaron algunas mujeres de la cuadrilla que se emplearon en diferentes servicios en Cuautla, como lo comentaremos más adelante.

Por otro lado, las condiciones de escasez de trabajo obligan para que la migración sea un *continuum*, de igual manera la cultura forma parte de la vida cotidiana en todo lo que realizan, y en el caso del grupo familiar se adecúa a diversos acuerdos y va transformándose en el tiempo y el espacio en un ir y venir.

¹⁰⁰ “Corresponde a la adecuación de la forma de vida campesina a las limitaciones y dificultades que les representan la escasez y restricción de los recursos económicos y productivos locales frente a las condiciones actuales de los mercados de productos agrícolas. Así mismo, [La venta de fuerza de trabajo agrícola ha sido una práctica a la que los grupos campesinos han recurrido desde hace siglos para obtener ingresos económicos y complementen las necesidades de subsistencia, que no logran cubrir con el trabajo de su tierra]” (Guzmán, 2005:245).

¹⁰¹ “De tal manera que los campesinos se ven obligados a desarrollar otras actividades remunerativas no agrícolas que les permitan obtener los ingresos económicos complementarios que se requieren para solventar los gastos de manutención, dando lugar a un ámbito de multiactividad” (Guzmán y León, 2005:109).

¹⁰² A fin de cuentas, la mujer campesina ha comenzado a salir del ámbito privado y se ha insertado en el público encontrado otras opciones que no solo consisten en el trabajo agrícola o el doméstico.

La *multiactividad* se expresa a través de sus relaciones parentales, en la forma en que de manera cotidiana de realizar sus actividades domésticas, de producción y reproducción familiar que a la vez forman parte de sus estrategias de vida, recursos que les han servido para la sobrevivencia.

Las estrategias en el estado de Morelos se organizan a través de dos elementos: de seguridad y vinculación al mercado (Guzmán y León, 2014). Para la cuadrilla poblana la seguridad se puede reconocer desde su propia perspectiva, en donde su trabajo como lo ha sido la venta del pulque sirve para complementar el gasto en la interzafra. Y la vinculación al mercado, representaría el trabajo asalariado como cortadores cañeros insertos en el ingenio La Abeja, en Casasano que, aunque no se vislumbra un futuro seguro para los integrantes de la cuadrilla, al menos han encontrado una alternativa para sobrevivir y ahorrar lo que se pueda para invertir en los insumos agrícolas y labrar sus tierras que garantiza las malas condiciones de escasez en la interzafra, en su pueblo.

La *multiactividad* se considera como una estrategia de vida, diversificada porque si anteriormente la población jornalera de cortadores cañeros se dedicaba al trabajo agrícola, actualmente han buscado y encontrado nuevos mercados de trabajo para salir adelante.

De acuerdo a (Guzmán, 2005), existen cuatro diferentes ámbitos en los que se realizan distintas actividades. Estos son considerados: el doméstico, el autoconsumo, el de la diversidad productiva y de la multiactividad y movilidad. Los dos últimos son los que sirven para analizar la especificidad del grupo familiar.

Anteriormente se mencionó que la organización de las actividades en la migración del grupo familiar García-Jiménez la utiliza como estrategia de su movilidad, al desplazarse al albergue cañero de Puxtla en Morelos.

La diversidad de sus diferentes actividades productivas agrícolas y no agrícolas, les ha dado acceso a participar en otros mercados de trabajo que amplían y complementan los recursos económicos. La participación de hombres, mujeres,

jóvenes y niños de la cuadrilla es una forma común entre ellos para integrarse y sostenerse en la vida cotidiana.

Anteriormente los hombres eran los únicos que participaban en las tareas agrícolas, pero evoca la señora Martha cómo participaron sus hijos:

Primero mi esposo y yo solitos trabajábamos en la siembra y cosecha de las tres hectáreas, siempre sembramos maíz, frijol, calabacitas y habas, pero cuando fueron creciendo mis hijos, ellos ayudaban. Cuando íbamos a Veracruz a cortar caña, los más grandes se quedaban en la escuela y los cuidaban mis nueras, Victoria y Brenda, yo sólo me llevaba a los más chiquitos. Y cuando regresábamos de Veracruz comenzábamos el trabajo de limpia, barbecho y a sembrar, no siempre sembramos todo, un poco de maíz, otro poco de frijol, calabacitas y habas. Así acostumbramos a mis muchachos a trabajar en el campo. Pero ahora, quien más ayuda es mi Areli y mi yerno Gonzalo¹⁰³.

El escenario rural en la comunidad de Palo Verde, muestra a simple vista que no hay suficientes recursos naturales ni fuentes de empleo que les permita estacionarlos localmente en la región poblana con la seguridad de que pudieran lograr estabilidad productiva y reproductiva, porque las tierras son ejidales y de subsistencia, y los recursos no alcanzan para una población familiar extensa de ocho grupos domésticos, cuatro de ellos, de tres a cinco hijos. A pesar de ser campesinos, sólo tienen pequeñas parcelas.

Esta es la razón porque la migración ha sido y sigue siendo, una forma de vida, misma que van alternando en el ir y venir en la zafra para vigilar sus pertenencias en el pueblo.

A diferencia de los datos encontrados por (Guzmán, 2005) en Coatetelco y Cuauhichinola, Cuautlita y Ahuehuetzingo, en el estado de Morelos, el 12% del total de los entrevistados de estas comunidades trabajan a jornal como única actividad. Mientras que la realidad en la cuadrilla de Palo Verde en Puebla, el 100% ha diversificado su trabajo, entre el jornal, albañiles, herreros, carpinteros, raspa de magueyes para venta de pulque, constructores de torres de alta tensión y cortadores cañeros.

¹⁰³ Entrevista realizada a la señora Martha, esposa del capitán de la cuadrilla, en el albergue de Puxtla, 4-III-2017.

Coincidimos con Guzmán (2005) respecto al uso de las relaciones sociales entre amigos, compadres, paisanos, parientes que los ayudan a contratar a los jornaleros en el estado de Morelos, igual como ha sucedido con los trabajos no solamente agrícolas del grupo García-Jiménez, quienes han encontrado en las relaciones sociales buena comunicación y trabajos en otros lugares de la República Mexicana.

La migración pendular temporal del grupo familiar poblano les permite el retorno a su pueblo en donde sus prácticas cotidianas se basan en la conservación de "... la organización familiar, las rutinas, las costumbres, los hábitos y valores" (Guzmán, 2005:268). Coincidencia con la manera de reproducir su cultura el grupo familiar García-Jiménez, quienes han caminado juntos y mantenido unidos a pesar de las circunstancias que representan la movilidad y la estancia en malas condiciones en el albergue cañero de Puxtla, en donde no reciben un trato digno.

El concepto de las estrategias campesinas de vida se reconoce como el "conjunto de decisiones culturales que se toman frente a las condiciones, restricciones, necesidades y potencialidades que los grupos y unidades familiares campesinas vislumbran como formas de avanzar hacia donde se puede y se quiere continuar" (Guzmán y León, 2014:184)

Dicho concepto se expresa en la integración del grupo de familias migrantes poblanos, que se ha desempeñado en base a las actividades de su organización laboral y cotidiana, planteando objetivos y realizando decisiones de manera colectiva en la división del trabajo social y sexual donde pueden priorizar las estrategias de vida que les permite tomar acuerdos, dentro de lógicas culturales y formas de ver y resolver la vida para cumplir el ciclo de producción y reproducción del grupo familiar.

Al iniciar los trabajos de siembra, cuidado y cosecha en las tierras de temporal que pertenecen al padre de la familia Ambrosio-López, actualmente repartidos entre sus hijos algunas de esas tierras y los que no las tienen se organizan para realizar esas actividades, "es decir, representan las maneras en que la reproducción campesina (su forma de vida, relaciones familiares y parentales, arraigos a la

tierra, a las fiestas, a los pueblos, etcétera) se adecua a las condiciones globales de la sociedad y a las necesidades y posibilidades de las comunidades y unidades familiares” (Guzmán y León, 2014:184). El mercado de trabajo les ha permitido desempeñar su fuerza de trabajo como cortadores cañeros en el estado de Morelos, en el ingenio “La Abeja”, en Casasano, desde 2009 y pese a los bajos ingresos que perciben y las malas condiciones de vida, al menos les posibilita de los bienes básicos para la reproducción de las familias de la cuadrilla.

Las diversas actividades que realizan los grupos familiares de la cuadrilla de Puxtla, aunque sea de autoconsumo, requieren del uso y conocimientos propios (elaboración de pulque, cuidado y venta de borregos). Estas tareas se complementan con el trabajo agrícola en las pocas parcelas de temporal (cultivo y cosecha de maíz, frijol, habas y calabacitas). Este tipo de prácticas necesarias para su sobrevivencia en su lugar de origen, los reconocen como parte de la multiactividad que desempeñan después de haber cumplido un ciclo en la zafra, en el mercado de trabajo con el ingenio “La Abeja” en Casasano, Morelos, “en realidad son componentes de estrategias múltiples para la reproducción de las unidades familiares campesinas. Sólo en su conjunto pueden existir: se sostienen y recrean mutuamente, con lo que construyen un panorama abigarrado de posibilidades de subsistencia, de opciones, decisiones, acciones y combinaciones en cada una de las comunidades, y en su conjunto” (Guzmán y León, 2005:120).

La estrategia de reproducción que sostiene al grupo familiar García-Jiménez a través de la multiactividad, la migración y sus redes sociales que han servido como estrategias de vida y trabajo, con el acompañamiento y organización del capitán de la cuadrilla.

De acuerdo a Hernández y Martínez (2016) las estrategias de reproducción son:

... mecanismos de reproducción que las familias desarrollan de acuerdo con los recursos de los que disponen, así como del tipo e intensidad de las presiones externas. Asimismo, reconocen que estas estrategias pueden asumir formas y matices distintos en función del tamaño, composición y dinámica demográfica de los grupos (Hernández y Martínez, 2016:6).

La definición propuesta por los autores sirve para explicar la participación del grupo familiar García-Jiménez, donde se entrecruza su trabajo doméstico

cotidiano y el trabajo agrícola, tanto en la zafra como en la interzafra permitiendo la reproducción de la cuadrilla popoloca de Puebla.

En la categoría de la reproducción de los campesinos de Hernández y Martínez, (2016) y Guzmán (2005) coinciden con sus investigaciones, tanto en el estado de Puebla como en el de Morelos. Mientras que para la cuadrilla, por un lado, su fuerza de trabajo los hace productivos y por otro, la diversificación de sus tareas agrícolas y no agrícolas, producto de la multiactividad y sus redes sociales posibilita la manera de garantizar la reproducción del grupo familiar García-Jiménez.

De esta manera, las estrategias que utilizan las unidades domésticas sirven para organizar su trabajo cotidiano y le dan sentido para la reproducción de sus familias, tomando en cuenta no sólo los ingresos salariales, también los que se obtienen de la venta de su pequeña producción agrícola. El concepto de estrategias de reproducción campesina es aplicable en la presente investigación porque existe vinculación entre el trabajo doméstico cotidiano y el trabajo agrícola, en ambos participan las unidades domésticas que forman parte de las relaciones de parentesco.

Entre los diferentes tipos de estrategias que destacan (Hernández y Martínez, 2016:7-15) las que interesan para la presente investigación por su coincidencia son: 1) estrategias de autoconsumo, porque forma parte de la producción de maíz, producción y consumo de animales, en este tipo de estrategias se utilizan recursos de los que disponen de manera local. Este tipo de estrategia asegura la reproducción del grupo doméstico, 2) estrategia de pluriactividad o diversificación de actividades, fuera de la comunidad: la migración y el trabajo asalariado y dentro de la comunidad: diversas actividades productivas que complementan sus ingresos para la reproducción de los grupos domésticos, de carácter agrícola, es una estrategia que ocupa la mayor cantidad de fuerza de trabajo de las unidades domésticas para su reproducción. 3) estrategia a nivel de grupo doméstico, con la utilización de la intensificación de la fuerza de trabajo participando mujeres, adultos mayores y niños, en actividades de traspatio, preparación de alimentos,

cuidado de niños pequeños, entre otros, con el interés de asegurar la producción y reproducción del grupo doméstico. Se reconoce la participación del patrón de residencia patrivirilocal, que contribuye en incrementar el número de integrantes en edad productiva, a través de su ciclo de vida. Las estrategias de inversión biológica intervienen con la presencia del matrimonio precoz y la fecundidad, a manera de equilibrio en el grupo doméstico. 4) estrategias desarrolladas a nivel comunitario, con la participación de mujeres y hombres desempeñando funciones de inversión social: en donde se registran las actividades de cooperación comunitaria a través de la reciprocidad y vínculos de intercambio, para proporcionar información, apoyándose y construyendo una red de relaciones, también la mediería y la faena contribuyen a la producción y reproducción del grupo doméstico. 5) estrategias vinculadas a recursos naturales, el aprovechamiento de los saberes campesinos contribuye para conservar el medio ambiente y aprovechar los recursos naturales para la venta y reproducción de las unidades domésticas.

Tomando como modelo tipológico la propuesta de Hernández y Martínez (2016), para hacer una puntual diferenciación de ámbitos de actividad y recursos que despliega el grupo familiar en cuestión, se puede hacer la siguiente clasificación de actividades y criterios.

1.3.1. Estrategias de autoconsumo

La producción agrícola del grupo familiar García-Jiménez se realiza en las parcelas ejidales de temporal, en una extensión de tres hectáreas que han sido fraccionadas y heredadas dos de ellas por el capitán a cuatro de sus hijos menores, porque los tres mayores tienen su propia parcela. En dichos sembradíos se cultiva: maíz, frijol, calabacitas y habas y es de subsistencia con el objetivo de cumplir con la reproducción del colectivo. Mientras que algunos de los grupos domésticos de Tentzo, Puebla (Hernández y Martínez, 2016), no sólo destinan el maíz para el autoconsumo, también para su venta para satisfacer las necesidades alimenticias. A pesar de la similitud entre los grupos domésticos de Tentzo y de

Puebla, para los primeros las malas condiciones climatológicas y escasez de agua impiden que la agricultura asegure la autosuficiencia.

Las actividades de traspatio para la cuadrilla poblana se dividen en dos tipos, las productivas remuneradas y las reproductivas. En las primeras, se incluye la cría de chivos y cochinos, ocasionalmente se utilizan para su venta y subsanar gastos familiares. En las segundas, participan principalmente los niños: alimentar a gallinas, guajolotes, arrear chivos, y en la recolección de leña se acompaña un adulto y varios niños que ayudan al adulto (mujeres u hombres), llevan un burro para cargar la leña recolectada que es útil en diversas formas.

1.3.2. Estrategias de multiactividad

La inversión del tiempo de los jóvenes cortadores cañeros desde temprana edad ha llevado a buscar el sustento del grupo familiar García-Jiménez con la multiactividad, a través de las actividades productivas-remuneradas y reproductivas.

Las actividades productivas-remuneradas consisten en: la albañilería, herrería, carpintería, producción de pulque (raspado de magueyes, vía entregas) y el acarreo de los troncos de tezohuite para venderlo ocasionalmente como combustible para encender los fogones, con la participación de hombres, mujeres y jóvenes.

Las relaciones que existen entre los miembros de la cuadrilla los vincula debido a las actividades de producción y reproducción (de consumo, de los bienes y servicios que requiere tiempo y trabajo).¹⁰⁴ El trabajo de las mujeres es muy significativo para la reproducción, por ejemplo, cortar leña, preparar los alimentos y dar de comer a los integrantes de las unidades domésticas. Se considera que no habrá remuneración para las mujeres debido a que se cumple con una obligación que sirve para el bienestar de los miembros de la cuadrilla. El trabajo significativo

¹⁰⁴ "... la reproducción se refiere a todas las actividades a través de las cuales las unidades domésticas se reproducen a sí mismas y, en ese proceso, contribuyen a la reproducción de la sociedad total" (Jelin, 1984:21).

de la mujer-madre se plasma en la multiactividad, en donde además de cumplir con el trabajo doméstico cotidiano cumple funciones productivas, que consisten algunas ocasiones en recolectar varios troncos de combustible e ir a venderlo para tener algunos ingresos extras que le servirán para comprar víveres y dar de comer a su unidad doméstica, es decir, cumplir con la función de la reproducción, misma.

Las actividades que realizan en la inversión de su fuerza de trabajo como asalariados migrantes (hombres, mujeres, jóvenes, niños) como jornaleros cortadores cañeros, al servicio del mercado de trabajo del ingenio La Abeja, en Casasano, en donde reproducen su experiencia bajo las inclemencias climatológicas, bajo la supervisión y respaldo de la Confederación Nacional Campesina, durante el ciclo zafral (seis meses de noviembre a mayo). Y en la Interzafra, durante la estancia en su pueblo, algunos hijos jóvenes del capitán de la cuadrilla, migran a diferentes lugares de la república a trabajar en la construcción de torres de alta tensión, trabajo que desempeña de manera temporal (de tres a cuatro meses). Al regresar y comenzar a agotarse los recursos económicos, se alquilan como peones en rancherías cercanas.

En San Antonio Juárez, Sierra de Tentzo la actividad de la migración es una dinámica baja entre los grupos domésticos investigados, y se realiza de cuatro formas: internacional (Estados Unidos), nacional (otros estados de la República Mexicana), regional (en las cercanías de Tepeaca, Tecali, San Agustín Tepatlaxco) y local (en los barrios de Guadalupe y Huixcolote) de manera temporal (Hernández y Martínez, 2016). El trabajo asalariado resulta de la migración local, que se refiere a las funciones que desempeñan los grupos domésticos de los cuatro barrios de San Antonio Juárez, tanto hombres como mujeres, en la agricultura y actividades de la multiactividad (elaboración-venta de barbacoa, músicos y producción-venta de artesanías de palma, carrizo y otate. La coincidencia con los autores existe en la migración nacional y como trabajo asalariado, en donde la cuadrilla de Palo Verde se desempeña como cortadores cañeros migrantes temporales, en el ingenio la Abeja en Casasano, en el estado de Morelos. A pesar de que los grupos domésticos realizan otro tipo de

actividades durante la multiactividad, también forma parte de sus ingresos complementarios para la reproducción familiar.

Para Hernández y Martínez (2016), las estrategias relacionadas con los recursos naturales, localizadas en la sierra de Tentzo, las dividen en dos: de aprovechamiento y conservación. Este tipo de estrategias aplicarían para el caso de la cuadrilla de Palo Verde, en Puebla, en las estrategias de la multiactividad en donde las mujeres aprovechan los troncos de tezohuite y leña que recolectan en los cerros y lomas cercanas a su comunidad para la reproducción de sus tareas domésticas. Asimismo, las de conservación, quemando la hoja seca para tener limpio alrededor de sus casas y evitar la aparición de insectos.

1.3.3. Estrategias de movilidad

El contingente de la cuadrilla desarrolla como la principal manera de obtener ingresos, la movilidad como jornaleros asalariados cortadores cañeros migrantes pendulares, en el mercado de trabajo del ingenio La Abeja. Por esa razón la migración es su forma de vida.

Se reporta la migración como una actividad baja en Tentzo, Puebla, y los jóvenes sólo se desplazan localmente, de manera temporal (Hernández y Martínez, 2016). Mientras en comparación con la cuadrilla poblana coincidió en la modalidad de migración nacional y estatal, en donde se considera que se realiza frecuentemente (cada ciclo zafra e interzafra), acciones en el ejercicio de su forma de vida cotidiana para obtener su reproducción.

Es importante destacar la figura del capitán de la cuadrilla como intermediario laboral tradicional, desde el inicio de la migración, en la organización del desplazamiento de la comunidad de Palo Verde, durante su estancia en el albergue cañero de Puxtla, mismo que forma parte como extensión de la comunidad, juega un papel importante porque es parte de ellos, de la vida social y comunitaria del grupo familiar García-Jiménez. Finalmente, al concluir la zafra, nuevamente se organizan hombres y mujeres para desplazarse a su pueblo,

en sus propios coches, camionetas y motos. Además, el grupo familiar se organiza en la migración en base a acuerdos, de manera flexible y temporal.

1.3.4. Estrategias de las redes sociales o de inversión social

Las redes sociales del intermediario son fundamentales en los movimientos migratorios como forma de enlace (contactos), comunicación y apoyo en la estancia. De acuerdo a Oehmichen (2002), los contextos migratorios refieren que las unidades domésticas migrantes se encuentran en constante reacomodo de acuerdo a la migración. Esta acción es parte de su organización, estrategias de vida y negociaciones entre ellos, en base a acuerdos. Tienen la capacidad de adaptarse a los cambios de lugar, horario, actividades y funciones, tanto de los que migran como los que se quedan en su lugar de origen en la comunidad de Palo Verde, Puebla.

Las relaciones de parentesco, de amistad, de paisanaje ayudan al otro de varias formas durante el proceso de migración, esos momentos se comparte dinero, también las vivencias de un juego de football, de baseball, todo ello es significativo porque se reafirma, como señalan Douglas Massey y coautores (1991:175-176) “un continuum en la vida social”, “el sentimiento colectivo de unidad”. El trabajo agrícola de los trabajadores migrantes cortadores cañeros de la cuadrilla del albergue de Puxtla se realiza de manera informal, es verbal, no hay contrato de por medio. La forma en que estos trabajadores agrícolas estacionales se vinculan con el mercado de trabajo es a través de sus redes sociales, los contactos se realizan entre amigos, parientes o conocidos, es un vínculo que los apoya y solidariza en los momentos difíciles. Las relaciones que establecen los miembros del grupo familiar poblano les ha permitido sostener las transacciones laborales con el mercado de trabajo de la agroindustria en el estado de Morelos, en donde han encontrado la confluencia de la demanda del mismo para poder establecerse cada ciclo zafral.

Nuevamente la adaptación forma parte de las relaciones de parentesco, paisanaje y amistad durante la migración, a través de sus redes sociales. En la medida de que los migrantes conocen a nuevas personas, se incrementa la oportunidad para crear relaciones de amistad, con paisanos y la misma familia, potencializando sus redes sociales para lograr una transformación en lo personal, laboral, de residencia, apoyo económico, en la enfermedad, comunicación, durante la migración, misma que disminuirá sus gastos y estrecharán mejores condiciones durante su estadía ya sea a nivel nacional e internacional (Massey, *et al.*, 1991: 179).

Las redes sociales como inversión social recobran importancia para reconocer el trabajo temporal con la Confederación Federal de Electricidad que realizan algunos integrantes jóvenes de la cuadrilla durante la interzafra. Inicialmente quien dirigió y organizó el trabajo con la CFE fue el capitán de la cuadrilla, se contactaba con parientes y amigos para realizar la construcción de las torres de alta tensión. Y en la medida que fueron creciendo los hijos del capitán, también incursionaron en el trabajo riesgoso temporal en la migración, mismo que ha servido de vínculo a través del tiempo con otras redes sociales y otros integrantes para lograr ingresos extras para la reproducción de sus familias.

Los inmigrantes no están exentos del rechazo, marginación, la desigualdad, la exclusión, por hablar su lengua, color de piel, nivel de estudios, etc. Por esa razón, el desarrollo de las redes sociales es oportuno durante la migración.

Las estrategias de redes sociales ha servido para mantener cohesionado al grupo familiar con el acompañamiento del capitán de la cuadrilla, la buena organización entre el colectivo cuando migran de la comunidad de Palo Verde al albergue cañero de Puxtla, durante el ciclo zafra en el desempeño de la división del trabajo grupal, y por la manera en que las mujeres se apoyan entre ellas (lazos de solidaridad), en momentos necesarios (acompañamiento cuando dan a luz, cuidado de los niños mientras las madres van al corte de caña).

Se considera que el elemento que existe para su comportamiento en tener cohesionada a la cuadrilla, consiste en el respeto y seguimiento a la figura de

autoridad del capitán, que es muy importante en el momento de tomar de decisiones.

La mayor cantidad de fuerza de trabajo reside en el grupo familiar García-Jiménez en donde participan hombres, mujeres, jóvenes y niños, tanto en las actividades de traspatio, en la multiactividad, en la zafra, para asegurar la producción y reproducción del colectivo.

Concordamos con Hernández y Martínez, (2016) respecto a la estrategia de residencia con el patrón virilocal, en San Antonio Juárez, Puebla en donde reportaron el 80.4% de los grupos domésticos que cumplen con la característica de iniciar su vida conyugal en la casa paterna, misma que incrementa la cantidad de participantes en el ciclo de vida productivo. Igualmente, el grupo familiar García-Jiménez reporta el mismo patrón que, a mayor cantidad de integrantes en el grupo familiar, mayor cantidad de producción y reproducción, con el interés colectivo. Respecto a la fecundidad a temprana edad como estrategias de inversión biológica los autores citados reportan que sirven para regular a los productores y consumidores del grupo doméstico.

En cuanto a la triple jornada que desempeñan las mujeres existe coincidencia Hernández y Martínez, (2016) porque las mujeres de la cuadrilla cumplen con un desgaste físico mayor que los hombres, por esa razón su ciclo de vida se reduce más pronto y se aleja del trabajo asalariado como cortadoras cañeras (señora Martha), dedicándose únicamente al trabajo reproductivo con las tareas domésticas.

Cuadro 1. Las estrategias de trabajo y vida del grupo familiar García-Jiménez

Tipo de estrategia	Características	Prácticas
Estrategias de autoconsumo	Producción en parcela	Producción y consumo de maíz, frijol, calabacitas y habas
	Producción de traspatio	Cría de chivos y cochinos para su venta ocasional Alimentar a gallinas, guajolotes, arrear chivos, recolección de leña
Estrategias de multiactividad	Productivas y remuneradas (hombres y mujeres)	Albañil, herrero, carpintero, peones, extracción de pulque para su venta, venta ocasional de tezohuite (combustible para encender el fogón) Trabajo asalariado como cortadores cañeros y en la construcción de torres de alta tensión Trabajo productivo (cortadoras cañeras, deshierbar terrenos ajenos eventualmente), venta ocasional de tezohuite (combustible para encender el fogón) Trabajo infantil (niñas y niños menores de edad) cortadores cañeros
	Reproductivas (mujeres)	Recolectar troncos de tezohuite, cortar leña, preparar alimentos, atender a los miembros de las unidades domésticas moler nixtamal, echar tortillas, cocinar, trabajo doméstico, comprar mercancías y víveres, reuniones en el Centro de Salud en San Juan Zacabasco, cuidado y atención de los hijos, esposos y suegros, trabajos de la milpa en terreno del esposo (agricultura de subsistencia)
Estrategias de migración	Desde la preparación para migrar de la comunidad de Palo Verde, durante el viaje, la estancia en el ciclo zafral en el albergue cañero de Puxtla, en el estado de Morelos y regreso al lugar de origen	La presencia del capitán como intermediario laboral tradicional para mejorar las condiciones de trabajo, de la cuadrilla El uso del capital social del capitán como habilidad para negociar con el jefe de campo La presencia del capitán permite la reproducción de su identidad cultural (por de origen popoloca) Organización del grupo familiar en base a acuerdos, de manera flexible y temporal
Estrategias de las redes sociales e inversión social	Dentro de la comunidad	Contactos para comunicarse el capitán de la cuadrilla con parientes, paisanos o amigos y conseguir empleo en otros mercados de trabajo, para él y algunos integrantes de la misma El cuidado de los niños que mantienen las concuñas
	Fuera de la comunidad	Mantener cohesionada a la cuadrilla a través de la organización y acompañamiento del capitán durante la migración Utilidad de redes sociales como contactos para el trabajo con la CFE Elementos de solidaridad que existen entre las mujeres (ayuda mutua)

Fuente: Elaboración propia y con información de Hernández y Martínez, (2016).

En el cuadro 2, se sistematiza la información de las actividades de cada miembro del grupo, pudiendo constatar que un grupo doméstico también se caracteriza por reunir los recursos que tienen para la reproducción de cada uno de los integrantes del mismo. Es decir, en cada integrante se puede observar su participación, a través de lo que hace, los recursos económicos que aporta, incluso aun cuando trabaje y no sea remunerado. Se puede visualizar parte de la estrategia de cada unidad doméstica y de esta manera saber el interés que los motiva a desplazarse kilómetros de su lugar de origen, logrando un poco de lo que su fuerza de trabajo les permite reunir para la reproducción.

Cuadro 2. Estrategia de trabajo por unidad doméstica en la zafra e interzafra

Grupo doméstico	Parentesco	Lugar de nacimiento	Edad	Agricultura de subsistencia	Actividades no agrícolas productivas	Actividades productivas remuneradas	Actividades reproductivas	Lugares de trabajo	Ingresos
Raúl García	Capitán de la cuadrilla	Palo Verde, Puebla	57 años	Trabajos en la milpa	Contratado como albañil por la empresa Alemana BMW	Corte de caña por 8 toneladas semanales		San Luis Potosí. Cautla, Morelos an Marcos, Pue.	\$3,500.00 semanal, por tres meses. \$2,128.00 pesos de caña cortada
Martha Jiménez	Esposa del capitán	Palo Verde, Puebla	56 años	Trabajos en la milpa		Venta de tehuizote y pulque. No remuneradas: arrear chivos	Moler nixtamal, echar tortillas, cocinar Traspatio: gallinas. Recolección combustible, leña.	Palo Verde, Puebla	Por cuatro troncos grandes \$70.00 pesos Por 10 litros de pulque \$100.00 Pesos
Anahí	9ª hija	Palo Verde, Puebla	16 años	Trabajos en la milpa		Trabajo en la maquila Corte de caña dos o tres surcos diarios	Traspatio: gallinas. Organización de tareas: Cocinar, trabajo doméstico	Palo Verde Tehuacán, Puebla y Cautla, Morelos	\$700.00 pesos semanal, por un mes. Sin información corte caña
Jorge	10º hijo	Palo Verde, Puebla	15 años	Trabajos en la milpa, terreno propio		Actividades agropecuarias Cuidar y alimentar a 1000 borregos y 100 reces. Corte caña 3 a 4 tons. diarias	Organización de tareas y deberes: comprar mercancías en Tlacotepec	Palo Verde Zozutla, Puebla y Cautla, Morelos	\$200.00 pesos diarios, por seis meses. \$1,064.00 pesos semanales corte caña
María	11º hija	Palo Verde, Puebla	13 años	Trabajos en la milpa		No remuneradas: arrear chivos. Ayuda a su papá a cortar	Cocinar, trabajo doméstico, cuidar sobrinos.	Palo Verde, Puebla y Cautla, Morelos	Sin pago

						dos surcos, sábados y domingos.	Traspatio: gallinas.		
Julia	12ª hija	Palo Verde, Puebla	11 Años	Trabajos en la milpa		remuneradas: arrear chivos. Ayuda a su papá a cortar dos surcos, sábados y domingos.	Cocinar, trabajo doméstico, cuidar sobrinos. Traspatio: gallinas.	Palo Verde, Puebla y Cuautla, Morelos	Sin pago
Luis	1er hijo del Capitán	Palo Verde, Puebla	38 años	Trabajos en la milpa (propios dos)	Albañil, herrero, carpintero. Ofico artesanal eventual de Pulque, a \$12.00 pesos litro	Corte de caña por 8 toneladas eventualmente (un mes), mientras está en el albergue de Puxtla.	No remuneradas: comprar mercancías en Tlacotepec	Palo Verde, Puebla y Cuautla, Morelos	\$240.00 pesos por venta de 20 litros de pulque, semanal. \$2,128.00 pesos semanal por corte de caña
Victoria	Esposa de Luis	San Juan Zacabasco ejido de San Marcos	37 años	Trabajos en la milpa de su Esposo	Ayudante de albañil y del pulque	Corte de caña 3 toneladas semanales, eventualmente (un mes), mientras está en el albergue de Puxtla.	Moler nixtamal, echar tortillas, cocinar, trabajo doméstico. Traspatio: gallinas. Reuniones al Centro de Salud en San Juan. Cuidado de hijos.	Palo Verde, Puebla y Cuautla, Morelos	Sin información de las actividades productivas.
Jaime	Hijo mayor de Luis y Victoria	Palo Verde, Puebla	18 años	Trabajos en la milpa de su papá		Corte de caña por 8 toneladas semanales	Trabajo como albañil en Tlacotepec	Palo Verde Tlacotepec Pue y Cuautla Morelos	\$2,128.00 pesos semanal por corte de caña. \$250.00 pesos diarios

Elsa	2ª hija	Palo Verde, Puebla	17 años	Trabajos en la milpa de su papá, levantar la milpa, cosechar		Corte de caña por 3 toneladas diarias	Moler nixtamal, echar tortillas, cocinar, trabajo doméstico. Traspatio: gallinas	Palo Verde, Pue y Cuautla, Morelos	\$798.00 pesos semanal
Alberto	3er hijo	Palo Verde, Puebla	15 años	Trabajos en la milpa de su papá (limpiar y cultivar)		Corte de caña por 7 u 8 toneladas semanales	Ayuda a su papá en trabajos de albañilería	Palo Verde Puebla y Cuautla, Morelos	\$ 1,862.00 o \$2,128.00 pesos semanal por corte de caña
Arturo	4º hijo	Palo Verde, Puebla	14 años	Trabajos en la milpa de su papá			Ayuda a su papá en trabajos de albañilería	Palo verde, Pue	Sin pago
Ámbar	5ª hija	Palo Verde, Puebla	12 años				Ayuda con trabajo doméstico y traspatio	Palo verde, Pue	Sin pago
Federico	6º hijo	Palo Verde, Puebla	10 años				Traspatio: gallinas	Palo verde, Pue	Sin pago
Lucía	7ª hija	Palo Verde, Puebla	8 años				Traspatio: gallinas	Palo verde, Pue	Sin pago
Javier	8º hijo	Palo Verde, Puebla	6 años				Traspatio: gallinas	Palo verde, Pue	Sin pago
Antonio	2º hijo del capitán	Palo Verde, Puebla	34 años	Trabajos en la milpa, terreno		Actividades agropecuarias: cuidar becerros para	No remuneradas: comprar mercancías en	Palo verde, Pue y Cuautla,	Sin información

				propio		su venta. Corte de caña eventual mientras permanece en albergue de Puxtla	Tlacotepec	Morelos	
Brenda	1er esposa de Pablo	Palo Verde, Puebla	34 años	Trabajos en la milpa de su esposo		Arrear chivos propios para venta eventual	No remuneradas: comprar mercancías en Tlacotepec. Moler nixtamal, echar tortillas, cocinar, trabajo doméstico. Traspatio: gallinas. Reuniones al Centro de Salud en San Juan. Cuidado de hijos	Palo verde, Pue y Cuautla, Morelos	Sin información
Enrique	Hijo mayor de Antonio y Brenda	Palo Verde, Puebla	15 años	Trabajos en la milpa de su papá		Corte de caña con 7 u 8 toneladas a la semana	No remuneradas: arrear chivos de sus padres	Palo verde, Pue y Cuautla, Morelos	\$ 1,862.00 o \$2,128.00 pesos semanal por corte de caña
Andrés	2º hijo	Palo Verde, Puebla	14 años	Trabajos en la milpa de su papá		Corte de caña con 4 toneladas a la semana	No remuneradas: arrear chivos de sus padres. Ayuda a moler nixtamal a su mamá. Traspatio:	Palo verde, Pue y Cuautla, Morelos	\$ 1,064.00 pesos semanal por corte de caña

							gallinas. Recolección: Leña		
Mario	3er hijo	Palo Verde, Puebla	12 años				arrear chivos de sus padres. Traspatio: Gallinas	Palo verde, Pue	Sin pago
Silvia	4ª hija	Palo Verde, Puebla	8 años				Traspatio: gallinas. Trabajo doméstico	Palo verde, Pue	Sin pago
Roberto	5º hijo	Palo Verde, Puebla	6 años				No remuneradas: arrear chivos de sus padres	Palo verde, Pue	Sin pago
Sebastián	6º hijo	Palo Verde, Puebla	6 años				No remuneradas: arrear chivos de sus padres	Palo verde, Pue	Sin pago
Maribel	2ª esposa de Antonio	Piedra Hincada, Pue	23 años	Trabajos en la milpa de su padre		Deshierbar sólo dos días, de 8:00 a 17:00 horas. Corte de caña 8 a 9 montones diarios, trabaja la semana completa.	Trabajo doméstico, cuidado de hijos. No remuneradas: arrear chivos de su padre.	Piedra Hincada, Pue y Cuautla, Morelos	\$150.00 pesos por día. Sin información del corte de caña.
Juan	3er hijo del capitán	Palo verde, Pue	29 años	Trabajos en la milpa de terreno propio		Corte de caña por 8 toneladas semanal	No remuneradas: comprar mercancías en Tlacotepec	Palo verde, Pue y Cuautla, Morelos	\$2,128.00 pesos semanal por corte de caña
Laura	Esposa de Juan	Palo verde, Pue	22 años	Trabajos en la milpa de		Corte de caña por 3 toneladas	Comprar mercancías en Tlacotepec.	Palo verde, Pue y Cuautla,	\$798.00 pesos semanal por

				su esposo		diarias No remuneradas: arrear chivos de su suegra.	Trabajo doméstico. Moler nixtamal, echar tortillas, cocinar Traspatio: gallinas y marranos. Cuidar hijos.	Morelos	corte de caña.
Leticia	Hija mayor de Juan y Laura	Palo verde, Pue	7 años				Tareas y deberes: Trabajo doméstico. Traspatio: gallinas y marranos. Cuidar sobrinos	Palo verde, Pue y Cuautla, Morelos	Sin pago
Rafael	2º hijo	Palo verde, Pue	5 años				Traspatio: gallinas y marranos.	Palo verde, Pue	Sin pago
David	4º hijo del capitán	Palo verde, Pue	28 años	Trabajos en la milpa de terreno propio	Armador de torres de alta tensión, por la CFE, (armador principal.	Corte de caña por 8 toneladas semanal		Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos y Hermosillo, Son.	\$3,500.00 semanal CFE. \$2,128.00 pesos semanal por corte de caña.
Soledad	Esposa de David	San Antonio Portesuelo, Pue	21 años	Trabajos en la milpa de su esposo y de su suegra		Corte de caña por 3 toneladas semanal	Labores domésticas en casa de su suegra. Cuidado de sobrinos.	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	\$798.00 pesos semanal por corte de caña
Luisa	5ª hija del capitán	Palo verde, Pue	25 años	Trabajos en la milpa de su esposo y suegros		Corte de caña por 4 toneladas diarias	Tareas domésticas suegros. Cuidar hijos Moler	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	\$1,064.00 pesos semanal por corte de

							nixtamal, echar tortillas. No remuneradas: comprar mercancías en Tlacotepec.		caña
Marcos	Esposo de Luisa	Palo verde, Pue	26 años	Trabajos en la milpa de terreno propio		Corte de caña por 8 toneladas semanal	No remuneradas: cuidado de hijos	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	\$2,128.00 pesos semanal por corte de caña
Martín	6º hijo del capitán	Palo verde, Pue	23 años	Trabajos en la milpa de terreno propio	Armador de torres de alta tensión, por la CFE, (armador ayudante)	Corte de caña por 7 toneladas semanal		Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos y Hermosillo, Son.	\$3,000.00 pesos semanal, CFE. \$1,862.00 pesos semanal corte caña
Renata	Esposa de Martín	Tlacotepec de Benito Juárez, Pue	18 años	Trabajos en la milpa de su esposo		Corte de caña por 3 toneladas diarias	Trabajo doméstico casa de su suegra y cuidado de hija	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	\$798.00 pesos semanal por corte de caña
Eduardo	7º hijo del capitán	Palo verde Pue	20 años	Trabajos en la milpa de terreno propio	Armador de torres de alta tensión, por la CFE, (armador ayudante)	Corte de caña por 7 toneladas semanal	Cuidado de hija	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos y Hermosillo, Son.	\$3,000.00 pesos semanal, CFE. \$1,862.00 pesos semanal corte caña

Lily	Esposa de Eduardo	Tlacotepec de Benito Juárez,Pue	16 años	Trabajos en la milpa de su esposo		Corte de caña por 2 a 3 toneladas diarias	Labores domésticas casa de su suegra. Cuidado de hija.	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	\$532.00 a \$798.00 pesos semanal por corte de caña
José	8º hijo del capitán	Palo verde, Pue	18 años	Trabajos en la milpa de terreno propio	Trabajo de maquila en Yucatán por 5 meses	Corte de caña por 300 kilos diarios. Venta dulces, yogurths, refrescos, en albergue Puxtla.		Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	Sin información de corte de caña y maquila. \$500.00 pesos semanal
Mary	Esposa de José	Tlacotepec de Benito Juárez,Pue	20 años	Trabajos en la milpa de su esposo	Trabajo en cevichería y restaurante vegetariano.	Corte de caña Eventualmente	Labores domésticas casa suegra. Cuidado de hijo	Palo verde, Pue., Cuautla, Morelos	Sin información
Gilberto	Paisano invitado. Esposo de nieta mayor del capitán	Palo verde, Pue	20 años			Actividades agropecuarias Cuidar y alimentar a 1000 borregos y 100 reces. Corte caña 3 a 4 tons. diarias		Palo verde y Zozutla en Pue. Cuautla, Morelos	\$200.00 pesos diarios, por seis meses. \$1,064.00 pesos semanales corte caña

Fuente: Elaboración propia a través de trabajo de campo en la zafra 2016-2017 y la interzafra 2017-2018.

1.4. Transformaciones del mercado laboral del ingenio, posterior a la contratación del grupo familiar García-Jiménez

El ingenio La Abeja, en Casasano como mercado de trabajo de la cuadrilla popoloca de Palo Verde, tradicionalmente había otorgado a los cortadores cañeros despensas que ayudaban de cierta manera para su alimentación, desayunos a los niños que asisten a la escuela en el albergue cañero de Puxtla, les celebraba el Día de la Madre llevándoles tortas y refrescos, igualmente, en el Día del Niño la promotora de la Confederación Nacional Campesina (CNC) organizaba algunos juegos, llevaba películas infantiles, un pastel y juguitos para celebrarles. La maestra de la escuela en el albergue también participaba en la celebración y compraba de su propio dinero, mochilas que regalaba a los hijos de los cortadores cañeros.

Sin embargo, estas prestaciones, que les otorgaba la CNC dejaron de entregarlas a partir de la nueva administración del ingenio La Abeja, en 2015 cuando fue comprado por nuevos dueños extranjeros. Actualmente, ha habido una transformación cualitativa y cuantitativa que ha perjudicado no solamente a la población cañera del albergue de Puxtla sino a todos los agremiados que pertenecen a la CNC. El ingenio La Abeja pertenece al Grupo Beta San Miguel quien es propietario de catorce ingenios en la República Mexicana y la política interna afectó a la mayoría en las condiciones de trabajo y vida.

A partir de la privatización, el Grupo Beta San Miguel adquirió los primeros cuatro ingenios, posteriormente los fue incorporando y actualmente es propietario de 11 ingenios. Con ellos ha logrado mayor cantidad y calidad de la caña

Cuadro 3. Ingenios propiedad del Grupo Beta San Miguel

Nombre	Ubicación	Año de adquisición
Ingenio San Francisco Ameca	Ameca, Jalisco	1988
Ingenio Quesería	Quesería, Colima	1988
Ingenio San Rafael de Pucté	Chetumal, Quintana Roo	1988
Ingenio San Miguel del Naranjo	El Naranjo, San Luis Potosí	1988
Ingenio Constanca	Tezonapa, Veracruz	1996
Santa Rosalía de la Chontalpa	Cerca de Cárdenas, Tabasco	2009
Corporativo Azucarero Emiliano Zapata	Zacatepec, Morelos	2015
Central Casasano	Cuautla, Morelos	2015
Central La Providencia	Municipio de Cuichapa, Veracruz	2015
Central El Potrero	Municipio de Atoyac, Veracruz	2016
Central San Miguelito	Cordoba, en Veracruz	2016

Fuente: Elaboración propia a través de datos de <http://www.bsm.com.mx/empresa.html>

La mayoría de los ingenios realiza obras sociales como: otorgar becas a los hijos del personal sindicalizado y lleva a cabo estadías de capacitación. Solamente el ingenio La Abeja no desarrolla ningún tipo de obras sociales, ni al personal sindicalizado le favorece y mucho menos a los jornaleros cortadores cañeros.

2. Configuraciones familiares y valores culturales

2.1. Organización y adaptación del grupo familiar en el albergue cañero de Puxtla

En las configuraciones familiares no existe una sola forma de organización entre los grupos domésticos, éstos se adecúan a través de los acuerdos, arreglos a sus necesidades. Y se adaptan a las nuevas situaciones de la vida en la migración.

Estudios de pensamiento etnocéntrico de las sociedades occidentales consideraban el modelo de familia nuclear como el mejor dentro de la organización de las familias. Sin embargo, nuevas categorías han reportado que existen otros modelos de adaptación entre los grupos domésticos.

La categoría de las Configuraciones Familiares fue retomada por Hubert C. Grammont, Sara María Lara y Martha Judith Sánchez (2004)¹⁰⁵ para estudiar las migraciones temporales de jornaleros agrícolas y la definen de la siguiente forma:

... son hogares que se constituyen de manera flexible y temporal a partir de arreglos (acuerdos) entre los miembros de distintas familias con filiación consanguínea, filiación por afinidad (paisanaje, género, edad, sexualidad, creencia religiosa, etc.) o filiación simbólica (compadrazgo, padrinazgo, etc.) (C. de Grammont, Hubert, Sara María Lara y Martha Judith Sánchez, 2004:358).

La noción propuesta resulta de bastante utilidad para analizar los resultados que arrojaron las entrevistas realizadas a la cuadrilla del grupo familiar García-Jiménez, la aplicación de la observación participante, presenciamos que su adaptación es temporal en el albergue cañero de Puxtla, Morelos (seis meses durante el ciclo zafral). A partir de la organización de la cuadrilla popoloca de Puebla como forma de estrategia en la migración, tanto hombres como mujeres de la cuadrilla popoloca de Palo Verde se adaptan a las condiciones precarias del albergue, que no son las deseadas para la convivencia ni el trabajo.¹⁰⁶

Cabe recordar que actualmente, el perfil del migrante rural (1970-1980) ha transformado sus características a nivel nacional: la migración es familiar-no individual Grammont, Lara y Sánchez, (2004). La migración con diferentes grupos domésticos da ventajas porque comparten gastos, alimentos, encuentran trabajo, acompañamiento, apoyo económico y de salud en algunas ocasiones, logran estabilidad laboral y residencial temporal.

En la diversidad de las configuraciones que investigaron los autores en (Sinaloa en México y Sonoma en Estados Unidos), señalan las configuraciones familiares complejas, mismas que no son estables, sino que crean vínculos de solidaridad en situaciones de inestabilidad. Los autores consideran que la vida cotidiana y la

¹⁰⁵ Su origen data del siglo XIX con autores como: Comte, Tocqueville y Durkheim dan cuenta de la visión del modelo de familia nuclear. La propuesta de (C. Grammont, Lara y Sánchez, 2004) sirve para conocer que también existen diferentes tipos de familias y que se adaptan de manera flexible y temporal durante la migración jornalera.

¹⁰⁶ Como ya se ha mencionado antes, dicho lugar lo asigna la Confederación Nacional Campesina (CNC), en donde habitan durante seis meses en la zafra. Algunas cuadrillas se instalan en campamentos y otros en albergues.

forma de organización presentan cambios a los que deben adaptarse, a través de acuerdos y arreglos entre los trabajadores migrantes.¹⁰⁷

Para esta investigación esta categoría de las configuraciones familiares de Hubert C. Grammont, Sara María Lara y Martha Judith Sánchez, (2004) concuerda con los miembros de la cuadrilla popoloca de Puebla por las diversas características que predominan en la organización del grupo familiar García-Jiménez. También se comprobó que a través de la construcción de las diversas figuras de la genealogía del grupo familiar García-Jiménez se conoció cuántos tipos deferentes de configuraciones familiares se llegan a conformar en la migración, tanto en la zafra como en la interzafra.

A partir de lo anterior, la pregunta es, ¿cómo se adaptan los migrantes? Para ello, sabemos que los ciclos migratorios forman parte y se entrecruzan con los ciclos familiares, porque de manera temporal los migrantes jornaleros del grupo familiar de los cortadores cañeros de Palo Verde, Puebla, se instalan y comienzan a adaptarse por medio de acuerdos. “Es decir, las configuraciones familiares son, por un lado, el resultado de las estrategias que ponen en marcha los individuos para poder migrar y, por el otro, efecto de las propias migraciones” (C. Grammont, Lara y Sánchez, 2004:381). Los lazos que unen a la cuadrilla poblana es a través de la filiación consanguínea (padres, hijos, sobrinos, nietos) y de afinidad (paisanos, género, edad, sexualidad y creencia religiosa). A partir de sus alianzas, acuerdos, arreglos y redes sociales han creado relaciones sociales que les permite estar comunicados durante los periodos de migración, tanto en la zafra como con algunos hijos del capitán, en la interzafra.

La manera de organizarse en el albergue cañero de Puxtla, tiene un sentido importante porque forma parte de su cultura. Cada una de las ocho unidades domésticas se organiza en los cuartos que cada una reconoce y se le ha

¹⁰⁷ Los investigadores citados señalan que otros autores nombran a las configuraciones familiares “casas divididas”, “hogares transnacionales”, “familias binacionales”, estas expresiones se refieren a la forma de vidas compartidas que viven en condiciones precarias en el lugar de destino, pero que ese espacio lo aprecian porque en el lugar de origen las condiciones son peores.

asignado. Los jóvenes solteros y los paisanos duermen todos en un solo cuarto y las mujeres solteras en diferente cuarto que los hombres. Esto se debe a sus valores culturales, situación que han sabido manejar a través de sus principios y su organización entre ellos. Asimismo, cuando las mujeres tienen que quedarse en el albergue a lavar ropa, se ponen de acuerdo entre ellas para ocupar los pocos lavaderos que tienen. Y saber qué mujeres se quedan y quiénes van al corte de caña. Porque mientras menos corten, menos ingresos perciben.

La convivencia en los campos cañeros, cortando y comiendo los mantiene unidos y cohesionados a través de la presencia del capitán de la cuadrilla.

De acuerdo a los autores citados (2004:359), las configuraciones familiares “Son estructuras flexibles y cambiantes que se modifican por su interacción con el exterior, pero también por la dinámica que se establece en su interior”.

La coincidencia con los autores se debe a la evidencia que muestra el trabajo de campo, durante los ciclos zafrales y en la interzafra, que las relaciones de parentesco se transforman cuando existe poder de por medio, y a partir de éste surge conflicto.

Existe un ejemplo de las configuraciones familiares con las relaciones de poder que ejercen las cuñadas menores en la cuadrilla de Palo Verde, al exigir mejor trato ante sus cuñadas mayores, también ejercen el poder con ellas para enterarse de la comunicación de los hermanos migrantes cuando se encuentran fuera de la comunidad. Acciones de este tipo genera conflicto entre las cuñadas y se rompe la comunicación entre ellas. En otro momento, se limpian las asperezas y se resuelve el conflicto cuando las cuñadas muestran su solidaridad cuidando a los sobrinos, de esta manera se reconstruye la relación y se compensa con un gesto o intercambio de generosidad.

El nuevo tipo de configuraciones se refiere a la manera en que los jornaleros migrantes se adaptan durante la migración para convivir en otro espacio, con un grupo familiar, miembros de la cuadrilla poblana y algunos paisanos que no siempre permanecen toda la zafra en el albergue. La flexibilidad les permite

convivir temporalmente (seis meses), en los cuartos del albergue de Puxtla y transforman los espacios con su presencia, como: usar los espacios comunes en el patio donde platican, juegan los niños y algunos jóvenes, tienden su ropa lavada. En la cocina las mujeres se adaptan en las hornillas para echar tortillas, hacer café, preparar los alimentos, calentar agua para bañar a sus hijos, entre otros.

En la migración se da la configuración familiar, desde viajar juntos, de ida y regreso, hay una situación novedosa para los que se quedan en el lugar de origen y los que llegan, al lugar de destino. Esa combinación es una manera de expresar su adaptación, una manera de comprender su dedicación, experiencia y responsabilidad desde muy jóvenes para conseguir trabajo y aceptar esas condiciones en el albergue cañero.

Los miembros de las unidades domésticas migrantes están en constante reacomodo de acuerdo a la migración, esta acción es parte de su organización, estrategias de vida y negociaciones entre todos los miembros de la cuadrilla y los paisanos invitados a participar en la zafra. Es fundamental el papel de las relaciones de parentesco ya que se conoce quiénes toman las decisiones para realizar las actividades de trabajo, cuándo y quiénes regresan a la comunidad de Palo Verde durante la zafra. La mayoría de los miembros de la cuadrilla tienen la capacidad de adaptarse a los cambios de lugar, horario, actividades y funciones, tanto de los que migran como de los que se quedan en su lugar de origen, en la comunidad de Palo Verde.

De acuerdo al concepto de *refuncionamiento* en la migración (Mummert, 2015) se refiere a la habilidad de insertarse en diferentes espacios, en el ir y venir, es un camino conocido, pero no por ello libre de conflictos. Las prácticas y relaciones de poder del sexo masculino, todavía permanecen en el grupo familiar poblano. Quienes deciden ir y regresar durante la zafra hacia la comunidad de Palo Verde, para realizar diversos asuntos, siempre son las figuras con autoridad (la pareja fundadora) y los varones mayores principalmente. Por lo tanto, los varones organizan los tiempos y personas que van a migrar con ellos, puede ser alguno de

sus hijos y mientras permanezca en Palo Verde realizará otras actividades (traspatio o ayuda al padre y la madre). Generalmente las mujeres no migran durante la zafra, ellas respetan y reproducen la obediencia al interior del grupo doméstico, para evitar llamadas de atención de los esposos. Como excepción, Maribel (segunda esposa de Antonio) migró con sus dos hijos y Antonio, después de tres semanas de trabajo asalariado en el corte de caña (Maribel embarazada), durante la zafra 2017-2018, llegado el alumbramiento y quedarse en la comunidad de Piedra Hincada, la decisión la tomó Antonio. Posteriormente no regresó Maribel, hasta la zafra 2018-2019 por decisión de Antonio.

El grupo familiar poblano continúa con la manera tradicional que de acuerdo al patrón cultural de organización familiar y del sistema de parentesco mesoamericano que incluye las características de: residencia patrivirilocal inicial de la pareja conyugal (Robichaux, 2002), recae la responsabilidad y la obediencia de la nuera hacia el esposo y en donde las nueras quedan al cuidado de la suegra.

Al interior del grupo familiar cada unidad doméstica se adaptará (configuración familiar) con los acuerdos que realicen cuando llegan a residir al albergue cañero de Puxtla, vayan a los campos al corte de caña, realicen sus actividades domésticas cotidianas, hagan alianzas para migrar pendularmente cuando lo necesiten y así convenga a los intereses del colectivo, convivan, entre otras.

2.2. Inicio de la zafra 2017-2018, ejemplo de flexibilidad

Como ejemplo de flexibilidad se muestra un hecho que aconteció al inicio de la zafra 2017-2018, en donde intervino el capitán de la cuadrilla. En esa ocasión no existía la seguridad del regreso de la cuadrilla al albergue cañero de Puxtla, debido a nuevas disposiciones en la contratación que afectaban a los cortadores y que implicó una fuerte negociación que se realizó entre el capitán de la cuadrilla y el jefe de campo de la CNC, que permitieron que a fin de cuentas regresara el grupo familiar García-Jiménez al albergue cañero de Puxtla.

Tradicionalmente se hace un préstamo inicial al comenzar la zafra a todos los capitanes por parte de la CNC, para realizar su viaje desde la comunidad de origen, en este caso el jefe de campo le dijo al capitán de la cuadrilla que el préstamo sería con interés, pero el capitán no aceptó y solicitó al jefe de campo como condición para que regresara la cuadrilla a trabajar, que los instalara en el albergue cañero y no en un campamento, porque inicialmente había comentado la promotora social de la CNC que así sería. El capitán de la cuadrilla también le hizo ver al jefe de campo que permitiera que los jóvenes que no habían cumplido la mayoría de edad -pero la representaban físicamente y tenían experiencia en el corte de caña- fueran tomados en cuenta para dejarlos trabajar como a los demás integrantes.

Finalmente, estos acuerdos los aprobó el jefe de campo, Don Pepe, y de esa manera comenzaron a emigrar escalonadamente los miembros de la cuadrilla. Se formalizó el acuerdo entre ellos dos, siendo reconocido el capitán como intermediario de la cuadrilla, vigilando los intereses colectivos, a través del respeto y experiencia que han obtenido con el tiempo en el campo laboral. Por esta razón, comentaron tanto su esposa, la señora Martha y su nuera Laura, que a donde dijera el señor Raúl que irían todos, así lo harían porque el capitán sin darles órdenes, es una figura de respeto y autoridad, “sentimos confianza y seguridad y es una forma de corresponderle”.¹⁰⁸

De este modo, se considera que su comportamiento funciona de manera colectiva y no individual. Es una muestra de solidaridad, forma de convivencia en el parentesco que los une en su organización social y los mantiene cohesionados en su lugar de origen, en las diversas actividades que desempeña cada uno de los integrantes de la cuadrilla. Cuando migran todos juntos de la comunidad de Palo Verde al albergue de Puxtla, durante el ciclo zafra, mientras permanecen en el mismo, realizando otro tipo de actividades. Es un ir y venir de intercambios, de apoyos, de ayuda, de arreglos, de convivencia, por supuesto, no exentos de conflictos, que tienen que resolver dentro de su misma organización. Y cuando se

¹⁰⁸ Entrevista realizada a la señora Martha y su nuera Laura, en el albergue de Puxtla, 6-III-18.

regresan del albergue de Puxtla a la comunidad de origen, también lo hacen de forma colectiva, van en caravana, y aunque algunos salen primero, otros llegarán al final para llevar todas sus pertenencias y terminar de realizar los últimos acuerdos y liquidaciones con la CNC.

2.3. Las mujeres y la reproducción social

La participación de las mujeres en la organización social y división social del trabajo es significativa porque:

...el grado de integración de las actividades de la unidad doméstica y el compromiso con esas actividades no varían al azar. Existen patrones sociales que diferencian el compromiso esperado para diversos miembros según su ubicación dentro de la unidad en términos de edad, sexo y relación de parentesco con los demás miembros. (Jelin, 1984:19).

La aportación de la autora sirve para dar a conocer la forma en que se desarrollan los patrones que desempeñan los miembros de las unidades domésticas, cómo se diferencian, entre quiénes recae el poder y de qué manera lo ejercen.

En cuanto a la función que desempeña la unidad doméstica consiste en "...asegurar el mantenimiento y reproducción de sus miembros, según criterios y parámetros que hacen alusión a un nivel de vida adecuado" (Jelin, 1984:27). Pero no se llega a cumplir linealmente este objetivo porque algunas necesidades biológicas corresponden al desarrollo de las actividades y organización social de ciertas instituciones sociales quienes impiden que ese nivel de satisfacción se logre fácilmente por parte de los miembros de las unidades domésticas.

La categoría de unidad doméstica sirve para esta investigación porque aborda las relaciones interfamiliares en donde se visualiza en el plano doméstico que se acostumbra guardar compostura sin decir explícitamente que esas relaciones se manifiestan con autoridad. Tampoco se dice que existe conflicto, todo transcurre en la cotidianidad, con calma, reproduciendo las prácticas aprendidas dentro de las dinámicas que no tendrán explicación porque así han sido aprendidas. Debido a este planteamiento queda abierta la oportunidad para seguir analizando en la temática de la familia y los mecanismos que guardan sin agotarse en nuevos escenarios.

Para el caso de los miembros de las unidades domésticas de la cuadrilla de Puxtla, en donde se reconoce a la hija mayor (Luisa) de la pareja fundadora, son diferentes las actividades domésticas que desempeña en comparación en comparación a las que tienen que realizar las tres cuñadas menores (Renata, Liz y Soledad), quienes además de cumplir con sus labores domésticas también tienen que participar en la preparación de alimentos y atención de dar de comer a otros miembros de la cuadrilla, además de su propia familia. Esta relación de parentesco obliga a cumplir con otras actividades por ser cuñadas menores.

La autora considera que: “Lo que se espera de la hija mujer niña es diferente de la adolescente y por supuesto del adolescente varón” (Jelin, 1984:19-20). Tal como sucede con las hermanas menores de (Jorge), hijo menor de la pareja fundadora; por el hecho de ser atendido por sus hermanas a la hora de la comida, al tener que lavarle la ropa. No se diga, si se trata de querer salir de la comunidad de Palo Verde a Tlacotepec, San Marcos u otro lugar, las mujeres tienen que hacerlo acompañadas de otras mujeres mayores o de otros hombres, solas no van. Esa acción también forma parte del control de poder que ejercen los hombres de la cuadrilla sobre las mujeres. Además de ser parte de las relaciones culturales entre el grupo endogámico de la mixteca poblana.

Además, las prácticas cotidianas entre las concuñas se hacen notar en el cuidado de las sobrinas pequeñas cuando las madres tienen que realizar labores domésticas (lavar ropa, trastos, echar o calentar tortillas, dar de desayunar a los cuñados e ir a limpiar la milpa del esposo). Este es un tipo de solidaridad que se manifiesta entre las concuñas mayores para que cuiden, jueguen, les den de comer, mezan en la hamaca a las pequeñas y las duerman durante el tiempo que sus madres desarrollan labores domésticas.

De acuerdo a Mummert (2015) señala que:

Las mujeres son consideradas ideales para el trabajo de parentesco. Se justifica esta elección con asociaciones estereotipadas como las siguientes: son más amorosas, más disponibles, más responsables, más dispuestas a sacrificarse por la familia (Mummert, 2015:165).

Estas características coinciden con las que plantea la autora, al noroeste de Michoacán. Aunque su estudio se refiere a la experiencia migratoria transnacional, los elementos arriba señalados tienen empatía con los actores sociales de la cuadrilla popoloca poblana. El desempeño de las mujeres como cuidadoras se realiza con afecto y sin sacrificio, debido a que se involucran lazos y relaciones de parentesco.

3. Reflexiones desde la cultura y relaciones con el entorno.

El caso del comportamiento del grupo respecto a la posición de parentesco representado por las cónyuges de los hijos, es decir, las nueras, es un claro ejemplo de la flexibilidad, pero dentro de los márgenes culturales admitidos.

La relación parental entre las nueras es estrecha y de solidaridad. Han sabido organizarse mediante acuerdos que les permite realizar sus tareas domésticas. En relación con las funciones de madre (Mummert, 2015) coincide esta función durante la interzafra 2017 y 2018 con el cuidado de algunas conuñas del grupo familiar García-Jiménez, quienes cumplieron con las funciones de madre en ausencia de ella para cuidar a sus sobrinos mientras las madres realizaban trabajo doméstico de su unidad doméstica y el de la suegra.

Tal como lo refieren Hubert C. Grammont, Sara María Lara y Martha Judith Sánchez (2004), las migraciones temporales de jornaleros agrícolas se realizan mediante acuerdos, de manera flexible y de forma temporal. Con esas características es como también se conforman las configuraciones familiares. Esta situación se ejemplifica a través de la presencia de la señora Martha que se queda al cuidado de su nuera Mary y su hijito, al inicio de la zafra 2017-2018.

La configuración familiar se conforma a partir de que el esposo de Mary migró a la ciudad de Mérida, Yucatán para trabajar en la maquila. Mientras tanto, en la comunidad de Palo Verde se quedó temporalmente Mary y su hijo al cuidado de su suegra, la señora Martha. Esta adaptación significa que de acuerdo a (C. Grammont, Lara y Sánchez, 2004), en la vida cotidiana y de manera temporal se conformó una nueva manera de vida en la casa de la señora Martha, en la

organización de sus deberes domésticos, la manera de convivencia mediante acuerdos y arreglos entre suegra y nuera. En los elementos de cambio se observan las características que señalan los autores.

Al interior de la comunidad de Palo Verde en Puebla, durante la interzafra se logró apreciar la autoridad de la suegra (señora Martha) que ejerce su poder suavemente sobre sus nueras jóvenes mientras los esposos migraron a Hermosillo, Sonora, en la construcción de torres de alta tensión.

D'Aubeterre (2000) señala que en la iniciación del principio patrivilocal "La nuera, *bajo poder* de la suegra, debe adaptarse a su *modo* de moler y de guisar, sujetarse a los ritmos de vida de su nueva familia, en suma, adecuarse a la 'cultura íntima' del hogar de sus suegros". (D'Aubeterre, 2000: 300). Las características que señala la autora se manifiestan en las relaciones que existen entre suegra y nueras jóvenes del grupo familiar García-Jiménez. Durante la estancia en la comunidad de Palo Verde se comprobó que tres de las nueras jóvenes que quedaron al cuidado de la suegra cumplían con trabajo doméstico (preparar desayuno y atender a los cuñados mayores y sobrinos que llegaban a casa de la suegra), una de las nueras desayunaba en la cocina mientras calentaba tortillas y las llevaba a la mesa, las otras dos llevaban los alimentos a la mesa y se sentaban al último. En la tarea de lavar los trastos, se turnaban dos de las nueras porque implicaba ir con dos cubetas a traer agua a un estanque. En una cubeta se enjabonaban y con la otra se lavaban. Después se escurrían en un trastero.

Estar *bajo poder* de la suegra significa estar bajo su cuidado y su vigilancia, los suegros controlan sus movimientos, dispensan o niegan permisos para visitar a los padres; a las nueras les está vedado salidas y paseos con las solteras (D'Aubeterre, 2000: 302).

Los lunes de plaza para hacer sus compras en Tlacotepec, las nueras mayores van con sus esposos y alguno de sus hijos. La suegra decide cuál de las tres nueras jóvenes la acompaña, las otras sólo encargaban sus víveres con alguna concuña, mientras las nueras jóvenes se quedaban en la comunidad realizando actividades domésticas (lavar ropa, bañar a sus hijas). No había permiso de visitar a sus familiares en otra comunidad mientras los esposos se encontraban

migrando. Solamente una vez, la suegra permitió que Soledad visitara a sus padres en San Antonio Portezuelo, Puebla, cerca de Tecamachalco, acompañada de su sobrino Enrique (hijo de su cuñado Antonio) y con tiempo definido. Este comportamiento muestra la fuerte vigilancia que ejerce la autoridad de la suegra y la poca permisividad para salidas, paseos y libertad para decidir que las nueras salgan solas. Todo ello forma parte de las reglas y valores tradicionales anclados bajo su poder y cultura.

Durante el trabajo de campo en la comunidad de Palo Verde, Soledad estuvo viviendo en un cuarto de la casa de su concuña Laura, permanecía a ratos y dormía por las noches, porque en el día le ayudaba a su suegra en la preparación de los alimentos, en el desayuno y a veces en la comida, lavar trastos, calentar tortillas, atender a todos los que comían en la casa de sus suegros. En esos días, acompañó a su suegra a deshierbar la milpa y alzarla. Y en algunas ocasiones visitaba y platicaba con sus concuñas mayores Victoria y Brenda en la misma comunidad de Palo Verde.

Es una cuestión cultural que la presencia y vigilancia de la suegra hacia la nuera, asegure la fidelidad al esposo.

El sistema de autoridad se involucra en la organización de las actividades que realizan los grupos domésticos. De tal manera, que se requiere de responsabilidad, supervisión y disciplina (Jelin, 1986). En efecto, los miembros de la cuadrilla participan en el desarrollo de las actividades productivas con la autoridad de la pareja fundadora. “No se trata simplemente de asegurar tareas desde una posición de autoridad, sino de una operación más compleja, que pone en juego los afectos y las solidaridades” (Jelin, 1986:31). No todo es mecánico en el trabajo doméstico de las mujeres de la cuadrilla de Palo Verde, también conlleva mejores relaciones y hace atractiva y llevadera la jornada laboral.

La posición de autoridad refiere tanto a la esposa del capitán y a él en la cuadrilla para distinguirlos como las figuras de autoridad y poder, sirve para conocer la relación que existe en la organización que guarda la cuadrilla, en cuanto a la disciplina de los horarios, en el traslado de la comida del albergue a los campos

cañeros, en donde se involucran las mujeres y los hombres, tanto como miembros de la cuadrilla y acompañantes. También existe diferenciación en el trato de la autoridad cuando se trata de las nueras jóvenes y adultas, para las primeras existe supervisión en el control de salidas de la comunidad hacia la visita de sus familiares, siempre en compañía de un acompañante hombre. Sin embargo, para las segundas, existe más libertad, no son supervisadas y tienen mayor libertad de desplazamiento en compañía de otras mujeres y hombres, por ejemplo, al juego de base ball al poblado de San Marcos Tlacoyalco, en algún domingo o a la plaza de Tlacotepec los lunes.

El apego a sus creencias culturales los hace actuar de forma natural en el desempeño de sus tareas domésticas, pero al interior de cada uno de ellos, posiblemente debe existir una reflexión de cuestionamiento. A pesar de la autoridad existe solidaridad, apoyo y ayuda mutua que los articula en el colectivo. La forma de organización social de la cuadrilla de Palo Verde permite que su ingreso económico sirva como recurso social y su cultura permanezca viva en la reproducción familiar.

Asimismo, sus relaciones familiares prácticamente se reconocen dentro del grupo García-Jiménez, cuando permanecen en el periodo zafral. Ocasionalmente se relacionan con vecinos cercanos al albergue de Puxtla, debido a los horarios de trabajo y porque el grupo familiar así lo decide. En diferentes ocasiones lo manifiestan de esa manera.

En la zafra 2017-2018 eventualmente tuvieron comunicación con algunos jugadores de base ball, deporte al que son aficionados. Sin embargo, no se volvieron a frecuentar.

En relación a los elementos de discriminación se refiere a los comentarios que recibieron en la zafra arriba mencionada por parte de la promotora social de la CNC y del promotor del centro de salud de Puxtla, quienes expresaron que eran sucios porque manchaban las paredes del albergue con sus manos tiznadas mientras ellos se dedicaban a mejorar las condiciones del albergue cañero para

que estuviera presentable en el marco de la validación del mismo¹⁰⁹. Debido a ello se pintó el albergue, se instalaron cinco lavaderos más, se construyó y equipó un comedor con el objetivo de dar a conocer a las autoridades de la CNC y otras instituciones como Sedesol, que recibían buena atención los hijos de los migrantes. Sin embargo, la estructura del comedor permanece, pero dejó de funcionar y dar servicio a los niños. Se considera que sirvió para aparentar que la población cañera migrante y sus hijos disfrutaban de buenas condiciones laborales y de vida durante la zafra. Las expresiones de burla, desprecio y exigencia a los integrantes de la cuadrilla de Palo Verde, fueron constantes y durante el tiempo que permaneció el acondicionamiento del albergue para mantener limpio el albergue sirvieron para demostrar a los funcionarios que asistieron, que los cortadores cañeros reciben buen trato por parte de la CNC. Asimismo, se realizaron expresiones de mal gusto como: los niños “no hacen la tarea, sus papás no les exigen ni les ayudan, van atrasados, en los exámenes salen mal, no se asean”, por parte de la maestra de la SEP que impartía clase a los niños de preescolar y primaria. Considero que los comentarios de la maestra Jimena no eran apropiados porque los padres no pueden apoyar a sus hijos, ya que apenas tienen tiempo de trabajar, llegar a preparar la cena, bañarse y medio descansar para al día siguiente nuevamente levantarse en la madrugada e ir al corte de caña. A veces dejaban a sus hijos dormidos y la señora Martha (su abuelita) les daba de desayunar para mandarlos a la escuela en el mismo albergue. Niños y niñas antes de ir a la escuela tenían que realizar tareas domésticas como ayudar a la señora Martha a lavar trastos, acarrearlos en cubetas a la cocina, ayudar a cuidar a los sobrinos pequeños (mecerlos en la hamaca) para dormirlos y que dejaran de llorar. Por lo mismo, el tiempo no les alcanzaba, medio se aseaban e iban a la escuela, a veces sin recordar que les había dejado tarea la maestra o que tenían que estudiar para un examen. La crítica aquí es al sistema educativo inadecuado para las condiciones de la población, como se ha observado.

¹⁰⁹ La validación, se refiere a una política social general de la Secretaria de Salud, llamada “albergue saludable”, que forma parte del programa más amplio para población migrante “Vete Sano, Regresa Sano”, éste más bien enfocado a migración internacional.

Situaciones como las expresadas por la maestra, muestran el desconocimiento de los horarios de trabajo, de la triple jornada que desempeñan las jóvenes madres para conseguir la reproducción de su fuerza de trabajo y alcanzar a comprar algo más de comida para ahorrar en tiempo de la interzafra. Muchas de esas acciones desempeñadas por las madres cortadoras cañeras, forman parte de su cultura y se expresa de manera natural, sin pensar que afecta a sus hijos en el retraso de la enseñanza escolarizada.

Asimismo, el comportamiento de los jornaleros migrantes de Palo Verde forma parte de su cultura, pero los actores sociales del entorno desconocen ese hecho y los califican mal. La relación del capitán de la cuadrilla y el jefe de campo forman parte de la mediación que realizan para llevar a buen término las relaciones con los actores sociales del entorno. Por último, no es fácil reconocer la importancia de la reproducción cultural popoloca y si influye como tal en su relación con el entorno.

3.1. La economía y trabajo asalariado de algunas mujeres de la cuadrilla

Tradicionalmente la forma de relacionarse las mujeres con los hombres adultos de la cuadrilla poblana es a través de la obediencia, el respeto y la disciplina. El desempeño de sus actividades domésticas y el trabajo asalariado como cortadoras cañeras había funcionado con aceptación por parte de los varones de la cuadrilla y sus esposos.

De manera convencional se pensaba que el espacio público correspondía sólo al sexo masculino, sin embargo, dos mujeres han demostrado en términos económicos que también pueden equipararse con los hombres. Durante la zafra 2017-2018, dos mujeres de la cuadrilla poblana Laura y Mary, esposas de Juan y José dejaron de trabajar temporalmente (dos semanas) como cortadoras cañeras. Su interés por incursionar y experimentar en otros campos laborales las llevó a insertarse como trabajadoras asalariadas en un restaurante vendiendo tacos y una cevichería, en Cuautla, respectivamente.

Las dos mujeres sin hacer un comentario explícito, dejaron de ir a trabajar y se incorporaron nuevamente al trabajo asalariado como cortadoras cañeras. Se dedujo que, dentro de la cuadrilla de Palo Verde, el poder lo ejercen los varones, no hay equidad de género, y las mujeres solo obedecen. Las estructuras de poder se manifiestan entre las unidades domésticas (Harris, 1986).

El entusiasmo de ir a trabajar a otro lugar que no fuera con el mercado de trabajo del ingenio La Abeja, les permitía experimentar nuevos cambios, organizarse y hacer arreglos con su suegra para encargarle al hijo de Mary y los hijos de Laura para salir aún más temprano del albergue cañero y llegar temprano e iniciar una nueva relación laboral, de compañerismo, socializar con otras personas que tenían la misma inquietud de conseguir recursos de manera independiente.

Laura se incorporó a otro trabajo por cuestiones de salud, solamente trabajó dos meses en una taquería en el centro de Cuautla. Ella argumentó que no podía seguir cortando caña porque el tizne le irritaba los ojos y como en el brazo derecho tiene un parche anticonceptivo, al cortar se le adormecía y dolía el brazo. En el caso de Mary, argumentó que no le gustaba participar en el corte de caña por cuestiones de salud, como en el embarazo. Y porque cuando estaba chica y acompañaba a su mamá a alguna fiesta en donde ella atendía a los comensales, y le nació el gusto e interés de atender a las personas. También trabajó dos semanas, en un restaurante de mariscos, llamado *Mar y Tierra*, ubicado sobre la carretera a la ex-hacienda de Hospital, en Cuautla, las funciones que desempeñó fueron de ayudante de meseros con un horario de sábados y domingos de 11:00 a 20:00 horas y un salario de \$130.00 por día, más las propinas. Su pequeño hijo quedó al cuidado de su suegra, la señora Martha. Este trabajo lo dejó porque debía atender a su pequeño hijo porque lo descuidaba.

Las dos mujeres jóvenes disfrutaron adquiriendo mercancías que anteriormente no estaban a su alcance y percibieron otros incentivos económicos que las empoderó temporalmente.

Cabe preguntarse a esta situación ¿hubo consenso entre los esposos, por eso decidieron llamarles la atención y frenar su independencia? ¿Estos cambios influyen en la cuadrilla en su forma tradicional de pensar? ¿La opinión del capitán

y de su esposa influyeron o no? Si bien es interesante el caso de las dos mujeres, que trataron de “independizarse”, pero fueron casos excepcionales, porque en general, en el sistema de relaciones de parentesco los varones son quienes lo representan a través del poder y toma de decisiones.

Los relatos de vida desde la cotidianidad en las dinámicas laborales dejan ver que la censura hacia las dos mujeres trabajadoras que quisieron ser independientes, solo sirvió no para negociar con sus esposos sino para quedar frustradas, mantenerse al margen en silencio como si no hubiese pasado nada, aceptar la decisión de sus esposos y la del capitán de la cuadrilla como figura de autoridad. Finalmente tuvieron que aceptar la decisión de sus esposos, regresando al albergue y al trabajo asalariado con la convicción de que ello era para no descuidar a sus hijos. Y cuando iban al corte de caña, dejaban encargados a sus hijos con su suegra para que ella los cuidara. Esto significa que las mujeres de la cuadrilla poblana no deben salir del espacio privado al público, sólo con la autorización de los varones. Las relaciones de poder se manifiestan en la subordinación.

Sin embargo, su intento de autonomía dejó huella en los espacios ideológicos al interior del grupo familiar tradicional cultural¹¹⁰. Sin embargo, actualmente lo poco que ganaron las dos mujeres, lo gastaron sin conseguir ser independientes económicamente y menos que su trabajo llegara a ser reconocido como el de los varones de la cuadrilla poblana, pero intentaron ser la diferencia en el colectivo en su momento.

Asimismo, durante el ciclo zafra e instaladas las unidades domésticas de la cuadrilla poblana, se organizan las mujeres para obtener ingresos extras aparte del trabajo asalariado. Se entiende que son varios casos en donde se detectó la participación de las mujeres para mejorar la economía de sus unidades domésticas.

En el caso de José y Mary, durante la zafra 2017-2018 compraron un refrigerador para vender refrescos, dulces y paletas de hielo, mismos que vendían a los

¹¹⁰ Esto se sustenta a través de las entrevistas realizadas a Laura el 15 de febrero de 2018 y a Mary el 23 de febrero de 2018, en el albergue cañero de Puxtla.

mismos integrantes de la cuadrilla. Cada domingo se surtían en la Central de Abasto de Cuautla, en dicha mercancía invirtieron \$2,000.00 pesos, obteniendo una ganancia de \$500.00 pesos, cantidad que les sirvió para el nacimiento de su hijo. Principalmente Mary tuvo el ánimo para organizar las ventas y atender la *tiendita*, José le ayudaba al regresar del corte de caña.

También surgió la iniciativa de algunas mujeres en tres unidades domésticas para instalar un refrigerador en cada una de ellas. Uno en el cuarto de Maribel segunda esposa de Antonio, otro en el cuarto de los tres hijos mayores (Elsa, Jaime y Alberto) de Luis, hijo mayor del capitán. De esa forma se organizaron en los meses de marzo, abril y mayo, evitando la descomposición de alimentos cuando hace más calor en el estado de Morelos. Y el último, en la unidad doméstica de Juan y Laura quien por propia decisión vendieron refrescos, yogurts, jugos, bolis, leche, huevo y dulces. La mercancía la surtían los domingos en la Central de Abasto de Cuautla.

Se estima que cada una de las integrantes de las unidades domésticas que destinaron su tiempo e interés para vender mercancías a los propios miembros de la cuadrilla, aportaron las ganancias para el mismo grupo doméstico. Señal de que los ingresos obtenidos como cortadoras cañeras no alcanzaban y reinventaron nuevas estrategias de sobrevivencia durante la zafra.

La participación de la señora Martha, esposa del capitán, también contribuyó con su conocimiento y experiencia en la preparación de pulque, para venderlo en la plaza de Tlacotepec y San Marcos, obteniendo ingresos que los sostuvieran mientras comenzaba la zafra 2017-2018 en el estado de Morelos y les llevaran recursos para sobrevivir. Se puede hablar de estrategias de supervivencia para solventar los gastos de la unidad doméstica en la comunidad de Palo Verde.

3.2. Atención a la salud de la población del albergue cañero de Puxtla

Durante el ciclo zafra la Confederación Nacional Campesina (CNC) organiza la Feria de la Salud para dar atención a la población cañera de los albergues que

tiene a su cargo, con el acompañamiento de la Jurisdicción Sanitaria número III del Centro de Salud de Puxtla.¹¹¹

La CNC tiene un convenio con el Centro de Salud de Puxtla, quien atiende a los trabajadores cortadores cañeros durante la zafra. Se dio atención a las mujeres embarazadas quienes tenían que cumplir con cinco revisiones periódicas mensualmente por parte del Centro de Salud de Puxtla para ser canalizadas al Hospital General Mauro Belauzarán, en Cuautla.

En el caso de la atención del parto de Mary, tuvo que comprar el servicio del Seguro Popular que le servía para reducir los gastos en comparación con el servicio particular. Sin embargo, a pesar del pago por el Seguro Popular, los gastos quedaron en manos de José y Mary en el Hospital arriba señalado.

A la señora Martha le realizaron la prueba del papanicolaou, la mayoría de los hombres se rehusó a que los vacunaran contra el tétanos y algunas mujeres tampoco permitieron aplicar la vacuna contra el sarampión a sus bebés. Las enfermeras respetaron su decisión. La mayoría de la población cañera tiene sus propias creencias, mismas que fueron respetadas, éstas forman parte de su cultura.

En el caso de las enfermedades de los hijos de las cortadoras cañeras, ellas recurren a curanderas en su pueblo, para ello se desplazan del albergue cañero a la colonia de Palo Verde, en Tlacotepec, porque tienen más confianza con quienes conocen para “tronar el empacho” o “curar del susto”. Esta es una forma de expresar y compartir su conocimiento empírico, es un saber común, una interpretación de la realidad. Estos serían ejemplos de la poca visibilidad de los sistemas de salud “alternativos”, sistemas mesoamericanos que prevalecen y siguen funcionando, incluso que articulan a los grupos domésticos culturalmente y no como trabajadores.

¹¹¹ Los programas que ofrece son los siguientes: salud bucal, revisión de peso y talla, seguimiento a mujeres embarazadas, prueba de diabetes, prueba de papanicolaou, planificación familiar, vigilancia epidemiológica, de VIH, accidentes y desastres, cáncer de la mujer y prevención de vacunas para la población infantil y adulta (mujeres y hombres, en este caso aplicó para el albergue cañero de Puxtla.

Cada ciclo zafral deben estar integrados y dados de alta todos los trabajadores migrantes cortadores cañeros ante el servicio de la Clínica de Puxtla, sin embargo, hemos comprobado al preguntar a algunos de ellos, que no es así. Por lo tanto, ellos mismos tienen que buscar la atención para alguna enfermedad que merma su salud y no les permite desempeñarse al 100% durante su trabajo en los campos cañeros¹¹². Algunos integrantes de la cuadrilla popoloca de Puebla cuando enfermaban, preferían ir al médico particular al darse cuenta que no tenían el servicio médico en la clínica de campo de Puxtla, situación que deja ver el desinterés de la CNC hacía los trabajadores cortadores cañeros.

3.3. El sistema familiar mesoamericano y su actualidad

Existen varios rasgos culturales acerca de la residencia posmarital mismos que quedan identificados en la constitución de la cuadrilla del albergue de Puxtla. Siguiendo los planteamientos de Robichaux (2002:61), sobre el modelo familiar mesoamericano.

En el primer lugar, se destaca que tres de los hijos varones mayores del capitán, construyeron su casa fuera del solar paterno, es decir, que se independizaron, pero continúan asistiendo a la casa paterna porque existe una estrecha relación y comunicación entre ellos, hay acuerdos de trabajo y ayuda mutua, de la misma forma con sus nietos. De igual manera, la hija mayor de la pareja fundadora, salió de la casa paterna y construyó su propia casa en donde ha formado un grupo doméstico con su pareja y dos hijos en la casa de sus suegros.

En el segundo lugar cuatro de los hijos varones viven alrededor de la casa paterna, se ha establecido uno sólo con su pareja, y los otros tres con su pareja y bebés.

Las relaciones entre la suegra y la nuera se enmarcan en el sistema familiar “pueden manejar gastos independientes bajo el mismo techo” (Robichaux, 2007:40), semejanza que se manifestó en el albergue cañero de Puxtla, con cinco de las nueras que realizan sus gastos de forma independiente, dos de ellas se

¹¹² Entrevista realizada en el albergue de Puxtla, al tercer hijo (Juan) del capitán de la cuadrilla, 9 diciembre 2018.

apoyan vendiendo refrescos y dulces para toda la cuadrilla. Es una forma de obtener ingresos extra sin tener que salir del albergue y reproduciendo su economía.

Existen sub-unidades de la patrilinea que establecen relaciones con fines productivos y rituales que sirven de apoyo en el hogar “como el cuidado eventual de los niños o los intercambios de alimentos” (Robichaux, 2007:42). En efecto, es parte de las funciones que desempeña la señora Martha, esposa del capitán, en el albergue, estar al cuidado de los bebés recién nacidos para alimentarlos, mecerlos en la hamaca y dormirlos, en apoyo de los padres de la bebé, quienes salen a los campos cañeros diariamente a trabajar. De esta forma queda asegurado el grupo doméstico desde el inicio hasta su fallecimiento, cuidando, heredando y protegiendo sus derechos legales.¹¹³

De acuerdo a los resultados en el trabajo de campo y la estancia en la comunidad de Palo Verde se reporta que respecto a los patrones de residencia se reconoce que la patrivirilocalidad constituye la norma para los hijos y nueras jóvenes que todavía no se han independizado y siguen viviendo en el espacio del hogar paterno.

Coincidimos con Oehmichen (2002), en relación con los grupos domésticos y relaciones de parentesco de los mazahuas del estado de México y Michoacán, respecto a que las normas de residencia que forman parte de la continuidad sociocultural y de igual manera con la cuadrilla poblana. Pero también se encontraron cambios en el sistema de parentesco del grupo familiar García-Jiménez, en donde el patrón de la herencia de la casa paterna no corresponde a la ultimogenitura (zocoyote) y al no encontrar la característica que señala (Robichaux, 2002), porque en este caso, el heredero es muy joven y soltero, no se ha casado, además, la pareja fundadora no ha llegado al ciclo de vida de reemplazo.

¹¹³ “El sistema familiar mesoamericano, con sus principios muy claros en cuanto a la residencia, el reparto de la tierra y el cuidado de los ancianos en sus últimos días, permite un suave tránsito por las fases del ciclo de desarrollo” (Robichaux, 2007:43-44).

En el caso del modelo mesoamericano antes propuesto, los conceptos de ultimogenitura y la residencia patrilocal posmatrimonial dan lugar a la existencia de *grupos localizados de parentesco*, con lazos patrilineales (Robichaux, 1997:200). En efecto, Robichaux (2007:42) define como *grupo localizado de parentesco* a los grupos domésticos vinculados entre sí (por relaciones de consanguineidad, alianza y/o parentesco ritual), que cumplen funciones productivas y reproductivas, comparten un mismo techo, un presupuesto, los alimentos, viven juntos como grupo local de parentesco, pero cada unidad doméstica en su propia casa.

3.4. Las estrategias de cohesión, reproducción campesina y de vida del grupo local de parentesco

Se considera que la cohesión es el elemento del grupo parental, en donde la cuadrilla tiene respeto y seguimiento a la figura de autoridad del capitán el cual es muy importante en el momento de tomar decisiones.

Después de haber justificado que la cuadrilla se mantiene cohesionada en su organización social por la creencia religiosa pentecostés. Se realizaron pláticas con algunas integrantes de la cuadrilla, principalmente mujeres (la esposa del capitán y su nuera Laura) localizando nuevos elementos que pueden servir para el análisis y replantearlo.

Inicialmente se intentó averiguar por el lado de la lengua, pero se descartó también porque se supo que ninguno de los hijos del capitán la hablan, ni la entienden, porque a sus padres no les interesó que la aprendieran, debido que al comenzar a estudiar la primaria, aprendieron español. Sin embargo, la señora Martha refiere que “cuando les digo en la lengua que me ayuden a ir a traer leña, no me entienden y se enojan, por qué no les enseñé”. Ejemplo de que por esa vía no existe identidad para mantenerse cohesionados como grupo.

Finalmente, al lugar a donde decidiera ir a trabajar el capitán, comentaron tanto su esposa, la señora Martha y su nuera Laura, que irían todos, porque el capitán sin darles órdenes, es una figura de respeto y autoridad, “sienten confianza y seguridad, es una forma de corresponderle”. Por ello, se considera que su

comportamiento funcione de manera colectiva y no individual. Es una muestra de solidaridad, forma de convivencia en el parentesco que los une en su organización social y los mantiene cohesionados en su lugar de origen, en las diversas actividades que desempeña cada uno de los integrantes de la cuadrilla. Cuando migran todos juntos de la comunidad de Palo Verde al albergue de Puxtla, durante el ciclo zafral, mientras permanecen en el mismo, realizando otro tipo de actividades. Es un ir y venir de intercambios, de apoyos, de ayuda, de arreglos, de convivencia, por supuesto, no exentos de conflictos, que tienen que resolver dentro de su misma organización. Y cuando se regresan del albergue de Puxtla a la comunidad de origen, también lo hacen de forma colectiva, van en caravana, y aunque algunos salen primero, otros llegarán al final para llevar todas sus pertenencias y terminar de realizar los últimos acuerdos y liquidaciones con la CNC.

Otro elemento de cohesión que se identifica en la cuadrilla, se refiere a la identidad que tienen como cortadores cañeros, porque en este proceso participan las tres generaciones, padre, hijos y nietos. De esta forma tradicional se han mantenido unidos durante larga data, y es ahí en donde también la figura del capitán es destacada por cada uno de los miembros de la cuadrilla, desde la forma de transmitir los conocimientos para el corte de generación en generación. Durante el proceso de aprendizaje se identifica la forma de tomar el machete plano, cómo inclinarse para cortar al ras y después despigar la caña, dejándola limpia de impurezas, muestra de un trabajo destacado por el jefe de campo y la misma CNC. Es una cuadrilla reconocida por su especialidad. La manera de afilar los machetes forma parte de la disciplina de cada uno de las y los jóvenes de la cuadrilla, el proceso consiste no solo en afilar los machetes, también de saber templarlos al ponerlos al fuego y justo al tenerlos al rojo vivo, meterlos en agua fría para dejarlos al nivel que los necesitan.¹¹⁴

¹¹⁴ Al respecto, uno de los integrantes y el capitán de la cuadrilla comentaron que “si nos reconocen, deberían pagarnos más, pero no es así” (Entrevista realizada en el albergue cañero de Puxtla al capitán de la cuadrilla y a Juan, tercer hijo del mismo, mayo de 2017).

La estrategia de reproducción campesina ha sido llevada a cabo de manera inteligente por parte del capitán de la cuadrilla para aprovechar la fuerza de trabajo de todo el grupo familiar, tanto en zafra como en interzafra. Siempre migrando y realizando sus actividades como colectivo.¹¹⁵ De tal manera que la incorporación de la población infantil representa el ejemplo de que su fuerza de trabajo es útil para la reproducción campesina en zafra aunque sea el trabajo solamente los fines de semana y con dos surcos, por parte de las hijas menores del capitán.

Asimismo, el concepto de *estrategia de vida o subsistencia*¹¹⁶ se refiere a la manera en que la cuadrilla se organiza y desempeña sus actividades para la reproducción del grupo familiar García-Jiménez.

Durante la zafra han demostrado que tienen habilidad y capacidad para adaptarse en las malas condiciones en que se encuentra el albergue cañero. Coincidimos con González de la Rocha y colaboradores (1990), en el sentido que el grupo familiar popolaca poblano vive en constante reacomodo debido a su forma de migración pendular, y en lugar de quejarse ha sabido sacar provecho aún en las peores circunstancias y sigue desempeñando su forma de organización para desempeñarla como estrategia de vida.

La vida migrante de los trabajadores cortadores cañeros popolocas de Puebla, dejan huella como en el estudio de Ramírez (2016), quienes como agentes sociales alternan sus estrategias para sostenerse en la producción y reproducción. A pesar de sólo hablarla el capitán de la cuadrilla y su esposa, eso no ha impedido que sea un vínculo social y cultural muy fuerte, porque antes de ser trabajadores son una gran familia extensa que se mueve por un patriarca que es quien negocia, mueve y decide por las familias.

Asimismo, uno de los integrantes y el capitán de la cuadrilla comentaron que “si nos reconocen, deberían pagarnos más, pero no es así”.¹¹⁷ En efecto, han

¹¹⁵ “Conjunto de decisiones culturales que se toman frente a las condiciones, restricciones, necesidades y potencialidades que los grupos y unidades familiares campesinas vislumbran como formas de avanzar hacia donde se puede y se quiere continuar.” (Guzmán y León, 2014:184).

¹¹⁶ Se usan como sinónimo de “estrategias de sobrevivencia” o “estrategias de vida”. Algunos autores y corrientes difieren en cuanto a su definición, aquí se usarán indistintamente.

¹¹⁷ Entrevista realizada en el albergue cañero de Puxtla al capitán de la cuadrilla y a Juan, tercer hijo del mismo, mayo de 2017.

resistido a malas situaciones pero en realidad permanecen firmes porque encuentran gusto en el trabajo que desempeñan, que han aprendido como oficio familiar desde sus ancestros, y en ese mercado laboral del ingenio La Abeja, se han integrado.

3.5. La pareja que "se fuga" y vive en el albergue cañero

Las prácticas y las normas familiares de la cuadrilla García-Jiménez se han regido por principios culturales tradicionales que conlleva un significado como el que asemeja D'Aubeterre (2000), en su investigación en Acuexcomac. No hay coincidencias en todas las acepciones del *rapto*, *robo*, *echar montón* y *rapto con violencia*, pero si en la fuga, en donde ambas personas están de acuerdo en huir juntas.

Antes del inicio de la zafra 2017-2018 hubo un acontecimiento importante en la vida de la pareja de José y Mary, octavo hijo de la pareja fundadora. José "se robó" a Mary, así lo expresa él y ambos se fugaron de Palo Verde, Puebla al albergue cañero de Puxtla en Morelos.

En este caso la fuga de la pareja fue concertada entre ellos. No se reconoce propiamente robo o rapto, debido a que la pareja llega a establecer el acuerdo de resolver la situación. Se debe tomar en cuenta que las prácticas culturales en la vida conyugal del grupo García-Jiménez se refiere a que sus códigos no culminan en el casamiento porque todos viven en unión libre. Sin embargo, como antelación al perdón ante los padres de Mary, solicitaron ante el jefe de campo de la CNC en Cuautla, como persona de autoridad, quedarse unos días en algún cuarto del albergue, mientras iniciaba la zafra. Es interesante observar que la intermediación del jefe de campo forma parte de las funciones que desempeña para negociar. Por tal razón, y de acuerdo a la buena relación que existe entre el jefe de campo y el capitán de la cuadrilla, el primero otorgó el permiso de quedarse en el albergue cañero de Puxtla con la condición de avisar al capitán señor Raúl.

Durante el tiempo que permanecieron en el albergue, ambos resolvieron el aspecto económico. Finalmente, el perdón consistió en conciliar y limar la molestia de la "fuga" ante los padres de Mary. José no realizó ninguna negociación ni

recompensa, pero ante los acontecimientos, con el hecho de ir a solicitar el perdón significó culturalmente que restablecieron la comunicación para que puedan vivir de manera pacífica y tranquila. En este caso queda evidencia de la importancia del albergue de Puxtla que es un espacio geográfico que tiene sentido para el grupo familiar completo. Porque no sólo se encuentran vinculados al mercado de trabajo, sino también al albergue y otros sitios, en donde queda evidencia de ser un espacio social apropiado, en el sentido antropológico.

3.6. El caso de Anahí como madre soltera en la cuadrilla poblana

En la cuadrilla popoloca poblana, se encuentra un caso de madre soltera, cuestión que permite reflexionar sobre la forma en que se suscitó.

El caso de Anahí se reporta como único en la cuadrilla popoloca de Puebla, recibiendo el rechazo de la mayoría de los varones del grupo familiar García-Jiménez y debilitando la relación de parentesco temporalmente. La autoridad y poder de los varones (su padre y hermanos) de Anahí la mantuvo alejada en un cuarto hasta que pudo incorporarse al trabajo asalariado.

La desigualdad entre géneros es lo que da la pauta a la subordinación y marginación, las mujeres en la cuadrilla poblana se encuentran sometidas a la disposición, autoridad y poder de los hombres. El código moral impidió la aceptación por parte de los varones de apoyar a Anahí en el momento del alumbramiento de su primer hijo como madre soltera, como señala Oehmichen (2002). A cambio de ello, recibió el apoyo de su cuñada Laura, quien la acompañó a la clínica en Cuautla, para que fuera atendida y luego le apoyó porque tuvo complicaciones tras el parto¹¹⁸. En estas circunstancias se valora lo que menciona

¹¹⁸ Laura solicitó apoyo de su cuñado (David) quien accedió de mala voluntad para llevar en la noche a Anahí en la camioneta de él, en febrero de 2018. Dando a luz a un varón, al día siguiente a las 10:50 horas. El alumbramiento tuvo consecuencias con baja en la glucosa y no hubo buenas condiciones de salud para que Laura la regresara al albergue cañero inmediatamente, hasta que se equilibró la glucosa.

(Oehminchen, 2002) que son las madres quienes las apoyan y se solidarizan con ellas. Luego de cierto tiempo, el patriarca aceptó nuevamente la integración de la hija al grupo y “se le perdonó”.

El perdón se otorga como mecanismo sociocultural de reparación en la reparación del daño. Y debe rescatarse como parte de las negociaciones culturales del grupo.

4. Recapitulación

Los miembros de las unidades domésticas migrantes están en constante reacomodo de acuerdo a la migración, esta acción es parte de su organización, estrategias de vida y negociaciones entre todos los miembros de la cuadrilla y los paisanos invitados a participar en la zafra. Tienen la capacidad de adaptarse a los cambios de lugar, horario, actividades y funciones, tanto de los que migran como de los que se quedan en su lugar de origen, en la comunidad de Palo Verde.

En este estudio, la cuadrilla que es el centro de la investigación también nos remite a la población de trabajadores migrantes pendulares que se ven obligados a salir de su lugar de origen de la mixteca poblana, por no tener fuentes de empleo y buscar mercados de trabajo como asalariados, en el estado de Morelos, cada seis meses en el ciclo zafra del ingenio La Abeja, en Casasano, bajo pésimas condiciones climatológicas (sol, lluvia), horarios, accidentes laborales, embarazos tempranos, recién paridas, y que aun así forman parte las mujeres jóvenes como cortadoras cañeras en esta cuadrilla. Este tipo de trabajo es una actividad complementaria, pero necesaria.

Asimismo, jóvenes que solamente terminan su instrucción primaria entre cada migración debido al trabajo que deben realizar con el acompañamiento de sus padres. Los niños y niñas de 9 años cumplen funciones como adultos, siendo educados desde temprana edad a usar el machete por lo menos, los fines de semana para acompañar a su padre, aprender el oficio y ayudar a cortar dos surcos, pero sin remuneración alguna.

Esta situación es compleja y delicada de tratar con los nuevos administradores del ingenio La Abeja, en Casasano, porque no desean ser multados por permitir que los menores trabajen, siendo que las autoridades federales suscriben la meta de la

Organización Internacional del Trabajo (OIT) de erradicar el trabajo infantil. Sin embargo, el Jefe de Campo como intermediario, negocia con el capitán de la cuadrilla para que los jóvenes menores de 18 años, niños y niñas puedan trabajar, sin ser formalmente reconocidos como trabajadores. De esta forma, el poco ingreso que perciben los jóvenes, es una parte significativa para la reproducción del grupo familiar porque la condición salarial forma parte en conjunto de los ingresos de los jóvenes (hombres y mujeres).

Conclusiones

En el contexto de la agroindustria azucarera, la población de los jornaleros agrícolas migrantes es la clase trabajadora más explotada en el país.

El tema central de esta investigación ha sido los cortadores cañeros y familiares acompañantes migrantes popolocas de Puebla que migran con base en las estrategias de movilidad, redes sociales y capital social, que a través de la experiencia laboral potencian y desarrollan sus actividades laborales y domésticas, durante la zafra y la interzafra.

La población jornalera conforma un grupo familiar, unido por lazos de parentesco y, a su vez, está constituido por varias unidades domésticas. Dicha población está compuesta por un número variable entre 30 y 35 personas, incluyendo a los trabajadores y acompañantes.

Las relaciones de parentesco han permitido al grupo familiar García-Jiménez funcionar de manera organizada en la división social del trabajo, diferenciada por edad y sexo e integrada de manera colectiva para la producción y la reproducción del grupo. Asimismo, descansan sobre valores y prácticas culturales. La lengua popoloca la practican solamente la esposa y el jefe de la cuadrilla como parte de sus usos y costumbres con otros habitantes de la comunidad de San Marcos, Tlacotepec, y otras en la misma región poblana.

El lugar de origen del grupo familiar García-Jiménez es la comunidad de Palo Verde en el municipio de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla. En ella se dedican a la agricultura de temporal y subsistencia, a la cría de ganado caprino en menor medida y a la venta de pulque, en pequeña cantidad. Alternan en la interzafra con la construcción de torres de alta tensión y otras actividades remuneradas, es decir, que sus fuentes de ingresos se caracterizan también por la multiactividad (Guzmán y León, 2005).

La pregunta de investigación se refiere a ¿Cuáles son las estrategias que utiliza la cuadrilla de Puxtla en su vida cotidiana como migrantes?

Esta pregunta permitió investigar qué tipo de estrategias son las que utiliza la cuadrilla popoloca poblana, las cuales fueron revisadas y clasificadas de acuerdo al modelo analítico propuesto por Hernández y Martínez (2016) y que se refieren a: 1) estrategias de autoconsumo, se utilizan recursos que disponen de manera local y asegura la reproducción del grupo doméstico. 2) estrategia de pluriactividad, fuera de la comunidad, en especial de la migración y el trabajo asalariado. 3) estrategia a nivel de grupo doméstico, en actividad de traspatio, entre otros, con el interés de asegurar la producción y reproducción del grupo doméstico. 4) estrategias de inversión social: a través de la reciprocidad y vínculos de intercambio que contribuyen a la producción y reproducción del grupo doméstico. 5) estrategias vinculadas a recursos naturales, como el aprovechamiento de los saberes campesinos para conservar el medio ambiente y aprovechar los recursos naturales.

La manera en que los ha mantenido unidos como grupo familiar y como migrantes temporales pendulares. Al saber ninguno de los integrantes de la cuadrilla se ha interesado en migrar a nivel internacional. Todos migran en conjunto de la comunidad de Palo Verde al albergue cañero de Puxtla y viceversa. Las mujeres se organizan con base a acuerdos para realizar las tareas domésticas mientras permanecen en el ciclo zafral en el albergue de Puxtla. Y durante la interzafra, algunos de los hombres jóvenes de la cuadrilla migran a diferentes estados de la República Mexicana, contratados por la Comisión Federal de Electricidad, para trabajar en la construcción de torres de alta tensión. Algunos de sus miembros se emplean regionalmente en trabajos eventuales. Sin embargo, las mujeres no realizan local o regionalmente tareas remuneradas como lo hacen los hombres. Ellas permanecen en la comunidad de Palo Verde realizando trabajo doméstico y otras actividades, a veces remuneradas.

A continuación, se desarrollan los objetivos específicos, mismos que sirvieron para dirigir y desarrollar la presente investigación.

- Analizar las trayectorias laborales de las y los cortadores cañeros

A través de las trayectorias laborales (Pries, 2000) del capitán de la cuadrilla y de los integrantes de la misma se conoce que su trabajo forma parte de un proceso de aprendizaje y, que con base en el conocimiento impartido por el capitán-patriarca, los integrantes de la cuadrilla han adquirido la experiencia que día a día durante el ciclo zafra desempeñan hombres, mujeres, jóvenes y niños.

La cuadrilla poblana se organiza de manera colectiva para migrar de la comunidad de Palo Verde al albergue cañero de Puxtla, a través del acompañamiento del capitán de la misma, figura destacada para que lleven a cabo la producción y reproducción del grupo familiar García-Jiménez.

Retomando a (Pries, 2000) los cursos de vida y de trabajo de los integrantes de la cuadrilla permiten constatar sus posiciones ocupacionales-laborales en el tiempo. De tal forma que se puede verificar que los integrantes de la cuadrilla actúan como agentes, con iniciativa propia porque tienen arraigo en el grupo familiar al establecerse en la casa paterna y que es un rasgo cultural que forma parte de su organización familiar y de parentesco. Además, que la participación en el trabajo de mujeres, niños y ancianos es valorada culturalmente de forma colectiva. Desde la perspectiva del grupo popoloca al cual pertenece la cuadrilla de la mixteca poblana, y por ser de extracción rural, se asemejan esos rasgos culturales con los del grupo nahua y forman parte del grupo del modelo familiar mesoamericano que se identifica en el concepto de parentesco como lo establece Robichaux, (2002).

Y también como señala Good, (2005) que es *trabajar y comer juntos*, con este rasgo cultural, el vivir juntos en la misma comunidad propicia destacar que comen y conviven en los campos, durante la zafra. Como agentes se arraigan con iniciativa y habilidades que destacan estrategias que los posibilita no sólo para sobrevivir como peones realizando trabajos eventuales, sino para destacan sus prácticas culturales que forman parte de sus valores y les permite convivir colectivamente con calidad de vida, a través del tiempo.

- Analizar cómo se alterna o complementan las funciones de capitán en la zafra y de parentesco con los miembros de las familias de la cuadrilla

Las funciones del capitán de la cuadrilla se refieren a que es una figura central porque alterna como intermediario laboral y líder en la zafra y de patriarca con los miembros del grupo familiar García-Jiménez. El capitán de la cuadrilla negocia con el jefe de campo para conseguir permisos para los integrantes de la cuadrilla a su comunidad en Palo Verde, solicitar aumento de sueldo, conciliar que la empresa permita que los jóvenes trabajen como cortadores cañeros, y que los niños y niñas corten los fines de semana como apoyo al grupo familiar, pero sin recibir pago directo, sino se contabiliza en el total de toneladas que él corta.

En general, la cuadrilla se ha destacado desde temprana formación en el ingenio El Potrero, en Veracruz, y desde 2009 por su desempeño laboral en el ingenio La Abeja, en Casasano Morelos. Los más jóvenes de la cuadrilla, evidentemente apenas se incorporan al trabajo en las zafras morelenses, pero en su conjunto su memoria colectiva es de una larga data.

Todo ello, significa que los niños comparten su vida infantil en trabajos laborales que si bien contribuyen a mejorar su economía y adquieren experiencia, por otra parte, les resta oportunidades para desarrollar actividades recreativas y educativas que ayudarían en una mejor forma de vida y salud, no desgastarse físicamente en vender su fuerza de trabajo y llegar a tener accidentes. Sin embargo, culturalmente la inclusión de los niños en el trabajo laboral es visto y valorado por el grupo familiar García-Jiménez como parte de la producción y reproducción del mismo.

Asimismo, el mercado de trabajo los segmenta (Piore, 1971) es decir, que tienen poca movilidad al no ser calificados por su especialización como es el interés del ingenio Casasano para que puedan obtener mejores ingresos y condiciones de trabajo. En este caso, los niños no son incluidos formalmente para el corte de caña, sólo a través de la negociación con el capitán de la cuadrilla y el jefe de campo de la CNC. Por lo tanto, los actores intermediarios forman parte central en

las relaciones y organización del mercado laboral agroindustrial azucarero (Sánchez, 2006).

Es sabido que la participación de mano de obra adolescente e infantil es un recurso frecuente para incrementar los ingresos en las actividades agrícolas a destajo, cuestión que también representa parte de la cultura laboral de transmisión generacional del oficio; atendiendo a la insistencia de organismos nacionales e internacionales de prohibición de trabajo infantil, ello ha generado fricciones con los trabajadores, no solo porque limita el ingreso del grupo, sino por la dificultad de reorganización de las familias y el aumento de la carga demográfica del albergue. Irónicamente todo quedó en la negociación entre el jefe de campo y el capitán, para hacer caso omiso de la ordenanza, sin reportarla; que los niños trabajen los fines de semana es también una supuesta manera de evitar la fiscalización.

- Identificar las características en la incorporación al trabajo asalariado en relación a la organización del trabajo reproductivo del albergue.

En la organización del trabajo reproductivo en el albergue cañero de Puxtla las mujeres forman parte del funcionamiento con base en los acuerdos que existen entre ellas, sin los cuales sería difícil desempeñarse en el corte de caña como trabajadoras asalariadas.

Los acuerdos (Jelin, 1984) forman parte de la sincronía entre el querer hacer y lograrlo, las decisiones y normas establecidas entre ellas, quedan establecidos como valores y prácticas culturales. Resolver el trabajo doméstico en escala permite alternar los tiempos, principalmente con el cuidado de los hijos pequeños y la atención a los esposos. Esta característica significa reconocimiento y dignificación para las mujeres, por su responsabilidad en el cumplimiento de tres jornadas de trabajo.

En el grupo familiar existen acuerdos, lazos de apoyo y solidaridad que forman parte de las características de la organización y las estrategias que les permite mantenerse unidos adaptándose a los procesos migratorios.

Otras dos características son: los lazos de apoyo y la solidaridad, éstas significan refuerzo y ayuda de las cuñadas menores, concuñas y la abuela (Mummert, 2015) para el cuidado de los menores, mientras las madres trabajan en los campos cañeros bajo malas condiciones de salud (enfermas y embarazadas) y climáticas. En todo momento hay demostraciones de entre las jóvenes mujeres que comprenden las situaciones que cumplen sus congéneres.

Los cortadores cañeros quienes forman parte de la cuadrilla, tienen la capacidad de afrontar problemas que se presentan durante la vida cotidiana, tanto en su propia comunidad como en el ciclo zafral, en el albergue cañero. Mientras tanto, los jóvenes de la cuadrilla se alternan para ir a recoger el almuerzo al albergue de Puxtla y regresar a su labor, resolviendo situaciones inesperadas.

La población jornalera migrante forma parte de la cultura popoloca. A pesar de que solamente la pareja fundadora (señora Martha y señor Raúl) hablan la lengua entre ellos, en su comunidad y pueblos cercanos (San Marcos, Tlacoyalco; Piedra Hincada, San Juan Zacabasco, San Martín Esperilla) entre otros, la reproducen, la valoran y siguen respetando. Además, nunca se perdió el vínculo con el lugar de origen.

- Analizar la injerencia de las mujeres en la organización de la vida familiar cotidiana y cohesión del grupo.

La presencia de las mujeres jóvenes son el eje crucial en la organización de la vida familiar cotidiana y cohesión del grupo porque tienen la capacidad y habilidad de organizar las tareas del trabajo doméstico durante la migración en el albergue morelense. Su experiencia a temprana edad las dota de elementos como la solidaridad (Jelin, 1984) entre ellas, para apoyarse en momentos coyunturales, y que resuelven problemas que los hombres no logran hacerlo, debido a la división social del trabajo. Por lo tanto, las mujeres jóvenes son un recurso vital que sirve de argamasa en el colectivo familiar que asegura la cohesión del mismo.

De acuerdo al trabajo de campo, la evidencia señala que también fortalece la cohesión del grupo familiar la participación del capitán de la cuadrilla, porque es un punto clave en la organización de la misma cuando informa al grupo familiar y

algunos paisanos de la comunidad de Piedra Hincada para migrar todos juntos como acostumbran hacerlo, en el ciclo zafral.

- Analizar las relaciones de la cuadrilla y sus integrantes con la población local del entorno, y valorar su importancia en el mantenimiento de la cuadrilla y sus familias.

Durante el trabajo de campo se identificó que la población jornalera migrante de Palo Verde, no tienen contacto con la población local del entorno debido a que la rutina laboral impide tiempo extra fuera del horario laboral y posiblemente porque ellos mismos no lo desean.

Sin embargo, alternaron con la promotora social de parte de la Confederación Nacional Campesina, la maestra de la SEP y el promotor de la clínica de campo de Puxtla. Actores sociales que no valoraron la importancia en el mantenimiento de la cuadrilla y sus familias, porque desconocen culturalmente la manera de su comportamiento, de tal manera, hubo discriminación y falta de sensibilidad.

La población jornalera de cortadores cañeros resiste, se adapta y utiliza estrategias de vida para sobrevivir. El sistema hereditario, de residencia, la actividad agrícola en su lugar de origen, los procesos migratorios en el ciclo zafral e interzafral son los rasgos que definen al grupo familiar.

Es importante mencionar que la cuadrilla popoloca poblana quien ha tomado como forma de vida la migración, al no haber otra alternativa laboral en su lugar de origen continuarán desempeñándose como jornaleros migrantes cortadores cañeros porque es el oficio que les legaron sus ancestros y lo realizan con orgullo, y por necesidad, pero es el que les ha permitido subsistir para la producción y reproducción del grupo familiar García-Jiménez.

Sin embargo, la agroindustria no se sensibiliza para conocer la problemática de la población cañera. Se espera que ésta de mejores oportunidades a los trabajadores jornaleros cortadores cañeros para que mejoren sus condiciones de trabajo y vida. Entre ellas sería considerable el incremento de sueldo para la cuadrilla poblana. Generar algunos mecanismos que contribuyan a mejorar el

trato, las relaciones sociales y laborales en el albergue cañero de Puxtla. Se puede seguir enumerando una lista de los faltantes para atender las mejoras sociales y laborales, como no ser calificados por su especialización en el mercado laboral del ingenio La Abeja, justo a lo que (Piore, 1971) refiere como segmentación, en donde los trabajadores forman parte del sector secundario, por lo tanto, se les niega la oportunidad de mejorar laboral y económicamente. Se considera que el trato que reciben, es abuso laboral.

El escenario que existe en la comunidad de Palo Verde muestra que es precario, debido a que no hay fuentes de empleo y lo poco que hay solo son medios de subsistencia. Razón por la que tienen que migrar al estado de Morelos, con la aspiración de que las condiciones de trabajo y vida sean mejores que en el lugar de origen.

La hipótesis

La evidencia obtenida con las reiteradas pláticas de mujeres, jóvenes y hombres permiten sostener que la hipótesis que se formuló al inicio, básicamente ha sido comprobada:

Las trabajadoras y trabajadores cañeros y familiares acompañantes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla migran con base en las estrategias de movilidad, redes sociales y capital social que disponen y potencian como conjunto colectivo de sus recursos. Por lo tanto, existe una logística armada a través de la relación con el capitán en la zafra y a través del vínculo de parentesco que los hace funcionar de forma diferenciada e integrada.

La investigación confirma, además, que dichas estrategias las realizan con el acompañamiento del capitán de la cuadrilla, figura destacada que forma parte de las relaciones de parentesco. Asimismo, funge como capitán-patriarca de la cuadrilla poblana. Su organización social les permite funcionar como grupo doméstico y cuadrilla.

El trabajo de campo realizado y los testimonios ratifican que las trabajadoras y trabajadores cañeros y familiares acompañantes de Tlacotepec de Benito Juárez, Puebla produce y reproduce sus saberes y recursos sociales que son aprovechados como colectivo, respetando las diferencias jerárquicas propias a su cultura. Por lo tanto, existe una logística armada a través de la relación con el capitán en la zafra y a través del vínculo de parentesco que los hace funcionar de forma diferenciada e integrada.

Las redes sociales y el capital social han servido como estrategias de trabajo para obtener los contactos laborales con otros actores sociales, siendo un recurso colectivo que potencian.

Hallazgos y contribución al conocimiento del desarrollo rural

La presente investigación aporta elementos que contribuyen al conocimiento del desarrollo rural. Uno de ellos es la aplicación del método genealógico (Lara, 2010), que como herramienta metodológica sirvió para reconstruir los principales aspectos de la organización social de la cuadrilla, conocer las estrategias de vida que utilizaron en la migración y ver cómo se adaptaron en diversos espacios y actividades, de manera flexible y temporal. Asimismo, se identificaron algunas configuraciones familiares (De Grammont, Lara y Sánchez, 2004) en donde participaron los integrantes de la cuadrilla popoloca de Palo Verde estableciendo lazos de convivencia y solidaridad en el ir y venir de la zafra a la interzafra, apoyándose mutuamente en lo económico, moral y material para la reproducción del grupo familiar.

Mis aportes se refieren a la población de jornaleros cortadores cañeros popolocas, migrantes pendulares, de la comunidad de Palo Verde, anclado en la llamada región mixteca poblana. No se pretende generalizar con el estudio de caso, solamente destacar que de manera particular existen rasgos culturales mesoamericanos en el grupo familiar García-Jiménez y que son conocidos como *grupo localizado de parentesco* (Robichaux, 2002, 2005 y 2007), que se caracteriza por formar parte de sus valores, creencias y expresiones, lo cual les ha

brindado mayor flexibilidad y capacidad adaptativa, dentro de su situación subalterna como trabajadores agrícolas.

No se pretende afirmar que las prácticas de reciprocidad y cooperación sean únicas de este tipo de *grupos de parentesco localizados*, sino de revelar la importancia del análisis a la dimensión cultural de la reproducción de los grupos domésticos rurales, lo cual ha sido especialmente útil para comprender el comportamiento de poblaciones en contextos de movilidad (Sánchez y Rodríguez, 2019).

Se detectó que el grupo familiar popoloca García-Jiménez pertenece al sistema de parentesco mesoamericano que de acuerdo a Robichaux (2002, 2005 y 2007), el cual se reconoce por tres rasgos culturales:

- La residencia patrivirilocal inicial de la pareja conyugal
- La herencia masculina preferencial
- Ultimogenitura (zocoyote).

Sobre este tercer rasgo cultural, se carece de elementos al respecto. Debido a que el hijo es menor y soltero y los padres de Jorge no cumplen todavía con el ciclo de vida de reemplazo, se desconoce si será heredero de la casa paterna, como marca dicho sistema de parentesco. No obstante, la presencia de los primeros dos rasgos y otras características, permiten confirmar que éste es el sistema a que corresponde la forma de organización y comportamiento del colectivo y unidades domésticas que lo componen.

La migración es una forma de vida para el grupo familiar García-Jiménez. Una manera particular de migrar es hacerlo todos juntos, de ida a su destino y de regreso al lugar de origen (en caravana).

Las estrategias de trabajo y vida del grupo familiar se caracteriza por el: autoconsumo, la multiactividad, la migración temporal y las redes sociales (inversión social) (Hernández y Martínez, 2016).

Los jornaleros cortadores cañeros migrantes viven experiencias de vida y trabajo de acuerdo a las Configuraciones Familiares (De Grammont, Lara y Sánchez, 2004) durante la migración. Durante su estancia en el albergue de Puxtla y en Palo Verde, se comprobó la manera en que se adaptan de manera flexible y

temporal. Su disposición en la colaboración del cuidado de menores resalta la solidaridad que existe entre las mujeres de las unidades domésticas. Todo ello, forma parte de su organización social y estrategias de vida.

Las condiciones de la agroindustria desde la época colonial no lograron beneficios para los trabajadores cañeros, a excepción de la época cardenista. Por lo tanto, hubo necesidad para adaptarse a la reestructuración de la industria azucarera (privatización), periodo que inició con la pérdida de las conquistas de los trabajadores cañeros como: aumento de salario, crédito para comprar maquinaria, construcción de casas, entre otras, para productores y cortadores cañeros. Actualmente, las condiciones de trabajo y vida de los cañeros cambiaron en manos de los nuevos dueños de los ingenios, y no se espera que mejoren.

La cuadrilla popoloca poblana que se establece en el albergue de Puxtla es la que forma parte de las pérdidas mencionadas anteriormente.

En síntesis, la investigación ha contribuido a comprender el fenómeno de la migración laboral en el caso de los cortadores cañeros y conocer más sobre sus estrategias de vida y prácticas de movilidad, por medio de entradas y salidas de la zafra de algunos de sus integrantes. Los hallazgos encontrados muestran que sería interesante conocer la vinculación a temprana edad e investigar cómo incursionan las mujeres como cortadoras cañeras, por su experiencia migrante. Se espera que estos resultados puedan favorecer ulteriores estudios comparativos con otros casos semejantes de jornaleros agrícolas migrantes.

Bibliografía

Aguilar Rivera, Noé; Galindo Mendoza, Guadalupe; Fortanelli Martínez, Javier y Contreras Servín, Carlos (2011) “Factores de competitividad de la agroindustria de la caña de azúcar en México” en *Región y Sociedad*. Año XXIII, núm. 52, México.

Aparicio, Susana, Berenguer, Paula y Rau, Víctor (2004) “Modalidades de intermediación en los mercados de trabajo rurales en Argentina” en *Cuadernos de Desarrollo Rural* (53), Argentina.

Arizpe Schlosser, Lourdes (1985) “La migración por relevos y la reproducción social del campesinado” en *Campesinado y Migración*, Sep / CONAFE, México.

Ávila Sánchez, Héctor (2001) *La agricultura y la industria en la estructuración territorial de Morelos*. UNAM-CRIM-Porrúa, Cuernavaca, México.

Ayvar Campos, Francisco Javier y Armas Arévalos, Enrique (2014) “El flujo migratorio en México: Un análisis histórico a partir de indicadores socioeconómicos” en *Revista CIMEXUS*, vol. IX, núm. 2, 2014, México.

Balán, Jorge, (1980) *Migraciones Temporarias y Mercado de Trabajo Rural en América Latina*, Centro de estudios de estado y sociedad (CEDES), Buenos Aires, Argentina.

Bendini, Mónica, Pedro Tsakoumagkos, Marta Radonich y Norma Steinberg (2000) “Tipos contemporáneos de trabajadores y migrantes estacionales en un mercado tradicional de trabajo agrario”, en *Cuadernos Agrarios*, nueva época, num. 19-20, México.

Barrón Pérez Antonieta y Emma Lorena Sifuentes Ocegueda (coords.) (1997) *Mercados de trabajo rurales en México: estudios de caso y metodologías*. Facultad de Economía-UNAM/Universidad de Nayarit, México.

Castellanos, Laura (2015) *México Armado 1943-1981*, Ediciones Era, México.

Castillo Girón Víctor Manuel y Aguirre Jiménez, Alma Alicia (2005) “La agenda del azúcar mexicano 1990-2003: origen y causas de la crisis financiera” en *Carta Económica Regional* año 17, núm. 92, abril-junio 2005, México.

Chávez Galindo, Ana María y María Lucero Jiménez Guzmán (1988) *Los cortadores de caña de azúcar en el estado de Morelos* en *Aportes de investigación* 26, CRIM-UNAM, México.

Crespo, Horacio (Director); Reyes Retana, Sergio; Vega Villanueva, Enrique; Embriz, Arnulfo; Zolla, Carlos; González Herrera, Carlos; Pinet, Alejandro y

Scharrer, Beatriz (1988) *Historia del Azúcar en México*, Tomo I. Azúcar, S. A. de C. V. /FCE. México.

Crespo, Horacio (Director); Reyes Retana, Sergio; Vega Villanueva, Enrique; Embriz, Arnulfo; Zolla, Carlos; González Herrera, Carlos; Pinet, Alejandro y Scharrer, Beatriz (1988) *Historia del Azúcar en México*, Tomo II. Azúcar, S. A. de C. V. /FCE. México.

Crespo, Horacio (2005) "Pragmatismo corporativo. Estado y empresarios frente a la crisis de la industria azucarera en la década de 1930" en *Revista de Indias*, vol. LXV, núm. 233, México.

Crespo, Horacio (coordinador), Manigat Chancy, Sabine y Reynoso Jaime, Irving (2006) *El azúcar en América Latina y el Caribe*. Senado de la República, México.

Crespo, Horacio y Anaya Merchant, Luis (coords.) (2007) "La producción de azúcar en Morelos durante el porfiriato. Indicadores y valores" en *Historia, sociedad y cultura en Morelos*. Ensayos desde la historia regional. Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México.

C. de Grammont, Hubert y Lara Flores, Sara María (2000) "Nuevos enfoques para el estudio del mercado de trabajo rural en México", en *Cuadernos Agrarios Nueva época* 19-20, México.

C. de Grammont, Sara Lara y Martha Judith Sánchez (2004) "Migración rural temporal y configuraciones familiares (casos de Sinaloa, México y Sonoma, EEUU)", en Marina Ariza (coord) *Imágenes de la familia en el cambio de siglo*, UNAM, México.

Craviotti, Clara, Cattaneo, Carlos y Palacios, Paula (2008) "La conformación del mercado de trabajo estacional vinculado al arándano en Entre Ríos, Argentina: estrategias empresariales y mecanismos de regulación social" en *Revista Latinoamericana de Estudios de Trabajo* 13 (19), 2008, Argentina.

Chayanov, Alexander (1975) "Las concepciones de economía campesina" en *Cuadernos Políticos* número 5, Revista trimestral, Ediciones Era número 45, julio-septiembre 1975, México.

D'Aubeterre Buznego, María Eugenia (2000) *El pago de la novia. Matrimonio, vida conyugal y prácticas transnacionales en San Miguel Acuexcomac, Puebla*. El Colegio de Michoacán, Zamora Michoacán. Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México.

De Pablo Serna, Lucía (1988) "Lázaro Cárdenas (1934-1940)" en Alejandra Lajous (coord.) *Manual de Historia del México Contemporáneo (1917-1940)*, Instituto de Investigaciones Históricas- UNAM, México.

Enciclopedia de los municipios y delegaciones de México.

<http://siglo.inafed.gob.mx/enciclopedia/EMM17morelos/municipios/17031a.html>

Espinosa, Gisela (1999) "Modelo infalible para armar una crisis". El caso de la industria azucarera en Cuadernos Agrarios núm. 17-18 de 1999, México.

Espinosa, Gisela (2004) "Cañeros y cañaverales a la deriva: entre la privatización y las expropiaciones de la industria azucarera" en Blanca Rubio (coord.) *El sector agropecuario mexicano frente al nuevo milenio*. UNAM/Plaza y Valdés, México.

Flood, Carlos (1972) "Estudios de la mano de obra transitoria en la provincia de Misiones" en Ministerio de Agricultura y Ganadería, Argentina.

Flores Lúa, Graciela (1987) "Historia de las organizaciones cañeras: 1940-1972" en Luisa Paré (coordinadora) *El Estado, los cañeros y la industria azucarera, 1940-1980*. UNAM/UAM-Azcapotzalco. México.

Gámez Espinosa, Alejandra (2006) *Popolocas* CDI, México.

García, Brigida y Orlandina De Oliveira (1994) *Trabajo femenino y vida familiar en México*, El Colegio de México, México.

García Chávez, Luis Ramiro y Escalante Semerena, Roberto (2005) *La agroindustria en México en el marco de la apertura*. México.
<http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/342/4/RCE4.pdf>

García Ortega, Martha (2014) "Migraciones laborales en la agroindustria azucarera: jornaleros nacionales y centroamericanos en regiones cañeras de México" en *Estudios agrarios*, núm. 57, México.

Godelier, Maurice (2000) *Cuerpo, parentesco y poder*. Perspectivas antropológicas críticas. Pontificia Universidad Católica del Ecuador-Ediciones Abya Yala, Ecuador.

Good Eshelman, Catharine (2005) "Ejes conceptuales entre los nahuas de Guerrero: Expresión de un modelo fenomenológico mesoamericano" en *Revista Estudios de Cultura Nahuatl*, núm. 36, UNAM-IIH, México.

Goody, Jack (1972) The evolution of the family en Laslett, Peter (ed.) *Household and family in past time*. Londres, Cambridge University Press.

González de la Rocha et al, (1990) "Estrategias versus conflicto: reflexiones para el estudio del grupo doméstico en época de crisis", en Guillermo de la Peña, et al (comps.) *Crisis, Conflicto y Sobrevivencia*, Universidad de Guadalajara/CIESAS, Guadalajara.

Guzmán Gómez, Elsa (2005) *Resistencia, permanencia y cambio*. Estrategias campesinas de vida en el poniente de Morelos. Universidad Autónoma del Estado de Morelos-Plaza y Valdés. México.

Guzmán Gómez, Elsa y León López, Arturo (2005) "Multiactividad y Migración campesina en el poniente de Morelos", México en *Política y Cultura*, primavera 2005, núm. 23. México.

Guzmán Gómez, Elsa y León López, Arturo (2014) "Peculiaridades campesinas del Morelos rural" en *Economía, Sociedad y Territorio*, vol. XIV, núm. 44, 2014, México.

Hernández Flores, José Álvaro y Martínez Corona, Beatriz (2016) "Reproducción campesina y conocimiento local en contextos de fragilidad social y ambiental. Estrategias familiares en la cordillera del Tenzó, México" en *Mundo Agrario* vol. 17, núm. 35. e020, agosto 2016, México.

Harris, Olivia (1986) "La unidad doméstica como unidad natural", Nueva Antropología, N.30, México.

Hernández Flores, José Álvaro y Martínez Corona, Beatriz (2016) "Reproducción campesina y conocimiento local en contextos de fragilidad social y ambiental. Estrategias familiares en la cordillera del Tenzó, México" en *Mundo Agrario* vol. 17, núm. 35. e020, agosto 2016, México.

Investigaciones Forestales y Agropecuarias de Morelos y Campo Experimental Zacatepec, México.

Jelin, Elizabeth (1984) *Familia y unidad doméstica: mundo público y vida privada*. Estudios CEDES, Buenos Aires, Centro de Estudios de Estado y Sociedad, Argentina.

Juárez González, Irma (1987) "Evaluación de las políticas estatales hacia los cortadores de caña: 1979-1982" en Paré Luisa, Juárez G. Irma y Salazar A., Gilda, *Caña Brava*. UNAM/UAM Atzacapotzalco, México.

Juárez Sánchez, José Pedro (2015) "Migración indígena hacia espacios agrícolas marginados de México". Un caso para contar en *Agricultura, Sociedad y Desarrollo*, enero-marzo 2015. Colegio de Postgraduados-Campus Puebla. México.

Juárez González, Irma (1987) "Evaluación de las políticas estatales hacia los cortadores de caña: 1979-1982" en Paré Luisa, Juárez G. Irma y Salazar A., Gilda, *Caña Brava*. UNAM/UAM Atzacapotzalco, México.

Katz, Friedrich (1976) *La servidumbre agraria en México en la época porfiriana*. Ediciones ERA, México.

Klein, Emilio (1993) "El mundo del trabajo rural" en *Revista Nueva Sociedad*, núm. 124, marzo-abril 1993, Chile.

La agroindustria azucarera en México (2001) Cámara de Diputados. H. Congreso de la Unión. Centro de Estudios de las Finanzas Públicas, México.

Lara Flores, Sara María (2001) "Análisis del mercado de trabajo rural en México en un contexto de flexibilización" en *¿Una nueva ruralidad en América Latina?* UNAM-IIS, México.

Lara Flores, Sara (2007) La precarización del trabajo agrícola en zonas de agricultura moderna-empresarial en México. XXVII International Congress of the Latin American Studies Association (LASA), Montreal, Canadá.

Lara Flores, Sara María (coordinadora) (2010) *Migraciones de trabajo y movilidad territorial* Miguel Ángel Porrúa-Conacyt-LXI Legislatura. Cámara de Diputados. México.

Lara Flores, Sara María y Sánchez Saldaña, Kim (2015) "En búsqueda del control: enganche e industria de la migración en una zona productora de uva de mesa en México en Alberto Riela y Paola Mascheroni, compiladores, *Asalariados Rurales en América Latina*, Montevideo: CLACSO- Universidad de la República, Uruguay.

Llamas, I. (1987) "Teorías del empleo y de la determinación del salario" en *Revista Iztapalapa*, año 7, núm. 14, junio-diciembre, UAM-Iztapalapa, México.

Magallanes González, Julián Víctor (1990) *Reseña Histórica del campo experimental Zacatepec*. Secretaría de Agricultura y Recursos Hidráulicos (SARH), Instituto Nacional de Investigaciones Forestales y Agropecuarias, Centro de Investigaciones Forestales y Agropecuarias de Morelos y Campo Experimental Zacatepec, México.

Marañón, Boris (2000) "Contratistas en mercados hortícolas de exportación: sus funciones económicas", ponencia presentada en el XXII International Congress, Miami, Florida, Latin American Studies Association, 16 al 18 de marzo de 2000, Estados Unidos.

Martin, Cheryl E. (1984) "Historia social de Morelos colonial" en *Cinco Siglos de Historia Regional*, Centro de Estudios Históricos del Agrarismo en México, UAEM, México.

Massey, Douglas *et.al* (1991) "La organización social de la emigración", *Los Ausentes, El proceso social de la migración internacional en el occidente de México* en CONACULTA, Alianza Editorial, México.

Marx, Carlos (1978) Capítulo XIII "Maquinaria y Gran Industria" en *El Capital*, Vol I, FCE México.

Melville, Roberto (1979) "Innovaciones Tecnológicas" en *Crecimiento y Rebelión, El desarrollo económico de las haciendas azucareras en Morelos (1880-1910)*, Nueva Imagen, México.

Mentz, Brígida von, Scharrer, Beatriz y Toussaint, Alfonso (1997) *Haciendas de Morelos*, Porrúa/CONACULTA/Instituto de Cultura de Morelos, México.

Meyer, Jean (1986) "Haciendas y ranchos, peones y campesinos en el porfiriato" Algunas falacias estadísticas en *El Colegio de Michoacán*, vol. 35, núm. 3, enero-marzo 1986, México.

Muñoz, Amparo (1997) "La mujer jornalera del valle de Culiacán, Sinaloa. Un estudio de caso", en Antonieta Barrón Pérez y Emma Lorena Sifuentes Ocegueda (coords.) *Mercados de trabajo rurales en México. Estudios de caso y metodologías*. Facultad de Economía, UNAM-Universidad Autónoma de Nayarit, México.

Mummert, Gail (1994) *Tierra que pica: Transformación social de un valle agrícola michoacano en la época post-reforma agraria*. El Colegio de Michoacán, Zamora, Michoacán, México.

Mummert, Gail (2015) "Pensando las familias transnacionales desde los relatos de vida: análisis longitudinal de la convivencia intergeneracional" en *Métodos cualitativos y su aplicación empírica: por los caminos de la investigación sobre migración internacional*. UNAM-IIS/El Colegio de la Frontera Norte, México.

Oehmichen, Cristina (2002) "Parentesco y matrimonio en la comunidad extendida: el caso de los mazahuas" en *Alteridades* 2002 12 (24), México.

Oliveira, Orlandina de, Marielle Pepin Lehalleur y Vania Salles (coord.) (1989) *Grupos domésticos y reproducción cotidiana*, UNAM/El Colegio de México/Miguel Ángel Porrúa, México.

Palerm, Ángel (1998) "Articulación campesinado-capitalismo: sobre la fórmula M-D-M" en *Antropología y marxismo*, CIESAS, México.

Paré, Luisa (1977) *El congreso de unificación de los cañeros: un compromiso de hombres*, Cuadernos Agrarios, núm. 5, septiembre 1977, México.

Paré, Luisa, Irma Juárez G. y Gilda Salazar (1987) *Caña Brava*. Trabajo y organización social entre los cortadores de la caña. UNAM-UAM Azcapotzalco, México.

Paré Quillet, Luisa (1987) *Caña Brava*. UNAM/UAM-Azcapotzalco, México.

Paré Quillet, Luisa (coord.) (1987) *El Estado, Los Cañeros y la Industria Azucarera 1940-1980*. UNAM/UAM-Azcapotzalco. México.

Pepin Lehalleur, Marielle y Rendón, Teresa (1989) “Reflexiones a partir de una investigación sobre grupos domésticos campesinos y sus estrategias de reproducción” en Orlandina de Oliveira, Marielle Pepin Lehalleur y Vania Salles (compiladoras) *Grupos domésticos y Reproducción cotidiana*, El Colegio de México-Miguel Ángel Porrúa-UNAM, México.

Pesantez, Blanca (2006) “Las redes familiares en el proceso migratorio de los ecuatorianos a España” en *Revista Alternativas Cuadernos de trabajo* núm. 14 2006, Universidad de Alicante, España.

Piñeiro, Diego (1999) “Trabajadores rurales y flexibilidad laboral. El caso de Uruguay en *Empleo rural en tiempos de flexibilidad*, coordinado por S. Aparicio y R. Benencia. Editorial La Colmena, Argentina.

Pries, Ludger (2000) “Teoría sociológica del mercado de trabajo” en Enrique de la Garza Toledo, *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, El Colegio de México/FLACSO/UAM, México.

Primer Foro Nacional de la Industria Azucarera (2010) SAGARPA, SEMARNAP, SHCP, CNIAA, UNCPA, CNC, UNCAC, CNPR. Cuernavaca, Morelos, México.

Quaranta, Germán y Francisco, Fabio (2011) “Intermediación laboral y mercados de trabajo en agriculturas reestructuradas: el caso del Valle de Uco”, en *Región y Sociedad*, vol. XXIII, núm. 51, mayo-agosto, 2011, Mendoza, Argentina.

Quaranta, Germán (2015) “Hogares rurales y oferta laboral en mercados transitorios de trabajo agrícola migrante, provincia de Santiago del Estero, Argentina” en Alberto Riella y Paola Mascheroni (compiladores) *Asalariados Rurales en América Latina*, Clacso, Argentina.

Ramírez Rodríguez, Rosalba (2016) “Vidas Itinerantes, la experiencia migratoria de los agentes étnicos del sureste poblano” en Yamile Lira López y Carlos Serrano Sánchez (coordinadores) *Estudios de diversidad cultural en las Grandes Montañas, estado de Veracruz: épocas prehispánica y contemporánea*. UNAM-IIA, México.

Reynoso Jaime, Irving (2006) “Hacienda y Azúcar en Morelos: examen de investigaciones y debates” en Horacio Crespo (coordinador) *El azúcar en América Latina y el Caribe*. Senado de la República, México.

Reynoso Jaime, Irving (2006) “La hacienda azucarera morelense” en *América Latina en la Historia Económica*, núm. 27. México.

Reynoso Jaime, Irving (2018) “La agroindustria azucarera en Morelos después de la Revolución” en María Victoria Crespo (coord.) *Desarrollo económico del estado de Morelos. Indicadores y análisis histórico*. Consejo Coordinador Empresarial de Morelos. Secretaría de Economía del Gobierno del Estado, México.

Riella, Alberto y Mascheroni, Paola (2016) "Intermediación laboral en los mercados rurales en Uruguay" en *Eutopía* núm. 9, julio 2016, México.

Robichaux, David (1997) "Un modelo de familia para el México profundo" en *Espacios familiares: ámbitos de sobrevivencia y solidaridad*. PUEG-DIF-CONAPO-UAM-Azcapotzalco, México.

Robichaux, David (2002) "El sistema familiar mesoamericano y sus consecuencias demográficas" en *Papeles de Población*, vol. 8, núm. 32, abril-junio, Universidad Autónoma del Estado de México, Toluca, México.

Robichaux, David (compilador) (2005) *Familia y Parentesco en México y Mesoamérica*, Universidad Iberoamericana, México.

Robichaux, David (2007) "Sistemas Familiares en Culturas Subalternas de América Latina: Una propuesta conceptual y un bosquejo preliminar" en Publicación *Familia y Diversidad en América Latina. Estudios de casos*. CLACSO, Argentina.

Rodríguez Salmorán, Sonia Leticia (1995) *La reprivatización de la industria azucarera un estudio de caso: El ingenio Casasano, en Morelos*. Tesis de licenciatura en Sociología. UNAM, México.

Sandoval B. Fernando (1951) *La industria del azúcar en Nueva España*, UNAM, México.

Scharrer Tamm, Beatriz (1984) "La tecnología en la industria azucarera. La molienda en *Cinco Siglos de Historia Regional*, Centro de Estudios Históricos del Agrarismo en México, UAEM, México

Scharrer Tamm, Beatriz (1997) *Azúcar y Trabajo. Tecnología de los siglos XVII y XVIII en el actual estado de Morelos*, CIESAS / Instituto de Cultura de Morelos / Hermanos Porrúa Editores, México.

Saldaña Ramírez, Adriana (2012) *Todos son de casa, hasta los que no están*. Organizando la vida entre los grupos domésticos migrantes de una comunidad nahua de Guerrero. Instituto Nacional de Antropología e Historia-UAEM, México.

Salles, Vania (1991) "Cuando hablamos de familia, ¿de qué familia estamos hablando?" en *Nueva Antropología*, vol XI, núm. 39, junio, México.

Sánchez Muñozhierro, Lourdes (1992) "El tránsito perpetuo: los jornaleros migrantes" en *Acta Sociológica*, vol. 4, núm. 4 y 5, FCPyS-UNAM, enero-agosto 1992, México.

Sánchez Saldaña, Kim (1996) *Migración de la montaña de Guerrero. El caso de los jornaleros estacionarios en Tenextepango*, Morelos, Tesis de Maestría, ENAH, México.

Sánchez Saldaña, Kim (2006) *Los capitanes de Tenextepango*. Un estudio sobre intermediación cultural. Universidad Autónoma del Estado de Morelos-Miguel Ángel Porrúa, México.

Sánchez Saldaña, Kim (2012) “Un enfoque multidimensional sobre los intermediarios laborales en el medio agrícola” en *Política y Sociedad* 2012 vol. 49, núm. 1:73-88, UAEM, México.

Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), Ariel Osoyo Katcher Pedro Rubén Aquino Mercado José Fernández Betanzos. Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar (CONADESUCA), Santos Martínez Tenorio Víctor Sánchez Fabián Teresita Cisneros Méndez Cristóbal Martín Cuevas Alvarado Víctor Vicente Lara Echegaray Isaí Salvador Juárez. Universidad Autónoma Chapingo (UACH), Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar CNC, A. C. y Unión Nacional de Cañeros, A. C.-CNPR (2016:3).

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/396460/Paquete_Tecnologico_vFinal__3.pdf

Sengenberger, W. (1988) “Introducción sobre la investigación del mercado de trabajo en la RFA. Instituciones y Factores” en *Lecturas sobre mercado de trabajo en la República Federal de Alemania (I)*. Mercado de trabajo, ocupación y desempleo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España.

Sifuentes, Emma Lorena (1997) “Características de los mercados de trabajo de los cultivos no tradicionales de exportación” en *Mercados de trabajo rurales en México. Estudios de caso y metodologías*. Facultad de Economía, UNAM, y Escuela de Economía, Universidad Autónoma de Nayarit, México.

Torres González, Luis Gabriel (1994) *La fuerza de la ironía*. Un estudio del poder en la vida cotidiana de los trabajadores tomateros en el Occidente de México, tesis de maestría (borrador), Universidad Agrícola de Wageningen, Holanda.

Vargas Hernández, José Guadalupe (2007) “Liberalismo, Neoliberalismo, Postneoliberalismo” en *Revista Mad*. No. 17, septiembre 2007 Departamento de Antropología. Universidad de Chile, Chile.

Vargas Montero, Guadalupe y Velasco Toro, José (1988) “Cortadores de caña: condiciones de trabajo y seguridad social” en *La Palabra y el Hombre*, Universidad Veracruzana, Xalapa, Ver., enero-marzo 1988, núm. 65, México.

Vera Dorothea Regehr (2005) *Estar juntos y estar aparte en San José Aztatla: Concepciones y prácticas locales del “grupo doméstico”*. Tesis de maestría en Antropología Social. Universidad Iberoamericana, México.

Vergara González, Reyna y Díaz Carreño, Miguel Ángel (2010) “El mercado del azúcar en México” en *Revista trimestral de análisis de coyuntura económica*, vol. III, núm. 1, enero-marzo 2010, México.

Virginie Thiébaud y Luis A. Montero García (2017) “Los actores del azúcar: cortadores, cañeros, obreros y grupos empresariales, siglos XIX-XXI” en *Ulúa* 29, enero-junio 2017.

Warman, Arturo (1976) *...Y venimos a contradecir. Los campesinos de Morelos y el estado nacional*. SEP, México.

Wobeser, von Gisela (1984) “Las haciendas azucareras de Cuernavaca y Cuautla en la época Colonial” en Horacio Crespo (coord.) *Cinco siglos de Historia Regional*. Centro de estudios históricos del agrarismo en México/ Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México.

Fuentes Hemerográficas:

Agencia EFE, 3 de mayo 2018. <https://www.efe.com/efe/america/mexico/corte-de-cana-azucar-duro-trabajo-para-migrantes-guatemaltecos-en-mexico/50000545-3604184>

Agencia Notimex, 17 de agosto de 2015, México.
<http://netnoticias.mx/2015-08-17-62b992cf/destaca-industria-azucarera-en-ambitos-economico-y-laboral/>

Casasano, Tradición y Costumbres.
<https://comer1.wordpress.com/2009/02/10/casasano-tradición-y-costumbres/>

Consejo Nacional de Población, Migración interna en México, 15 abril 2016.

Daniela Barragán, colaboradora de periodismo digital SinEmbargo.mx, 2 abril de 2015, México. <https://www.sinembargo.mx/02-04-2015/1300323>

El Debate, Mirella López, publicado el 23 de agosto 2018.
<https://www.debate.com.mx/cultura/historia-los-mochis-pequena-rusia-huelgas-obreros-ingenio-azucarero-20180823-0084.html>

Interdiario, 9, de junio de 2018, México.
<https://interdiario.com.mx/produjo-casasano-87-mil-toneladas-de-azucar/>

La Unión Diario de Morelos 8 de junio de 2018, México.
<https://www.launion.com.mx/morelos/cuautla/noticias/125673-concluye-con-cifra-record-la-zafra-en-casasano.html>

Noticias Cadena Sur Multimedios, mayo 27, 2017, México.
<http://cadenasurmultimedios.mx/site/ingenio-la-abeja-de-casasano-en-primer-lugar-produccion-en-fabrica-y-en-campo-por-segundo-ano-consecutivo/>

Periódico La Jornada, viernes 5 de septiembre de 2008. Carlos Fernández-Vega
cfvmx@yahoo.com.mx • cfv@prodigy.net.mx

Periódico Milenio, Lorenzo Rocha, 6 de julio de 2017, México.

Procuraduría Agraria. Sucesiones en materia agraria.
<http://www.pa.gob.mx/publica/pa070904.htm>

Revista Proceso. Guillermo Correa “Una historia de crisis de la industria azucarera nacional” Publicado el 13 de febrero de 1988.
<https://www.proceso.com.mx/147841/una-historia-de-crisis-la-de-la-industria-azucarera-nacional>

Revista Proceso. La Redacción Ingenios y cañeros, víctimas de la corrupción publicado el 25 enero 1986.
<https://www.proceso.com.mx/142879/ingenios-y-caneros-victimas-de-la-corrupcion>

Reyes Palma, Francisco (2000) *La época de Don Porfirio*. Archivo Casasola. Biblioteca Digital del ILCE. Colibri-Conafe. Fecha de consulta 13 de abril de 2019.
<http://bibliotecadigital.ilce.edu.mx/Colecciones/index.php?clave=independencia&pagina=4>

Unión Nacional de Cañeros, A. C. julio 26, 2018, México.
<http://caneros.org.mx/concluye-la-zafra-2017-2018-en-mexico-se-alcanzan-6-millones-de-toneladas-de-azucar/>

Zafranet publicada el 12 de abril de 2017, México.
<https://www.zafranet.com/2017/04/en-la-zafra-2016-17-el-total-de-azucar-alcanzo-los-4-5-millones-de-toneladas/>

Zafranet publicado el 12 de julio de 2018, México.
<https://www.zafranet.com/2018/09/zafranet-publica-el-reporte-del-fin-de-zafra-2017-2018-en-mexico/>

Actualización del Programa Regional de Desarrollo 2011-2017, Región Mixteca, México

CONASAMI <https://www.diariodemorelos.com/noticias/fijan-salario-m-nimo-en-10268-pesos-partir-de-enero>

INEGI (2017) <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/proyectos/cn/ptf/default.aspx>

SEDESOL (2010) http://diariooficial.gob.mx/SEDESOL/2017/Puebla_177.pdf

SEDESOL (2017) <https://www.diariodemorelos.com/article/entregan-albergue-para-los-jornaleros>

SEDESOL (2017) http://diariooficial.gob.mx/SEDESOL/2017/Puebla_177.pdf



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS

Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DR. ALEX RAMÓN CASTELLANOS DOMÍNGUEZ
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

ALEX RAMON CASTELLANOS DOMINGUEZ | Fecha:2020-11-06 15:01:08 | Firmante

kbldRmdYgTJzhkPMZIL03cNRHyilQg5itrfwz/SLm+imcnnnuda9DLVwE73y272SAfbR4Ud7J1wVM2vH629Rslor5KJbnZ+RZ22aPto6i+dmvsfHzo74dUfx+LOpT/Bj/K0bl9+Cl6ZS
RuQeZuiVd11VeInPleLh/ZNAGOtpD1mwFSlij0B/UwZD6xUclK2FxPiJfG6j105QNagL3BJ2pGF5PIZODuZGW7kdh2aPqhldK5nQCR5wXSXiyAP163lNz5v5aK3nEY0J2rpXM1Wzl
QkQoM8FD4dUxc+50YAVIXW+mEC7lpx1kv/OQRAga2KN/B5ReaVXpMr/p5a9wkcbw==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o
escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



0trhG7

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/PsHoGQLkzc2ru2XJk26NjVAtk2nJo6dh>





Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.
Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. ADRIANA SALDAÑA RAMÍREZ
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

ADRIANA SALDAÑA RAMIREZ | Fecha:2020-11-05 19:35:37 | Firmante

O9B/IIWdOaZBTAY54K63szkvKDDySsBOH6llqUM0eFE0OpgpYVZ2WhPuD/abs6Qh2Xgo7wOWy7iS6B/EMKNjkMeQPagh9CP1AH8cUSifeM6Xav3XTBdtShmLekQqGEKD0Wtdg1qQQ5bS+wLKwfJGZ6qDbgX292pO7J9h90Vbk5yJOCTPJYftJh+WjU1i6JBG1HhWDlk9wenZog55sHT1shM9dPnh8cfxCM0dHD5PhN4LSe/GCdawPlcMbGNn18XhBFnhjcw9ZKVA7ZYj1ed1g6G+GDldpepVGcoC/h4s1gpTAKAYkHv2QoFdkzKj3cT19yfcjAh5VnWyuYGihPXZw==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



aBye0T

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/bHR00zMveO73Ycu21gVHBI7uR6Moi0OI>





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS

Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. ELSA GUZMÁN GÓMEZ
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

ELSA GUZMAN GOMEZ | Fecha:2020-11-06 11:42:11 | Firmante

HfKs7URO9lKWRemq5k1e3FKf3ijARLEeYOyfKC+KMW5TLIKtWi8cdNMGR3JyUgW130RBe62T7PczQELEh0pIGDO5PWPd6bS0weCJ6o8G8Is8I622fPvpDc3pd3p+Vsp3wHO7wzHng8BvIwhnJ7rrxAkWz32pV4BdSWK/CMI025KxoOgCiEoJVCZPQbBHggkJopXcWdc7BSagSTcHXfwHSVNC7oMkd89b9cc4har87dbmGAJibIFDnSSfihZCkKJe/j/p618wgHt2VnymzArJwjsetd5E185Hju3q+LAOXWuSRBxP1hYc1wRlqoGBcJzbioQA5bNWgp3ucnr0j8g==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



[mgqcNS](#)

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/7wcpfPm2fsiQtVwLwBhNb3IVt8Ty0At>





Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo mi dirección y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

KIM SANCHEZ SALDAÑA | Fecha:2020-11-05 19:40:26 | Firmante

xvaiXPq0ZZnkWGUB1mt15WuAkerGzxdbULbiYC62ZZje55vBnAEY8XAwYkUk6mlgRe5qcYZtGNFXgNluhu4OwprzUue2yqoJhgOP8L57IBHWMVvil3I67iPubQUtZ/dPmiv6HjOrD
QVeLH5okhZi9MEo08SWH4N6fXK8qVljbPDEjyrCEQHios4ApNSaulOSNcZsD4a0lywZ3qMAEU4/ObHmoifCr5//WSCa0DKuANidvkXWjKZIALtGwqyp2RmOWV1yL9M5jHeseu3
oeMdFsecA9kqhFMRIRLDxOlVHy/Vpw4qqYuoSNWwpfYnMiJbev2ALKOCbtrcFTAvlCUeg==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o
escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



tY7xEL

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/UuBFGQtHj1j686cy62ftmQAW9uxdTnVU>





Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. LORENA PAZ PAREDES
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

CINTIA LORENA PAZ PAREDES CAMACHO | Fecha:2020-11-06 18:47:03 | Firmante

YFc4+5VINUafz8/dl0J4NdlK2L4lBzvCTw41ZHP5ZuWgsR9L2wqXWObiWhDkOwVApJ7IRiOf0pqGGc5e8VXlxKlrWUBxbg+kyR1VxRHnvlbU0UFW+HXXaciT4/ggYY0wrJ2CemUadA2lO9RbSaMgl6oAcXm62URZbE/Ah01hmf++B/AeXo0TgKXJbCrRoustJWiwWdzgBrjRPfc15697VrevNQA7nwkFrFmcYq6C8XRrCUoeoQfXFLZVtHrhtsTIYs560oBwpHqywGkLxrQD+yq5+qF148ybwAe2BHw5Z35l4akl1vZrG8avuW9nsZNNokqZ5eR0oiA6czNQSSsGYg==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



klUgy8

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/eijheGmLTGuNnjBsCVTgtVP8fFGnstxQ>





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS

Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. MARÍA CRISTINA SALDAÑA FERNÁNDEZ
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

MARIA CRISTINA SALDAÑA FERNANDEZ | Fecha:2020-11-06 19:45:34 | Firmante

NCjELFLDkLMOUnwgVz5Rf5fMC8mEMffuSmzUyl09TPGZkK+59pnve2sAuLI25CXGOKoptt0osBgvVD+JHvWqz2JeLceTdDV7BNCSyicAr3QAMPe3tO/51btAZWxOCabtZO2r0wEFHRBfQtKgWYxR8PQkGWR30dafsFsen/40GICRalXCYAMkwb5+DIZyEk9H86T3hXtkpsPDwupdl/njUnlNi7nXzu7hzjwy4LWf/O5NRvC3wmjd2F/+muriu8FZ1dtnyotnznzDWfkXhdGdRfIFNeBhxXxkrkqTxU7C4SXpeuOi3F9NQ4qP82KLmu/Qm+hmQL9sKWLnNcmPacw6zFA==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o
escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



[vbHBch](#)

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/6F5GlbFG1LgN2Bm3WRRD0nWz8RZ8J8xP>





Cuernavaca, Morelos, 10 de noviembre de 2020.

Asunto: Voto Aprobación de Tesis.

MTRO. JESÚS EDUARDO LICEA RESÉNDIZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
AGROPECUARIAS.
P R E S E N T E.

Por medio del presente informo a usted que después de revisar el trabajo de tesis titulado: **“ESTRATEGIAS DE VIDA DE LOS CORTADORES CAÑEROS MIGRANTES POPOLOCAS DE PUEBLA. EL CASO DEL ALBERGUE DE PUXTLA, MORELOS”** que presenta: **M.C. SONIA LETICIA RODRÍGUEZ SALMORÁN**, mismo que fue desarrollado bajo la dirección de la **DRA. KIM SÁNCHEZ SALDAÑA** y que servirá como requisito parcial para obtener el grado de **Doctor en Ciencias Agropecuarias y Desarrollo Rural**, lo encuentro satisfactorio, por lo que emito mi **VOTO DE APROBACIÓN** para que el alumno continúe con los trámites necesarios para presentar el examen de grado correspondiente.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa colaboración, quedo de usted.

Atentamente
Por una humanidad culta
Una universidad de excelencia

DRA. NOHORA BEATRIZ GUZMÁN RAMÍREZ
Comité Evaluador

C.i.p. Archivo

Av, universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos, México 62209
Tel (777)3297046, 3297000 Ext. 3304. fagropecuarias@uaem.mx





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Se expide el presente documento firmado electrónicamente de conformidad con el ACUERDO GENERAL PARA LA CONTINUIDAD DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) emitido el 27 de abril del 2020.

El presente documento cuenta con la firma electrónica UAEM del funcionario universitario competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con los LINEAMIENTOS EN MATERIA DE FIRMA ELECTRÓNICA PARA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ESTADO DE MORELOS emitidos el 13 de noviembre del 2019 mediante circular No. 32.

Sello electrónico

NOHORA BEATRIZ GUZMAN RAMIREZ | Fecha:2020-11-05 21:06:36 | Firmante

IGBHkI400i+yVvua3tZcrktTJY3vE1N+flJreZfsREgwUSAj5PpQKKo3EILTHqch5cFq9I0TngwXql0myCY03c+HAujtwYgnk6yiYOvCIYc25uWYTwm92psXZ9Xv40Evhlu/oyjrhyIFsIf5gYW0iGJJi/iuP0Gpta6IIIzWiRON1Ujfej6BlpuwrsJ9MzactDg37wivTHonVb9FCLGCRd9beT9BT5gmmlzzlpAKKqLP0QquqUEXIQlxx8DcvwKIulci/kAtgGahlqn2BP2VAldhw2OefNfoyBjiYnPP0Xy5Yw3g9xPZWozA87Sn9g2Q/6dQHwvqqpyAsaUhVoDBg==

Puede verificar la autenticidad del documento en la siguiente dirección electrónica o escaneando el código QR ingresando la siguiente clave:



FXaMDJ

<https://efirma.uaem.mx/noRepudio/AA4Vik5JwEc8FADVFD8RG8olgKOLDluw>

